



**ROZNY PLAN DZIAŁAŃ POMOCY TECHNICZNEJ RPO WO 2007-2013 na 2015 rok**

**1. Informacje o RPDz.**

1.1. Program Operacyjny:	Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2007-2013
1.2. Nr i nazwa Osi Priorytetowej:	Oś Priorytetowa 7 Pomoc Techniczna
1.3. Planowane terminy realizacji RPDz:	01.07.2015- 30.11.2015
1.3.1. Rozpoczęcie realizacji:	01.07.2015
1.3.2. Zakończenie rzeczowe realizacji:	30.11.2015
1.3.3. Zakończenie finansowe realizacji:	30.11.2015
<i>Uwaga: Daty podajemy w formacie: dd.mm.rr.</i>	
1.4 Wartość całkowita RPDz (w PLN):	1 000 000,00
1.5. dofinansowania z EFRR:	100%
1.6. Wartość dofinansowania z EFRR (w PLN):	1 000 000,00
1.7. Wartość wkładu Beneficjenta (w PLN):	0,00

Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego  
Departament Koordynacji Programów Operacyjnych  
**PUNKT PRZYJMOWANIA WNIOSEKÓW**  
Wpłynęło  
21-03-2015  
Nr LWD-ROPO.07.01.00-16-003/15  
Godzina ..... Podpis *[Signature]*

**2. Informacje o Beneficjencie.**

2.1. Nazwa Beneficjenta:	Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki
2.2. Adres Beneficjenta (ulica, nr, lok, kod pocztowy, miejscowość):	ul. Spychalskiego 1a, 45-716 Opole
2.3. NIP Beneficjenta:	754-289-87-97
2.4. Osoba upoważniona do podpisywania RPDz: (imię i nazwisko, stanowisko, nr telefonu, nr faksu, e-mail)	Roland Wrzeciono - Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki tel. 77 - 40 33 600, fax 77 - 40 33 609, e-mail: r.wrzeciono@ocrg.opolskie.pl
2.5. Osoba z ramienia Beneficjenta wyznaczona do kontaktów roboczych: (imię i nazwisko, stanowisko, nr telefonu, nr faksu, e-mail)	Magda Tomczyk - Specjalista w Dziale Pomocy Technicznej tel. 77 - 40 33 614, fax 77 - 40 33 609 e-mail m.tomczyk@ocrg.opolskie.pl

**3. Opis i uzasadnienie planowanych w ramach RPDz działań i wydatków.**

W związku ze zwiększeniem budżetu pomocy technicznej RPO WO 2007-2013 o środki z nadkontrakcji nastąpiła możliwość finansowania ze środków Pomocy Technicznej RPO WO 2007-2013 - OCRG wydatków związanych z realizacją celów Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007 – 2013. W ramach RPDz planowane są działania mające na celu szeroko rozumiane wsparcie Instytucji Pośredniczącej II stopnia w proces wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007-2013. Pierwsze z zadań związanych jest z zapewnieniem i utrzymaniem odpowiedniego stanu zatrudnienia i wynagrodzenia pracowników zaangażowanych w proces wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007-2013 oraz rozwój zawodowy i podnoszenie kwalifikacji w/w kadry poprzez udział m.in. w szkoleniach itp. Istotną częścią kosztów, będących przedmiotem Roczno Planu Działań Pomocy Technicznej RPO WO 2007-2013 na 2015 r., są koszty dotyczące wsparcia organizacyjno - technicznego procesu wdrażania Programu. Niezbędne jest również zapewnienie wsparcia procesowi kontroli projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007-2013. Podejmowane w ramach RPDz w/w działania zapewnią efektywną i sprawną realizację Programu oraz pełną absorpcję środków z funduszy strukturalnych w latach 2007-2013. Ponadto pozytywnie wpłyną na zwiększenie konkurencyjności, zapewnienie spójności gospodarczej i przestrzennej celem podniesienia atrakcyjności Województwa Opolskiego. Powyższe działania są zgodne z celami Osi Priorytetowej 7 Pomoc Techniczna Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007-2013.

*Uwaga: Należy opisać zadania, jakie będą realizowane w ramach RPDz. Opis powinien umożliwić ocenę, czy planowane do realizacji zadania oraz założone cele wpisują się w realizację celów Osi Priorytetowej 7 RPO WO 2007-2013. Nie należy opisywać bardzo szczegółowo zadań (np. nie należy podawać szczegółowych tytułów szkoleń, tematyki ekspertyz czy badań ewaluacyjnych itp.). Oprócz opisu zadań należy podać ich cel i uzasadnić ich realizację w kontekście realizacji celów Osi Priorytetowej 7 RPO WO 2007-2013 oraz zadań Beneficjenta.*

Potwierdzam  
za zgodność z oryginałem  
od strony 1 do strony 8  
28-08-2015  
Został Dyrektora Departamentu  
Koordynacji Programów Operacyjnych...  
podpis *[Signature]*  
Jacek Partyka

#### 4. Rzeczowo-finansowy zakres realizacji RPDz.

Kategoria interwencji: 85		
Lp.	Planowane działania/rodzaj wydatku	Koszt łączny w PLN
1	Wydatki osobowe: koszty związane z wynagradzaniem / zatrudnianiem pracowników	879 500,00
2	Koszty związane z podnoszeniem kwalifikacji pracowników	2 700,00
3	Koszty związane ze wsparciem organizacyjno - technicznym procesu wdrażania programu	116 500,00
4	Obsługa procesu oceny wniosków o dofinansowanie oraz wykonanie ekspertyz, opinii prawnych, itp.	0,00
5	Obsługa procesu kontroli projektów oraz wykonanie ekspertyz, opinii prawnych, itp.	1 300,00
Koszt całkowity dla kategorii interwencji: 85		1 000 000,00
Kategoria interwencji: 86		
Lp.	Planowane działania/rodzaj wydatku	Koszt łączny w PLN
1	Działania o charakterze Informacyjno - promocyjnym	0,00
2	Organizacja szkoleń, konferencji, warsztatów, spotkań informacyjnych dla beneficjentów	0,00
Koszt całkowity dla kategorii interwencji: 86		0,00
Całkowita wartość RPDz		1 000 000,00

Uwaga: Należy przedstawić budżet RPDz z podziałem na poszczególne kategorie wydatków odpowiadających zadaniom określonym w pkt.3 RPDz. Nie należy podawać szczegółowych kosztów np. nie należy podawać oddzielnie kosztów zakupu komputerów, serwerów, laptopów itp. Powinna zostać wskazana jedna kategoria wydatków np. sprzęt i wyposażenie informatyczne. Również w przypadku szkoleń należy podać jeden wydatek dla wszystkich form podnoszenia kwalifikacji pracowników bez rozbijania wydatków np. na koszty szkoleń, koszty studiów itp. Kosztorys RPDz winien mieć formę linii budżetowych.

#### 5. Wskaźniki realizacji RPDz.

Nr	Nazwa	Jednostka	Wartość początkowa dla RPDz	Wartość docelowa RPDz	dla
<b>Wskaźniki produktu</b>					
7.1	Liczba miejsc pracy obsługujących program, współfinansowanych z PT, w tym: kobiety, mężczyźni.	etat	0	30,25 w tym K -26,95 M- 3,3	
7.2	Liczba zakupionych zestawów komputerowych (laptopy, serwery, komputery)	sztuka	0	0	
7.3	Liczba przeprowadzonych szkoleń, konferencji, seminariów	sztuka	0	0	
7.4	Liczba opracowanych ekspertyz, ocen, analiz, koncepcji, studiów	sztuka	0	0	
<b>Wskaźniki rezultatu</b>					
7.5	Liczba beneficjentów uczestniczących w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach i spotkaniach informacyjnych dotyczących programu	osoba	0	0	
7.6	Potencjalna liczba odbiorców informacji umieszczonych w materiałach informacyjnych	osoba	0	0	
7.7	Liczba odwiedzin informacyjnych stron internetowych	sztuka	0	0	
7.8	Odsetek złożonych wniosków, poprawnych pod względem formalnym <sup>III</sup>	%	0	0	

#### 6. Realizacja zasad horyzontalnych UE

##### a) zgodność RPDz z polityką w zakresie równych szans kobiet i mężczyzn

Uzasadnienie. Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki jako jednostka budżetowa samorządu terytorialnego przestrzega zasad naboru pracowników zgodnie z Ustawą o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008 r. (Dz. U Nr. 223 poz.1458 z późn. zm.), co zapewnia równe szanse wszystkim osobom spełniającym kryteria formalne, bez względu na płeć czy stopień niepełnosprawności. Wszystkie działania podjęte w ramach Rocznej Planu Działań Pomocy Technicznej 2007-2013 na 2015 rok realizowane są zgodnie z polityką w zakresie równych szans i zasadami antydyskryminacyjnymi.

##### b) zgodność RPDz z polityką w zakresie zatrudnienia

Uzasadnienie. RPDz jest zgodny z polityką przyjętą przez Radę Ministrów 29 lipca 2008 w postaci dokumentu Plan działań na rzecz zwiększania potencjału administracyjnego jednostek zaangażowanych w realizację Programów Operacyjnych w Polsce w latach 2007-2013

##### c) zgodność RPDz z polityką w zakresie budowy społeczeństwa informacyjnego

Uzasadnienie. Wszystkie dokumenty, instrukcje oraz materiały o charakterze informacyjnym były zamieszczane na stronie internetowej [www.ocrg.opolskie.pl](http://www.ocrg.opolskie.pl). Oznacza to, iż są ogólnie dostępne dla wszystkich zainteresowanych co wpływa na wzrost zasobów wiedzy oraz informacji dotyczących wdrażania funduszy strukturalnych a w szczególności Osi Priorytetowej 1 "Wzmocnienie atrakcyjności gospodarczej regionu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007-2013".

#### 7. Zgodność RPDz z przepisami prawa zamówień publicznych.

Uzasadnienie. Wszystkie wydatki ujęte w RPDz realizowane są zgodnie z Ustawą Prawo Zamówień Publicznych z dnia 29 stycznia 2004 r. (Dz.U z 2010 r Nr. 113, poz.759 z póź. zmianami) oraz aktualnie obowiązującymi regulacjami udzielania zamówień w jednostce.

Oświadczam, iż zobowiązuję się do zapewniania informowania społeczeństwa o finansowaniu realizacji RPDz przez Unię Europejską, zgodnie z:

- 1) Rozporządzeniem Komisji (WE) nr 1828/2006 z dnia 8 grudnia 2006 r. ustanawiające szczegółowe zasady wykonania rozporządzenia Rady (WE) nr 1083/2006 ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności oraz rozporządzenia (WE) nr 1080/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego,
- 2) wytycznymi Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie informacji i promocji,
- 3) ewentualnymi wytycznymi Instytucji Zarządzającej RPO WO 2007-2013 w przedmiotowym zakresie.

#### 9. Załącznik.

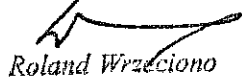
Oświadczenie o kwalifikowalności stanowisk pracy.

Miejscowość, data:

Opole, 18.08.2015 r.

pis i pieczęć:

DYREKTOR OPOLSKIEGO  
CENTRUM ROZWOJU GOSPODARKI



Roland Wrzecziono

<sup>[1]</sup> Po renowacji RPO WO 2007-2013 w 2011 roku wskaźnik ten został wykreślony. Zmiana ta została uwzględniona w Uchwale Zarządu Województwa Opolskiego nr 1727/2012 z 17 stycznia 2012 r. w sprawie przyjęcia Szczegółowego opisu osi priorytetowych RPO WO 2007-2013 (Uszczegółowienie), wersja nr 34. Wskaźnik więc obowiązuje jedynie dla lat 2007-2011.

OPOLSKIE CENTRUM ROZWOJU GOSPODARKI  
45-716 Opole, ul. Spychalskiego 1a  
tel. 077 4033 600, fax 077 4033 609  
NIP 7542898797, REGON 160128701



Załącznik nr 1

Opole, dnia 18 sierpnia 2015 r.

**Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki**  
ul. Sychalskiego 1 a  
45-716 Opole

### OŚWIADCZENIE O KWALIFIKOWALNOŚCI STANOWISK PRACY

W związku z ubieganiem się przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucji Pośredniczącej II stopnia we wdrażaniu Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007 – 2013, o uzyskanie dofinansowania w ramach *Rocznego Planu Działań Pomocy Technicznej RPO WO 2007 - 2013 na 2015 rok*, oświadczam, że w ramach pomocy technicznej RPO WO na 2007 - 2013 w 2015 roku kwalifikowalne w 100 % będą 3 stanowiska pracy, natomiast 43 stanowiska pracy będą kwalifikowalne częściowo, tzn. proporcjonalnie do poziomu zaangażowania w zadania dotyczące RPO WO 2007-2013.

W Tabeli nr 1 przedstawiono zestawienie planowanych stanowisk pracy, kwalifikowalnych do współfinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach *Rocznego Planu Działań Pomocy Technicznej RPO WO 2007 - 2013 na 2015 rok*, uwzględniający schemat organizacyjny Opolskiego Centrum Rozwoju Regionalnego.

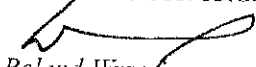
**Tabela nr 1**

<b>Stanowisko</b>	<b>Ilość osób</b>	<b>Ilość etatów</b>
Dyrektor Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki	1	0,25
Z-ca Dyrektora ds. Wyboru Projektów, Informacji i Promocji	1	0,45
Zastępca Dyrektora ds. Kontraktacji i Płatności	1	0,7
Główny Księgowy Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki	1	0,2
Kierownik Działu Przyjmowania i Oceny Projektów RPO	1	0,5
Starszy Specjalista w dziale Przyjmowania i Oceny Projektów RPO	2	1
Specjalista w dziale Przyjmowania i Oceny Projektów RPO	5	2,5
Kierownik działu Rozliczeń Projektów RPO	1	0,9
Z-ca kierownika działu Rozliczeń Projektów RPO	1	0,9
Główny Specjalista w dziale Rozliczeń Projektów RPO	1	0,9

<b>Starszy Specjalista</b> w dziale Rozliczeń Projektów RPO	1	0,9
<b>Specjalista</b> w dziale Rozliczeń Projektów RPO	6	5,4
<b>Podinspektor</b> w dziale Rozliczeń Projektów RPO	2	1,8
<b>Kierownik</b> działu Kontroli RPO	1	0,9
<b>Z-ca kierownika</b> działu Kontroli RPO	1	0,9
<b>Starszy Specjalista</b> w dziale Kontroli RPO	1	0,9
<b>Specjalista</b> w dziale Kontroli RPO	5	4,5
<b>Starszy Specjalista</b> w Dziale Windykacji	1	1
<b>Specjalista</b> w Dziale Windykacji	1	1
<b>Specjalista</b> w dziale Pomocy Technicznej RPO	1	0,5
<b>Główny Specjalista</b> w dziale Finansowo- Księgowym	3	0,75
<b>Inspektor</b> w dziale Finansowo-Księgowym	2	1,5
<b>Kierownik</b> działu Organizacyjno-Administracyjnego	1	0,25
<b>Główny Specjalista</b> w dziale Organizacyjno-Administracyjnym	1	0,2
<b>Starszy Specjalista</b> w dziale Organizacyjno-Administracyjnym	1	0,2
<b>Kierownik</b> działu Analiz Strategicznych i Informacji Europejskiej	1	0,25
<b>Główny Specjalista</b> w dziale Analiz Strategicznych i Informacji Europejskiej	1	0,5
<b>Inspektor</b> w dziale Analiz Strategicznych i Informacji Europejskiej	1	0,5
<b>RAZEM</b>	<b>46</b>	<b>30,25</b>

Jednocześnie informuję, że przedstawiona planowana struktura zatrudnienia może ulec zmianie w wyniku przeseregowania zatrudnionych pracowników. O ewentualnych zmianach w tym zakresie, Instytucja Zarządzająca RPO WO 2007-2013 zostanie poinformowana.

DYREKTOR OPOLSKIEGO  
CENTRUM ROZWOJU GOSPODARKI

  
.....Rolaud Wrzedonko.....  
(podpis i pieczęć)



**PROGRAM  
REGIONALNY**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI FUNDUSZ  
ROZWOJU REGIONALNEGO



Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki  
ul. Spychalskiego 1a  
45-716 Opole

Opole, dnia 18.08.2015 r.

## OŚWIADCZENIE O KWALIFIKOWALNOŚCI PODATKU VAT

W związku z ubieganiem się Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu o przyznanie dofinansowania ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007-2013 na realizację projektu „Roczny Plan Działań Pomocy Technicznej RPO WO 2007-2013 na 2015 rok” oświadczam, iż zarówno w trakcie realizacji projektu jak i po jego zakończeniu nie mam możliwości odzyskania w żaden sposób poniesionego kosztu podatku VAT.

Brak możliwości odzyskania podatku VAT wynika z faktu, iż:

1. *Beneficjent nie jest płatnikiem podatku VAT na podstawie stosownych przepisów prawa tj.:*
  - a) *Ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (Dz. U. z 2004 r. Nr 54 poz.535 z późniejszymi zmianami) – na podstawie art. 15 ust. 6.*
2. *Rzeczowo - finansowy zakres realizacji projektu pn.: „Roczny Plan Działań Pomocy Technicznej RPO WO 2007-2013 na 2015 rok” nie przewiduje działań oraz czynności rodzących konieczność rejestracji i naliczania podatku VAT.*

Jednocześnie oświadczam, iż przez okres 5 lat od daty zakończenia rzeczowej realizacji projektu nie będę wykonywał czynności opodatkowanych związanych z infrastrukturą i sprzętem sfinansowanym w ramach projektu takich jak m. in. wynajem, dzierżawa, odpłatne udostępniania powierzchni i sprzętu związanego z realizowanym projektem.

Ponadto zobowiązuję się do zwrotu zrefundowanej w ramach niniejszego projektu części poniesionego podatku VAT, jeżeli zaistnieją przesłanki umożliwiające odzyskanie tego podatku<sup>1</sup>.

Ja niżej podpisany jestem świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 271 kodeksu karnego, dotyczącej poświadczania nieprawdy, co do okoliczności mającej znaczenie prawne.

DYREKTOR OPOLSKIEGO  
CENTRUM ROZWOJU GOSPODARKI

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej beneficjenta)  
Roland Wrzeciono

<sup>1</sup> Por. z art. 91 ust. 7 Ustawy o podatku od towarów i usług z dnia 11 marca 2004r, ze zmianami



**ROCZNY PLAN DZIAŁAŃ POMOCY TECHNICZNEJ RPO WO 2007-2013 na 2015 rok**

Nazwa beneficjenta: **Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki**  
 Planowany termin realizacji: **01.07.2015 r. - 30.11.2015 r.**  
 Wartość całkowita RPDz: **1 000 000,00 PLN**  
 Wartość dofinansowania z EFRR: **1 000 000,00 PLN**  
 Wkład własny: **0,00 PLN – 0%**

**Rzeczowo-finansowy zakres realizacji RPDz**

<b>Kategoria interwencji: 85 – Przygotowanie, realizacja, monitorowanie i kontrola</b>				
	<b>Planowane działanie/rodzaj wydatku</b>	<b>Kwota dofinansowania 100%</b>	<b>Wkład własny 0%</b>	<b>Koszt łączny w PLN</b>
1	Wydatki osobowe: koszty związane z wynagradzaniem/zatrudnianiem pracowników	879 500,00	0,00	879 500,00
2	Koszty związane z podnoszeniem kwalifikacji pracowników	2 700,00	0,00	2 700,00
3	Koszty związane ze wsparciem organizacyjno-technicznym procesu wdrażania programu	116 500,00	0,00	116 500,00
4	Obsługa procesu oceny wniosków o dofinansowanie oraz wykonanie ekspertyz, opinii prawnych itp.	0,00	0,00	0,00
5	Obsługa procesu kontroli projektów oraz wykonanie ekspertyz, opinii prawnych, itp.	1 300,00	0,00	1 300,00
<b>Koszt całkowity dla kategorii interwencji: 85</b>		<b>1 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 000 000,00</b>
<b>Kategoria interwencji: 86 – Ocena, badania/ekspertyzy, informacja i komunikacja</b>				
Lp.	<b>Planowane działanie/rodzaj wydatku</b>	<b>Kwota dofinansowania 100%</b>	<b>Wkład własny 0%</b>	<b>Koszt łączny w PLN</b>
1	Działania o charakterze informacyjno-promocyjnym	0,00	0,00	0,00
2	Organizacja szkoleń, konferencji, warsztatów, spotkań informacyjnych dla beneficjentów	0,00	0,00	0,00
<b>Koszt całkowity dla kategorii interwencji: 86</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Całkowita wartość RPDz</b>		<b>1 000 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1 000 000,00</b>

### Wskaźniki realizacji RPDz

Nr	Nazwa	Jednostka	Wartość początkowa dla RPDz	Wartość docelowa dla RPDz
<i>Wskaźniki produktu</i>				
7.1	Liczba miejsc pracy obsługujących program, współfinansowanych z PT, w tym: kobiety, mężczyźni.	etat	0	30,25 w tym K-26,95 M-3,3
7.2	Liczba zakupionych zestawów komputerowych (laptopy, serwery, komputery)	sztuka	0	0
7.3	Liczba przeprowadzonych szkoleń, konferencji, seminariów	sztuka	0	0
7.4	Liczba opracowanych ekspertyz, ocen, analiz, koncepcji, studiów	sztuka	0	0
<i>Wskaźniki rezultatu</i>				
7.5	Liczba beneficjentów uczestniczących w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach i spotkaniach informacyjnych dotyczących programu	osoba	0	0
7.6	Potencjalna liczba odbiorców informacji umieszczonych w materiałach informacyjnych	osoba	0	0
7.7	Liczba odwiedzin informacyjnych stron internetowych	sztuka	0	0
7.8	Odsetek złożonych wniosków, poprawnych pod względem formalnym	%	0	0