



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

| INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ | | | | | |
|--|--|----------------------------------|-------------|--------------------|-----------|
| Numer i nazwa Priorytetu | VII Promocja integracji społecznej | | Województwo | opolskie | |
| Institucja Pośrednicząca | Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego zadania wykonuje Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych | | | | |
| Adres korespondencyjny | 45-082 Opole, ul. Piastowska 14 | | | | |
| Telefon | 77 | 54-16-565 | Faks | 77 | 54-16-567 |
| E-mail | dpo@opolskie.pl | | | | |
| Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych | Anna Boryczko Tel. 77 54-16-636 e-mail: a.boryczko@opolskie.pl | | | | |
| Institucja Pośrednicząca II stopnia | Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu | Numer Działania lub Poddziałania | | 7.1, 7.2, 7.3, 7.4 | |
| Adres korespondencyjny | 45-315 Opole, ul. Głogowska 25c | | | | |
| Telefon | 77 | 44-16-701 | Faks | 77 | 44-16-702 |
| E-mail | wup@wup.opole.pl | | | | |
| Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych | Marek Kaczorowski Tel. 77 44-16-492 e-mail: m.kaczorowski@wup.opole.pl | | | | |

KARTA DZIAŁANIA 7.1

Poddziałanie 7.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | |
|--|--|---|
| Nr umowy z KSI i tytuł projektu | Nie dotyczy | |
| Beneficjent systemowy | 29 Ośrodków Pomocy Społecznej | |
| Okres realizacji projektu | 01.2008 – 12.2014 | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | |
| w latach 2008-2013 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny) | ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny) |
| 37 443 663,05 PLN (5 616 549,46 PLN) | 4 273 642,16 PLN (641 046,32 PLN) | 41 717 305,21 PLN (6 257 595,78 PLN) |

Poddziałanie 7.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | |
|--|--|---|
| Nr umowy z KSI i tytuł projektu | Nie dotyczy | |
| Beneficjent systemowy | 10 Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie | |
| Okres realizacji projektu | 01.2008 – 12.2014 | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | |
| w latach 2008-2013 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny) | ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny) |
| 16 990 555,98 PLN (2 548 583,40 PLN) | 3 929 735,20 PLN (589 460,28 PLN) | 20 920 291,18 PLN (3 138 043,68 PLN) |

Poddziałanie 7.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

| B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM | | | |
|---|--|--|---|
| Nr umowy z KSI i tytuł projektu | POKL.07.01.03-16-001/08 <i>Podnoszenie kwalifikacji kadry pomocy i integracji społecznej w województwie opolskim</i> | | |
| Beneficjent systemowy | Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Referat Integracji i Pomocy Społecznej - jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego | | |
| Okres realizacji projektu | 01.2008 – 09.2015 | | |
| Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie | | | |
| w latach 2008-2013 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny) | w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny) | ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny) |
| 6 525 765,53 PLN (978 864,83 PLN) | 1 337 320,00 PLN (200 598,00) PLN | 415 760,00 PLN (62 364,00 PLN) | 8 278 845,53 PLN (1 241 826,83 PLN) |

KARTA DZIAŁANIA 7.2

Poddziałanie 7.2.1

| LP. Konkursu: | A1 | I kw. | x | II kw. | III kw. | IV kw. |
|--|---|-------|---|--------|---------|--------|
| Typ konkursu | Otwarty Zamknięty | | X | | | |
| Planowana alokacja | 6 400 000,00 PLN | | | | | |
| Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu | Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji: | | | | | |
| | 1. Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy. | | | | | |
| | 2. Staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy. | | | | | |
| | 3. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej. | | | | | |
| | 4. Poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. | | | | | |

| | | | | |
|---------------------------------------|--|---|---|---------------|
| | 5. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). | | | |
| Przewidywane wskaźniki konkursu | 1. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie – 500 osób. 2. Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej – 180 osób. | | | |
| Szczegółowe kryteria wyboru projektów | Kryteria dostępu | | | |
| | 1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego). | | | |
| | Uzasadnienie: | Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Kryterium zagwarantuje, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1, 2, 3, 4, 5 |
| | 2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu. | | | |
| | Uzasadnienie: | Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1, 2, 3, 4, 5 |
| | 3. Wnioskodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt. | | | |
| | Uzasadnienie: | Zagwarantowanie efektywnej realizacji zadania dzięki posiadanemu doświadczeniu Wnioskodawcy lub Partnera. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1, 2, 3, 4, 5 |
| | 4. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu. | | | |
| Uzasadnienie: | Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1, 2, 3, 4, 5 | |

| | | | | |
|--|---|--|---|---------------|
| | | <p>w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p> | | |
| | <p>5. Projekt zapewnia realizację co najmniej dwóch typów projektów (dotyczy typów projektów wymienionych w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013), w tym obowiązkowo realizację poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy.</p> | | | |
| | Uzasadnienie: | <p>Kryterium ma na celu zagwarantowanie bardziej kompleksowego podejścia do realizacji projektów na rzecz integracji społeczno-zawodowej.</p> <p>Wsparcie kierowane do uczestnika projektu w zakresie poradnictwa/doradztwa zawodowego powinno zostać nakierowane na stworzenie ścieżki wsparcia, której efektem będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestnika projektu. Tak sformułowane kryterium pozwoli na ograniczenie/ wyeliminowanie kierowania do uczestników projektów nieskoordynowanych i niepowiązanych ze sobą działań, które nie przekładają się na podjęcie przez nich zatrudnienia takich jak przykładowo: kierowanie uczestników do udziału w wybranych przez projektodawcę kursach zawodowych a następnie do uczestnictwa w poradnictwie zawodowym oraz poszukiwania dla uczestników ofert pracy tylko celem osiągnięcia wymaganego kryterium dostępu (efektu zatrudnieniowego) bez uwzględniania realnej możliwości utrzymania przez nich zatrudnienia w dłuższym okresie czasu.</p> <p>Określenie w/w kryterium ma na celu zapewnienie trwałego efektu udzielonego wsparcia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p> | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1, 2, 3, 4, 5 |
| | <p>6. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie mierzony w okresie do 3 miesięcy po zakończonym udziale w projekcie wynosi co najmniej 20%.</p> | | | |
| | Uzasadnienie: | <p>Zatrudnienie jest jedną z form usamodzielnienia i integracji osób wykluczonych/zagrożonych wykluczeniem społecznym. W związku z powyższym konieczne jest zatrudnienie części uczestników projektu w trakcie jego trwania. Przełoży się to na zwiększenie efektywności realizacji wsparcia i bezpośrednio przyczyni się do osiągnięcia wskaźników założonych dla Priorytetu VII oraz dla całego Programu.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jest zgodnie</p> | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1, 2, 3, 4, 5 |

| | | | | |
|------------------------------|---|--|---|---------------|
| | | z dokumentem przygotowanym przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie</i> , który stanowi załącznik nr III do <i>Podręcznika wskaźników Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013</i> . Określenie w/w kryterium ma na celu zapewnienie trwałego efektu udzielonego wsparcia. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu. | | |
| | 7. Projekt jest skierowany jedynie do mieszkańców tych jednostek samorządu terytorialnego, które w latach 2008 – 2013 co najmniej dwukrotnie nie przystąpiły do realizacji projektu systemowego w ramach Poddziałania 7.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ¹ . | | | |
| | Uzasadnienie | Realizacja projektu na obszarze działalności jednostek samorządu terytorialnego, które w latach 2008 – 2013 co najmniej dwukrotnie nie przystąpiły do realizacji projektów systemowych (nie jest konieczne zachowanie ciągłości powyższego okresu) w ramach Poddziałania 7.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przyczyni się do skierowania interwencji do osób, które do tej pory nie miały możliwości lub miały ograniczone możliwości skorzystania z takiego wsparcia. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu. | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1, 2, 3, 4, 5 |
| Kryteria strategiczne | | | | |
| | | 1. Realizacja projektu w partnerstwie przynajmniej dwóch rodzajów podmiotów należących do: <ul style="list-style-type: none"> – instytucji rynku pracy (w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) działających na obszarze województwa opolskiego, – jednostek samorządu terytorialnego z obszaru województwa opolskiego oraz ich jednostek organizacyjnych, wykonujących zadania z zakresu pomocy i integracji społecznej, – organizacji pozarządowych prowadzących statutową działalność w obszarze integracji społecznej, – przedsiębiorstw (w rozumieniu ustawy z dnia 02 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2010r. Nr 220 poz. 1447 z późn. zm.) działających na obszarze województwa opolskiego. | WAGA | 20 punktów |
| | Uzasadnienie: | Realizacja projektu w partnerstwie pozwoli na zwiększenie potencjału potrzebnego do realizacji projektu poprzez wykorzystanie doświadczenia partnerów. Partnerstwo powinno być zawierane i realizowane na zasadach zawartych w dokumencie pn. <i>Zakres realizacji projektów partnerskich określony przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki</i> dostępnym na stronach www.efs.gov.pl oraz www.pokl.opolskie.pl . Ponadto Wnioskodawca (Lider partnerstwa) musi być podmiotem wymienionym w w/w katalogu. Nie istnieje możliwość konstruowania partnerstw | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1, 2, 3, 4, 5 |

¹ Wykaz jednostek samorządu terytorialnego, które w latach 2008 – 2013 co najmniej dwukrotnie nie przystąpiły do realizacji projektu systemowego w ramach Poddziałania 7.1.1 zostanie umieszczony w dokumentacji konkursowej.

| | | | | |
|--|--------------|--|---|---------------|
| | | <p>jednostki samorządu terytorialnego i jej własnych jednostek organizacyjnych.</p> <p>Nie może być również zawarte partnerstwo pomiędzy podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą, gdy jeden podmiot posiada powyżej 50% udziałów drugiego podmiotu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu</p> | | |
| | 2. | <p>Grupę docelową w projekcie stanowią w 100 % osoby w wieku 15 - 30 lat i/lub osoby niepełnosprawne a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.</p> | WAGA | 20 punktów |
| | Uzasadnienie | <p>Osoby niepełnosprawne oraz w wieku 15- 30 lat są jedną z priorytetowych grup docelowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</p> <p>Działania aktywizacyjne skierowane do obu grup przyczynią się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,3% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 sierpnia 2013 roku</i>). Jednocześnie nastąpił spadek o 0,2% liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych w stosunku do poprzedniego roku.</p> <p>Osoby młode mają coraz większe problemy z uzyskaniem zatrudnienia. Zgodnie z <i>Informacją o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31 sierpnia 2013r.</i> w województwie opolskim młodzież w wieku do 25 lat stanowi 17,4% ogółu bezrobotnych i znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p> | Stosuje się do typu/typów operacji (nr) | 1, 2, 3, 4, 5 |

Poddziałanie 7.2.2

Poddziałanie 7.2.2 w latach 2014-2015 nie będzie realizowane z powodu wyczerpania alokacji na ww. Poddziałanie.

Działanie 7.4

Działanie 7.4 w latach 2014 – 2015 nie będzie realizowane z powodu wyczerpania alokacji na ww. Działanie.

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ
INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa *Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim*, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności:

- analiza zapisów *Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej*, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace *Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim* (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniający spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, przepływ informacji na temat podejmowanych i planowanych do podjęcia działań, a także monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Priorytet VII jest równocześnie ściśle powiązany z Priorytetem I Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, który koncentruje się na problemie ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz zwiększaniu szans na zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez zwiększanie i podnoszenie potencjału kadrowego i organizacyjnego publicznych służb zatrudnienia i instytucji systemu pomocy społecznej. W związku z powyższym zauważyć można komplementarność poszczególnych Działań i Poddziałań w ramach samego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki np. projekty realizowane w ramach Działania 7.1 *Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji* są ściśle powiązane z projektami realizowanymi w ramach Działania 1.2 *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej* oraz w ramach Poddziałania 1.3.6 *PFRON*.

Ponadto w województwie opolskim dla przeciwdziałania marginalizacji społecznej, gospodarczej i przestrzennej wybranych obszarów zdegradowanych oraz przeznaczonych do rewitalizacji, podejmowane są działania na rzecz zapewnienia zrównoważonego rozwoju i osiągnięcia spójności wewnątrzregionalnej. Ich celem jest poprawa jakości życia mieszkańców, przywrócenie ładu przestrzennego oraz ożywienie gospodarcze i odbudowa więzi społecznych.

W dążeniu do osiągnięcia w/w założeń, istotną rolę odgrywają środki unijne pochodzące zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na terenie województwa opolskiego w obszarze integracji społecznej możliwa jest ich komplementarność Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013, Działanie 6.1 *Rewitalizacja obszarów miejskich*. Celem Działania jest rozwój społeczno-gospodarczy obszarów miejskich i poprawa życia mieszkańców miast. W ramach Działania 6.1 realizowane są m.in. projekty dotyczące uporządkowania i zagospodarowania przestrzeni publicznych, porządkowania historycznych centrów miast w strefach ochrony konserwatorskiej, wraz z nadaniem obiektom funkcji gospodarczych, społecznych, edukacyjnych, turystycznych lub kulturowych oraz inwestycji dotyczących renowacji części wspólnych wielorodzinnych budynków mieszkalnych. Zgodnie z zasadami przyjętymi przez Instytucję Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013 (RPO WO 2007-2013) wsparcie w ramach Działania 6.1 skierowane jest wyłącznie do Beneficjentów z obszarów objętych wybranymi Lokalnymi Programami Rewitalizacji (LPR), liczących powyżej 5 tys. mieszkańców. W ramach Działania 6.1 do objęcia wsparciem wytypowano 5 miast, które zgodnie z zasadami przyjętymi na etapie programowania zostały wpisane do RPO WO 2007-2013. Do końca czerwca 2013r. w ramach Działania 6.1 podpisano 31 umów o dofinansowanie. Działanie 6.2 *Zagospodarowanie terenów zdegradowanych* - celem Działania jest nadanie nowych funkcji terenom zdegradowanym dla zwiększenia ich atrakcyjności gospodarczej, inwestycyjnej oraz stworzenia warunków dla wzrostu zatrudnienia. W ramach Działania 6.2 wsparcie otrzymują m.in. projekty dotyczące zagospodarowania obiektów znajdujących się na obszarze zdegradowanym, a także adaptacji obiektów ujętych w rejestrze zabytków lub budynków o potwierdzonej wartości architektonicznej i znaczeniu historycznym, ujętych w ewidencji oraz przygotowania terenu pod działalność gospodarczą lub społeczną, jedynie jako elementów wpisujących się w koncepcję zagospodarowania terenu zawartą w studium wykonalności. Do końca czerwca 2013r. w ramach Działania 6.2 podpisano 13 umów o dofinansowanie.

Wspólne uzupełnianie się projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego 2007-2013 w przedmiotowym zakresie, odnosi się głównie do obszarów ich realizacji. W ramach wyszczególnionych powyżej Działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego 2007-2013 podpisano praktycznie wszystkie umowy, za wyjątkiem jednego projektu w ramach Działania 6.2.

Ciekawym przykładem projektów komplementarnych są projekty realizowane w gminie Byczyna. Byczyna, znana jako miejsce spotkań polskich i europejskich bractw rycerskich, posiada swój lokalny symbol i niespotykaną atrakcję przyciągającą turystów: zbudowaną w ramach Programu Interreg 3 A Czecho – Polska replikę dawnego drewnianego grodu rycerskiego, utrzymaną w klimacie średniowiecznego ostrowa. W grodzie ma swoją siedzibę Polsko – Czeskie Centrum Szkolenia Rycerstwa, organizujące liczne turnieje, warsztaty, szkolenia i inne imprezy. Kontynuując działania Gminy Byczyna, Ośrodek Kultury w Byczynie podjął współpracę ze stroną czeską w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska na lata 2007-2013. Projekt obejmował m.in. promocję towarów i usług poprzez wspólne uczestnictwo w kiermaszach i jarmarkach. Ponadto organizowany jest dwa razy do roku Międzynarodowy Turniej Rycerski, w ramach którego współcześni rycerze w strojach z epoki staczą na turnieje zakończone wielką bitwą. Powyższe turnieje finansowane są dzięki środkom pozyskanym z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007 – 2013, którego fundusze wykorzystano również na budowę średniowiecznej zbrojowni oraz na dofinansowanie międzynarodowego przeglądu zespołów odtwórstwa średniowiecznego. Przedsięwzięciem wpisującym się w podejmowane wcześniej działania na rzecz promocji miasta był zrealizowany przez gminę Byczyna projekt, współfinansowany z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007 – 2013, dotyczy termomodernizacji zabytkowego ratusza, utworzenia na jego wieży punktu widokowego oraz powstania Izby Tradycji. Miejsce to służy organizowaniu Europejskich Dni Dziedzictwa i prezentowaniu historii kultury i tradycji Byczyny. W ramach projektu pn. *Nowe perspektywy* zrealizowanego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Gmin Byczyna/ Centrum Integracji Społecznej CISPOL w Polanowicach osoby szczególnie narażone na wykluczenie społeczne miły możliwość nauczyć się szycia strojów historycznych dla bractw rycerskich w całej Polsce. Zainteresowanie taką działalnością wykazała także Spółdzielnia Socjalna: Gród”, która jako Beneficjent Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zaoferowała mieszkańcom województwa opolskiego różnorodny kursy, w ramach których można było zdobyć umiejętności zawodów już nieco zapomnianych, takich jak: wikliniarz, kowal czy garncarz, które są niezbędne w każdym rycerskim grodzie.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

| Nazwa wskaźnika | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014r. | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r. |
|--|--|--|----------------------------|---|
| PRIORYTET VII | | | | |
| Cel szczegółowy 1. Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym | | | | |
| Wskaźniki produktu | | | | |
| Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (ogółem/kobiet/mężczyzn), w tym: | 6 675 | 7 300 | 12 290 | 59,40% |
| - osoby z terenów wiejskich | 2 670 | 2 910 | 4 176 | 69,68% |
| Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (ogółem/k/m) | 7 750 | 7 750 | 10 954 | 70,75% |
| Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje (ogółem/k/m) | 510 | 550 | 399 | 137,84% |
| Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie. | 4 900 | 6 680 | 3 205 | 208,42% |
| Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania | 50 | 150 | 163 | 92,02% |
| Wskaźniki rezultatu | | | | |
| Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi | 8,30% | 8,40% | 10% | <i>nie dotyczy</i> |
| Odsetek klientów pomocy społecznej będących w wieku aktywności zawodowej i nie pracujących, którzy w ramach Priorytetu zostali objęci działaniami aktywnej integracji | 11,11% | 11,10% | 15% | <i>nie dotyczy</i> |
| Odsetek pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy podnieśli swoje kwalifikacje | 102% | 103% | 100% | <i>nie dotyczy</i> |

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

| Nazwa wskaźnika | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014r. | Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015r. | Wartość docelowa wskaźnika | Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r. |
|---|--|--|----------------------------|---|
| PRIORYTET VII | | | | |
| Cel szczegółowy 2. Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej | | | | |
| Wskaźniki produktu | | | | |
| Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS | 0 | 7 | 7 | 100,00% |
| Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną | 180 | 200 | 180 | 111,11% |
| Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (ogółem/k/m) | 5 790 | 5 970 | 802 | 744,39% |
| Wskaźniki rezultatu | | | | |
| Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie | 9 | 9 | 2 | 450,00% |

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

| 2014r. | Kontraktacja 2014r. | | Kontraktacja 2015r. | Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)* | Wydatki budżetowe 2014r. | | | | | Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco | Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014r. |
|--|-------------------------|------------------------------|---------------------|---|--------------------------|----------------------|-------------------|------------------|-------------------|--|---|
| | wynikająca z PD na 2013 | wynikająca z PD na 2014-2015 | | | Ogółem publiczne | Budżet państwa | Budżet JST | Fundusz Pracy | PFRON | | |
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6=7+8+9+10 | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. |
| Działanie 7.1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 70 916 444,00 | 9 540 699,00 | 8 679 344,00 | 696 477,00 | 32 053,00 | 132 825,00 | 415 760,00 | 14 077 157,00 |
| Poddziałanie 7.1.1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 41 717 306,00 | 4 273 643,00 | 3 824 910,00 | 416 680,00 | 32 053,00 | | 0,00 | 7 034 243,00 |
| Poddziałanie 7.1.2 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 20 920 292,00 | 3 929 736,00 | 3 517 114,00 | 279 797,00 | 0,00 | 132 825,00 | 0,00 | 5 753 901,00 |
| Poddziałanie 7.1.3 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 8 278 846,00 | 1 337 320,00 | 1 337 320,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 415 760,00 | 1 289 013,00 |
| Działanie 7.2 | 0,00 | 6 400 000,00 | 0,00 | 75 722 159,00 | 16 473 081,00 | 16 473 081,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 6 230 853,00 | 10 183 748,00 |
| Poddziałanie 7.2.1 | 0,00 | 6 400 000,00 | 0,00 | 61 040 332,00 | 12 492 058,00 | 12 492 058,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4 770 093,00 | 8 651 692,00 |
| Poddziałanie 7.2.2 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 14 681 827,00 | 3 981 023,00 | 3 981 023,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 460 760,00 | 1 532 056,00 |
| Działanie 7.3 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1 800 345,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Działanie 7.4 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 4 950 971,00 | 2 541 921,00 | 2 541 921,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 213 633,00 | 2 056 720,00 |
| RAZEM PRIORYTET VII | 0,00 | 6 400 000,00 | 0,00 | 153 389 919,00 | 28 555 701,00 | 27 694 346,00 | 696 477,00 | 32 053,00 | 132 825,00 | 6 860 246,00 | 26 317 625,00 |
| w tym projekty innowacyjne | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | 0,00 | 0,00 |
| w tym projekty współpracy ponadnarodowej | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | | 0,00 | 0,00 |

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Opole, 07 lipca 2015 r.

Pieczęć
i podpis osoby
upoważnionej

