



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	Opolskie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego realizuje zadania Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Paulina Słodkowska Tel. 77 54 16 485, e-mail: p.slodkowska@opolskie.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania		8.1	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Barbara Wykrota Tel. 77 44 16 492 e-mail: b.wykrota@wup.opole.pl				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty		x				
Planowana alokacja		3 800 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.						
Przewidywane wskaźniki konkursu		1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych: 250 2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 760 – tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia: 90 3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach: 250						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
		2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
		3. Wnioskodawca składa maksymalnie jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.						

	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania złożonego wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek w okresie trwania naboru.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projekt skierowany jest do przedsiębiorstwa i jego pracowników prowadzącego działalność w następujących branżach: spożywczej, chemicznej, metalurgicznej, energetycznej, budowlanej, meblarskiej, drzewnej i usługowej.			
	Uzasadnienie:	<p>Charakterystyczną cechą przemysłu w województwie opolskim jest jego równomierne rozmieszczenie przestrzenne oraz zróżnicowana struktura branżowa co należy uznać za atut regionu. Z tego też powodu IP wyszczególniła kilka branż, które wymagają szczególnego wsparcia, gdyż odgrywają one znaczącą rolę w rozwoju województwa.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Projekt przewiduje wyłącznie realizację szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniających przynajmniej jeden z poniższych warunków:			
Uzasadnienie:	<p>Ukierunkowane wsparcie ma na celu preferowanie szkoleń z zakresu nabywania nowych podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji, które spełniają jeden z warunków zawartych w kryterium.</p> <p>Kryterium ma na celu rzeczywistą weryfikację kwalifikacji nabytych podczas szkolenia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
Kryteria strategiczne				

	<p>1. Projekt jest w całości skierowany do następujących grup docelowych:</p> <p>a) osoby zatrudnione w branży budowlanej oraz architektki, a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczą systemów dociepleń, wentylacji, pozyskiwania energii słonecznej i wiatrowej, wykorzystywania surowców wtórnych w procesie budowania, audytu energetycznego lub ekologicznego,</p> <p>i/lub</p> <p>b) osoby zatrudnione w branży energetycznej a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczą pozyskiwania energii słonecznej, wiatrowej, wodnej, geotermalnej, z biomasy, audytu energetycznego lub ekologicznego,</p> <p>i/lub</p> <p>szkolenie trenerów podlegających szkoleniu z zakresu gospodarki niskoemisyjnej i korzyści z wprowadzania rozwiązań ekologicznych,</p>	WAGA	20
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>W celu zintensyfikowania działań na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz zielonych miejsc pracy, IP podjęła decyzję o wprowadzeniu kryterium strategicznego na realizację projektów skierowanych do grup docelowych. Projekty, które zakładają organizację szkoleń w zakresie podwyższenia kwalifikacji powinny stanowić odpowiedź na wzrost zapotrzebowania w rozwijających się sektorach, stąd w kryterium wsparcie zostało ukierunkowane na zawody związane z „zielonymi miejscami pracy”.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>2. Projekt w całości skierowany do przedsiębiorstw i pracowników tzw. „białej i/lub srebrnej gospodarki”.</p> <p>Uzasadnienie:</p> <p>Ze względu na procesy depopulacyjne w województwie opolskim - intensywne starzenie się społeczeństwa, istnieje potrzeba rozwoju pracowników w zakresie „białej i srebrnej gospodarki”. Projekty zakładające nabycie/podwyższanie lub zmianę kwalifikacji powinny stanowić odpowiedź na wzrost zapotrzebowania usług w tym zakresie.</p> <p>Koncepcja „srebrnej gospodarki” (silver economy) jest odpowiedzią na procesy starzenia się społeczeństwa, w ramach której adaptacyjność do zmieniającej się struktury wieku ludności wymaga wielu kompleksowych działań.</p> <p>Adaptacyjność do zmian w strukturze wieku społeczeństwa musi zostać uzupełniona działaniami w zakresie ochrony zdrowia i opieki społecznej.</p> <p>„Białe miejsca pracy” - zawody związane z sektorem zdrowia i opieką społeczną zidentyfikowane zostały przez Komisję Europejską jako jeden z sektorów o największym potencjale w obszarze zatrudnienia w przyszłości.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	WAGA	20

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	4 166 600,00 PLN W ramach niniejszego konkursu do dofinansowania zostanie wybrany 1 projekt wykorzystujący dostępną alokację.						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy, - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia, - studia podyplomowe. 						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>1. Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 70</p> <p>4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 70</p> <p>5. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 50 – w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia: 5</p> <p>6. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach: 10</p> <p>7. Liczba pracowników sektora oświaty, zwolnionych bądź zagrożonych zwolnieniem, objętych wsparciem 200</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. Projekt jest skierowany do pracowników instytucji sektora oświaty z obszaru całego województwa opolskiego (tj. osób zamieszkujących obszar województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem w tym sektorze.</p>						

	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do pracowników sektora oświaty zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem w tym sektorze, mieszkających na terenie województwa opolskiego. Powyższe kryterium wynika z prognozowanych zwolnień nauczycieli m.in. z powodu postępującego niżu demograficznego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Wnioskodawca składa maksymalnie jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania złożonego wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek w okresie trwania naboru. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (zarówno kod danego zawodu jak i kompletna nazwa tego zawodu wskazane przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, są zgodne z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu				

	Uzasadnienie:	<p>Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczyniać się do nabycia przez osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, które pozwolą im na podjęcie zatrudnienia w nowym miejscu pracy. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych.</p> <p>Wskazana przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie nazwa zawodu (pełna nazwa) musi być zgodna z kodem zawodu (6 cyfrowym) tożsamym z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników projektu, którzy w momencie przystąpienia do projektu pozostawali bez zatrudnienia, mierzony na zakończenie udziału w projekcie wynosi co najmniej 50%.				
	Uzasadnienie:	<p>Projekt jest skierowany do pracowników instytucji sektora oświaty z obszaru całego województwa opolskiego (tj. osób zamieszkujących obszar województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem w tym sektorze. W związku z powyższym konieczna jest realizacja wszelkich działań w celu zatrudnienia określonego odsetka uczestników projektu po zakończeniu jego realizacji. Przełoży się to na zwiększenie efektywności realizacji wsparcia i bezpośrednio przyczyni się do osiągnięcia wskaźników założonych dla Priorytetu VIII oraz dla całego Programu.</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	Kryteria strategiczne				
	1. Wnioskodawca w projekcie realizuje łącznie co najmniej 4 formy wsparcia wskazane w typie operacji.			WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Określenie w/w kryterium przewiduje szeroki i kompleksowy katalog wsparcia dostosowywany do indywidualnych potrzeb uczestników projektów. Zachęcanie Wnioskodawców do zastosowania kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia jest szczególnie istotne z uwagi na trudną sytuację osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie leżących po stronie pracownika.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1		

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.04-16-001/10 <i>Opolski System Informacji Społeczno-Gospodarczej</i>	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego / Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/ Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej	
Okres realizacji projektu	04.2010 – 07.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 374 938,00 PLN (206 240,70 PLN)	225 062,00 PLN (33 759,30 PLN)	1 600 000,00 PLN (240 000,00 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2014 r.

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym	
Nr Działania / Poddziałania	8.2/8.2.1
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej
Planowany tytuł projektu	Efektywny transfer wiedzy z nauki do przemysłu w województwie opolskim
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy
Typ/typesy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ul style="list-style-type: none"> • organizowanie konferencji, warsztatów i spotkań, • prowadzenie badań i analiz, • przygotowanie, tłumaczenia i wydawanie publikacji/raportów, • doradztwo, wizyty studyjne, • wypracowywanie nowych rozwiązań, • adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju.
Beneficjent systemowy	<ul style="list-style-type: none"> • Lider projektu: Samorząd Województwa Opolskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/ Departament Koordynacji Programów Operacyjnych • Partnerzy: Uniwersytet w Mannheim, Politechnika Opolska i Uniwersytet Opolski

<p>Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>Usprawnienie transferu technologii i wiedzy z nauki do biznesu ma znaczenie strategiczne dla gospodarki regionalnej, co w szerszym ujęciu przekłada się na usprawnienie tego procesu na poziomie krajowym i europejskim.</p> <p>Transfer wiedzy do biznesu powiązany jest również z szeregiem problemów, których rozwiązanie może zwiększyć jego efektywność, wpłynąć na poprawę innowacyjności regionalnego biznesu oraz przyczynić się do poprawy konkurencyjności gospodarki.</p> <p>Badania poziomu innowacyjności i transferu wiedzy w województwie opolskim pokazują, iż opolskie posiada niewielki potencjał zasobów innowacyjnych, ale wykorzystuje go efektywnie. Wsparcie tego obszaru przyczyni się do wzrostu innowacyjności opolskich przedsiębiorstw i usprawni proces wdrażania technologii.</p> <p>Mając na względzie powyższe, a także efektywność planowanej interwencji i jej znaczenie dla rozwoju województwa, IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym. Wybór tego trybu wpłynie na sprawność realizacji projektu, ograniczy koszty związane z jego obsługą oraz poprawi efektywność i racjonalność przyjętego harmonogramu.</p> <p>Realizacja projektu będzie miała na celu wypracowanie dla 200 przedsiębiorstw województwa opolskiego konkretnych innowacyjnych rozwiązań wdrożeniowych. Powyższe nastąpi w drodze współpracy przedsiębiorstw z jednostkami naukowymi opierającej się na efektywnym modelu transferu wiedzy z nauki do biznesu, który stworzony zostanie na bazie doświadczeń Uniwersytetu w Mannheim. Mając na uwadze wyzwania rozwojowe przed którymi stoi województwo opolskie, w projekcie transfer wiedzy wystąpi w obrębie następujących obszarów badawczych:</p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Nauk przyrodniczych w zakresie użytkowym dla przemysłu rolno-spożywczego w województwie opolskim, w ramach którego zidentyfikowano następujące dziedziny: biologię bioróżnorodność, rolnictwo oraz biotechnologię,</i> <p>W ramach tego obszaru planowane są działania dotyczące m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • obniżenia ryzyka działalności gospodarczej w odniesieniu do walorów przyrodniczych, • obniżenia kosztów przywracania do pierwotnego stanu terenu po jego eksploatacji, • zarządzania bioróżnorodnością; <ol style="list-style-type: none"> <i>Nauk technicznych oraz Nauk o Zarządzaniu w zakresie użytkowym dla przedsiębiorców</i>
--	------------	--------------------------------------	--

	NIE	X	<p>skupionych między innymi w Izbie Rzemieślniczej w Opolu, w ramach których zidentyfikowano następujące obszary technologiczne: przetwórstwo metali, paliwa alternatywne, energia odnawialna, informatyczne systemy eksperckie,</p> <p>W ramach tego obszaru planowane są działania dotyczące m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analizy kompetencji technologicznych przedsiębiorstw, • identyfikacji technologii w różnych dziedzinach, np. w zakresie przetwórstwa metali, fotowoltaiki, paliw, • identyfikacji potencjału społecznego regionu pod kątem akomodacji współczesnych technologii i infrastruktury technologicznej. <p>Biorąc pod uwagę znaczenie zadań planowanych do realizacji w ramach projektu dla gospodarki całego regionu, jako lidera projektu wybrano Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, który realizuje politykę rozwoju regionu na wielu płaszczyznach. Jednocześnie jako partnerów projektu proponuje się:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uniwersytet w Mannheim, który jest jedną z najlepszych szkół wyższych na świecie pod kątem nauk ekonomicznych i posiada bogate doświadczenie w dziedzinie transferu wiedzy i technologii z nauki do biznesu; Udział Partnera zagranicznego o tak znaczącym potencjale w zakresie współpracy przedsiębiorstw z jednostkami naukowymi będzie gwarantował skuteczność wypracowanego modelu w przedsiębiorstwach województwa opolskiego. Ścisła współpraca z Partnerem wystąpi w każdej fazie projektu, w szczególności podczas zastosowania wypracowanego modelu transferu wiedzy w 200 podmiotach. Za wyborem Uniwersytetu w Mannheim przemawia dodatkowo dotychczasowa owocna z nim współpraca, a także silne powiązanie województwa opolskiego z gospodarką niemiecką. • wiodące uczelnie wyższe regionu (Politechnikę Opolską i Uniwersytet Opolski), które przyczynią się do urzeczywistnienia celów zakładanych w projekcie, tj. przede wszystkim usprawnienia i wzmocnienia transferu wiedzy ze sfery nauki do gospodarki. <p>Działania projektowe będą służyły podniesieniu konkurencyjności przedsiębiorstw województwa opolskiego. Dla każdego podmiotu uczestniczącego w projekcie wypracowany zostanie konkretny efekt wdrożeniowy np. innowacyjne rozwiązanie w dziedzinie zarządzania, organizacji. Przedsiębiorstwa na etapie rekrutacji będą deklarowały ich wdrożenie. W celu wzmocnienia zakładanych efektów pomiędzy Opolem a Mannheim powstanie trwała sieć współpracy kontynuowana również po zakończeniu realizacji projektu. Poprzez zaangażowanie zasobów ludzkich (nie infrastrukturalnych) przy Uniwersytecie w Mannheim powstanie Centrum Kompetencyjne, które w zakresie transferu wiedzy i technologii będzie wspierać Opolszczyznę w drodze do wzmocnienia potencjału rozwojowego przedsiębiorstw. Ośrodek będzie współpracować z podobnymi, powołanymi poza projektem Centrami Kompetencyjnymi funkcjonującymi zarówno przy Uniwersytecie Opolskim, jak i Politechnice Opolskiej. Opolskie Centra Kompetencyjne przejmą również po zakończeniu realizacji projektu koordynację nad wypracowanym modelem współpracy transferu wiedzy do biznesu. Dzięki dalszej ich działalności model współpracy będzie wykorzystywany przy współpracy uczelni wyższych z kolejnymi regionalnymi przedsiębiorstwami. Równocześnie wypracowane w projekcie rozwiązanie będzie szeroko propagowane i modyfikowane w oparciu o nowe doświadczenia</p>
--	-----	---	---

				<p>i pojawiające się trendy rozwojowe.</p> <p>Niemieckie Centrum będzie współpracować z opolskimi przedstawicielami nauki przy wypracowaniu efektów wdrożeniowych dla 200 przedsiębiorstw, opracowaniu modelu transferu wiedzy z nauki do przemysłu, nawiązaniu kontaktów opolskich przedsiębiorców z przedstawicielami niemieckimi. Docelowo niemiecko-polsko centrum przejąłoby także rolę Centrum Rozwoju Biznesu, w ramach którego możliwe byłoby nawiązanie współpracy gospodarczej pomiędzy partnerami handlowymi.</p> <p>Działania przewidziane w projekcie wpisują się w typ projektu - wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych.</p>
Okres realizacji projektu	styczeń 2014 r. - czerwiec 2015 r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2014	4 180 000,00 PLN	ogółem w projekcie	6 000 000 PLN
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2014	<ul style="list-style-type: none"> • współpraca z około 50 przedsiębiorstwami w obszarze nauk przyrodniczych, • współpraca z około 50 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> • współpraca ze 100 przedsiębiorstwami w obszarze nauk przyrodniczych, • współpraca ze 100

	<p>przedsiębiorstwami w obszarze nauk technicznych i nauk o zarządzaniu,</p> <ul style="list-style-type: none"> • powołanie <i>Rady</i> która w ramach projektu czuwa nad transferem wiedzy z nauki do biznesu, • powołanie <i>Grupy roboczej</i>, w której skład wchodzić będą m.in. przedstawiciele lidera, partnerów, nauki i opolskiego biznesu, • spotkania <i>Rady</i> - nadzór nad pracami <i>Grupy roboczej</i> (około 2 spotkania), • wizyta studyjna członków Grupy roboczej/<i>Rady</i> w Mannheim - zapoznanie się z dobrymi praktykami w zakresie modelu transferu wiedzy (min.1 wizyta), • spotkania Grupy roboczej – współpraca przy wypracowaniu Raportu definiującego obszary załamania współpracy pomiędzy nauką i biznesem oraz analiza dobrych praktyk w instytucjach zajmujących się transferem technologii w Europie i na świecie, (min.2 spotkania), • wypracowanie możliwych opcji reform odnoszących się do transferu technologii i wiedzy w województwie opolskim, • utworzenie w Mannheim centrum kompetencyjnego (doradczego) celem stałego wspierania transferu wiedzy pomiędzy podmiotami na Opolszczyźnie, jak i województwem opolskim a Mannheim (Region Rhein-Necker). 	<p>przedsiębiorstwami w obszarze nauk technicznych i nauk o zarządzaniu,</p> <ul style="list-style-type: none"> • powołanie <i>Rady</i> która w ramach projektu czuwa nad transferem wiedzy z nauki do biznesu, • powołanie <i>Grupy roboczej</i>, w której skład wchodzić będą m.in. przedstawiciele lidera, partnerów, nauki i opolskiego biznesu, • spotkania <i>Rady</i> - nadzór nad pracami <i>Grupy roboczej</i> (około 3 spotkania), • wizyta studyjna członków Grupy roboczej/<i>Rady</i> w Mannheim - zapoznanie się z dobrymi praktykami w zakresie modelu transferu wiedzy (min.1 wizyta), • spotkania Grupy roboczej – współpraca przy wypracowaniu Raportu definiującego obszary załamania współpracy pomiędzy nauką i biznesem oraz analiza dobrych praktyk w instytucjach zajmujących się transferem technologii w Europie i na świecie, opracowanie Końcowego raportu merytorycznego zawierającego diagnozę wraz z kierunkami naprawczymi, uzupełnienie o modele współpracy łączące naukę z biznesem oraz instrukcje ich wdrożenia (1 raport i min. 5 spotkań), • wypracowanie możliwych opcji reform odnoszących się do transferu technologii i wiedzy w województwie opolskim, • wypracowanie dla 200 przedsiębiorstw konkretnych propozycji innowacyjnych rozwiązań wdrożeniowych, • wydanie Końcowego raportu merytorycznego (1 publikacja), • utworzenie w Mannheim centrum kompetencyjnego (doradczego) celem stałego wspierania transferu wiedzy pomiędzy podmiotami na Opolszczyźnie, jak i województwem opolskim a Mannheim (Region Rhein-Necker). • przejęcie przez Centra Kompetencyjne funkcjonujące przy Politechnice Opolskiej oraz Uniwersytecie Opolskim koordynacji nad wypracowanym modelem transferu wiedzy do biznesu
--	--	--

				po zakończeniu realizacji projektu (w tym propagowanie wypracowanego modelu oraz jego dalszy rozwój i wdrażanie w województwie opolskim).
--	--	--	--	---

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.01-16-029/12 Stypendia doktoranckie – inwestycja w kadre naukową województwa Opolskiego	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Partnerzy: Politechnika Opolska i Uniwersytet Opolski	
Okres realizacji projektu	07.2012 - 09.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 838 039,00 PLN (575 705,85 PLN)	2 373 049,00 PLN (355 957,35 PLN)	6 211 088,00 PLN (931 663,20 PLN)

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa *Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim*, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów *Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej*, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace *Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim* (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności.

Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym Departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika

Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

W województwie opolskim można wymienić komplementarne przedsięwzięcia obejmujące jednocześnie wdrażanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które kładą nacisk m.in. na rozwój kapitału ludzkiego, B+R, trendy rozwojowe, monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego w ramach którego realizowane są projekty związane z procesami inwestycyjnymi przedsiębiorstw.

Realizacja projektu systemowego w ramach Poddziałania 8.1.4 *Przewidywanie zmiany gospodarczej* przez Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego oraz projektów systemowych w ramach Poddziałania 8.2.2 *Regionalne Strategie Innowacji* przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu stanowi gwarancję komplementarności działań miękkich (EFS) z twardymi (EFRR).

Regionalna Strategia Innowacji Województwa Opolskiego, opracowania, materiały badawcze stanowią podstawę do wyznaczania kierunków dalszego rozwoju województwa.

Komplementarność działań miękkich z twardymi w ramach Priorytetu przejawia się przede wszystkim w postaci przedsięwzięć ukierunkowanych na wzmocnienie sektora B+R pracującego na rzecz innowacyjnej gospodarki oraz inicjowania i rozszerzania współpracy pomiędzy sektorem B+R, a podmiotami gospodarczymi, w celu transferu technologii do sfery działalności firm.

W efekcie przedsięwzięcia realizowane w ramach Priorytetu VIII przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych m.in. w ramach:

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego (RPO WO). Komplementarność Priorytetu VIII z RPO WO przejawia się w realizacji następujących

Poddziałania Osi Priorytetowej 1 Wzmocnienie atrakcyjności gospodarczej regionu:

a) Poddziałanie 1.1.2 Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach

W ramach Poddziałania 1.1.2 realizowane są projekty, m.in.:

- dotacje dla osób fizycznych zamierzających podjąć działalność gospodarczą i utworzyć mikroprzedsiębiorstwo (StartUp),
- dotacje dla mikroprzedsiębiorstw na wydatki inwestycyjne związane z: rozwojem mikroprzedsiębiorstwa; budową, przebudową i remontem infrastruktury mikroprzedsiębiorstwa, wpływające m.in. na rozszerzenie zakresu lub zróżnicowanie działalności gospodarczej (dywersyfikację); zakupem oraz unowocześnieniem wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej; zakupem wartości niematerialnych i prawnych związanych z realizacją projektu,
- specjalistyczne usługi doradcze związane z wprowadzeniem innowacyjności w mikroprzedsiębiorstwie i zwiększającą jego konkurencyjność.

a) Poddziałania 1.3.1 Wsparcie sektora B+R oraz innowacji na rzecz przedsiębiorstw

W ramach Poddziałania 1.3.1 realizowane będą projekty, m.in.:

- zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia oraz wartości niematerialnych i prawnych związanych ze wsparciem jednostek naukowych w zakresie podnoszenia stopnia innowacyjności, wdrożeń systemów teleinformatycznych, gospodarki elektronicznej,
- zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia oraz wartości niematerialnych i prawnych dla laboratoriów w szkołach wyższych i innych jednostkach naukowych, prowadzących badania na rzecz nowoczesnych technologii produkcyjnych,
- budowa, przebudowa obiektów niezbędnych do prowadzenia badań.

c) Poddziałanie 1.3.2 Inwestycje w innowacje w przedsiębiorstwach

W ramach Poddziałania 1.3.2 realizowane są i będą projekty, m.in.:

- projekty dotyczą realizacji nowej i innowacyjnej inwestycji, za którą uważa się inwestycję w środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne związane z: utworzeniem nowego przedsiębiorstwa; rozbudową istniejącego przedsiębiorstwa (w tym w zakresie wprowadzenia nowych rozwiązań w zakresie sprzedaży produktów i usług); dywersyfikacją produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów lub zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego w istniejącym przedsiębiorstwie; nabycie środków trwałych bezpośrednio związanych z przedsiębiorstwem, które zostało zamknięte lub zostałyby zamknięte, gdyby zakup nie nastąpił, przy czym środki nabywane są przez inwestora niezależnego od zbywcy,

d) Poddziałanie 1.4.1 Wsparcie usług turystycznych i rekreacyjno-sportowych świadczonych przez przedsiębiorstwa

W ramach Poddziałania 1.4.1 realizowane są i będą projekty, m.in.:

- budowa, przebudowa, remont i wyposażenie obiektów, w których realizowane są usługi turystyczne (w tym infrastruktury noclegowej, gastronomicznej) i rekreacyjno-sportowe,
- podniesienie standardu (budowa, przebudowa oraz wyposażenie) infrastruktury towarzyszącej obiektom ww. oraz zagospodarowanie terenu wokół tych obiektów, wzmacniające atrakcyjność obiektu,
- dostosowanie istniejącej infrastruktury obiektów ww. do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Poddziałania Osi Priorytetowej 5 Wsparcie infrastruktury edukacyjnej:

a) Poddziałanie 5.1.1 Infrastruktura społeczna i szkolnictwo wyższe (w ramach tego Poddziałania realizowane będą projekty związane z przebudową bazy dydaktycznej placówek oświatowych w celu unowocześnienia oferty edukacyjnej, dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zakup wyposażenia, w tym sprzętu komputerowego i oprogramowania, przeznaczonego do celów dydaktycznych).

W ramach Poddziałania 5.1.1. projekty dotyczą unowocześnienia bazy dydaktycznej z terenu województwa opolskiego.

W ramach Poddziałania 5.1.1 jako przykładowe projekty można wymienić:

- budowa Laboratorium Biotechnologii Uniwersytetu Opolskiego,
- przebudowa budynku Wydziału Chemii Uniwersytetu Opolskiego,
- utworzenie na Politechnice Opolskiej bazy dydaktycznej na rzecz rozwoju regionu (TechnoLAB 1A),
- wsparcie infrastruktury edukacyjnej Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Opolu,
- wyposażenia sal dydaktycznych w sprzęt komputerowy i oprogramowanie dla kierunku Informatyka w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie,
- budowy skrzydła dydaktycznego w budynku Wydziału Budownictwa Politechniki Opolskiej.

Ponadto Opole potrzebowało sposobu dotarcia do turysty w celu zaprezentowania wszystkich atutów i atrakcji stolicy Opolszczyzny. Cel ten został osiągnięty przez Opolską Regionalną Organizację Turystyczną poprzez realizację projektu *Przewodnik terenowy po województwie opolskim* w ramach Poddziałania 8.1.1. W ramach tego samego Poddziałania Politechnika Opolska i firma CTC Polska Sp. z o.o. zadbały o szkolenia dla kadry branży turystycznej, realizując projekty *Homo didicti – szkolenia „skrojone na miarę” Opolszczyzny* oraz *Turystyka bez barier*. Powyższe projekty PO KL są komplementarne z RPO – WO z zakresu Osi Priorytetowej 7 *Kultura, turystyka i współpraca międzyregionalna*.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Poddziałaniami 8.1.1 i 8.1.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności*, dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji odnośnie charakterystyki źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjne Gospodarka oraz PO KL. Obecnie funkcjonują dwa punkty konsultacyjne prowadzone przez następujące instytucje:

- Izba Rzemieślnicza w Opolu,
- AT GROUP S.A.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	3 300	4 400	4 342	101,34%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	25 000	28 000	9 220	303,69%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	4 600	5 000	1 436	348,19%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	10 800	12 000	4 457	269,24%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	9%	12%	6%	<i>nie dotyczy</i>

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:	314	314	93	337,63%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	124	124	17	729,41%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	190	190	76	250,00%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	338	338	159	212,58%
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	82	82	16	512,50%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	65	65	252	25,79%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	50	120	246	48,78%
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	30	100	7	1428,57%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	30	100	7	1428,57%
Wskaźniki rezultatu				
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	28%	54%	10%	<i>nie dotyczy</i>

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014r.	Kontraktacja 2014r.		Kontraktacja 2015r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 8.1	13 720 000,00	7 966 600,00	0,00	167 192 265,00	37 979 083,00	37 975 707,00	3 376,00	0,00	0,00	6 507 633,00	36 243 971,00
Poddziałanie 8.1.1	13 720 000,00	3 800 000,00	0,00	141 154 774,00	31 654 373,00	31 654 373,00	0,00	0,00	0,00	5 707 633,00	31 319 095,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	4 166 600,00	0,00	22 846 480,00	6 099 648,00	6 099 648,00	0,00	0,00	0,00	800 000,00	4 549 814,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	1 383 499,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	1 807 512,00	225 062,00	221 686,00	3 376,00	0,00	0,00	0,00	375 062,00
Działanie 8.2	2 500 000,00	0,00	0,00	54 675 001,00	12 557 947,00	12 557 947,00	0,00	0,00	0,00	2 820 000,00	8 345 057,00
Poddziałanie 8.2.1	2 500 000,00	6 000 000,00	0,00	51 809 970,00	12 557 947,00	12 557 947,00	0,00	0,00	0,00	2 820 000,00	8 345 057,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	0,00	0,00	2 865 031,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET VIII	16 220 000,00	7 966 600,00	0,00	221 867 266,00	50 537 030,00	50 533 654,00	3 376,00	0,00	0,00	9 327 633,00	44 589 028,00
w tym projekty innowacyjne**	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej***	13 720 000,00	0,00	0,00	28 703 241,00	12 412 000,00	12 412 000,00				7 308 000,00	9 459 065,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.2.1** (w ramach kontraktacji z **2009 r.** - **1 080 696,89 PLN**, w ramach kontraktacji z **2010 r.** - **3 826 956,75 PLN**, w ramach kontraktacji z **2011 r.** - **1 842 197,97 PLN**, w ramach kontraktacji z **2012 r.** - **1 099 969,63 PLN**)

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.2.2** (w ramach kontraktacji z **2009 r.** - **447 264,48 PLN**, w ramach kontraktacji z **2010 r.** - **686 155,38 PLN**)

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.1.1** (w ramach kontraktacji z **2013 r.** - **13 720 000,00 PLN**, wynikającej z PD 2013)

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.2.1** (w ramach kontraktacji z **2014 r.** - **6 000 000,00 PLN**, wynikającej z PD 2013)

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 21 stycznia 2014r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	------------------------------	---	--