



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2013

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	Opolskie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego realizuje zadania Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Paulina Słodkowska Tel. 77 54 16 485, e-mail: p.slodkowska@opolskie.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania		8.1	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Barbara Wykrota Tel. 77 44 16 492 e-mail: b.wykrota@wup.opole.pl				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	x				
Planowana alokacja		24 359 163,00 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa. 2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.					
Przewidywane wskaźniki konkursu		1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych: 1240 2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 5 386 – tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia: 879 3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach: 2 109					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).					
		Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.					
		Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
		3. Projekt obejmie wsparciem szkoleniowym co najmniej 80 przedsiębiorstw po uprzednim zdiagnozowaniu potrzeb każdego z nich.					

	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z <i>Raportem o stanie sektora małych średnich przedsiębiorstw w Polsce, Warszawa 2011</i>, dla województwa opolskiego liczba zarejestrowanych przedsiębiorstw wynosi ogółem 99 817 (w tym mikro – 95 287, małych – 3 651, średnich – 775, dużych – 104). Mając na uwadze powyższe dane i dotychczas osiągnięty wskaźnik pn. <i>Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych</i> wynoszący jedynie 1170, określenie ww. kryterium ma na celu umożliwienie objęcia wsparciem szkoleniowym większej liczby przedsiębiorstw, a tym samym podwyższenie ich konkurencyjności .</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				
	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
5. Grupę docelową w projekcie stanowią wyłącznie przedsiębiorstwa i ich pracownicy, które/którzy do czasu ogłoszenia konkursu nie korzystali/nie korzystali ze wsparcia udzielanego w województwie opolskim w ramach Działania 8.1. PO KL.				
	Uzasadnienie:	<p>Projekty powinny zakładać objęcie wsparciem wyłącznie przedsiębiorstwa i ich pracowników, które/którzy nie otrzymali/otrzymali wsparcia w ramach Działania 8.1 celem podnoszenia ich konkurencyjności i dostosowania do potrzeb rynku pracy</p> <p>(powyższe dotyczy pracowników oddelegowanych do projektu w ramach Działania 8.1 PO KL <u>przez</u> przedsiębiorstwo ubiegające się o wsparcie do czasu ogłoszenia konkursu).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

6. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (zarówno kod danego zawodu jak i kompletna nazwa tego zawodu wskazane przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, są zgodne z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu			
Uzasadnienie:	Wskazana przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie nazwa zawodu (pełna nazwa) musi być zgodna z kodem zawodu (6 cyfrowym) tożsamym z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.) Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Projekt skierowany jest do przedsiębiorstwa i jego pracowników prowadzącego działalność w następujących branżach: spożywczej, chemicznej, metalurgicznej, energetycznej, budowlanej, meblarskiej, drzewnej i usługowej.			
Uzasadnienie:	Charakterystyczną cechą przemysłu w województwie opolskim jest jego równomierne rozmieszczenie przestrzenne oraz zróżnicowana struktura branżowa co należy uznać za atut regionu. Z tego też powodu IP wyszczególniła kilka branż, które wymagają szczególnego wsparcia, gdyż odgrywają one znaczącą rolę w rozwoju województwa. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
Kryteria strategiczne			
1. Projekt przewiduje wyłącznie realizację szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniających przynajmniej jeden z poniższych warunków: a) kończących się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje, b) kończących się egzaminem przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiada on uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność), c) prowadzonych w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).		WAGA	10
Uzasadnienie:	Ukierunkowane wsparcie ma na celu preferowanie szkoleń z zakresu nabywania nowych podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji, które spełniają jeden z warunków zawartych w kryterium. Kryterium ma na celu rzeczywistą weryfikację kwalifikacji nabytych podczas szkolenia. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>2. Projekt jest w całości skierowany do następujących grup docelowych:</p> <p>a) osoby zatrudnione w branży budowlanej oraz architektki, a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczące systemów dociepleń, wentylacji, pozyskiwania energii słonecznej i wiatrowej, wykorzystywania surowców wtórnych w procesie budowania, audytu energetycznego lub ekologicznego,</p> <p>i/lub</p> <p>b) osoby zatrudnione w branży energetycznej a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczące: pozyskiwania energii słonecznej, wiatrowej, wodnej, geotermalnej, z biomasy, audytu energetycznego lub ekologicznego,</p> <p>i/lub</p> <p>szkolenie trenerów z zakresu gospodarki niskoemisyjnej i korzyści z wprowadzania rozwiązań ekologicznych.</p>		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>W celu możliwości zintensyfikowania działań na rzecz zrównoważonego rozwoju i zielonych miejsc pracy, IP podjęła decyzję o wprowadzeniu kryterium strategicznego na realizację projektów skierowanych do ww. grup docelowych. Projekty, które zakładają organizację szkoleń w zakresie podwyższenia kwalifikacji powinny stanowić odpowiedź na wzrost zapotrzebowania w rozwijających się sektorach, stąd w kryterium wsparcie zostało ukierunkowane na zawody związane z „zielonymi miejscami pracy”.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	<p>3. Projekt obejmuje wsparciem minimum 50% osób co najwyżej z wykształceniem średnim i/lub zasadniczym zawodowym.</p>		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu podniesienie kwalifikacji i umiejętności osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach.</p> <p>Według informacji o sytuacji na rynku pracy w województwie opolskim (stan na 30.09.2012r.), zdecydowana większość bezrobotnych to osoby o najniższym wykształceniu: zawodowym oraz niższym. Łącznie stanowią trzon bezrobocia w regionie obejmując 57,5% wszystkich zarejestrowanych.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	2 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach	1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i> , obejmujących m.in.:						

konkursu	<ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy, - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. 		
Przewidywane wskaźniki konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: 30 2. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: 30 3. Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 10 4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 10 5. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 55 <ul style="list-style-type: none"> - w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia: 9 6. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach: 20 		
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego). 		
	Uzasadnienie:	<p>Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)
<ol style="list-style-type: none"> 2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu. 			

	Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				
	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (zarówno kod danego zawodu jak i kompletna nazwa tego zawodu wskazane przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, są zgodne z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu				
	Uzasadnienie:	<p>Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczyniać się do nabycia przez osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, które pozwolą im na podjęcie zatrudnienia w nowym miejscu pracy. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych.</p> <p>Wskazana przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie nazwa zawodu (pełna nazwa) musi być zgodna z kodem zawodu (6 cyfrowym) tożsamym z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników projektu, którzy w momencie przystąpienia do projektu pozostawali bez zatrudnienia, mierzony na zakończenie udziału w projekcie wynosi co najmniej 50%.			
	Uzasadnienie:	<p>Projekt skierowany do osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacyjne powinien przyczynić się do podjęcia przez nich zatrudnienia. W związku z powyższym konieczna jest realizacja wszelkich działań w celu zatrudnienia określonego odsetka uczestników projektu po zakończeniu jego realizacji. Przełoży się to na zwiększenie efektywności realizacji wsparcia i bezpośrednio przyczyni się do osiągnięcia wskaźników założonych dla Priorytetu VIII oraz dla całego Programu.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jest zgodnie z dokumentem przygotowanym przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1</p>	
	Kryteria strategiczne			
		1. Projekt przyczynia się do podnoszenia wiedzy uczestników projektu w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej w zawodach związanych z „zielonymi miejscami pracy” np. ochroną środowiska, energetyką odnawialną.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Projekty, które zakładają organizację szkoleń w zakresie nabycia/podwyższenia lub zmiany kwalifikacji powinny stanowić odpowiedź na wzrost zapotrzebowania w rozwijających się sektorach, stąd w kryterium wsparcie zostało ukierunkowane na zawody związane z „zielonymi miejscami pracy”.</p> <p>Działania zmierzające do umacniania regionalnej gospodarki muszą obejmować również rozwój oraz modernizację wszystkich gałęzi przemysłu. Dynamiczny postęp technologiczny, konkurencyjność rynkowa, a także uwarunkowania prawne wymuszają ciągłe unowocześnianie bazy technicznej oraz stosowanie nowoczesnych technologii, przyjaznych środowisku, a jednocześnie bardziej wydajnych w sensie technicznoekonomicznym.</p> <p>Wzrost wykorzystania źródeł odnawialnych w ogólnym bilansie źródeł energii jest istotny z punktu widzenia wymogów obowiązujących w Unii Europejskiej, a ponadto przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa energetycznego regionu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1</p>	
	2. Wnioskodawcą jest Przedsiębiorca przechodzącym proces restrukturyzacji.	WAGA	15	

	Uzasadnienie:	Realizacja projektu przez przedsiębiorcę przechodzącego proces restrukturyzacji zwiększy skuteczność oferowanego wsparcia, m.in. poprzez dobór instrumentów odpowiednich do potrzeb jego pracowników. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Wnioskodawca w projekcie realizuje łącznie co najmniej 4 formy wsparcia wskazane w typie operacji.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium przewiduje szeroki i kompleksowy katalog wsparcia dostosowywany do indywidualnych potrzeb uczestników projektów. Zachęcanie Wnioskodawców do zastosowania kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia jest szczególnie istotne z uwagi na trudną sytuację osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie leżących po stronie pracownika. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	8 408 558,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).						
	2. Szkolenia lub doradztwo dla przedsiębiorców i ich pracowników wspomagające przeprowadzenie procesu zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.						
Przewidywane wskaźniki konkursu	1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych: 10 2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 1200 – w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia: 195 3. Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą: 3 4. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: 30 5. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: 30						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,			

	<p>2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadra projektu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
	<p>3. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.</p>			
	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1,2</p>
<p>4. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (zarówno kod danego zawodu jak i kompletna nazwa tego zawodu wskazane przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, są zgodne z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczyniać się do nabycia przez osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, które pozwolą im na podjęcie zatrudnienia w nowym miejscu pracy. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych.</p> <p>Wskazana przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie nazwa zawodu (pełna nazwa) musi być zgodna z kodem zawodu (6 cyfrowym) tożsamym z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	
	Kryteria strategiczne				
		1. Grupę docelową w projekcie stanowią w całości pracodawcy i pracownicy pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacyjne.		WAGA	20
	Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu objęcie wsparciem pracodawców i pracowników pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacyjne poprzez zdobycie nowych umiejętności zawodowych, szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt przewiduje wszystkie szkolenia zawodowe kończące się przeprowadzonym przez podmiot zewnętrzny egzaminem nadającym uprawnienia do wykonywania zawodu.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	<p>Ukierunkowane wsparcie ma na celu preferowanie szkoleń, które kończą się przeprowadzonym przez podmiot zewnętrzny egzaminem nadającym uprawnienia do wykonywania zawodu.</p> <p>Kryterium ma na celu rzeczywistą weryfikację kwalifikacji nabytych podczas szkolenia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.04-16-001/10 <i>Opolski System Informacji Społeczno-Gospodarczej</i>	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego / Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego / Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej	
Okres realizacji projektu	04. 2010 – 12. 2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 024 936,68 PLN (153 740,49 PLN)	575 063,32 PLN (86 259,51 PLN)	1 600 000,00 PLN (240 000,00 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Planowana alokacja		13 723 628,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Staże i/lub szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych i dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach. 						
		2. Tymczasowe zatrudnienie w MMŚP wysoko wykwalifikowanego personelu.						
		3. Wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach.						
		4. Wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych.						
Przewidywane wskaźniki konkursu		1. Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych (90), w tym: <ul style="list-style-type: none"> a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych: 30 b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach: 60 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
		Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Wymóg zawarty w kryterium dotyczącym regionalnego charakteru grupy docelowej nie odnosi się do pracowników uczelni i jednostek naukowych (informacja o powyższym wyłączeniu będzie zawarta w dokumentacji konkursowej).			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4	
		2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadra projektu.						
		Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4	
		3. Maksymalna wartość projektu wynosi 1 500 000,00 PLN.						

	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu do 1 500 000,00 PLN, pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4
	4. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów Operacji (nr)	1,2,3,4
	5. W grupie docelowej co najmniej 3 osoby to pracownicy przedsiębiorstw odbywający staże i szkolenia praktyczne w jednostkach naukowych.			
	Uzasadnienie:	Raport pn. <i>Badanie stanu innowacyjności opolskich MSP oraz aktywności współpracy instytucji naukowo-badawczych pod kątem budowy systemu oceny wskaźnikowej na lata 2007-2013 w ramach Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego</i> wskazuje, iż 86% przedsiębiorstw nie deklaruje współpracy z instytucjami o charakterze naukowo-badawczym. Celem kryterium jest podniesienie stopnia innowacyjności w regionie poprzez realizację projektów przewidujących staże pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów Operacji (nr)	1
	6. Rezultatem projektu jest opracowanie dokumentacji wdrożeniowej, prowadzącej do zastosowania rozwiązania innowacyjnego w przedsiębiorstwie. Rozwiązanie innowacyjne rozumiane jest jako koncepcja projektu, która ma na celu wdrożenie przez firmę jednego z 4 typów innowacji (definicja innowacji zgodna z podręcznikiem OSLO Manual).			

	Uzasadnienie:	Kryterium na celu zapewnienie efektu wdrożeniowego w realizowanych projektach. Efekt wdrożeniowy rozumiany jest jako opracowanie dokumentacji wdrożeniowej. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów Operacji (nr)	2,3,4
	Kryteria strategiczne			
	1.	Projekt zapewni wsparcie ukierunkowane na wdrożenie nowych przedsięwzięć innowacyjnych i nowych technologii w między innymi jednej z niżej wymienionych branż: spożywczej, chemicznej, metalurgicznej, energetycznej, budowlanej, meblarskiej, drzewnej i usługowej.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Charakterystyczną cechą przemysłu w województwie opolskim jest jego równomierne rozmieszczenie przestrzenne oraz zróżnicowana struktura branżowa co należy uznać za atut regionu. Z tego też powodu IP wyszczególniła kilka branż, które wymagają szczególnego wsparcia, gdyż odgrywają one znaczącą rolę w rozwoju województwa. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	2.	Projekt zakłada organizację staży i/lub czasowe zatrudnienie wysoko wykwalifikowanego personelu w firmach z branży ekoenergetycznej lub zielonej technologii.	WAGA	10
Uzasadnienie:	Zgodnie z priorytetami wyznaczonymi w Strategii Europa 2020 występuje potrzeba zintensyfikowania działań mających na celu podniesienie konkurencyjności firm w sektorach zielonej gospodarki. W związku z powyższym premiowane będą projekty przewidujące współpracę wysoko wykwalifikowanego personelu z firmami działającymi we wskazanych branżach. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Stypendia doktoranckie – inwestycja w kadre naukową województwa Opolskiego	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Partnerzy: Politechnika Opolska i Uniwersytet Opolski	
Okres realizacji projektu	07.2012 - 09.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
829 915,04 PLN (124 487,26 PLN)	3 030 123,20 PLN (454 518,48 PLN)	6 211 088,00 PLN (931 663,20 PLN)

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-16-001/11 <i>Rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego</i>	
Beneficjent systemowy	Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego) – Dział Innowacji.	
Okres realizacji projektu	11.2011 - 02.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2011-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
299 328,75 (44 899,31)	85 896,25 (12 884,44)	385 225,00 (57 783,75)

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania	8.2/8.2.1					
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.01-16-001/12 <i>Opening Regional Innovation System in the Opolskie Voivodeship III [ORIS III]</i>					
Beneficjent systemowy	Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (<i>jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego</i>) – Dział Innowacji. Grupa podmiotów partnerskich: – władze regionalne (regiony Unii Europejskiej), – instytucje i podmioty wdrażające regionalne strategie innowacji, – instytucje i podmioty wchodzące w skład regionalnych systemów innowacji.					
Okres realizacji projektu	01.04.2012 – 31.12.2013					
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007- 2012	487 223,46	w roku 2013	612 746,17	ogółem w projekcie	1 099 969,63

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa *Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim*, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów *Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej*, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace *Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim* (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności.

Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym Departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

W województwie opolskim można wymienić komplementarne przedsięwzięcia obejmujące jednoczesne wdrażanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które kładą nacisk m.in. na rozwój kapitału ludzkiego, B+R, trendy rozwojowe, monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego w ramach którego realizowane są projekty związane z procesami inwestycyjnymi przedsiębiorstw.

Realizacja projektu systemowego w ramach Poddziałania 8.1.4 *Przewidywanie zmiany gospodarczej* przez Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego oraz projektów systemowych w ramach Poddziałania 8.2.2 *Regionalne Strategie Innowacji* przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu stanowi gwarancję komplementarności działań miękkich (EFS) z twardymi (EFRR).

Regionalna Strategia Innowacji Województwa Opolskiego, opracowania, materiały badawcze stanowią podstawę do wyznaczania kierunków dalszego rozwoju województwa.

Komplementarność działań miękkich z twardymi w ramach Priorytetu przejawia się przede wszystkim

w postaci przedsięwzięć ukierunkowanych na wzmocnienie sektora B+R pracującego na rzecz innowacyjnej gospodarki oraz inicjowania i rozszerzania współpracy pomiędzy sektorem B+R, a podmiotami gospodarczymi, w celu transferu technologii do sfery działalności firm.

W efekcie przedsięwzięcia realizowane w ramach Priorytetu VIII przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych m.in. w ramach:

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego (RPO WO). Komplementarność Priorytetu VIII z RPO WO przejawia się w realizacji następujących

Poddziałań Osi Priorytetowej 1 Wzmocnienie atrakcyjności gospodarczej regionu:

a) Poddziałań 1.1.2 Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach

W ramach Poddziałań 1.1.2 realizowane są projekty, m.in.:

- dotacje dla osób fizycznych zamierzających podjąć działalność gospodarczą i utworzyć mikroprzedsiębiorstwo (StartUp),
- dotacje dla mikroprzedsiębiorstw na wydatki inwestycyjne związane z: rozwojem mikroprzedsiębiorstwa; budową, przebudową i remontem infrastruktury mikroprzedsiębiorstwa, wpływające m.in. na rozszerzenie zakresu lub zróżnicowanie działalności gospodarczej (dywersyfikację); zakupem oraz unowocześnieniem wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej; zakupem wartości niematerialnych i prawnych związanych z realizacją projektu,
- specjalistyczne usługi doradcze związane z wprowadzeniem innowacyjności w mikroprzedsiębiorstwie i zwiększające jego konkurencyjność.

a) Poddziałań 1.3.1 Wsparcie sektora B+R oraz innowacji na rzecz przedsiębiorstw

W ramach Poddziałań 1.3.1 realizowane będą projekty, m.in.:

- zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia oraz wartości niematerialnych i prawnych związanych ze wsparciem jednostek naukowych w zakresie wprowadzenia nowych rozwiązań w zakresie sprzedaży produktów i usług; dywersyfikacją produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów lub zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego w istniejącym przedsiębiorstwie; nabycie środków trwałych bezpośrednio związanych z przedsiębiorstwem, które zostało zamknięte lub zostałoby zamknięte, gdyby zakup nie nastąpił, przy czym środki nabywane są przez inwestora niezależnego od zbywcy,
- budowa, przebudowa obiektów niezbędnych doprowadzenia badań.

c) Poddziałań 1.3.2 Inwestycje w innowacje w przedsiębiorstwach

W ramach Poddziałań 1.3.2 realizowane są i będą projekty, m.in.:

- projekty dotyczą realizacji nowej i innowacyjnej inwestycji, za którą uważa się inwestycję w środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne związane z: utworzeniem nowego przedsiębiorstwa; rozbudową istniejącego przedsiębiorstwa (w tym w zakresie wprowadzenia nowych rozwiązań w zakresie sprzedaży produktów i usług); dywersyfikacją produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów lub zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego w istniejącym przedsiębiorstwie; nabycie środków trwałych bezpośrednio związanych z przedsiębiorstwem, które zostało zamknięte lub zostałoby zamknięte, gdyby zakup nie nastąpił, przy czym środki nabywane są przez inwestora niezależnego od zbywcy,

d) Poddziałań 1.4.1 Wsparcie usług turystycznych i rekreacyjno-sportowych świadczonych przez przedsiębiorstwa

W ramach Poddziałań 1.4.1 realizowane są i będą projekty, m.in.:

- budowa, przebudowa, remont i wyposażenie obiektów, w których realizowane są usługi turystyczne (w tym infrastruktury noclegowej, gastronomicznej) i rekreacyjno-sportowe,
- podniesienie standardu (budowa, przebudowa oraz wyposażenie) infrastruktury towarzyszącej obiektom ww. oraz zagospodarowanie terenu wokół tych obiektów, wzmacniające atrakcyjność obiektu,
- dostosowanie istniejącej infrastruktury obiektów ww. do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Poddziałań Osi Priorytetowej 5 Wsparcie infrastruktury edukacyjnej:

a) Poddziałań 5.1.1 Infrastruktura społeczna i szkolnictwo wyższe (w ramach tego Poddziałań realizowane będą projekty związane z przebudową bazy dydaktycznej placówek oświatowych w celu unowocześnienia oferty edukacyjnej, dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zakup wyposażenia, w tym sprzętu komputerowego i oprogramowania, przeznaczonego do celów dydaktycznych).

W ramach Poddziałań 5.1.1. projekty dotyczą unowocześnienia bazy dydaktycznej z terenu województwa opolskiego.

W ramach Poddziałań 5.1.1 jako przykładowe projekty można wymienić:

- budowa Laboratorium Biotechnologii Uniwersytetu Opolskiego,
- przebudowa budynku Wydziału Chemii Uniwersytetu Opolskiego,
- utworzenie na Politechnice Opolskiej bazy dydaktycznej na rzecz rozwoju regionu (TechnoLAB 1A),
- wsparcie infrastruktury edukacyjnej Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Opolu,
- wyposażenia sal dydaktycznych w sprzęt komputerowy i oprogramowanie dla kierunku Informatyka w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie,
- budowy skrzydła dydaktycznego w budynku Wydziału Budownictwa Politechniki Opolskiej.

Ponadto Opole potrzebowało sposobu dotarcia do turysty w celu zaprezentowania wszystkich atutów i atrakcji stolicy Opolszczyzny. Cel ten został osiągnięty przez Opolską Regionalną Organizację Turystyczną poprzez realizację projektu *Przewodnik terenowy po województwie opolskim* w ramach Poddziałań 8.1.1. W ramach tego samego Poddziałań Politechnika Opolska i firma CTC Polska Sp. z o.o. zadbały o szkolenia dla kadry branży turystycznej, realizując projekty *Homo didicti – szkolenia „skrojone na miarę” Opolszczyzny* oraz *Turystyka bez barier*. Powyższe projekty PO KL są komplementarne z RPO – WO z zakresu Osi Priorytetowej 7 *Kultura, turystyka i współpraca międzyregionalna*.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Poddziałaniami 8.1.1 i 8.1.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności*, dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji odnośnie charakterystyki źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL. Obecnie funkcjonują dwa punkty konsultacyjne prowadzone przez następujące instytucje:

- Izba Rzemieśnicza w Opolu,
- AT GROUP S.A.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	3 020	4 342	69,55%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	24 908	9 220	270,15%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	4 635	1 436	322,77%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	10 212	4 457	229,12%
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:	130	93	139,78%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	20	17	117,65%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	110	76	144,74%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	210	159	132,08%
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			n/d

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	285	16	1781,25%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	95	252	37,70%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	25	246	10,16%
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	22	7	314,29%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	22	7	314,29%
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			n/d

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 8.1	18 900 000,00	10 408 558,00	24 359 163,00	164 393 059,00	28 237 985,00	28 229 359,00	8 626,00	0,00	0,00	47 017 721,00	12 003 122,00
Poddziałanie 8.1.1	18 900 000,00	0,00	24 359 163,00	130 217 017,00	21 681 511,00	21 681 511,00	0,00	0,00	0,00	33 809 163,00	9 314 388,00
Poddziałanie 8.1.2	0,00	10 408 558,00	0,00	30 897 695,00	5 981 411,00	5 981 411,00	0,00	0,00	0,00	13 208 558,00	1 982 160,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	1 470 834,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	227 357,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	1 807 513,00	575 063,00	566 437,00	8 626,00	0,00	0,00	0,00	479 217,00
Działanie 8.2	0,00	13 723 628,00	0,00	57 053 116,00	12 976 513,00	12 970 071,00	6 442,00	0,00	0,00	13 576 022,00	9 470 249,00
Poddziałanie 8.2.1	0,00	13 723 628,00	0,00	54 188 085,00	12 890 617,00	12 890 617,00	0,00	0,00	0,00	13 576 022,00	9 157 031,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	0,00	0,00	2 865 031,00	85 896,00	79 454,00	6 442,00	0,00	0,00	0,00	313 218,00
RAZEM PRIORYTET VIII	18 900 000,00	24 132 186,00	24 359 163,00	221 446 175,00	41 214 498,00	41 199 430,00	15 068,00	0,00	0,00	60 593 743,00	21 473 371,00
w tym projekty innowacyjne**	2 000 000,00	0,00	0,00	2 000 000,00	1 200 000,00	1 200 000,00				800 000,00	900 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej***	0,00	0,00	0,00	9 419 830,00	612 746,00	612 746,00				0,00	459 560,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

** - Projekty **innowacyjne** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.1.1** (w ramach kontraktacji z 2012 r. - 2 000 000,00 PLN)

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.2.1** (w ramach kontraktacji z 2009 r. - 1 080 696,89 PLN, w ramach kontraktacji z 2010 r. - 4 045 394,03 PLN, w ramach kontraktacji z 2011 r. - 1 759 167,57 PLN, w ramach kontraktacji z 2012 r. - 1 099 969,63 PLN)

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.2.2** (w ramach kontraktacji z 2009 r. - 447 264,48 PLN, w ramach kontraktacji z 2010 r. - 987 337,10 PLN)

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 17 stycznia 2013r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	------------------------------	---	--