

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od dnia 1 stycznia 2026 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa.

Marszałek województwa m.in. organizuje pracę zarządu województwa jako organu wykonawczego województwa, kieruje bieżącymi sprawami województwa, reprezentuje województwo na zewnątrz; przewodniczy zarządowi województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego; jest zwierzchnikiem służbowym pracowników urzędu marszałkowskiego i kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

Podstawę do ponownego ustalenia w VII kadencji Sejmiku Województwa Opolskiego wynagrodzenia dla marszałka województwa stanowią przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej: ustawa) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które zostało zmienione rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. (Dz. U. z 2026 r., poz. 246), które weszło w życie od 17 marca 2026 r., w zakresie maksymalnych wysokości wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracowników zatrudnionych m.in. na podstawie wyboru, co wywołuje również skutek w zakresie wysokości dodatku specjalnego marszałka województwa.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa w drodze uchwały. Art. 36 ust. 1 ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast z art. 36 ust. 2 i 4 ustawy, w zakresie objętym przedmiotową uchwałą, wynika, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek funkcyjny, którego wysokość w odniesieniu do marszałka województwa została określona ww. rozporządzeniu. Ponadto w myśl art. 36 ust. 3 ustawy marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Dokładne wielkości kwotowe poszczególnych składników wynagrodzenia zostały określone w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, z uwzględnieniem zmian, które weszły w życie 17 marca 2026 r., gdzie w załączniku nr 1 zatytułowanym „Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru” w tabeli I „Stanowiska marszałków województw, starostów i wójtów (burmistrzów, prezydentów miast)” w punkcie porządkowym 2 wskazano w kolumnie:

- a) nr 2 i 3, że **wynagrodzenie zasadnicze** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi maksymalnie **11 650 zł** (poprzednio 11 310 zł),
- b) nr 2 i 4, że **dodatek funkcyjny** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi maksymalnie **4 430 zł** (poprzednio 4 300 zł).

Ponadto w § 6 ww. rozporządzenia ustalono, że **dodatek specjalny** dla marszałka województwa przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, zatem w przypadku proponowanej wysokości poszczególnych składników stanowić będzie on wartość 4 824 zł.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 5 ustawy **dodatek za wieloletnią pracę** przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym należy pamiętać, że do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Dodatku tego nie wlicza się do poziomu maksymalnego wynagrodzenia ograniczonego limitem 11,2-krotności kwoty bazowej, o którym mowa w art. 37 ust. 3 ww. ustawy. Kwota bazowa zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2026 z dnia 9 stycznia 2026 r. wynosi 1 935,26 zł (poprzednia 1 878,89 zł). W związku z powyższym, zachowując limit 11,2-krotności kwoty bazowej, stanowiący wartość 21 674,91 zł - łącznie dla 3 składników miesięcznego wynagrodzenia (maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, i kwoty dodatku specjalnego) oraz określając 20% dodatku za wieloletnią pracę, ustala się łącznie miesięczne wynagrodzenie Marszałka Województwa Opolskiego w kwocie **23 234,00 zł**.

Zgodnie § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.