

**ANEKS NR 13 z dnia 2011r.
do umowy nr DR/7/2008 o dofinansowanie kosztów działania
Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach**

zawarty pomiędzy

Województwem Opolskim z siedzibą w 45-082 Opole, ul. Piastowska 14

reprezentowanym przez:

- 1)
- 2)

a

Stowarzyszeniem Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych z siedzibą w 48-100 Głubczyce, ul. Sobieskiego 5, które jest Organizatorem Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach, reprezentowanym przez :

- 1) Tadeusza Piątkowskiego – Prezesa Stowarzyszenia
- 2) Roberta Wyrwalca – Wiceprezesa Stowarzyszenia
zwaną w dalszej części umowy „Organizatorem”

Na podstawie § 14 ust. 1 w/w umowy oraz w związku ze złożoną przez Organizatora w dniu 12 grudnia 2011 roku korektą preliminarza wydatków ZAZ w okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r., wprowadza się następujące zmiany :

§ 1

W Preliminarzu kosztów działalności obsługowo - rehabilitacyjnej Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach w okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r., stanowiącym załącznik do Aneksu nr 12 z dnia 24 października 2011 r. do umowy nr DR / 7 / 2008 o dofinansowanie kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach, dokonuje się zmiany zgodnie z załącznikiem do niniejszego aneksu.

§ 2

Pozostałe warunki umowy pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 4

Niniejszy aneks sporządzono w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, w tym jeden dla Organizatora.

.....

.....

.....

WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE

.....

ORGANIZATOR

Preliminarz kosztów działalności obsługowo - rehabilitacyjnej Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach w okresie od 01.01.2011r. do 31.12.2011r.
 przy zatrudnieniu 52 pracowników ze znacznym lub z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

Lp.	Wyszczególnienie kosztów	Koszty działalności ze środków PFRON	Koszty działalności z innych niż PFRON źródeł	Koszty z SOD – dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych (źródło: PFRON)	Ogólne koszty działalności ZAZ (wszystkie źródła finansowania)
1.	Wynagrodzenia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, do wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę, stosownie do art. 15 ust. 2 ustawy	300 970,00	26 000,00	0,00	326 970,00
2.	Wynagrodzenia pracowników zatrudnionych przy działalności obsługowo - rehabilitacyjnej	260 900,00	30 000,00	0,00	290 900,00
3.	Dodatkowe wynagrodzenia roczne, odprawy emerytalne i pośmiertne oraz nagrody jubileuszowe	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Składki należne od pracownika i pracodawcy na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne od pracowników, naliczonych od kwot wynagrodzeń wymienionych w pkt. 1 i 2	240 032,00	44 000,00	0,00	284 032,00
5.	Materiały, energia, usługi materialne i niematerialne	58 500,00	0,00	0,00	58 500,00
6.	Transport i dowóz osób niepełnosprawnych	56 500,00	0,00	0,00	56 500,00
7.	Szkolenia osób niepełnosprawnych związane z przygotowaniem ich do pracy na otwartym rynku pracy lub prowadzoną działalnością gospodarczą zakładu	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych lub wypłaty świadczeń urlopowych, dokonywanych na podstawie odrębnych przepisów	41 757,00	0,00	0,00	41 757,00
9.	Wymiana zamortyzowanych maszyn, urządzeń i wyposażenia niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Wymiana maszyn i urządzeń, w związku ze zmianą profilu działalności zakładu	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Inne niezbędne do realizacji rehabilitacji, obsługi i prowadzenia działalności gospodarczej	3 341,00	6 889,00	0,00	10 230,00
	Razem	962 000,00	106 889,00	0,00	1 068 889,00

.....

.....

.....
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE

.....
ORGANIZATOR