

Uchwała Nr / /2023

Sejmiku Województwa Opolskiego

z dnia 2023 r.

w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/533/2014 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 28 października 2014 roku w sprawie przyjęcia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 2094 ze zm.), w związku z art. 109 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 ze zm.), Sejmik Województwa Opolskiego uchwała co następuje:

§ 1

W załączniku do uchwały Nr XLVII/533/2014 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 28 października 2014 roku w sprawie przyjęcia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa opolskiego, zmienionego uchwałą Nr XIII/139/2016 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 26 stycznia 2016 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/533/2014 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 28 października 2014 roku w sprawie przyjęcia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa opolskiego oraz uchwałą Nr XLIX/496/2022 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XLVII/533/2014 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 28 października 2014 roku w sprawie przyjęcia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa opolskiego, wprowadza się następująca zmianę:

Część II. „Kryteria podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań” otrzymuje następujące brzmienie:

„II. Kwotę środków Funduszu Pracy na finansowanie przez samorzady powiatowe zadań fakultatywnych, dotyczących finansowania przez powiatowe urzędy pracy zadań określonych w art. 108 ust 1 w pkt 2, 4b, 6, 27, 30, 31-34, 36-38, 43, 49, 50 i 58 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustala się jako udział liczby bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie do liczby bezrobotnych zarejestrowanych w województwie, według stanu na dzień 31 października roku poprzedzającego, dla którego ustalony został podział. Wyliczenie kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań zostanie ustalone według wzoru algorytmu:

$$K2 = 0,13 \frac{Kf}{12^*} + 0,87 Kf \frac{Bp}{Bw}$$

gdzie znaczenie poszczególnych symboli jest następujące:

K2 – kwota środków na finansowanie innych zadań fakultatywnych ustalona dla samorządu powiatu,

Kf – kwota środków na finansowanie innych zadań fakultatywnych przyznana dla samorządu

województwa,

Bp – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie, określona jako średnia miesięczna liczba, liczona według stanu na koniec miesiąca zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września roku poprzedzającego rok, dla którego ustalany jest podział środków Funduszu Pracy,

Bw – liczba bezrobotnych zarejestrowanych w województwie, określona jako średniomiesięczna liczba, liczona jako średnia miesięczna zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa opolskiego w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień 1 września roku poprzedzającego rok, dla którego ustalany jest podział środków Funduszu Pracy,

*liczba powiatów województwa opolskiego.”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Art. 109 ust 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowi, że kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty ustalane są przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa, w ramach kwoty ustalonej przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej. Określając kryteria sejmik województwa powinien wziąć pod uwagę w szczególności:

1. liczbę bezrobotnych,
2. stopę bezrobocia,
3. strukturę bezrobocia,
4. kwoty środków Funduszu Pracy przeznaczone w powiecie na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
5. efektywność działań urzędów pracy na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

Podział środków na inne zadania fakultatywne dla samorządów powiatowych dokonywany jest na podstawie średniorocznej liczby bezrobotnych.

Środki przeznaczone na inne zadania fakultatywne dotyczą finansowania przez powiatowe urzędy pracy:

- kosztów związanych z organizowaniem partnerstwa lokalnego, obejmujących koszty organizacji przez organy zatrudnienia spotkań i konferencji z udziałem przedstawicieli instytucji partnerstwa lokalnego oraz instytucji realizujących inicjatywy partnerów rynku pracy,
- kosztów kwalifikowalnych realizacji projektów,
- kosztów szkolenia oraz przejazdów członków rad rynku pracy,
- refundacji dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP,
- opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia,
- opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców,
- opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach publicznych służb zatrudnienia realizowanych w ramach sieci EURES lub wynikających z reprezentacji wobec publicznych służb zatrudnienia innych państw,
- realizacji przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy,
- kosztów związanych z organizowaniem giełd pracy i targów pracy w celu prowadzenia pośrednictwa pracy,
- kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi,
- badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy,
- kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach, służących realizacji zadań wynikających z ustawy,
- kosztów opracowywania i rozpowszechniania przez publiczne służby zatrudnienia materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,

- kosztów przeprowadzenia audytu zewnętrznego projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy,
- kosztów prowadzenia w powiatowych urzędach pracy zajęć, wymagających specjalistycznej wiedzy, którą nie dysponują pracownicy powiatowego urzędu pracy, w ramach porad grupowych i szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, przez osoby niebędące pracownikami powiatowego urzędu pracy, kosztów związanych z organizacją przez powiatowy urząd pracy szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz kosztów wyposażenia akademickich biur karier,
- kosztów szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia,
- kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy,
- wydatków związanych z udziałem publicznych służb zatrudnienia w sieci EURES,
- wydatków związanych z udziałem publicznych służb zatrudnienia w działaniach współfinansowanych z budżetu Unii Europejskiej,
- kosztów związanych z realizacją zadań samorządu powiatu w zakresie kosztów szkoleń pracowników, objętych przepisami o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Wzrost kosztów stałych związanych przede wszystkim z utrzymaniem infrastruktury i systemów informatycznych w powiatowych urzędach pracy powoduje konieczność ponoszenia większych wydatków, kosztem innych zadań określonych w ustawie. Obecnie obowiązujący sposób podziału środków jest mniej korzystny dla mniejszych urzędów, a wzrost ponoszonych nakładów finansowych jest konieczny ze względu na obowiązujące standardy pracy i nie zależy od ilości obsługiwanych bezrobotnych.

Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Opolskiego wnioskował o wprowadzenie nowego sposobu podziału środków na inne zadania fakultatywne. Propozycja uwzględnia wyodrębnienie 13% z puli środków przyznanych na finansowanie zadań fakultatywnych w województwie opolskim i przyznanie w jej ramach jednakowej wartości dla wszystkich 12 powiatów obsługiwanych przez 11 PUP (PUP w Opolu obsługujący dwa powiaty otrzymałby podwojoną wartość środków). Natomiast pozostała kwota środków w wysokości 87% dzielona będzie zgodnie z dotychczasowym wzorem, na podstawie średniorocznej liczby bezrobotnych.