



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	opolskie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego realizuje zadania Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Piotr Pach, Emilia Galas Tel. 77 54 16 485, e-mail: p.pach@opolskie.pl, e.galas@opolskie.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania		8.1	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Barbara Wykrota Tel. 77 44 16 492 e-mail: b.wykrota@wup.opole.pl				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty	X				
Planowana alokacja		10 227 985 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.					
		2. Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi).					
		3. Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).					
		Kryteria dostępu					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		1. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę, który został przewidziany w <i>Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL 2007-2013</i> z wyłączeniem: - jednostek samorządu terytorialnego, - powiatowych urzędów pracy.					
		Uzasadnienie:	Wyżej wymienione formy wsparcia nie pokrywają się wprost ze statutowymi zadaniami wykluczonych podmiotów. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2		
		2. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).					
		Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3		
		3. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące teren województwa opolskiego (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) i/lub podmioty i pracownicy podmiotów posiadających siedzibę/oddział na terenie województwa opolskiego.					

	Uzasadnienie:	<p>Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do mieszkańców oraz podmiotów i pracowników podmiotów z terenu województwa opolskiego. Kryterium zagwarantuje, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
4. Projekt w całości skierowany do pracowników przedsiębiorstwa/przedsiębiorstw, które nie uzyskało/ły dotychczas wsparcia w ramach Priorytetu VIII <i>Regionalne kadry gospodarki</i> Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.				
	Uzasadnienie:	<p>Eliminowanie dysproporcji w ubieganiu się o środki unijne i motywowanie Wnioskodawców do składania wniosków projektowych.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu oraz danych dostępnych w KSI.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
5. W przypadku, gdy Wnioskodawcą jest podmiot nie będący jednocześnie Beneficjentem pomocy projekt obejmuje wsparciem minimum 20 przedsiębiorstw i ich pracowników.				
	Uzasadnienie:	<p>Projekty powinny zakładać objęcie wsparciem większej liczby przedsiębiorstw i ich pracowników celem podnoszenia ich konkurencyjności i dostosowania do potrzeb rynku pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
6. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu posiada biuro projektu (lub posiada siedzibę/oddział) na terenie województwa opolskiego, w którym uczestnicy projektu mają możliwość osobistego kontaktu z kadrą zarządzającą projektem wskazaną we wniosku o dofinansowanie. Ponadto w biurze projektu dostępna jest pełna dokumentacja wdrażanego projektu.				
	Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
7. Rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż sześć miesięcy od daty zamknięcia naboru wniosków – rozumianej jako ostatni dzień przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach konkursu.				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie daty rozpoczęcia realizacji projektu ma na celu zminimalizowanie opóźnień związanych z wdrażaniem</p> <p>Podziałania.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku

		o dofinansowanie projektu.		
	8. Maksymalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 9 i 10.			
Uzasadnienie:		Ograniczenie wartości projektu do 1 000 000,00 PLN, a także wyodrębnienie kwoty 3 100 000,00 PLN na 3 typ operacji pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Ponadto ograniczenie wartości projektu pozwoli na realizację projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	9. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 8 i 10.			
Uzasadnienie:		Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez Wnioskodawców posiadających zbyt mały potencjał merytoryczno-finansowy. Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Wnioskodawców, którzy do tej pory nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez podmioty, które nie zdobyły dotychczas doświadczenia w realizacji podobnych przedsięwzięć. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	10. Maksymalna wartość projektu wynosi 400 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców – Przedsiębiorców, będących bezpośrednio Beneficjentem pomocy, działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do tej pory nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 8 i 9.			
Uzasadnienie:		Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Przedsiębiorców ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, a także stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
	11. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu wskazany przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2004r. Nr 265, poz. 2644 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.			

	Uzasadnienie:	Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczyniać się do nabycia nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, w szczególności przez osoby zatrudnione o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
12. Wnioskodawca składa jeden wniosek projektowy w ramach jednego konkursu.				
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
13. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 20% wartości projektu.				
	Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3
Kryteria strategiczne				
	1. Projekt jest skierowany w całości do osób, które ukończyły 50 rok życia.		WAGA	10
	Uzasadnienie:	Grupa wiekowa osób powyżej 50 roku życia wymaga szczególnego rodzaju zindywidualizowanego wsparcia, ze względu na zróżnicowane potrzeby pracowników w tym wieku (np. ze względu na wykształcenie). Skierowanie projektów do grupy osób 50 pozwoli racjonalnie zaplanować ścieżkę zatrudnienia i kariery zawodowej starszych pracowników. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	2. Projekt, który zapewnia wykorzystanie modelowych programów szkoleniowych wypracowanych na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Doświadczenia wypracowane przez PIW EQUAL oraz powstała na tej podstawie baza rezultatów należy wykorzystać podczas rozwiązywania na regionalnym rynku pracy.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

		Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
	3. Projekt skierowanych do osób o wykształceniu co najwyżej średnim.		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Podnoszenie kwalifikacji i umiejętności osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 marca 2010 roku</i> w województwie opolskim osoby te stanowią 63,4 % osób bezrobotnych. Ponadto w <i>Informacji o osobach bezrobotnych rejestrujących się zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy</i> grupa ta stanowi największy odsetek osób zwolnionych). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	4. Projekt w całości skierowany do osób niepełnosprawnych.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Projekt zakłada lepsze ukierunkowanie wsparcia skierowane do osób niepełnosprawnych poprzez dostosowanie infrastruktury w celu podniesienia równości szans na rynku pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3
	5. Wnioskodawca jest lub był Partnerem Programu „Opolskie - tutaj zostaję”.		WAGA	5
	Uzasadnienie:	Premiowane zostaną projekty, których Wnioskodawcami są lub byli Partnerzy realizowanego w województwie opolskim Programu „Opolskie - tutaj zostaję”. Kryterium ma na celu zwrócenie uwagi przedsiębiorców na realizowany program oraz aktywne w nim uczestniczenie. Program ma na celu m.in. promowanie zatrudnienia oraz rozwoju zawodowego w regionie. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL 08.01.01-16-001/10 <i>Profesjonalna Obsługa Inwestora 2</i>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego – Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego)		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. IP kierowała się przy tym następującymi przesłankami:</p> <ul style="list-style-type: none"> – projekt został uznany za istotny dla województwa opolskiego, gdyż w znaczący sposób przyczyni się do podniesienia atrakcyjności inwestycyjnej regionu. Opolszczyzna jako region nie wyróżnia się w rankingach atrakcyjności inwestycyjnej spośród innych regionów Polski. W zeszłorocznym badaniu Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową (IBnGR) zajęła dopiero 10 miejsce w tej kategorii mimo tego, że pod kątem ilości dostępnych terenów inwestycyjnych znalazła się w tym samym rankingu na miejscu 4. Przeciętność Opolszczyzny w atrakcyjności inwestycyjnej ma daleko idące negatywne konsekwencje począwszy od wolniejszego tempa rozwoju regionalnej gospodarki, a skończywszy na znacznej migracji mieszkańców regionu za atrakcyjną pracą za granicę lub do sąsiednich ośrodków. Pomimo sporego zasobu terenów inwestycyjnych Inwestycje nie są zbyt chętnie lokowane w województwie opolskim, – w celu podniesienia atrakcyjności inwestycyjnej regionu należy przede wszystkim <u>udoskonalić czynnik ludzki – zabieganie o Inwestora i jego późniejszą obsługę</u>, – drogą do tego ma być proponowany cykl specjalistycznych szkoleń i warsztatów w zakresie procesu inwestycyjnego, obsługi inwestora itp. wraz z uzupełnieniem tych kwalifikacji o szkolenia podnoszące znajomość języka obcego (wraz ze specjalistycznym słownictwem) skierowanych do pracowników opolskich przedsiębiorstw. Uczestnictwo w szkoleniach pozwoli ich słuchaczom znaleźć partnerów lub inwestorów dla swoich firm, a jednocześnie pomoże gospodarce, podniesie atrakcyjność inwestycyjną regionu i firm działających na jego terenie. Szkolenia z zakresu obsługi Inwestora zyskują podwójnie na wartości w związku z rozprzestrzeniającym się na świecie kryzysem gospodarczym. Uczestnicy szkoleń otrzymają rzadkie i ważne umiejętności zwiększając przy okazji swoje kwalifikacje zawodowe, co jest niezwykle ważne, w związku z rosnącą liczbą poszukujących pracy. Region podniesie swoją atrakcyjność inwestycyjną zwiększając swoje szanse na ulokowanie się w województwie nowoczesnych i konkurencyjnych przedsiębiorstw co poprawi jego sytuację gospodarczą i pozwoli zminimalizować efekty kryzysu gospodarczego,
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	

			<ul style="list-style-type: none"> – projekt będzie spełniał wszystkie warunki określone w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 dla tego Poddziałania, w tym m.in. nabór na szkolenie będzie otwarty dla wszystkich zainteresowanych oraz pracownicy zatrudnieni w jednym miejscu pracy (u jednego pracodawcy) będą stanowić nie więcej niż 20% uczestników jednego szkolenia w ramach tego samego projektu, – podmiot realizujący projekt, jako jedyna jednostka w regionie posiada doświadczenie w promowaniu i wspieraniu przedsięwzięć gospodarczych oraz obsługi inwestora w regionie. Zgodnie ze statutem jednostka wśród wielu zadań udziela między innymi informacji o warunkach inwestowania, obowiązujących przepisach związanych z inwestowaniem i działalnością gospodarczą, świadczy usługi szkoleniowe i doradcze dotyczące konkurencyjności przedsiębiorstw.
Okres realizacji projektu	04.2010 - 03.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
380 000 PLN	120 000 PLN	500 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – 72 osoby dorosłe, które zakończyły udział w szkoleniach (75 godzin z zakresu obsługi inwestora oraz 30 godzinach zajęć językowych Business English), – zwiększenie bazy ofert inwestycyjnych regionu o 8 ofert. 	<ul style="list-style-type: none"> – 72 osoby dorosłe, które zakończyły udział w szkoleniach (30 godzinach zajęć językowych - Business English), – wydanie folderu (1000 egzemplarzy) z ofertami inwestycyjnymi opracowanego przy współpracy z uczestnikami szkolenia, – zwiększenie bazy ofert inwestycyjnych regionu o 2 ofert. 	<ul style="list-style-type: none"> – 72 osoby dorosłe, które zakończyły udział w szkoleniach (75 godzin z zakresu obsługi inwestora oraz 60 godzinach zajęć językowych - Business English), – wydanie folderu (1000 egzemplarzy) z ofertami inwestycyjnymi opracowanego przy współpracy z uczestnikami szkolenia, – zwiększenie bazy ofert inwestycyjnych regionu o 10 ofert. 	
Rezultaty miękkie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez podniesienie jakości obsługi inwestorów, – zmiana postawy z pasywnej na aktywną w poszukiwaniu inwestorów, pracy i/lub życia osobistym, – nabycie umiejętności w zakresie pozyskiwania inwestorów, – wzrost umiejętności komunikacyjnych, autoprezentacji i negocjacji – wzrost współpracy i wymiana 	<ul style="list-style-type: none"> – wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez podniesienie jakości obsługi inwestorów, – zmiana postawy z pasywnej na aktywną w poszukiwaniu inwestorów, pracy i/lub życia osobistym, – nabycie umiejętności w zakresie pozyskiwania inwestorów, – wzrost umiejętności komunikacyjnych, autoprezentacji i negocjacji – wzrost współpracy i wymiana 	<ul style="list-style-type: none"> – wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez podniesienie jakości obsługi inwestorów, – zmiana postawy z pasywnej na aktywną w poszukiwaniu inwestorów, pracy i/lub życia osobistym, – nabycie umiejętności w zakresie pozyskiwania inwestorów, – wzrost umiejętności komunikacyjnych, autoprezentacji i negocjacji – wzrost współpracy i wymiana 	

informacji między przedsiębiorcami w zakresie pozyskiwania inwestorów.	informacji między przedsiębiorcami w zakresie pozyskiwania inwestorów.	informacji między przedsiębiorcami w zakresie pozyskiwania inwestorów.
--	--	--

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Opolska Akademia ICT II		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego w Opolu (WODIIP) – jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		
	NIE	✘	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
			<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. IP kierowała się przy tym następującymi przesłankami:</p> <ul style="list-style-type: none"> – projekt został uznany za istotny dla województwa opolskiego, gdyż w znaczący sposób przyczyni się do wzrostu poziomu wykształcenia, przygotowania do funkcjonowania na rynku pracy oraz aktywności społeczeństwa. Nowoczesne społeczeństwo i oparta na wiedzy gospodarka wymaga między innymi włączenia we wszystkie sfery życia społeczno-gospodarczego technologii informacyjnych i komunikacyjnych (ICT), – zaplanowane wsparcie wpisuje się w jeden z Priorytetów Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego na lata 2000-2015 - Innowacyjny Region z Dobrze Wykształconymi i Aktywnymi Mieszkańcami. Priorytet ten zawiera zapisy „Budowanie społeczeństwa informacyjnego i rozwój bazy technicznej na jego potrzeby”. W celu upowszechnienia stosowania technologii informacyjnych i komunikacyjnych istotne jest podnoszenie umiejętności i ich wykorzystania przez mieszkańców, poprzez prowadzenie szkoleń w ramach kształcenia ustawicznego ze zwróceniem uwagi na zjawisko „wykluczenia cyfrowego”. – W ramach projektu zaplanowano udział w szkoleniach co najmniej 720 pracujących osób dorosłych z terenu województwa opolskiego. Osoby te uczestniczyć będą w kursach podnoszących umiejętności w zakresie stosowania narzędzi ICT (m.in. kursy ECDL na różnych poziomach zaawansowania, kursy e-Citizen, kursy grafiki komputerowej oraz inne dostosowane do zapotrzebowania rynku pracy), – podmiot realizujący projekt, jako jedyna jednostka w regionie posiada doświadczenie w prowadzeniu tego typu przedsięwzięcia (m.in. realizował projekt „eUrząd dla mieszkańca Opolszczyzny”, współrealizował projekty: „e-Obywatel”, „Podnoszenie kwalifikacji kadry samorządowej województwa opolskiego”, „Opolski e-Rzemieślnik”, „Nowoczesny pracownik-podniesienie kwalifikacji pracowników woj. opolskiego”, realizuje obecnie projekty systemowe w ramach POKL (9.1.2,

			<p>9.2 i 9.4) - wszystkie dofinansowane z funduszy strukturalnych UE). Ponadto wychodząc naprzeciw mieszkańcom o utrudnionym dostępie do edukacji WODliP zakupił 7 mobilnych pracowni komputerowych (po 10-15 laptopów), z własnym zasilaniem (agregat prądowłórczy) i dostępem do Internetu, w celu realizacji szkoleń w miejscach, gdzie wydawałoby się, że jest to niemożliwe. Pracownie te, wykorzystywane będą do prowadzenia zakładanych w powyższym projekcie szkoleń w miejscach tzw. białych plam dostępu do Internetu i miejsc o utrudnionym dostępie do edukacji.</p> <p>W celu upowszechnienia stosowania technologii informacyjnych i komunikacyjnych istotne jest podnoszenie umiejętności i ich wykorzystania przez mieszkańców, poprzez prowadzenie szkoleń w ramach kształcenia ustawicznego ze zwróceniem uwagi na zjawisko „wykluczenia cyfrowego”. Przygotowany projekt pt.: „Opolska Akademia ICT – II edycja” odpowiada na to zapotrzebowanie, ponieważ ma charakter kształcenia otwartego na beneficjentów. Jest realizowany przy pomocy nowoczesnych narzędzi w tym e-learningu oraz konsultacji z lokalnymi trenerami.</p> <p>Projekt wyznacza standardy i kierunki szkoleń w zakresie ICT dla Beneficjentów Poddziałania 8.1.1 <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw</i>, w województwie opolskim realizując jednocześnie cele wyznaczone przez Strategię Rozwoju Województwa Opolskiego na lata 2000-2015, pozwalając samorządowi województwa na osiągnięcie efektu synergii w zakresie budowy społeczeństwa informacyjnego w korelacji z innymi projektami przyjętymi do realizacji z funduszy PO KL oraz RPO. Projekt w znacznym stopniu przyczyni się do podwyższania kwalifikacji i umiejętności, osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach w zakresie ICT, potwierdzonych otrzymaniem międzynarodowego certyfikatu.</p>
Okres realizacji projektu	11.2010 - 10.2011		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
150 000 PLN	750 000 PLN	900 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie 270 godzin szkoleń przygotowujących do egzaminów certyfikujących, – przystąpienie 60 uczestników projektu do egzaminu certyfikującego, – uzyskanie certyfikatów przez 36 uczestników projektu, 	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie 3.230 godzin szkoleń przygotowujących do egzaminów certyfikujących, – przystąpienie 660 uczestników projektu do egzaminu certyfikującego, – uzyskanie certyfikatów przez 396 uczestników projektu, 	<ul style="list-style-type: none"> – przeprowadzenie 3500 godzin szkoleń przygotowujących do egzaminów certyfikujących, – przystąpienie 720 uczestników projektu do egzaminu certyfikującego, – uzyskanie certyfikatów przez 432 uczestników projektu, 	

Rezultaty miękkie		
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> – nabycie podstawowych umiejętności posługiwania się narzędziami ICT, – podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie ICT, – wzmocnienie gotowości do dalszego uczenia się, w szczególności samokształcenia za pomocą internetu i e-learningu, – zwiększenie umiejętności komunikowania się poprzez Internet, wyszukiwania i przetwarzania informacji uzyskanych tą drogą, – zmiana postawy w odniesieniu do roli technologii informacyjnych i komunikacyjnych w procesach gospodarczych i społecznych, – niwelowanie lęków związanych z nowymi technologiami, – wzrost samooceny i samoakceptacji, – zwiększenie motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji, – wzmocnienie pozycji zawodowej uczestników, – rozwój umiejętności interpersonalnych, – wzrost mobilności zawodowej beneficjentów, – zwiększenie szans na zachowanie ciągłości pracy, – zmniejszenie zagrożenia wykluczenia cyfrowego. 	<ul style="list-style-type: none"> – nabycie podstawowych umiejętności posługiwania się narzędziami ICT, – podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie ICT, – wzmocnienie gotowości do dalszego uczenia się, w szczególności samokształcenia za pomocą internetu i e-learningu, – zwiększenie umiejętności komunikowania się poprzez Internet, wyszukiwania i przetwarzania informacji uzyskanych tą drogą, – zmiana postawy w odniesieniu do roli technologii informacyjnych i komunikacyjnych w procesach gospodarczych i społecznych, – niwelowanie lęków związanych z nowymi technologiami, – wzrost samooceny i samoakceptacji, – zwiększenie motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji, – wzmocnienie pozycji zawodowej uczestników, – rozwój umiejętności interpersonalnych, – wzrost mobilności zawodowej beneficjentów, – zwiększenie szans na zachowanie ciągłości pracy, – zmniejszenie zagrożenia wykluczenia cyfrowego. 	<ul style="list-style-type: none"> – nabycie podstawowych umiejętności posługiwania się narzędziami ICT, – podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie ICT, – wzmocnienie gotowości do dalszego uczenia się, w szczególności samokształcenia za pomocą internetu i e-learningu, – zwiększenie umiejętności komunikowania się poprzez Internet, wyszukiwania i przetwarzania informacji uzyskanych tą drogą, – zmiana postawy w odniesieniu do roli technologii informacyjnych i komunikacyjnych w procesach gospodarczych i społecznych, – niwelowanie lęków związanych z nowymi technologiami, – wzrost samooceny i samoakceptacji, – zwiększenie motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji, – wzmocnienie pozycji zawodowej uczestników, – rozwój umiejętności interpersonalnych, – wzrost mobilności zawodowej beneficjentów, – zwiększenie szans na zachowanie ciągłości pracy, – zmniejszenie zagrożenia wykluczenia cyfrowego.

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Opolska Akademia Umiejętności		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działania uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności poza godzinami pracy, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych).		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Ośrodek Doskonalenia Informatycznego i Politechnicznego w Opolu (WODliP) – Lider projektu, Regionalne Centrum Kształcenia Języków Obcych – Partner projektu (jednostki budżetowe Samorządu Województwa Opolskiego)		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. IP kierowała się przy tym następującymi przesłankami: – projekt został uznany za istotny dla województwa opolskiego, gdyż w znaczący sposób przyczyni się do wzrostu poziomu wykształcenia, przygotowania do
	NIE	<input type="checkbox"/>	
		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	

			<p>funkcjonowania na rynku pracy oraz aktywności społeczeństwa. Nowoczesne społeczeństwo i oparta na wiedzy gospodarka wymaga między innymi włączenia we wszystkie sfery życia społeczno-gospodarczego technologii informacyjnych i komunikacyjnych (ICT) oraz znajomości języków obcych,</p> <ul style="list-style-type: none"> - zaplanowane wsparcie wpisuje się w jeden z Priorytetów Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego na lata 2000-2015 - Innowacyjny Region z Dobrze Wykształconymi i Aktywnymi Mieszkańcami. Priorytet ten zawiera zapisy „Budowanie społeczeństwa informacyjnego i rozwój bazy technicznej na jego potrzeby” oraz „Lepsze dostosowanie systemu oświaty, w tym ustawicznego kształcenia społeczeństwa, do potrzeb rynku pracy wymaga przede wszystkim ukierunkowania edukacji na przedsiębiorczość, języki obce i technologie informacyjne i komunikacyjne”. W celu upowszechnienia stosowania technologii informacyjnych i komunikacyjnych oraz znajomości języków obcych istotne jest podnoszenie umiejętności ich wykorzystania przez mieszkańców, poprzez prowadzenie szkoleń w ramach kształcenia ustawicznego ze szczególnym zwróceniem uwagi na zjawisko „wykluczenia cyfrowego”, - zarówno lider jak i partner projektu (WODliP i RCKJO) posiadają bogate doświadczenie w organizacji kursów i szkoleń skierowanych do pracujących osób dorosłych. Jednostki wspólnie realizują projekt systemowy dla pracowników oświaty w ramach dz. 9.4 POKL, - WODliP - lider projektu, jako jedyna jednostka w regionie posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu projektu w zakresie ICT, m.in. realizował i współrealizował projekty: „eUrząd dla mieszkańca Opolszczyzny” (1.5 ZPORR),: „e-Obywatel” (2.1 ZPORR), „Podnoszenie kwalifikacji kadry samorządowej województwa opolskiego” (2.1 ZPORR), „Opolski e-Rzemieślnik” (EQUAL), „Nowoczesny pracownik-podniesienie kwalifikacji pracowników woj. opolskiego” (2.1 ZPORR), realizuje obecnie projekty systemowe w ramach POKL (9.1.2, 9.2 i 9.4) - wszystkie dofinansowane z funduszy strukturalnych UE. Ponadto wychodząc naprzeciw mieszkańcom o utrudnionym dostępie do edukacji WODliP zakupił 7 mobilnych pracowni komputerowych (po 10-15 laptopów), z własnym zasilaniem (agregat prądowłórczy) i dostępem do Internetu, w celu realizacji szkoleń w miejscach, gdzie wydawałoby się, że jest to niemożliwe. Pracownie te, wykorzystywane będą do prowadzenia zakładanych w powyższym projekcie szkoleń w miejscach tzw. białych plam dostępu do Internetu i miejsc o utrudnionym dostępie do edukacji, - RCKJO - partner projektu, na co dzień kształci kadrę nauczycielką w zakresie języków obcych (angielski, niemiecki, francuski, hiszpański, włoski, czeski), posiada bogate doświadczenie w realizacji szkoleń językowych dla pracujących osób dorosłych na terenie całego województwa opolskiego, posiada wysoko wykwalifikowaną kadrę lektorów i nativ-speakerów (zatrudnia wykwalifikowanych wykładowców z USA, Wielkiej Brytanii, Francji i Niemiec), współpracuje z Uniwersytetami Opolskim i Wrocławskim, bardzo aktywnie uczestniczy w programach MENiS i CODN: COFRAN, INSETT i DELFORT, - obie placówki mają szczególne znaczenie dla województwa opolskiego – Zał. nr 2 do SRWO – „Wykaz szkół i placówek o znaczeniu regionalnym”. <p>W ramach projektu przeprowadzone zostaną 2 moduły szkoleniowe:</p>
--	--	--	---

- moduł językowy (m.in. podwyższający umiejętności językowe osób pracujących które z własnej inicjatywy wyrażają chęć podnoszenia swoich kwalifikacji w czasie wolnym od pracy) w zakresie znajomości języka angielskiego i niemieckiego w stopniu zaawansowanym, które przystąpią do egzaminu końcowego organizowanego przez British Council lub Goethe Instytut, co da uczestnikom możliwość uzyskania certyfikatu potwierdzającego znajomość języka obcego. Zdobyte umiejętności przyczynią się do zwiększenia kwalifikacji zawodowych osób pracujących oraz atrakcyjności na rynku pracy. Zaplanowano udział 75 osób pracujących, w tym co najmniej 50% osób, które ukończyły 50 rok życia. Zaplanowano 600 godzin szkoleniowych w 5 grupach po 120 godzin. Moduł językowy prowadzony będzie przez RCKJO.
- moduł ICT (m.in. podwyższający umiejętności w zakresie wykorzystania narzędzi ICT w pracy zawodowej). W ramach modułu zaplanowano udział w szkoleniach co najmniej **700** osób dorosłych zatrudnionych na terenie województwa opolskiego. Osoby te uczestniczyć będą w kursach podnoszących umiejętności w zakresie stosowania narzędzi ICT (m.in. kursy ECDL, ECCC na różnych poziomach zaawansowania, oraz inne dostosowane do zapotrzebowania rynku pracy). Zaplanowano 3240 godzin szkoleniowych w grupach 10 osobowych.

W celu upowszechnienia stosowania technologii informacyjnych i komunikacyjnych istotne jest podnoszenie umiejętności i ich wykorzystania przez mieszkańców, poprzez prowadzenie szkoleń w ramach kształcenia ustawicznego ze zwróceniem uwagi na zjawisko „wykluczenia cyfrowego”. Przygotowany projekt odpowiada na to zapotrzebowanie, ponieważ ma charakter kształcenia otwartego na beneficjentów. Jest realizowany przy pomocy nowoczesnych narzędzi w tym e-learningu oraz konsultacji z lokalnymi trenerami.

Zrealizowane przez WODIIP projekty dla osób pracujących „Nowoczesny pracownik”, „E-obywatel” (2.1 ZPORR) wykazały duże zainteresowanie szkoleniami tego typu w małych ośrodkach szczególnie na obszarach wiejskich. Uczestnicy szkoleń wykazywali chęć, potrzebę uzyskania potwierdzenia zdobytych umiejętności komputerowych stosownym certyfikatem np. ECDL.

Doświadczenia partnera projektu (RCKJO) z realizacji projektów „Podnoszenie kwalifikacji kadry samorządowej woj. opolskiego” (2.1 ZPORR), „Kompetentne kadry oświaty kapitałem regionu” (9.4 POKL), „Inwestujemy w kadry opolskiej oświaty” (9.4 POKL) również wykazały bardzo duże zainteresowanie doskonaleniem umiejętności w zakresie posługiwania się językami obcymi. Partner rekrutując uczestników do projektów nie był w stanie sprostać zapotrzebowaniu na szkolenia, gdyż liczba zgłoszeń przewyższała co najmniej 5-7 krotnie liczbę miejsc w projekcie. RCKJO otrzymuje zgłoszenia całych grup szkoleniowych chętnych do udziału w kursach językowych, w szczególności grup z małych miejscowości województwa opolskiego.

Projekt wyznacza standardy i kierunki szkoleń w zakresie ICT i języków obcych dla Beneficjentów Poddziałania 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, w województwie opolskim realizując jednocześnie cele wyznaczone przez Strategię Rozwoju Województwa Opolskiego na lata 2000-2015, pozwalając samorządowi województwa na osiągnięcie efektu synergii w zakresie budowy społeczeństwa informacyjnego i rozwijanie umiejętności językowych mieszkańców

			w korelacji z innymi projektami przyjętymi do realizacji z funduszy PO KL oraz RPO. Projekt w znacznym stopniu przyczyni się do podwyższania kwalifikacji i umiejętności, osób o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach w zakresie ICT i znajomości języków obcych, potwierdzonych otrzymaniem certyfikatu.
Okres realizacji projektu	01.2011 – 12.2011		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
1 050 000 PLN		1 050 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<p>W ramach Modułu językowego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – udział 75 osób pracujących w kursach doskonalenia zawodowego w ramach języków obcych (angielski, niemiecki), – ukończenie kursów językowych przez 60 uczestników i przystąpienie do egzaminów zewnętrznych w British Council lub Goethe Instytut. <p>W ramach Modułu ICT:</p> <ul style="list-style-type: none"> – udział 700 osób w kursach doskonalenia ICT, – ukończenie kursów oraz przystąpienie do egzaminów certyfikujących przez 650 osób. 		<p>W ramach Modułu językowego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – udział 75 osób pracujących w kursach doskonalenia zawodowego w ramach języków obcych (angielski, niemiecki), – ukończenie kursów językowych przez 60 uczestników i przystąpienie do egzaminów zewnętrznych w British Council lub Goethe Instytut. <p>W ramach Modułu ICT:</p> <ul style="list-style-type: none"> – udział 700 osób w kursach doskonalenia ICT, – ukończenie kursów oraz przystąpienie do egzaminów certyfikujących przez 650 osób. 	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<p>W ramach Modułu językowego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – rozwijanie zdolności i umiejętności komunikacyjnych w zakresie języków obcych na poziomie zaawansowanym – wzrost chęci do ustawicznego podnoszenia znajomości języka obcego na wyższym poziomie – podniesienie samooceny i umiejętności pracowniczych – podniesienie kwalifikacji zawodowych <p>W ramach Modułu ICT:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabycie podstawowych oraz poszerzonych umiejętności posługiwania się narzędziami ICT, – podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie ICT, – wzmocnienie gotowości do dalszego uczenia się, w szczególności samokształcenia za pomocą internetu i e-learningu, – zwiększenie umiejętności komunikowania się poprzez Internet, wyszukiwania i przetwarzania informacji uzyskanych tą drogą, – zmiana postawy w odniesieniu do roli technologii informacyjnych i komunikacyjnych w procesach gospodarczych i społecznych, – niwelowanie lęków związanych z nowymi technologiami, 		<p>W ramach Modułu językowego:</p> <ul style="list-style-type: none"> – rozwijanie zdolności i umiejętności komunikacyjnych w zakresie języków obcych na poziomie zaawansowanym – wzrost chęci do ustawicznego podnoszenia znajomości języka obcego na wyższym poziomie – podniesienie samooceny i umiejętności pracowniczych – podniesienie kwalifikacji zawodowych <p>W ramach Modułu ICT:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabycie podstawowych oraz poszerzonych umiejętności posługiwania się narzędziami ICT, – podniesienie kwalifikacji zawodowych w zakresie ICT, – wzmocnienie gotowości do dalszego uczenia się, w szczególności samokształcenia za pomocą internetu i e-learningu, – zwiększenie umiejętności komunikowania się poprzez Internet, wyszukiwania i przetwarzania informacji uzyskanych tą drogą, – zmiana postawy w odniesieniu do roli technologii informacyjnych i komunikacyjnych w procesach gospodarczych i społecznych, – niwelowanie lęków związanych z nowymi technologiami, 	

<ul style="list-style-type: none"> - wzrost samooceny i samoakceptacji, - zwiększenie motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji, - wzmocnienie pozycji zawodowej uczestników, - wzrost mobilności zawodowej beneficjentów, - zwiększenie szans na zachowanie ciągłości pracy, zmniejszenie zagrożenia wykluczenia cyfrowego. 	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost samooceny i samoakceptacji, - zwiększenie motywacji do podnoszenia swoich kwalifikacji, - wzmocnienie pozycji zawodowej uczestników, - wzrost mobilności zawodowej beneficjentów, - zwiększenie szans na zachowanie ciągłości pracy, zmniejszenie zagrożenia wykluczenia cyfrowego. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Projekt zakłada przeprowadzenie audytu zewnętrznego dotyczącego realizacji projektu.	
	Uzasadnienie:	Określenie powyższego kryterium ma na celu ocenę jakości wsparcia przewidzianego w ramach realizowanego projektu systemowego oraz pozyskanie kompleksowej wiedzy na temat sposobu zarządzania i wdrażania projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.
	2. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 15% wartości projektu.	
Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	<i>Przedsiębiorca partnerem biznesu</i>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności poza godzinami pracy, w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych). 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego – Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego)		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	
<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. IP kierowała się przy tym następującymi przesłankami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - projekt będzie spełniał wszystkie warunki określone w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 dla tego Poddziałania, w tym m.in. nabór na szkolenie będzie otwarty dla wszystkich zainteresowanych z zawężeniem do pracowników samorządu. Zawężenie to wynika z doświadczeń w poprzednio realizowanych projektach dotyczących obsługi inwestorów. Pracownicy samorządów mają nieco inne potrzeby w zakresie szkolenia pod kątem obsługi inwestorów niż pracownicy przedsiębiorstw. Rozdzielenie zakresu tematycznego i skupienie się na pracownikach JST przyniesie pozytywne efekty w obszarze długofalowych rezultatów. Ponadto potrzeba realizacji tego typu szkolenia wynika z głosów ze strony przedsiębiorców dostrzegających silną potrzebę edukacji pracowników samorządu z zakresu współpracy ze sferą biznesu (np. podczas 			

			<p>spotkania roboczego nt. Możliwości aplikowania o środki w ramach komponentu regionalnego POKL w woj. opolskim w dniu 20 maja 2010 r.).</p> <ul style="list-style-type: none"> - projekt został uznany za istotny dla województwa opolskiego, gdyż w znaczący sposób przyczyni się do podniesienia atrakcyjności inwestycyjnej regionu oraz współpracy samorządu z przedsiębiorcami. Opolszczyzna jako region nie wyróżnia się w rankingach atrakcyjności inwestycyjnej spośród innych regionów Polski. W zeszłorocznym badaniu Instytutu Badań nad Gospodarką Rynkową (IBnGR) zajęła dopiero 10 miejsce w tej kategorii. Przeciętność Opolszczyzny w atrakcyjności inwestycyjnej ma daleko idące negatywne konsekwencje począwszy od wolniejszego tempa rozwoju regionalnej gospodarki, a skończywszy na znacznej migracji mieszkańców regionu za atrakcyjną pracą za granicę lub do sąsiednich ośrodków. Pomimo sporego zasobu terenów inwestycyjnych Inwestycje nie są zbyt chętnie lokowane w województwie opolskim, - w celu podniesienia atrakcyjności inwestycyjnej regionu należy przede wszystkim <u>udoskonalić czynnik ludzki – zabieganie o Inwestora i jego późniejszą obsługę</u>, - drogą do tego ma być organizacja cyklu szkoleń z zakresu budowania pozytywnego wizerunku pracowników samorządu i współpracy z przedsiębiorcami/inwestorami, - podmiot realizujący projekt, jako jedyna jednostka w regionie posiada doświadczenie w promowaniu i wspieraniu przedsięwzięć gospodarczych oraz obsługi inwestora w regionie. Zgodnie ze statutem jednostka wśród wielu zadań udziela między innymi informacji o warunkach inwestowania, obowiązujących przepisach związanych z inwestowaniem i działalnością gospodarczą, świadczy usługi szkoleniowe i doradcze dotyczące konkurencyjności przedsiębiorstw.
Okres realizacji projektu	04.2011 - 12.2011		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
250 000 PLN		250 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 60 osób dorosłych, pracowników samorządu, które zakończyły udział w szkoleniach (12 godzin lekcyjnych zintegrowanego szkolenia podczas którego kształtowane będą umiejętności z zakresu budowania wizerunku pracowników samorządu, współpracy z przedsiębiorcami oraz rozwijanie współpracy pomiędzy pracownikami sąsiadujących gmin, odpowiedzialnych za obsługę projektów inwestycyjnych, - wydanie poradnika podsumowującego projekt oraz 		<ul style="list-style-type: none"> - 60 osób dorosłych, pracowników samorządu, które zakończyły udział w szkoleniach (12 godzin lekcyjnych zintegrowanego szkolenia podczas którego kształtowane będą umiejętności z zakresu budowania wizerunku pracowników samorządu, współpracy z przedsiębiorcami oraz rozwijanie współpracy pomiędzy pracownikami sąsiadujących gmin, odpowiedzialnych za obsługę projektów inwestycyjnych, - wydanie poradnika podsumowującego projekt oraz 	

zawierającego podstawowe informacje niezbędne do efektywnego budowania pozytywnego wizerunku pracowników samorządu oraz współpracy z przedsiębiorcami (1000 egzemplarzy).		zawierającego podstawowe informacje niezbędne do efektywnego budowania pozytywnego wizerunku pracowników samorządu oraz współpracy z przedsiębiorcami (1000 egzemplarzy).	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez podniesienie jakości obsługi inwestorów/ przedsiębiorców, - zmiana postawy z pasywnej na aktywną w poszukiwaniu inwestorów, pracy i/lub życiu osobistym, - nabycie umiejętności w zakresie pozyskiwania inwestorów, - wzrost umiejętności autoprezentacji, komunikacji asertywności, - wzrost współpracy, wymiana wiedzy i doświadczeń pomiędzy pracownikami samorządów oraz przedsiębiorcami. 		<ul style="list-style-type: none"> - wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez podniesienie jakości obsługi inwestorów/ przedsiębiorców, - zmiana postawy z pasywnej na aktywną w poszukiwaniu inwestorów, pracy i/lub życiu osobistym, - nabycie umiejętności w zakresie pozyskiwania inwestorów, - wzrost umiejętności autoprezentacji, komunikacji asertywności, - wzrost współpracy, wymiana wiedzy i doświadczeń pomiędzy pracownikami samorządów oraz przedsiębiorcami. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu	
		1. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 20% wartości projektu.	
		Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

B2.3 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	<i>Rozwój zrównoważony w oparciu o technologie przyjazne środowisku jako kluczowy element podniesienia konkurencyjności regionu</i>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ul style="list-style-type: none"> - Szkolenia, kursy i poradnictwo zawodowe (jako działanie uzupełniające do szkoleń i kursów) skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (poza godzinami pracy), w szczególności dla osób zatrudnionych o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach (z wyłączeniem kształcenia ustawicznego w formach szkolnych realizowanego w szkołach dla dorosłych). 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego – Opolski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Łosowie (jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego)		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	
<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcie i jego rolę dla rozwoju województwa. IP kierowała się przy tym następującymi przesłankami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - projekt będzie spełniani wszystkie warunki określone w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 dla tego Poddziałania, w tym m. in. Nabór na szkolenie będzie otwarty dla wszystkich zainteresowanych oraz pracownicy zatrudnieni w jednym miejscu pracy (u jednego pracodawcy) będą stanowić nie więcej niż 20% uczestników szkolenia w ramach tego samego projektu, - projekt wpisuje się w Strategię Rozwoju Województwa Opolskiego, tj.” Cele strategiczne: III. <i>Rozbudowa i modernizacja infrastruktury regionu</i> a także IV. <i>Aktywizacja gospodarcza regionu z zachowaniem zrównoważonego rozwoju</i>, - rezultaty projektu przyczynią się do realizacji celów 			

			<p>operacyjnych SRWO: <i>Wzrost poziomu produkcji i wykorzystania energii odnawialnej – udział produkcji odnawialnych źródeł energii OZE w produkcji energii ogółem, Wykorzystanie potencjału i umocnienie pozycji znaczących przedsiębiorstw w gospodarce regionu z zastosowaniem proekologicznych technologii – liczba inwestycji z zastosowaniem proekologicznych technologii w stosunku do całkowitej liczby inwestycji,</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – projekt wpisuje się w kierunki wyznaczone w Strategii Europa 2020, – drogą do tego ma być organizacja cyklu szkoleń z zakresu praktycznej Efektywności Energetycznej i OZE oraz kurs inwestora OZE, wspierane narzędziami internetowymi zwiększającymi trwałość efektów szkoleń. W szczególności będą to: <ul style="list-style-type: none"> a) szkolenia w zakresie praktycznej Efektywności Energetycznej, rozbudowane o elementy e-learningu i IPE (Internetowe Profile Energetyczne), b) szkolenia w zakresie praktycznej Efektywności Energetycznej i OZE (w skali mikro i mini – do wykorzystania w gospodarstwach domowych i MSP), rozbudowane o elementy e-learningu, IPE i instalacje studyjne OZE, c) warsztaty stanowiskowe Efektywności Energetycznej, ze znaczącymi elementami e-learningu, IPE, rozbudowane o odpowiednio sprofilowane instruktarze stanowiskowe, d) kurs inwestora OZE (obejmujący pełny przekrój instalacji OZE, prawa, procesu inwestycyjnego i elementów finansowych), rozbudowane o elementy e-learningu, przy intensywnym wykorzystaniu instalacji studyjnych OZE i rzeczywistych, funkcjonujących instalacji OZE, – grupa docelowa objęta projektem to pracownicy przedsiębiorstw (głównie grupy MSP), ale również mikroprzedsiębiorcy (prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą) oraz pracownicy dużych przedsiębiorstw.
Okres realizacji projektu	03.2011 - 10.2012		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
1 000 000 PLN		1 200 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – 534 osoby pracujące zostaną objęte wsparciem, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – 90 osób uzyska świadectwo ukończenia szkolenia z Efektywności Energetycznej, – 24 osoby otrzyma świadectwo ukończenia szkolenia z EE i OZE, – 20 osób uzyska świadectwo ukończenia kursu „inwestor OZE”, 		<ul style="list-style-type: none"> – 801 osób pracujących zostanie objętych wsparciem, w tym: <ul style="list-style-type: none"> – 135 osób uzyska świadectwo ukończenia szkolenia z Efektywności Energetycznej, – 36 osób otrzyma świadectwo ukończenia szkolenia z EE i OZE, – 30 osób uzyska świadectwo ukończenia kursu 	

- 400 osób otrzyma świadectwo ukończenia warsztatów stanowiskowych EE	„inwestor OZE”, - 600 osób otrzyma świadectwo ukończenia warsztatów stanowiskowych EE
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - redukcja zużycia energii (elektrycznej, ciepłej) przez beneficjentów projektu oraz podmioty z nimi powiązane (przedsiębiorstwa w których pracują, gospodarstwa domowe) na poziomie kilku procent. Dzięki wykorzystaniu nośników Internetowych, duże prawdopodobieństwo uzyskania trwałego efektu, - zwiększone nakłady na inwestycje w OZE przez beneficjentów projektu oraz podmioty z nimi powiązane (przedsiębiorstwa w których pracują, gospodarstwa domowe), - wytworzenie Internetowej społeczności osób aktywnych, promujących zachowania pro-EE i pro-OZE, na bazie IPE. 	<ul style="list-style-type: none"> - redukcja zużycia energii (elektrycznej, ciepłej) przez beneficjentów projektu oraz podmioty z nimi powiązane (przedsiębiorstwa w których pracują, gospodarstwa domowe) na poziomie kilku procent. Dzięki wykorzystaniu nośników Internetowych, duże prawdopodobieństwo uzyskania trwałego efektu, - zwiększone nakłady na inwestycje w OZE przez beneficjentów projektu oraz podmioty z nimi powiązane (przedsiębiorstwa w których pracują, gospodarstwa domowe), - wytworzenie Internetowej społeczności osób aktywnych, promujących zachowania pro-EE i pro-OZE, na bazie IPE.
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1. Projekt zakłada przeprowadzenie audytu zewnętrznego dotyczącego realizacji projektu.
	Uzasadnienie: Określenie powyższego kryterium ma na celu ocenę jakości wsparcia przewidzianego w ramach realizowanego projektu systemowego oraz pozyskanie kompleksowej wiedzy na temat sposobu zarządzania i wdrażania projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.
	2. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 15% wartości projektu.
	Uzasadnienie: Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	x					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	1 800 000 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących łącznie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe oraz - poradnictwo psychologiczne, <p>a także wybrane działania spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pomoc w zmianie miejsca pracy (np. jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania), - pomoc w znalezieniu nowej pracy (np. jednorazowy dodatek motywacyjny dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy), - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie. 						

	<ul style="list-style-type: none"> - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 		
	Kryteria dostępu		
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).		
Uzasadnienie:	<p>Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące teren województwa opolskiego (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) oraz podmioty i pracownicy podmiotów posiadających siedzibę/oddział na terenie województwa opolskiego.		
Uzasadnienie:	<p>Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do mieszkańców oraz podmiotów i pracowników podmiotów z terenu województwa opolskiego. Kryterium zagwarantuje, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu posiada biuro projektu (lub posiada siedzibę/oddział) na terenie województwa opolskiego, w którym uczestnicy projektu mają możliwość osobistego kontaktu z kadrą zarządzającą projektem wskazaną we wniosku o dofinansowanie. Ponadto w biurze projektu dostępna jest pełna dokumentacja wdrażanego projektu.		
Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż sześć miesięcy od daty zamknięcia naboru wniosków – rozumianej jako ostatni dzień przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach danej rundy konkursowej.		

	Uzasadnienie:	Ograniczenie daty rozpoczęcia realizacji projektu ma na celu zminimalizowanie opóźnień związanych z wdrażaniem Poddziałania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadku określonego w pkt. 6.				
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez Wnioskodawców posiadających zbyt mały potencjał merytoryczno-finansowy. Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Wnioskodawców, którzy do tej pory nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez podmioty, które nie zdobyły dotychczas doświadczenia w realizacji podobnych przedsięwzięć. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Maksymalna wartość projektu wynosi 400 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców – Przedsiębiorców, będących bezpośrednio Beneficjentem pomocy działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadku określonego w pkt. 5.				
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Przedsiębiorców ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, a także stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
7. Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu.				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie zróżnicowanie wsparcia w ramach projektu. Kryterium związane jest z wdrażaniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
8. Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji.				
	Uzasadnienie:	Kryterium ma za zadanie wykluczyć sytuację, w której zostanie udzielone podwójne wsparcie w tym samym zakresie. Kryterium związane jest z wdrażaniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

9. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu wskazany przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2004r. Nr 265, poz. 2644 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.			
Uzasadnienie:	Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczyniać się do nabycia nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, w szczególności przez osoby zatrudnione o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
10. Wnioskodawcą jest Przedsiębiorca przechodzący proces restrukturyzacji będący bezpośrednio Beneficjentem pomocy lub Wnioskodawca realizuje projekt w partnerstwie z Przedsiębiorstwem przechodzącym proces restrukturyzacji.			
Uzasadnienie:	Realizacja projektu angażującego przedsiębiorcę przechodzącego proces restrukturyzacji zwiększy skuteczność oferowanego wsparcia, m.in. poprzez dobór instrumentów odpowiednich do jego potrzeb. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
11. Wnioskodawca składa jeden wniosek projektowy w ramach danej rundy konkursowej.			
Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
12. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 20% wartości projektu w przypadku projektów do 1 000 000,00 PLN lub 15% wartości projektu w przypadku projektów powyżej 1 000 000,00 PLN.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne			
1. Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Zapewnienie wsparcia przede wszystkim osobom, które utraciły pracę w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie. Kryterium związane jest z wdrażaniem Pakietu działań antykrzysowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	3 111 231 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim.						
	2. Podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo.						
	3. Szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).						
	4. Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.						
	5. Badania i analizy dotyczące trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych zachodzących w regionie oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.						
	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).						
	Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące teren województwa opolskiego (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) oraz podmioty i pracownicy podmiotów posiadających siedzibę/oddział na terenie województwa opolskiego.						
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do mieszkańców oraz podmiotów i pracowników podmiotów z terenu województwa opolskiego. Kryterium zagwarantuje, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5
3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu posiada biuro projektu (lub posiada siedzibę/oddział) na terenie województwa opolskiego, w którym uczestnicy projektu mają możliwość osobistego kontaktu z kadrą zarządzającą projektem wskazaną we wniosku o dofinansowanie. Ponadto w biurze projektu dostępna jest pełna dokumentacja wdrażanego projektu.							
Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5	

4. Rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż sześć miesięcy od daty zamknięcia naboru wniosków – rozumianej jako ostatni dzień przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach konkursu.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie daty rozpoczęcia realizacji projektu ma na celu zminimalizowanie opóźnień związanych z wdrażaniem Poddziałania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		1, 2, 3, 4, 5
5. Maksymalna wartość projektu wynosi 800 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 6, 7, 8 i 9.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu do 800 000,00 PLN pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Ponadto ograniczenie wartości projektu pozwoli na realizację projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,3,4
6. Maksymalna wartość projektu wynosi 400 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 5, 7, 8 i 9.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu, a także wyodrębnienie kwoty 400 000,00 PLN na organizowanie kampanii informacyjno-promocyjnej na podnoszenie świadomości pracowników i kadr zarządzających modernizowanych firm w zakresie możliwości i potrzeby realizacji projektów wspierających procesy zmian poprzez szkolenia i doradztwo pozwoli na ograniczenie ryzyka wykorzystania całej dostępnej alokacji na tego typu projekty. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
7. Maksymalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN na badania z zakresu: <i>Efektywność procesów gospodarczych zachodzących w województwie opolskim</i> , za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 5, 6, 8 i 9.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu, a także wyodrębnienie kwoty 1 000 000,00 PLN, na przeprowadzenie badania pozwoli na ograniczenie wykorzystania całej dostępnej alokacji na tego typu projekty. Określenie zakresu przeprowadzenia badania dotyczącego <i>Efektywności procesów gospodarczych zachodzących w województwie opolskim</i> , pozwoli na dostarczenie informacji istotnych dla rozwoju województwa opolskiego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	5
8. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 5, 6, 7 i 9.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez Wnioskodawców posiadających zbyt mały potencjał merytoryczno-finansowy.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5

		Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Wnioskodawców, którzy do tej pory nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez podmioty, które nie zdobyły dotychczas doświadczenia w realizacji podobnych przedsięwzięć. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
	9. Maksymalna wartość projektu wynosi 400 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców – Przedsiębiorców, będących bezpośrednio Beneficjentem pomocy działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 5, 6, 7 i 8.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Przedsiębiorców ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu, a także stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3,4
	10. Wnioskodawca specjalizuje się w działaniach promocyjno-informacyjnych.			
	Uzasadnienie:	Zagwarantowanie efektywności realizacji zadania dzięki posiadanemu doświadczeniu Wnioskodawcy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	2
	11. Wnioskodawca posiada doświadczenie w obszarze realizacji projektów związanych z badaniami i analizami.			
	Uzasadnienie:	Zagwarantowanie efektywnej realizacji zadania dzięki posiadanemu doświadczeniu Wnioskodawcy. Przedmiotowe kryterium, pozwoli na przeprowadzenie badań i analiz przez Wnioskodawcę mającego merytorycznego doświadczenie oraz potwierdzi wiarygodność Wnioskodawcy ubiegającego się o dofinansowanie. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	5
	12. Wnioskodawca składa maksymalnie 3 wnioski projektowe w ramach jednego konkursu (jeden wniosek dla typu projektu nr 2, jeden wniosek dla typu projektu nr 5 oraz jeden wniosek dla typu projektu nr 1, 3, 4).			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów Operacji (nr)	1,2,3,4,5
	13. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (kod zawodu wskazany przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz. U. 2004r. Nr 265, poz. 2644 z póź. Zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.			

	Uzasadnienie:	Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczyniać się do nabycia nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, w szczególności przez osoby zatrudnione o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3,4
	14. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 20% wartości projektu.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
	Kryteria strategiczne			
		1. Grupę docelową w projekcie stanowią w całości pracownicy zagrożeni negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach.	WAGA	10
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu objęcie wsparciem pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach poprzez zdobycie nowych umiejętności zawodowych, szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3	

Poddziałanie 8.1.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	X	III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty	x								
	Zamknięty									
Alokacja na konkurs	1 296 974 PLN									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> – organizacji pracy, – form świadczenia pracy, – promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, – godzenia życia zawodowego i prywatnego. 									
	2. Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego.									
	3. Upowszechnianie na poziomie lokalnym i regionalnym idei <i>flexicurity</i> .									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu									
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).									
Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3							

		<p>pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące teren województwa opolskiego (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) oraz podmioty i pracownicy podmiotów posiadających siedzibę/oddział na terenie województwa opolskiego.			
	Uzasadnienie:	<p>Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do mieszkańców oraz podmiotów i pracowników podmiotów z terenu województwa opolskiego. Kryterium zagwarantuje, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu posiada biuro projektu (lub posiada siedzibę/oddział) na terenie województwa opolskiego, w którym uczestnicy projektu mają możliwość osobistego kontaktu z kadrą zarządzającą projektem wskazaną we wniosku o dofinansowanie. Ponadto w biurze projektu dostępna jest pełna dokumentacja wdrażanego projektu.			
	Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	4. Rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż sześć miesięcy od daty zamknięcia naboru wniosków – rozumianej jako ostatni dzień przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie daty rozpoczęcia realizacji projektu ma na celu zminimalizowanie opóźnień związanych z wdrażaniem Poddziałania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3
	5. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych.			
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez Wnioskodawców posiadających zbyt mały potencjał merytoryczno-finansowy.</p> <p>Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Wnioskodawców, którzy do tej pory nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez podmioty, które nie zdobyły dotychczas doświadczenia w realizacji podobnych przedsięwzięć.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3
	6. Wnioskodawca składa jeden wniosek projektowy w ramach danej rundy konkursowej.			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie	Stosuje się	1,2,3

		z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	do typu/typów Operacji (nr)	
	7. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 20% wartości projektu w przypadku projektów do 1 000 000,00 PLN lub 15% wartości projektu w przypadku projektów powyżej 1 000 000,00 PLN.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3
Kryteria strategiczne				
	1. Realizacja projektu w partnerstwie zawartym pomiędzy organizacją pracodawców i związkiem zawodowym.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu w partnerstwie pozwoli na zwiększenie potencjału potrzebnego do realizacji projektu poprzez wykorzystanie doświadczenia partnerów. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.(kolejny nr) PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL 08.01.04-16-001/10 <i>Opolski System Informacji Społeczno-Gospodarczej</i>			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	– Badania i analizy dotyczące aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy (w szczególności tworzenia i likwidacji miejsc pracy) i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju województwa, upowszechnianie wyników tych badań i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego – Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w <input type="checkbox"/> n <input type="checkbox"/> e do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	04.2010-12.2013			

Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
500 000 PLN	450 000 PLN	1 850 000 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
Rezultaty twarde		
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - minimum 10 oprac. Analitycznych określających aktualną sytuację społ.-gosp. w obszarach kluczowo istotnych dla rozwoju woj. opolskiego w kontekście rynku pracy – wszystkie w wersji elektronicznej (w tym m.in. 3 kwart. dot. Popytu na pracę), - 1 opracowanie analityczne ilustrujące wyniki przeprowadzonych badań z zakresu wpływu migracji zarobkowych na rynek pracy w woj. opolskim wraz ze wskazaniem propozycji mechanizmów zaradczych (co najmniej w wersji elektronicznej), - 1 analiza pogłębiona dotycząca problematyki kapitału zagr. I jego wpływu na rynek pracy w woj. opolskim (co najmniej w wersji elektr.), - minimum 1 opracowanie analityczne ad hoc w kontekście rynku pracy – jako odpowiedź na bieżące potrzeby (co najmniej w wersji elektr.), - 1 Raport o sytuacji społ.-gosp. woj. opolskiego jako podstawa do formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju wojew. (wersja książkowa i elektr.), - utworzenie 1 strony internet. Projektu umożliwiającej stały dostęp do materiałów badawczo-analitycznych powstałych w wyniku realizacji projektu (tzw. Source of knowledge), - utworzenie i aktualizacja 1 modułu informacji społ.-gosp. (w tym obszar rynku pracy) typu „on going” (aktualizowanego na bieżąco, w tym m.in. monitoring produkcji przemysł. W podmiotach powyżej 9 pracujących i wg działań 	<ul style="list-style-type: none"> - minimum 12 oprac. Analitycznych określających aktualną sytuację społ.-gosp. w obszarach kluczowo istotnych dla rozwoju woj. opolskiego w kontekście rynku pracy – wszystkie w wersji elektronicznej (w tym m.in. 4 kwart. dot. Popytu na pracę), - 1 opracowanie analityczne ilustrujące wyniki przeprowadzonych badań z zakresu wpływu migracji zarobkowych na rynek pracy w woj. opolskim wraz ze wskazaniem propozycji mechanizmów zaradczych (co najmniej w wersji elektronicznej), - 1 analiza pogłębiona dotycząca problematyki kapitału zagr. I jego wpływu na rynek pracy w woj. opolskim (co najmniej w wersji elektr.), - minimum 1 opracowanie analityczne ad hoc w kontekście rynku pracy – jako odpowiedź na bieżące potrzeby (co najmniej w wersji elektr.), - 1 Raport o sytuacji społ.-gosp. woj. opolskiego jako podstawa do formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju wojew. (wersja książkowa i elektr.), - 1 raport (dotyczący rozwoju woj. opolskiego) będący odpowiedzią na zapisy Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego w obszarze systemu monitorowania polityki regionalnej – fakultatywnie (rezultat planuje się osiągnąć w 2011 lub 2012 lub 2013 roku, co wynikać może z uwarunkowań zewnętrznych), - 1 baza danych (baza zawierająca dane dotyczące 	<ul style="list-style-type: none"> - minimum 46 oprac. Analitycznych określających aktualną sytuację społ.-gosp. w obszarach kluczowo istotnych dla rozwoju woj. opolskiego w kontekście rynku pracy – wszystkie w wersji elektronicznej (w tym m.in. 15 kwart. dot. Popytu na pracę), - 4 opracowania analityczne ilustrujące wyniki przeprowadzonych badań z zakresu wpływu migracji zarobkowych na rynek pracy w woj. opolskim wraz ze wskazaniem propozycji mechanizmów zaradczych (co najmniej w wersji elektronicznej), - 4 analizy pogłębione dotyczące problematyki kapitału zagr. I jego wpływu na rynek pracy w woj. opolskim (co najmniej w wersji elektr.), - minimum 4 opracowania analityczne ad hoc w kontekście rynku pracy – jako odpowiedź na bieżące potrzeby (co najmniej w wersji elektr.), - 4 Raporty o sytuacji społ.-gosp. woj. opolskiego jako podstawa do formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju wojew. (wersja książkowa i elektr.), - utworzenie 1 strony internet. Projektu umożliwiającej stały dostęp do materiałów badawczo-analitycznych powstałych w wyniku realizacji projektu (tzw. Source of knowledge), - utworzenie i aktualizacja 1 modułu informacji społ.-gosp. (w tym obszar rynku pracy) typu „on going” (aktualizowanego na bieżąco,

<p>PKD; nakładów inwest. W podmiotach powyżej 49 pracujących; zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw powyżej 9 pracujących),</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 kompleksowo wyposażone stanowiska pracy umożliwiające prowadzenie badań i analiz, - 1 baza danych (baza zawierająca dane dotyczące sytuacji sp.-gos., w tym rynku pracy), - organizacja 1 konferencji/innej formy publicznej dyskusji poświęconych wynikom zrealizowanych prac analitycznych. 	<p>sytuacji sp.-gos., w tym rynku pracy),</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizacja 2 konferencji/innych form publicznej dyskusji poświęconych wynikom zrealizowanych prac analitycznych. 	<p>w tym m.in. monitoring produkcji przemysł. W podmiotach powyżej 9 pracujących i wg działów PKD; nakładów inwest. W podmiotach powyżej 49 pracujących; zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw powyżej 9 pracujących),</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 raport (dotyczący rozwoju woj. opolskiego) będący odpowiedzią na zapisy Krajowej Strategii Rozwoju Regionalnego w obszarze systemu monitorowania polityki regionalnej, - 4 kompleksowo wyposażone stanowiska pracy umożliwiające prowadzenie badań i analiz, - 4 bazy danych (baza zawierająca dane dotyczące sytuacji sp.-gos., w tym rynku pracy), - organizacja 7 konferencji/innych form publicznej dyskusji poświęconych wynikom zrealizowanych prac analitycznych.
<p>Rezultaty miękkie</p>		
<p>w roku 2010</p>	<p>w roku 2011</p>	<p>ogółem w projekcie</p>
<ul style="list-style-type: none"> - wyposażenie zarządzających regionem w niezbędną i adekwatną do potrzeb wiedzę i informację z zakresu aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społ.-gosp. zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju woj., - podniesienie poziomu wiedzy o przebiegu procesów społ.-gosp. (z uwzględnieniem rynku pracy) w woj. opolskim wśród mieszkańców i innych aktorów życia społ.-gosp. w regionie, w tym instytucji rynku pracy, - transfer wiedzy w wyniku upowszechniania wyników przeprowadzonych prac analityczno-badawczych, - wzrost umiejętności anali.-bad. członków zespołu prowadzących m.in. własne prace anali.-bad. 	<ul style="list-style-type: none"> - wyposażenie zarządzających regionem w niezbędną i adekwatną do potrzeb wiedzę i informację z zakresu aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społ.-gosp. zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju woj., - podniesienie poziomu wiedzy o przebiegu procesów społ.-gosp. (z uwzględnieniem rynku pracy) w woj. opolskim wśród mieszkańców i innych aktorów życia społ.-gosp. w regionie, w tym instytucji rynku pracy, - transfer wiedzy w wyniku upowszechniania wyników przeprowadzonych prac analityczno-badawczych, - wzrost umiejętności anali.-bad. członków zespołu prowadzących m.in. własne prace anali.-bad. 	<ul style="list-style-type: none"> - wyposażenie zarządzających regionem w niezbędną i adekwatną do potrzeb wiedzę i informację z zakresu aktualnej sytuacji, trendów rozwojowych i prognozowania zmian społ.-gosp. zachodzących w regionie w kontekście rynku pracy i struktury zatrudnienia oraz formułowania właściwych mechanizmów zaradczych w strategiach rozwoju woj., - podniesienie poziomu wiedzy o przebiegu procesów społ.-gosp. (z uwzględnieniem rynku pracy) w woj. opolskim wśród mieszkańców i innych aktorów życia społ.-gosp. w regionie, w tym instytucji rynku pracy, - transfer wiedzy w wyniku upowszechniania wyników przeprowadzonych prac analityczno-badawczych, - wzrost umiejętności anali.-bad. członków zespołu prowadzących m.in. własne prace anali.-bad.

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	X	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Planowana alokacja		6 809 639 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Staże i szkolenia praktyczne dla: <ul style="list-style-type: none"> - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach. 						
		2. Tymczasowe zatrudnienie w MŚP wysoko wykwalifikowanego personelu.						
		3. Szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out						
		4. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji. 						
		5. Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI).						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).						
		Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5	
		2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa opolskiego oraz podmioty posiadające siedzibę/oddział na terenie województwa opolskiego.						
		Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do mieszkańców oraz podmiotów z terenu województwa opolskiego. Kryterium zagwarantuje, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5	
		3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu posiada biuro projektu (lub posiada siedzibę/oddział) na terenie województwa opolskiego, w którym uczestnicy projektu mają możliwość osobistego kontaktu z kadrą zarządzającą projektem wskazaną we wniosku o dofinansowanie. Ponadto w biurze projektu dostępna jest pełna dokumentacja wdrażanego projektu.						
Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób			Stosuje się do typu/typów	1,2,3,4,5			

	zajmujących się realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	operacji (nr)	
	4. Rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż sześć miesięcy od daty zamknięcia naboru wniosków – rozumianej jako ostatni dzień przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach konkursu.		
Uzasadnienie:	Ograniczenie daty rozpoczęcia realizacji projektu ma na celu zminimalizowanie opóźnień związanych z wdrażaniem Poddziałania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5,
	5. Maksymalna wartość projektu wynosi 1 000 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadku określonego w pkt. 6.		
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu do 1 000 000,00 PLN, pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Ponadto ograniczenie wartości projektu pozwoli na realizację projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5
	6. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych, za wyjątkiem przypadku określonego w pkt. 5.		
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez Wnioskodawców posiadających zbyt mały potencjał merytoryczno-finansowy. Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Wnioskodawców, którzy do tej pory nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez podmioty, które nie zdobyły dotychczas doświadczenia w realizacji podobnych przedsięwzięć. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2,3,4,5
	7. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 20% wartości projektu.		
Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
Kryteria strategiczne			

	1. W grupie docelowej co najmniej 8 osób to pracownicy przedsiębiorstw odbywający staże i szkolenia praktyczne w jednostkach naukowych.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Podniesienie stopnia innowacyjności w regionie poprzez realizację projektów przewidujących staże pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest komplementarny z Działaniem 3.1 Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka poprzez nawiązanie współpracy Beneficjentów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z Beneficjentami Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Kryterium stanowi mechanizm wspierający komplementarność działań realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł wspólnotowych. Jednoczesna realizacja projektów o charakterze infrastrukturalnym, jak i miękkim przez jeden podmiot wpłynie na zwiększenie efektywności interwencji funduszy strukturalnych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	3

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty							
	Zamknięty	X						
Planowana alokacja	1 000 000 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii na poziomie regionalnym i lokalnym, w szczególności poprzez: <ul style="list-style-type: none"> - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji. 							
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu							
	1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).							
	Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie w/w kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
Uzasadnienie:	2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa opolskiego oraz podmioty posiadające siedzibę/oddział na terenie województwa opolskiego.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do mieszkańców oraz podmiotów z terenu województwa opolskiego. Kryterium zagwarantuje, że działania projektowe					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	

	<p>będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	<p>3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu posiada biuro projektu (lub posiada siedzibę/oddział) na terenie województwa opolskiego, w którym uczestnicy projektu mają możliwość osobistego kontaktu z kadrą zarządzającą projektem wskazaną we wniosku o dofinansowanie. Ponadto w biurze projektu dostępna jest pełna dokumentacja wdrażanego projektu.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>4. Rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż sześć miesięcy od daty zamknięcia naboru wniosków – rozumianej jako ostatni dzień przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach konkursu.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie daty rozpoczęcia realizacji projektu ma na celu zminimalizowanie opóźnień związanych z wdrażaniem Poddziałania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>5. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez Wnioskodawców posiadających zbyt mały potencjał merytoryczno-finansowy.</p> <p>Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Wnioskodawców, którzy do tej pory nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez podmioty, które nie zdobyły dotychczas doświadczenia w realizacji podobnych przedsięwzięć.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>6. Projekt zakłada realizację działań zgodnie z przewodnikiem pt. <i>Adaptacja programu „Asystent Innowacji” w województwie opolskim</i> opracowanym w ramach wyodrębnionego projektu systemowego współpracy ponadnarodowej pn. „Opening Regional Innovation System in the Opolskie Voivodeship” (ORIS), realizowanego przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu.</p>		
Uzasadnienie:	<p>Zagwarantowanie prawidłowej realizacji programu Asystent Innowacji, adaptowanego do województwa opolskiego, jako działanie pilotażowe w ramach projektu ORIS.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	7. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 20% wartości projektu.			
	Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	<i>Rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego</i>			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez: <ul style="list-style-type: none"> – studia, analizy, ekspertyzy, – wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, – tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI. 			
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego - Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego) – Dział Innowacji.			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	01.2011 - 12.2011			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
500 000 PLN		500 000 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
Rezultaty twarde				
w roku 2011		ogółem w projekcie		
<ul style="list-style-type: none"> – Regionalne Forum Innowacji – 3 posiedzenia, – publikacja raportów z analiz RSI - 2 , – aktualizacja RSI (m.in. z uwzględnieniem zgodności z celami strategii „Europa 2020”) – 1, 		<ul style="list-style-type: none"> – Regionalne Forum Innowacji – 3 posiedzenia, – publikacja raportów z analiz RSI - 2 , – aktualizacja RSI (m.in. z uwzględnieniem zgodności z celami strategii „Europa 2020”) – 1, 		

<ul style="list-style-type: none"> - analiza monitorowania RSI – 1, - konferencja podsumowująca aktualizację RSI – 1, - wsparcie szkoleniowe – 6 edycji. 	<ul style="list-style-type: none"> - analiza monitorowania RSI – 1, - konferencja podsumowująca aktualizację RSI – 1, - wsparcie szkoleniowe – 6 edycji. 	
Rezultaty miękkie		
w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - poprawa wizerunku regionu, - rozwój regionalnego systemu innowacji, - dostarczenie władzom regionu informacji na temat realizacji założeń polityki innowacyjnej, - zwiększenie świadomości innowacyjnej zainteresowanych podmiotów. 	<ul style="list-style-type: none"> - poprawa wizerunku regionu, - rozwój regionalnego systemu innowacji, - dostarczenie władzom regionu informacji na temat realizacji założeń polityki innowacyjnej, - zwiększenie świadomości innowacyjnej zainteresowanych podmiotów. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu, nie może przekroczyć 20% wartości projektu.	
	Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.
	2. Wnioskodawca jest zobowiązany do wniesienia wkładu własnego w wysokości 7,5% ogólnej kwoty wydatków kwalifikowanych projektu, pochodzącego z budżetu jednostki samorządu terytorialnego.	
Mając na względzie źródła współfinansowania Poddziałania 8.2.2 oraz wymaga się wniesienia wkładu własnego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.2.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania	8.2/8.2.2					
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej					
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL 08.02.02-16-002/10 <i>Opening Regional Innovation System in the Opolskie Voivodeship II</i>					
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnych Strategii Innowacji (RSI) poprzez : <ul style="list-style-type: none"> - studia, analizy, ekspertyzy, - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI. 					
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań, - prowadzenie badań i analiz, - przygotowanie, tłumaczenie, wydawanie publikacji, opracowań, raportów, - adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju, - doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne, - wypracowywanie nowych rozwiązań. 					
Beneficjent systemowy	Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki (<i>jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego</i>) – Dział Innowacji. Grupa podmiotów partnerskich: <ul style="list-style-type: none"> - władze regionalne (regiony Unii Europejskiej), - instytucje i podmioty wdrażające regionalne strategie innowacji, - instytucje i podmioty wchodzące w skład regionalnych systemów innowacji. 					
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić			
Okres realizacji projektu	04.2010 - 03.2012					
Kwota poniesionych / planowanych wydatków w projekcie	w roku 2010	397 493,14 PLN	w roku 2011	441 950,22 PLN	ogółem w projekcie	987 337,10 PLN
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2010	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie konferencji (1), i spotkań (1), - prezentacja dobrych praktyk/narzędzi polityki innowacji przez regiony UE (1), - wizyta studyjna dot. sposobu 	w roku 2011	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie seminariów, warsztatów i spotkań (8), - prezentacja dobrych praktyk/narzędzi polityki innowacji przez regiony UE (1), - wizyta studyjna 	na koniec realizacji i projektu	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie konferencji (2), seminariów, warsztatów i spotkań (9), - prezentacja dobrych praktyk /narzędzi polityki innowacji przez regiony UE (2), wizyty studyjne

	<p>adaptacji dobrej praktyki na Opolszczyznę (1),</p> <ul style="list-style-type: none"> - udział w konferencjach, szkoleniach i spotkaniach dot. wdrażania RSI w UE (3) <p>wypracowanie nowych rozwiązań: utworzenie nowego narzędzia wspierania regionalnego systemu innowacji na Opolszczyźnie – Portal ORIS (1).</p> <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wymiana doświadczeń we wdrażaniu polityki innowacyjnej w regionach UE i w województwie opolskim, - partnerstwo między instytucjami zaangażowany mi we wdrażanie Regionalnych Strategii Innowacji w UE i w woj. opolskim. 		<p>dot. sposobu adaptacji dobrej praktyki na Opolszczyznę (1),</p> <ul style="list-style-type: none"> - udział w konferencjach, szkoleniach i spotkaniach dot. wdrażania RSI w UE (5). <p>dot. sposobu adaptacji dobrej praktyki na Opolszczyznę (2),</p> <ul style="list-style-type: none"> - udział w konferencjach ,szkoleniach i spotkaniach dot. wdrażania RSI w UE (8), - wypracowanie nowych rozwiązań: utworzenie nowego narzędzia wspierania regionalnego systemu innowacji na Opolszczyźnie - Portal ORIS (1), - analizy i badania dot. RSI na Opolszczyźnie – Raport (1), - opracowania i raporty dot. sposobu adaptacji dobrej praktyki – Przewodnik (1), - adaptacja rozwiązań wypracowanych w innym kraju poprzez realizację działań projektowych – TIPCM (1). <p>Rezultaty miękkie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wymiana doświadczeń we wdrażaniu polityki innowacyjnej w regionach UE i w województwie opolskim, - partnerstwo między instytucjami zaangażowany mi we wdrażanie Regionalnych Strategii Innowacji w UE i w województwie opolskim, - poprawa efektywności wdrażania
--	--	--	---

						<p>Regionalnej Strategii Innowacji w województwie opolskim,</p> <ul style="list-style-type: none"> - wzmocnienie współpracy między naukowcami a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii, - wsparcie tworzenia efektywnego regionalnego systemu innowacji na Opolszczyźnie, - transfer wiedzy z regionów UE nt. wdrażania regionalnej strategii innowacji.
--	--	--	--	--	--	--

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa *Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim*, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów *Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej*, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace *Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim* (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności.

Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym Departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

Komplementarność działań miękkich z twardymi w ramach tego Priorytetu przejawia się przede wszystkim w postaci przedsięwzięć ukierunkowanych na wzmocnienie sektora B+R pracującego na rzecz innowacyjnej gospodarki oraz inicjowania i rozszerzania współpracy pomiędzy sektorem B+R, a podmiotami gospodarczymi, w celu transferu technologii do sfery działalności firm.

W efekcie przedsięwzięcia realizowane w ramach Priorytetu VIII przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych m.in. w ramach:

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego (RPO WO). Komplementarność Priorytetu VIII z RPO WO przejawia się w realizacji następujących

Poddziałania Osi Priorytetowej 1 Wzmocnienie atrakcyjności gospodarczej regionu:

- a) Poddziałanie 1.1.2 Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach
W ramach Poddziałania 1.1.2 realizowane są projekty, m.in.:
- dotacje dla osób fizycznych zamierzających podjąć działalność gospodarczą i utworzyć mikroprzedsiębiorstwo (StartUp),
 - dotacje dla mikroprzedsiębiorstw na wydatki inwestycyjne związane z: rozwojem mikroprzedsiębiorstwa; budową, przebudową i remontem infrastruktury mikroprzedsiębiorstwa, wpływające m.in. na rozszerzenie zakresu lub zróżnicowanie działalności gospodarczej (dywersyfikację); zakupem oraz unowocześnieniem wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej; zakupem wartości niematerialnych i prawnych związanych z realizacją projektu,
 - specjalistyczne usługi doradcze związane z wprowadzeniem innowacyjności w mikroprzedsiębiorstwie i zwiększające jego konkurencyjność (np. związane z opracowaniem strategii umieszczenia produktu na nowym rynku).
- b) Poddziałania 1.3.1 Wsparcie sektora B+R oraz innowacji na rzecz przedsiębiorstw
W ramach Poddziałania 1.3.1 realizowane będą projekty, m.in.:
- zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia oraz wartości niematerialnych i prawnych związanych ze wsparciem jednostek naukowych w zakresie podnoszenia stopnia innowacyjności, wdrożeń systemów teleinformatycznych, gospodarki elektronicznej,
 - zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia oraz wartości niematerialnych i prawnych dla laboratoriów w szkołach wyższych i innych jednostkach naukowych, prowadzących badania na rzecz nowoczesnych technologii produkcyjnych,
 - budowa, przebudowa obiektów niezbędnych do prowadzenia badań.
- c) Poddziałanie 1.3.2 Inwestycje w innowacje w przedsiębiorstwach
W ramach Poddziałania 1.3.2 realizowane są projekty, m.in.:
- projekty dotyczą realizacji nowej i innowacyjnej inwestycji, za którą uważa się inwestycję w środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne związane z: utworzeniem nowego przedsiębiorstwa; rozbudową istniejącego przedsiębiorstwa (w tym w zakresie wprowadzenia nowych rozwiązań w zakresie sprzedaży produktów i usług); dywersyfikacją produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów lub zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego w istniejącym przedsiębiorstwie; nabycie środków trwałych bezpośrednio związanych z przedsiębiorstwem, które zostało zamknięte lub zostałoby zamknięte, gdyby zakup nie nastąpił, przy czym środki nabywane są przez inwestora niezależnego od zbywcy,
- d) Poddziałanie 1.4.1 Wsparcie usług turystycznych i rekreacyjno-sportowych świadczonych przez przedsiębiorstwa
W ramach Poddziałania 1.4.1 realizowane są projekty, m.in.:
- budowa, przebudowa, remont i wyposażenie obiektów, w których realizowane są usługi turystyczne (w tym infrastruktury noclegowej, gastronomicznej) i rekreacyjno-sportowe,
 - podniesienie standardu (budowa, przebudowa oraz wyposażenie) infrastruktury towarzyszącej obiektom ww. oraz zagospodarowanie terenu wokół tych obiektów, wzmacniające atrakcyjność obiektu,
 - dostosowanie istniejącej infrastruktury obiektów ww. do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Poddziałania Osi Priorytetowej 5 Wsparcie infrastruktury edukacyjnej:

- a) Poddziałanie 5.1.1 Infrastruktura społeczna i szkolnictwo wyższe (w ramach tego Poddziałania realizowane będą projekty związane z przebudową bazy dydaktycznej placówek oświatowych w celu unowocześnienia oferty edukacyjnej, dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zakup wyposażenia, w tym sprzętu komputerowego i oprogramowania, przeznaczonego do celów dydaktycznych).
W ramach Poddziałania 5.1.1 realizowane będą m.in. projekty dotyczące unowocześnienia bazy dydaktycznej z terenu województwa opolskiego.
W ramach Poddziałania 5.1.1 w ramach konkursu ogłoszonego w roku 2008 (01.09.2008r. – 15.09.2008r.) w roku 2009 rozpoczęto m.in. realizację następujących projektów:
- budowa Laboratorium Biotechnologii Uniwersytetu Opolskiego,
 - przebudowa budynku Wydziału Chemii Uniwersytetu Opolskiego,
- Ponadto w ramach powyższego Poddziałania w dniach 21.09.2009r. – 05.10.2009r. ogłoszono kolejny konkurs. Na chwilę obecną podpisano umowy na realizację następujących projektów, które dotyczą:
- kolejnej przebudowy budynku Wydziału Chemii Uniwersytetu Opolskiego oraz wyposażenia laboratoriów i pomieszczeń dydaktycznych,
 - utworzenia na Politechnice Opolskiej baza dydaktyczna na rzecz rozwoju regionu (TechnoLAB 1A),
 - wsparcia infrastruktury edukacyjnej Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Opolu,
 - wyposażenia sal dydaktycznych w sprzęt komputerowy i oprogramowanie dla kierunku Informatyka w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie,
 - budowy skrzydła dydaktycznego w budynku Wydziału Budownictwa Politechniki Opolskiej.

W Planie działania celem zapewnienia komplementarności wdrażanego Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* z innymi Programami Operacyjnymi jako jeden z warunków niezbędnych do spełnienia przez Wnioskodawców określono przedstawienie komplementarności z Działaniem 3.1 Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka współfinansowanym Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym)	100	4 072	2,46%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	9 500	5 403	175,83%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	750	1 103	68,00%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach	77	13	592,31%
a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	8	8	100,00%
b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	69	5	1380,00%
Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out	220	27	814,81%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	100	104	96,15%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw (projekty o charakterze regionalnym)	0,1%	6,00%	n/d
Odsetek pracowników, których wynagrodzenia wzrosły w okresie do 6 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie	4%	10%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			n/d

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba podmiotów, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą	50	16	312,50%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	70	611	11,46%
Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym	7	6	116,67%
Liczba osób, które otrzymały			
- jednorazowy dodatek relokacyjny/mobilnościowy	0	0	
-jednorazowy dodatek motywacyjny	0	0	
-środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	6	6	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	6	6	100,00%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	2%	10%	n/d
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			n/d

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRO N		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 8.1	18 936 190,00	104 329 582,70	22 439 437,11	22 407 681,49	31 755,62	0,00	0,00	10 901 832,88	26 464 466,61
Poddziałanie 8.1.1	12 727 985,00	81 668 544,39	14 448 029,11	14 448 029,11	0,00	0,00	0,00	7 967 994,32	18 516 704,16
Poddziałanie 8.1.2	4 911 231,00	18 621 754,31	5 499 591,00	5 499 591,00	0,00	0,00	0,00	2 011 639,95	5 733 968,48
Poddziałanie 8.1.3	1 296 974,00	1 889 284,00	374 776,00	374 776,00	0,00	0,00	0,00	922 198,61	372 263,22
Poddziałanie 8.1.4	0,00	2 150 000,00	2 117 041,00	2 085 285,38	31 755,62	0,00	0,00	0,00	1 841 530,75
Działanie 8.2	8 309 639,00	29 630 297,49	6 846 394,00	6 778 894,00	67 500,00	0,00	0,00	4 143 935,70	7 448 082,48
Poddziałanie 8.2.1	7 809 639,00	26 284 410,96	5 946 394,00	5 946 394,00	0,00	0,00	0,00	3 943 935,70	6 498 579,08
Poddziałanie 8.2.2	500 000,00	3 345 886,53	900 000,00	832 500,00	67 500,00	0,00	0,00	200 000,00	949 503,40
RAZEM PRIORYTET VIII	27 245 829,00	133 959 880,19	29 285 831,11	29 186 575,49	99 255,62	0,00	0,00	15 045 768,58	33 912 549,09
w tym projekty innowacyjne	0,00	1 820 000,00	1 040 000,00					416 000,00	1 053 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	4 603 479,58	1 589 843,96					400 000,00	1 711 472,92

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 9 lipca 2010r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-----------------------	---	--