



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2011

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ				
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Opolskie
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego zadania realizuje Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych			
Adres korespondencyjny	45-082 Opole, ul. Piastowska 14			
Telefon	77 54 16 565	Faks		77 54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Joanna Piłat Tel. 77 54 16 393 e-mail: j.pilat@opolskie.pl			
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.3	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole, ul. Głogowska 25c			
Telefon	77 44 16 701	Faks		77 44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Kowalczyk Tel. 77 44 16 670 e-mail: a.kowalczyk@wup.opole.pl			

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

KARTA DZIAŁANIA 6.1									
LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.		
Typ konkursu	Otwarty								
	Zamknięty	X							
Planowana alokacja	4 285 845 PLN								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.								
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.								
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.								
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia.								
	5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.								
	6. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania.								
	7. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).								
	8. Jednorazowe dodatki relokacyjne (mobilnościowe) dla pracownika, który uzyskał zatrudnienie w wyniku wsparcia udzielonego w ramach projektu w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania.								
	9. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.								
	10. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym.								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu								
1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego (nie dotyczy projektów realizowanych z komponentem ponadnarodowym).									
Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie ww. kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10		
2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa opolskiego oraz podmioty posiadające siedzibę/oddział na terenie województwa opolskiego.									
Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do mieszkańców oraz podmiotów z terenu województwa opolskiego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu .				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10		

3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu posiada biuro projektu (lub posiada siedzibę/oddział) na terenie województwa opolskiego, w którym uczestnicy projektu mają możliwość osobistego kontaktu z kadrą zarządzającą projektem wskazaną we wniosku o dofinansowanie. Ponadto w biurze projektu dostępna jest pełna dokumentacja wdrażanego projektu.			
Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
4. Rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż sześć miesięcy od daty zamknięcia naboru wniosków – rozumianej jako ostatni dzień przyjmowania wniosków w ramach konkursu.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie daty rozpoczęcia realizacji projektu ma na celu zminimalizowanie opóźnień związanych z wdrażaniem Poddziałania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8, 9, 10
5. Maksymalna wartość projektu (maksymalna wartość dofinansowania w przypadku projektów, w których występuje pomoc publiczna) wynosi 600 000,00 PLN, za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 6.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu/wartości dofinansowania w przypadku projektów w których występuje pomoc publiczna do 600 000,00 PLN pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności projektów o zasięgu lokalnym, które charakteryzują się zazwyczaj mniejszymi wartościami. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8, 9, 10
6. Maksymalna wartość projektu wynosi 200 000,00 PLN w przypadku projektów złożonych przez Wnioskodawców działających nie dłużej niż 1 rok, którzy do momentu złożenia wniosku nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych za wyjątkiem przypadków określonych w pkt. 5.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla nowo powstałych podmiotów ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez Wnioskodawców posiadających zbyt mały potencjał merytoryczno-finansowy. Ograniczenie wartości maksymalnej projektu dla Wnioskodawców, którzy do tej pory nie otrzymali dofinansowania z funduszy strukturalnych ma na celu zmniejszenie ryzyka niepowodzenia realizacji projektu przez podmioty, które nie zdobyły dotychczas doświadczenia w realizacji podobnych przedsięwzięć. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7,8, 9, 10
7. Projekt zakłada objęcie wszystkich Beneficjentów Ostatecznych Indywidualnymi Planami Działania.			
Uzasadnienie:	Objęcie Beneficjentów Ostatecznych Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4
8. Wnioskodawca składa maksymalnie 1 wniosek w ramach jednego konkursu.			

	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
9. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu nie może przekroczyć 20% wartości projektu.				
	Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwale bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Doświadczenia wypracowane przez PIW EQUAL oraz powstała na bazie tych doświadczeń baza rezultatów należy wykorzystać podczas rozwiązywaniu problemów na regionalnym rynku pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8
		2. Projekt jest w całości skierowany do osób z przedziału wiekowego 15-24 lub w całości skierowany do osób 50+.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 marca 2010 roku</i> w województwie opolskim, grupy te stanowią odpowiednio 21,1% i 23,6% ogółu bezrobotnych i znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8
		3. Projekt realizowany na terenie powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 2 punkty procentowe powyżej średniej dla województwa opolskiego (wg stanu na miesiąc przed ogłoszeniem konkursu).	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 marca 2010 roku</i> w części powiatów województwa opolskiego stopa bezrobocia przekracza 15% i ich mieszkańcy, ze względu na złą sytuację na rynku pracy, doznają szczególnych trudności ze znalezieniem pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 6, 7, 8
		4. Projekt jest w co najmniej 30% skierowany do osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz niższym.	WAGA	5
	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 marca 2010 roku</i> w województwie opolskim odsetek osób z niższym wykształceniem wynosi 63,4%. Osoby z niższym wykształceniem ze względu na brak kwalifikacji są grupą doznającą szczególnych trudności ze znalezieniem pracy, a oferty skierowane do tej grupy dotyczą najczęściej pracy na gorszych warunkach finansowych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

	5. Projekt jest w całości skierowany do osób niepełnosprawnych.	WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 marca 2010r.</i> w województwie opolskim 4,7% wszystkich bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne.</p> <p>Wg <i>Komunikatu z badań wśród bezrobotnych niepełnosprawnych z marca 2010r.</i>, osoby te są grupą znacznie gorzej wykształconą, a w związku z tym doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem pracy. Poza tym osoby te ze względu na swoją niższą aktywność powinny być szczególnie uprzywilejowane na etapie określania grupy docelowej w projekcie.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Nowoczesny pracodawca, elastyczny pracownik		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna). 2. Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 3. Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych. 		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu (Wydział Obserwatorium Rynku Pracy / Wydział ds. Informacji, Promocji i Pomocy Technicznej)		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa.</p> <p>Zasadność zmiany trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy wynika z:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 20-letniego doświadczenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu jako jednostki publicznych służb zatrudnienia, posiadanej wiedzy związanej z rynkiem pracy, bezrobociem i jego strukturą, stosowanymi formami wsparcia dla bezrobotnych i pracodawców oraz polityką zatrudnienia realizowaną w regionie, 2) roli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu jako koordynatora pośrednictwa pracy na poziomie regionalnym (prowadzenie bazy ofert pracy na stronie internetowej, prowadzenie sklepu z pracą, prowadzenie pośrednictwa pracy za granicą oraz zadań w ramach systemu EURES), 3) możliwości ominięcia długotrwałej procedury konkursowej, co jest istotne zwłaszcza w kontekście wciąż odczuwalnych przez gospodarkę skutków kryzysu ekonomicznego,
	NIE	x	

			<p>4) możliwości minimalizacji kosztów zarządzania wobec projektów składanych przez podmioty sektora prywatnego,</p> <p>5) minimalizacji ryzyka nadużyć z uwagi na publiczny charakter Wnioskodawcy oraz konieczność stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych,</p> <p>6) kompleksowości proponowanego projektu, realizującego trzy typy projektów wskazanych dla Poddziałania 6.1.1 PO KL,</p> <p>7) charakteru działań podejmowanych w ramach projektu, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uruchomienia i prowadzenie portalu internetowego kumulującego oferty pracy z regionu (m.in. z wojewódzkiej bazy ofert pracy, sklepu z pracą, sieci EURES), informującego o dostępnej ofercie szkoleniowej, stażach oraz usługach aktywizacyjnych, a także służącego promocji alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy oraz promocji zatrudniania osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, - dwóch edycji konkursu na <i>Nowoczesnego pracodawcę Opolszczyzny</i>, - opracowania i wydruku ok. 100 tys. insertów i ich kolportaż za pośrednictwem poniedziałkowych wydań NTO (inserty tematyczne poświęcone elastycznym formom pracy i zatrudnianiu osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy), - kampanii promocyjnej łączącej informacje o elastycznych formach pracy, osobach w szczególnej sytuacji na rynku oraz portalu z wykorzystaniem dostępnych mediów (wybór mediów nastąpi na etapie opracowania projektu, np. regionalna TV, radio, prasa, Internet, banery LED itp.), - organizacji giełdy pracy łączącej oferty pracodawców, służb zatrudnienia i pracowników oraz promującej elastyczne formy pracy, - organizacji konferencji podsumowującej projekt, w trakcie której zostaną wykorzystane doświadczenia zdobyte w realizacji projektu w celu promocji jego rezultatów oraz elastycznych form pracy i zatrudniania osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, - prowadzenia usługi doradczej przez specjalistę dotyczącej możliwości i korzyści z zatrudniania w elastycznych formach pracy (odpowiedzi na forum internetowym, telefonicznie i osobiście).
Okres realizacji projektu	06.2011 – 06.2013		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011	ogółem w projekcie		
150 000 PLN	1 200 000 PLN		
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			

Rezultaty twarde		
w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - uruchomienie portalu internetowego zawierającego informacje o dostępnych ofertach pracy w regionie (w tym ofertach pracy sezonowej), dostępnej ofercie szkoleniowej, ofertach stażowych oraz o oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, - ogłoszenie pierwszej edycji konkursu na <i>Nowoczesnego pracodawcę Opolszczyzny</i>. 	<ul style="list-style-type: none"> - uruchomienie portalu internetowego zawierającego informacje o dostępnych ofertach pracy w regionie (w tym ofertach pracy sezonowej), dostępnej ofercie szkoleniowej, ofertach stażowych oraz o oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej a także służącego promocji alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy oraz promocji zatrudniania osób w szczególnej sytuacji na rynku prac, - 25 tys. odwiedzin portalu w trakcie trwania projektu, - dwie edycje konkursu na <i>Nowoczesnego pracodawcę Opolszczyzny</i>, - dotarcie z promocją elastycznych form zatrudnienia i promocją zatrudniania osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy do 200 000 mieszkańców regionu za pośrednictwem insertów kolportowanych wraz z NTO, - organizacja jednej kampanii informacyjno – promocyjnej promującej elastyczne formy pracy i zatrudnianie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, - organizacja jednej giełdy pracy, - organizacja jednej konferencji promującej elastyczne formy zatrudnienia i zatrudnianie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, - udzielenie 200 konsultacji i porad z zakresu stosowania elastycznych form zatrudnienia (za pośrednictwem forum na portalu internetowym, telefonicznie i osobiście). 	
Rezultaty miękkie		
w roku 2011	ogółem w projekcie	
	<ul style="list-style-type: none"> - wzrost świadomości u 20% badanych regionalnych pracodawców z zakresu możliwości stosowania elastycznych form zatrudnienia i możliwości zatrudniania osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, - wzrost zainteresowania mieszkańców regionu problematyką elastycznych form pracy oraz zatrudniania osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Projekt zakłada przeprowadzenie audytu zewnętrznego dotyczącego realizacji projektu.	
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">Uzasadnienie:</td> <td>Ocena jakości wsparcia przewidzianego w ramach realizowanego projektu systemowego oraz pozyskanie kompleksowej wiedzy na temat sposobu zarządzania i wdrażania projektu systemowego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</td> </tr> </table>	Uzasadnienie:
Uzasadnienie:	Ocena jakości wsparcia przewidzianego w ramach realizowanego projektu systemowego oraz pozyskanie kompleksowej wiedzy na temat sposobu zarządzania i wdrażania projektu systemowego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	
2. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu nie może przekroczyć 15% wartości projektu.		

	Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.
--	---------------	--

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty	X					
	Zamknięty						
Planowana alokacja	4 630 484 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy, – szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie, studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio ze specyfiką realizowanych przez nie zadań w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Wnioskodawcą jest powiatowy urząd pracy z terenu województwa opolskiego.						
	Uzasadnienie:	Potrzeba podnoszenia jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych w regionie powoduje konieczność podwyższenia kwalifikacji kadr powiatowych urzędów pracy województwa opolskiego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią pracownicy powiatowych urzędów pracy z terenu województwa opolskiego.						
	Uzasadnienie:	W związku z koniecznością wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w regionie, projekty skierowane będą do pracowników powiatowych urzędów pracy z terenu województwa opolskiego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	3. Rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż sześć miesięcy od daty zamknięcia naboru – rozumianego jako ostatni dzień przyjmowania wniosków o dofinansowanie projektu w ramach danej rundy konkursowej.						
	Uzasadnienie:	Ograniczenie daty rozpoczęcia realizacji projektu ma na celu zminimalizowanie opóźnień związanych z wdrażaniem Poddziałania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
	4. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu nie może przekroczyć 20% wartości projektu.						
Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
5. Wnioskodawca składa jeden wniosek projektowy w ramach danej rundy konkursowej.							

	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	---------------	---	---	---

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) realizowane w ramach projektu	1. Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: <ul style="list-style-type: none"> - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż, - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych, - migracji zarobkowych na terenie regionu. 			
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu (Wydział Obserwatorium Rynku Pracy)			
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK			IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. Zasadność zmiany trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy wynika z: <ol style="list-style-type: none"> 1) potrzeby kontynuacji realizowanego w okresie styczeń 2009 – grudzień 2010 projektu systemowego w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL pn. Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy, 2) doświadczenia zdobytego w latach 2009 – 2010 przez WUP w Opolu jako Beneficjenta projektu systemowego badawczego realizowanego w ramach Poddziałania 6.1.2, 3) roli Wydziału Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Opolu jako jedyne go ośrodka stałych badań nad rynkiem pracy (od roku 2003 do chwili obecnej realizuje 16 projektów badawczych, w tym 3 współfinansowanych ze środków EFS w ramach Działania 2.1 ZPORR i w współfinansowaniu ze środków EFS w ramach Poddziałania 6.1.2 POKL, 4) obszaru realizacji projektu, tj. terenu województwa opolskiego, którego specyfika jest dobrze znana Wydziałowi Obserwatorium Rynku Pracy (zwłaszcza w zakresie rynku pracy i zjawisk migracyjnych), 5) charakteru działań podejmowanych w ramach projektu, tj.: <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacji prowadzonego z częstotliwością mieszaną monitoringu zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy i bieżąca wysyłka drogą elektroniczną raportów do instytucji, - badania losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych województwa, w tej
	NIE	x	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	

			<p>edycji uzupełnione o diagnozę sytuacji absolwentów w zależności od ich profilu/kierunku wykształcenia zawodowego,</p> <ul style="list-style-type: none"> - badania, z wykorzystaniem wyników diagnozy stanu edukacji ustawicznej w regionie dokonanej w ramach projektu OORP zakończonego w 2010r., kształcenia ustawicznego mieszkańców regionu (formy kształcenia, jego popularność, finansowanie, itp.), - badania cyklicznego (raz na kwartał) pracodawców diagnozującego ich nastawienie do sytuacji gospodarczej (przewidywania odnośnie polepszenia/pogorszenia sytuacji w najbliższym czasie). <p>Ponadto zgodnie z SzOP POKL Beneficjentami Poddziałania 6.1.2 mogą być powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. Ze względu na realizację przez PUP woj. opolskiego projektów szkoleniowo-doradczych w ramach Dz. 6.1.2, powierzenie realizacji kolejnego projektu dot. badań rynku pracy WUP w Opolu jest zasadne.</p>
Okres realizacji projektu	01.2011r. – 12.2013r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
130 000 PLN		500 000 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 330 instytucji otrzyma drogą elektroniczną comiesięczne informacje z zakresu dokonywanych w regionie zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy, - 300 pobrań ogółem raportu z I etapu badań losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych województwa opolskiego oraz raportów miesięcznych z prowadzonego monitoringu zwolnień ze strony projektu (www.obserwatorium.opole.pl). 		<ul style="list-style-type: none"> - 330 instytucji otrzyma wyniki badań prowadzonych w ramach projektu - 70% instytucji wykorzysta wyniki badań w swojej działalności, - 1000 pobrań raportów badawczych i analiz powstałych w ramach projektu ze strony internetowej, - 200 uczniów gimnazjów zapozna się z wynikami badań losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych w ramach usługi „Dzień filmowy” świadczonej uczniom przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Opolu. 	
Rezultaty miękkie			
w roku 2011		ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - wzrost świadomości 3 000 mieszkańców Opolszczyzny, odwiedzających stronę internetową projektu, w zakresie objętym tematyką projektu (zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy, losy absolwentów szkół, optymizm pracodawców). 		<ul style="list-style-type: none"> - 80% instytucji zadeklaruje wzrost wiedzy z zakresu objętego tematyką badawczą, - wzrost świadomości mieszkańców Opolszczyzny, odwiedzających stronę projektu, w zakresie objętym tematyką projektu (zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy, losy absolwentów szkół, optymizm pracodawców), - 360 instytucji zadeklaruje wzrost wiedzy związanej z rynkiem pracy. 	

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	<p>1. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i>, łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu nie może przekroczyć 20% wartości projektu.</p> <p>Uzasadnienie: Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.</p>

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2011 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	nie dotyczy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkoleniami, – stażami, – przygotowaniem zawodowym dorosłych, – pracami interwencyjnymi, – wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, – przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej. 			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy województwa opolskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE	<input type="checkbox"/>		
Okres realizacji projektu	2011r.-2013r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2011			ogółem w projekcie	
42 619 397,38 PLN			42 619 397,38 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu				

Rezultaty twarde	
w roku 2011	ogółem w projekcie
- nie dotyczy	- nie dotyczy
Rezultaty miękkie	
w roku 2011	ogółem w projekcie
- nie dotyczy	- nie dotyczy
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu
	1. W projekcie zostanie wydzielona grupa w wieku: 15-24 stanowiąca co najmniej 10% osób w nim uczestniczących.
	Uzasadnienie: Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 marca 2010 roku</i> w województwie opolskim, grupy te stanowią odpowiednio 21,1% i 23,6% ogółu bezrobotnych i znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.
	2. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania.
Uzasadnienie: Objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Działanie 6.2 Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANO DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-16-001/10-00 PO KLucz do biznesu!		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe w okresie do 6/do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 		
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input type="checkbox"/>	<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa.</p> <p>Dzięki realizacji projektu konkursowego w trybie systemowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - będzie możliwe efektywne udzielenie wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, dzięki czemu nastąpi stymulacja rozwoju gospodarczego oraz podniesienie aktywności zawodowej mieszkańców województwa opolskiego, - rozpoczęcie realizacji projektu nastąpi w styczniu, z ominięciem długotrwałej procedury konkursowej, co jest szczególnie istotne w związku z koniecznością szybkiego reagowania na skutki kryzysu gospodarczego, - nastąpi zminimalizowanie kosztów realizacji projektu, dzięki czemu możliwe będzie objęcie wsparciem większej liczby osób, - nastąpi zminimalizowanie wystąpienia ewentualnych nadużyć w trakcie rekrutacji uczestników projektu oraz podczas udzielania wsparcia finansowego. <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu jest instytucją posiadającą doświadczenie pozwalające na sprawną realizację projektu, wiedzę na temat potrzeb grup docelowych w województwie opolskim, a także aktualnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Projekt będzie miał charakter kompleksowy, obejmujący wszystkie dostępne instrumenty tj. zarówno szkolenia i doradztwo, jak i udzielanie dotacji inwestycyjnej oraz wsparcia pomostowego.</p> <p>W ramach projektu planuje się udzielanie tylko</p>
	NIE	<input checked="" type="checkbox"/>	
			Jeżeli NIE – należy uzasadnić

			podstawowego wsparcia pomostowego (w okresie do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej), co przyczyni się do większej aktywności Beneficjentów pomocy w samodzielnym prowadzeniu działalności gospodarczej oraz do zapewnienia trwałości i ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa po okresie pierwszych 12 miesięcy.
Okres realizacji projektu	02.2010r. – 11.2011r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
15 461 574,20	1 333 287,50 PLN	16 794 860,67 PLN	
Rezultaty planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
Rezultaty twarde			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – wsparcie szkoleniowo-doradcze: 405 osób, – wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej (w tym w formie spółdzielni i lub spółdzielni socjalnej): 337 osób, – wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy: 337 osób. 	<ul style="list-style-type: none"> – wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy: 337 osób. 	<ul style="list-style-type: none"> – wsparcie szkoleniowo - doradcze: 405 osób, – wsparcie finansowe w postaci jednorazowej dotacji inwestycyjnej (w tym w formie spółdzielni i/lub spółdzielni socjalnej): 337 osób, – wsparcie pomostowe w okresie do 6 miesięcy: 337 osób. 	
Rezultaty miękkie			
w roku 2010	w roku 2011	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – rozwój umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, – wzrost poziomu wiedzy w zakresie przedsiębiorczości wśród uczestników projektu, – wzrost umiejętności prowadzenia działalności gospodarczej, – podwyższenie poziomu samozatrudnienia, – wzmocnienie poczucia pewności siebie i własnych wartości wśród uczestników. 	<ul style="list-style-type: none"> – rozwój umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, – wzrost poziomu wiedzy w zakresie przedsiębiorczości wśród uczestników projektu, – wzrost umiejętności prowadzenia działalności gospodarczej, – podwyższenie poziomu samozatrudnienia, – wzmocnienie poczucia pewności siebie i własnych wartości wśród uczestników. 	<ul style="list-style-type: none"> – rozwój umiejętności niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, – wzrost poziomu wiedzy w zakresie przedsiębiorczości wśród uczestników projektu, – wzrost umiejętności prowadzenia działalności gospodarczej, – podwyższenie poziomu samozatrudnienia, – wzmocnienie poczucia pewności siebie i własnych wartości wśród uczestników. 	

KARTA DZIAŁANIA 6.3

Działanie 6.3

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	IV kw.	x
Typ konkursu		Otwarty	X				
		Zamknięty					
Planowana alokacja		695 404 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		Oddolne inicjatywy lokalne, obejmujące: 1. Działania o charakterze informacyjnym, promocyjnym, szkoleniowym lub doradczym przyczyniające się do poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej), 2. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz wspierania aktywizacji zawodowej na obszarach wiejskich.					
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu					
		1. Projekt jest realizowany na terenie województwa opolskiego.					
		Uzasadnienie:	Działania podejmowane w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego przyczyniają się do rozwiązywania problemów regionalnych. Zastosowanie ww. kryterium zwiększy efektywność wykorzystania pomocy w województwie opolskim oraz zwiększy konkurencyjność i atrakcyjność regionu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2		
		2. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby zamieszkujące (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa opolskiego oraz podmioty posiadające siedzibę/oddział na terenie województwa opolskiego.					
		Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do mieszkańców oraz podmiotów z terenu województwa opolskiego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2		
		3. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu posiada biuro projektu (lub posiada siedzibę/oddział) na terenie województwa opolskiego, w którym uczestnicy projektu mają możliwość osobistego kontaktu z kadrą zarządzającą projektem wskazaną we wniosku o dofinansowanie. Ponadto w biurze projektu dostępna jest pełna dokumentacja wdrażanego projektu.					
		Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2		
		4. Rozpoczęcie realizacji projektu musi nastąpić nie później niż sześć miesięcy od daty zakończenia naboru - rozumianej jako ostatni dzień przyjmowania wniosków o dofinansowanie w ramach danej rundy konkursowej.					
Uzasadnienie:	Ograniczenie daty rozpoczęcia realizacji projektu ma na celu zminimalizowanie opóźnień związanych z wdrażaniem Poddziałania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2				

5. Wnioskodawca składa jeden wniosek projektowy w ramach danej rundy konkursowej.			
Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
6. Kwota przeznaczona na realizację zadania pt. <i>Zarządzanie projektem</i> , łącznie z kosztami związanymi z promocją projektu nie może przekroczyć 20% wartości projektu.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie kosztów związanych z obsługą projektu oraz z promocją projektu, celem przeznaczenia większych środków na zadania merytoryczne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
Kryteria strategiczne			
1. Projekt jest realizowany w partnerstwie, w tym jednym z partnerów jest podmiot posiadający siedzibę na terenie obszaru realizacji projektu.		WAGA	10
Uzasadnienie:	Realizacja projektu w partnerstwie przyczyni się do rozwoju dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
2. Projekt jest skierowany w co najmniej 30% do osób nieaktywnych zawodowo zamieszkujących obszary wiejskie (obszary wiejskie należy rozumieć zgodnie z definicją Głównego Urzędu Statystycznego, która opiera się na podziale jednostek administracyjnych zastosowanym w rejestrze TERYT. Według GUS, obszarami wiejskimi są tereny położone poza granicami administracyjnymi miast - obszary gmin wiejskich oraz część wiejska (leżąca poza miastem) gminy miejsko – wiejskiej).		WAGA	10
Uzasadnienie:	<i>Wg Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 marca 2010r. w województwie opolskim 44,2% wszystkich bezrobotnych stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie.</i> Projekty realizowane w ramach oddolnych inicjatyw mogą być skierowane do wszystkich mieszkańców obszarów wiejskich, niemniej jednak to osoby nieaktywne zawodowo powinny być uprzywilejowane w uzyskaniu wsparcia w takich projektach. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2
3. Projekt jest skierowany w co najmniej 10% do osób niepełnosprawnych zamieszkujących tereny wiejskie (obszary wiejskie należy rozumieć zgodnie z definicją Głównego Urzędu Statystycznego, która opiera się na podziale jednostek administracyjnych zastosowanym w rejestrze TERYT. Według GUS, obszarami wiejskimi są tereny położone poza granicami administracyjnymi miast - obszary gmin wiejskich oraz część wiejska (leżąca poza miastem) gminy miejsko – wiejskiej).		WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 marca 2010r.</i> w województwie opolskim 4,7% wszystkich bezrobotnych stanowią osoby niepełnosprawne.</p> <p>Wg <i>Komunikatu z badań wśród bezrobotnych niepełnosprawnych z marca 2010r.</i>, osoby te są grupą znacznie gorzej wykształconą, a w związku z tym doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem pracy. Poza tym osoby te ze względu na swoją niższą aktywność powinny być szczególnie uprzywilejowane na etapie określania grupy docelowej w projekcie.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1,2	
	4. Projekt jest skierowany do osób z powiatów, w których odsetek bezrobotnych jest wyższy niż średni dla województwa (wg stanu na miesiąc przed ogłoszeniem konkursu).		WAGA		10
	Uzasadnienie:	<p>Wzrost liczby projektów szczególnie powiatów o odsetku osób bezrobotnych wyższym niż średnia dla województwa, może przyczynić się do poprawy sytuacji w obszarze zatrudnienia, w powiatach, w których ten problem jest najpoważniejszy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1,2

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWDZIANYCH W
PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa *Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim*, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów *Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej*, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace *Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim* (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

1. Komplementarność z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest przede wszystkim komplementarne z Działaniem 6.1 *Rewitalizacji obszarów miejskich* realizowanym w ramach Osi priorytetowej 6 *Aktywizacja obszarów miejskich i zdegradowanych* Regionalnego Programu Operacyjnego. Obejmuje ona przedsięwzięcia podejmowane na wyznaczonych obszarach, wiążące działania polegające na rozwoju zasobów infrastrukturalnych z działaniami zmierzającymi do ożywienia społeczno-gospodarczego. Celem tej osi jest między innymi przyspieszenie wzrostu gospodarczego, propagowanie przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego zatrudnienia, a wsparcie w jej ramach kierowane jest do ośrodków miejskich, wybieranych na podstawie Lokalnych Programów Rewitalizacji, opracowanych przez właściwe lokalne jednostki samorządowe. Wybrane ośrodki miejskie muszą charakteryzować się określonymi wskaźnikami, między innymi dotyczącymi bezrobocia. Komplementarność pomiędzy powyżej opisanym Działaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego a Działaniem 6.1 w ramach

Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki polega na kierowaniu wsparcia na tereny objęte największym bezrobociem. Lokalne Programy Rewitalizacji realizowane są w oparciu między innymi o dwa wskaźniki - udział długotrwale bezrobotnych wśród osób w wieku produkcyjnym oraz niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, natomiast dzięki odpowiedniemu kryterium strategicznemu w Poddziałaniu 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* wsparcie skierowane jest do powiatów objętych największym bezrobociem.

Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* oraz Poddziałanie 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* są komplementarne z Poddziałaniem 1.1.2 *Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach* Regionalnego Programu Operacyjnego. W ramach powyższego Poddziałania udzielane są dotacje na rozwój mikroprzedsiębiorstw, które zostały założone między innymi dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu w ramach Poddziałania 6.1.3. W przyszłości wsparciem takim zostaną objęte również osoby, które założyły działalność gospodarczą w ramach Działania 6.2.

2. Komplementarność z Programem Rozwoju Obszarów Wiejskich.

Działanie 6.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich* jest komplementarne z osią 3 Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich, a konkretnie z Działaniami 312, 322, 323 *Odnowa i rozwój wsi*. Działania te mają na celu poprawę jakości życia na obszarach wiejskich przez zaspokojenie potrzeb społecznych i kulturalnych mieszkańców wsi oraz promowanie obszarów wiejskich. Podejmowane przedsięwzięcia umożliwią rozwój tożsamości społeczności wiejskiej, zachowanie dziedzictwa kulturowego i specyfiki obszarów wiejskich oraz wpłynię na wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej obszarów wiejskich. Biorąc pod uwagę powyższe można przyjąć, iż projekty realizowane w ramach tych Działań jak i w ramach Działania 6.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w wymierny sposób przyczynią się do podniesienia poziomu życia ludności obszarów wiejskich.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	23 500	27 968	84,02%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	17 800	8 050	221,12%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	2 679	2 679	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	2 679	2 947	90,91%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	84	106	79,25%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	45,00%	45,00%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	40,57%	100%	n/d
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	7 725	7 568	102,07%
- osoby z terenów wiejskich	3 700	2 633	140,52%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	400	757	52,84%
Wskaźniki rezultatu			
% osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu w okresie pierwszych 100 dni od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy w grupie osób młodych (15-24 lata)	20,00%	100%	n/d
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie rejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	40,00%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	400	830	48,19%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Pole wypełniane automatycznie</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	11 817	10 144	116,49%
- osoby niepełnosprawne	373	631	59,11%
- osoby długotrwale bezrobotne	4 351	1 960	221,99%
- osoby z terenów wiejskich	7 600	5 671	134,02%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	1377	1 015	135,67%
- osoby niepełnosprawne	40	63	63,49%
- osoby długotrwale bezrobotne	421	196	214,80%
- osoby z terenów wiejskich	720	567	126,98%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	20	15	133,33%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	35,00%	45,00%	n/d
- osoby niepełnosprawne	15,00%	35,00%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	45,00%	50,00%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	45,00%	50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	1377	1700	81,00%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2011 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	4 838	4 401	109,93%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	177	308	57,47%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	40,00%	40,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	177	483	36,65%
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2011 r.	Kontraktacja 2011 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2011 r.)	Wydatki 2011r.					Wydatki 2012-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	53 235 725,00	168 259 653,75	55 282 801,00	12 252 699,35	328 563,72	42 701 537,93	0,00	5 135 375,69	61 862 166,73
Poddziałanie 6.1.1	5 485 844,00	28 745 480,08	9 925 373,00	9 925 373,00	0,00	0,00	0,00	2 742 922,34	9 638 048,89
Poddziałanie 6.1.2	5 130 484,00	10 075 459,49	2 738 031,00	2 327 326,35	328 563,72	82 140,93	0,00	2 392 453,35	2 203 986,45
Poddziałanie 6.1.3	42 619 397,00	129 438 714,18	42 619 397,00	0,00	0,00	42 619 397,00	0,00	0,00	50 020 131,39
Działanie 6.2	0,00	40 638 827,92	150 000,00	150 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	17 753 878,65
Działanie 6.3	695 404,00	2 761 687,00	1 226 514,00	1 226 514,00	0,00	0,00	0,00	695 404,01	1 304 932,58
RAZEM PRIORYTET VI	53 931 129,00	211 660 168,67	56 659 315,00	13 629 213,35	328 563,72	42 701 537,93	0,00	5 830 779,70	80 920 977,96
w tym projekty innowacyjne	0,00	1 687 596,00	0,00					0,00	210 949,50
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00					0,00	

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 9 lipca 2010r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-----------------------	---	--