

Projekt Zarządu Województwa

**Uchwała Nr        /        /2023**  
**Sejmiku Województwa Opolskiego**  
**z dnia                        2023 r.**

**w sprawie zmiany uchwały nr XXIX/308/2009 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r., poz. 2094, z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, a także art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

### **§ 1**

W uchwale nr XXIX/308/2009 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 24, poz. 386, z późn. zm.), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie: „Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 2% do 75% otrzymywanego przez dyrektora lub nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się stopień spełnienia oraz liczbę spełnionych przesłanek, o których mowa w ust. 1 lub ust. 4.”;
- 2) w § 3 uchyla się ust. 5;
- 3) w § 4 ust. 5 otrzymuje brzmienie: „Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły (placówki), przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 500 zł do 1.800 zł. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się stopień spełnienia oraz liczbę spełnionych przesłanek, o których mowa w ust. 4.”;
- 4) w § 4 ust. 8 otrzymuje brzmienie: „Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela-konsultanta wynagrodzenia zasadniczego. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się: liczbę i zasięg organizowanych form doskonalenia nauczycieli, zaangażowanie w regionalnych i międzynarodowych projektach edukacyjnych, przygotowywanie publikacji metodycznych.”.

### **§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

### **§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6, a także art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela Sejmik Województwa posiada kompetencję do uchwalania (zmiany) regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie. Niniejsza zmiana uchwały nr XXIX/308/2009 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 24 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie obejmuje następujący zakres:

- 1) dodatek motywacyjny będzie mógł być przyznany w wysokości od 2% do 75% otrzymywanego przez nauczyciela (dotyczy również dyrektora) wynagrodzenia zasadniczego. Dotychczas wysokość dodatku motywacyjnego nie mogła przekroczyć 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego oraz 100% w przypadku dyrektora. Usuwa się ponadto przepis, który stanowił, iż średni dodatek motywacyjny w danej szkole (placówce) wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

Proponowana zmiana umożliwi dyrektorom szkół (placówek) bardziej elastyczne dysponowanie dodatkami motywacyjnymi. Proponowana zmiana nie powoduje automatycznego wzrostu dodatków motywacyjnych nauczycieli, a jedynie daje dyrektorom możliwość docenienia pracy nauczycieli w indywidualnych przypadkach, w ramach posiadanych przez jednostkę środków,

- 2) zwiększa się minimalną i maksymalną kwotę dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów szkoły (placówki) z 350 zł do 500 zł i z 1.200 zł do 1.800 zł.

Zmiana nie powoduje automatycznego wzrostu dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów, a jedynie daje dyrektorom możliwość ich podniesienia w ramach posiadanych przez jednostkę środków,

- 3) wprowadza się jednolity sposób przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli-konsultantów. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta, przysługiwać będzie dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 50% otrzymywanego przez nauczyciela-konsultanta wynagrodzenia zasadniczego (dotychczas stawka dodatku wynosiła: od 150 zł do 750 zł dla nauczyciela mianowanego i od 200 zł do 1500 zł dla n. dyplomowanego). Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnić się będzie: liczbę i zasięg organizowanych form doskonalenia nauczycieli, zaangażowanie w regionalnych i międzynarodowych projektach edukacyjnych, przygotowywanie publikacji metodycznych.

Zgodnie z zapisami art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela projekt uchwały został uzgodniony z wojewódzkimi władzami statutowymi związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, tj. Zarządem Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego oraz Zarządem Okręgu Opolskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego, natomiast Przewodnicząca Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych Województwa Opolskiego poinformowała, że ze względu na to, że w strukturach FZZ WO nie zrzeszyli się nauczyciele, Zarząd Wojewódzki FZZ WO nie podejmie uchwały w kwestii przedstawionego projektu.

Natomiast w ramach przeprowadzonych konsultacji z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi działalność statutową na terenie województwa opolskiego nie zgłoszono żadnych uwag do przedmiotowego projektu uchwały.

Ponadto Rada Działalności Pożytku Publicznego Województwa Opolskiego uchwałą nr XVIII/2023 z dnia 19 lipca 2023 r. zaopiniowała pozytywnie niniejszy projekt uchwały.