



## FISZKA PROJEKTOWA

Koordynator projektu: **BIURO DIALOGU I PARTNERSTWA OBYWATELSKIEGO**

### Nazwa projektu

**EUROPEJSKI BUDŻET OBYWATELSKI – KSZTAŁCENIE MA ZNACZENIE**

### Geneza (przyczyny) projektu

Analiza SWAT zawarta w Strategii rozwoju województwa opolskiego – Opolskie 2030, wskazuje na ujemną dynamikę zainteresowania kształceniem ustawicznym, a także stosunkowo niski potencjał organizacyjno-finansowy i poziom profesjonalizacji organizacji pozarządowych. W obszarze szans rozwoju województwa są instrumenty aktywizacji społecznej i zawodowej mieszkańców a także wzrost znaczenia edukacji i kształcenia ustawicznego.

Projekt będzie kontynuacją pilotażowej inicjatywy pn. Europejski Budżet Obywatelski (EBO) podjętej w woj. opolskim w ramach RPO WO 2014-2020. Przedsięwzięcie zostało tak zaplanowane, aby uwzględnić w jego realizacji sektor organizacji pozarządowych (podmioty, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. *o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie*), który dobrze zna potrzeby mieszkańców, aktywnie działając na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu. Takie podejście przyczyniło się do zwiększenia motywacji grupy docelowej do wzięcia udziału w projekcie, co w konsekwencji przełożyło się na wysoką frekwencję uczestników. Projekt zakładał objęcie wsparciem 2080 osób które podniosą swoje kwalifikacje i kompetencje. Po przeprowadzeniu wymaganej w projekcie diagnozy potrzeb, w efekcie realizacji poszczególnych form kształcenia swoje kompetencje podniosło 3381 osób, co daje osiągnięcie rezultatu na poziomie 163 %. Do ogłoszonych konkursów wpłynęło 82 oferty, z czego po przeprowadzeniu oceny formalnej i merytorycznej wraz z głosowaniem finansowanie uzyskało 35 ofert.

Obszary tematyczne w jakich przeprowadzono szkolenia:

- 14 szkoleń zawodowych
- 16 szkoleń z zakresu zdrowia i bezpieczeństwa
- 5 kursów trenerskich i sportowych

Ponad 1000 uczestników szkoleń stanowiły osoby młode do 25 roku życia.

Wśród uczestników odnotowano 1276 osób z wykształceniem wyższym, 1032 osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym. W przeprowadzonej przez organizacje pozarządowe diagnozie uczestnicy deklarowali wykorzystanie nowych kwalifikacji i kompetencji do dalszego rozwoju zawodowego.

Projekt objął swym zasięgiem całe województwo opolskie, gdyż uczestnikami poszczególnych kursów byli mieszkańcy wszystkich powiatów województwa opolskiego.

Zarówno przeprowadzone monitoringi podczas realizacji zadania, jak również wnioski płynące z konferencji podsumowujące projekt jednoznacznie wskazują na potrzebę szerokiej kontynuacji Europejskiego Budżetu Obywatelskiego.

## Krótki opis projektu

Europejski Budżet Obywatelski (EBO) ma charakter inicjatywy oddolnej, kładącej nacisk na zaangażowanie organizacji pozarządowych województwie opolskim (czyt. NGO), działających na rzecz społeczności, w realizację zadań publicznych mających na celu podniesienie kompetencji i kwalifikacji mieszkańców Opolszczyzny, którzy z własnej inicjatywy chcą uczestniczyć w kształceniu i szkoleniu. Jest to pierwsza taka inicjatywa w Europie zaakceptowana przez Komisję Europejską. Ponieważ NGO posiadają największe doświadczenie oraz wiedzę w zakresie umiejętności najbardziej pożądanym przez mieszkańców oraz wymagań regionalnego rynku pracy, będą odgrywać decydującą rolę w wyborze katalogu kwalifikacji i kompetencji wdrażanych w ramach projektu. Realizacja projektu w formule EBO da mieszkańcom województwa opolskiego możliwość wyboru (głosowanie) oczekiwanych form wsparcia. Projekt zakłada realizację zadań wybranych w ramach otwartych konkursów ofert (OKO) przy udziale ogółu mieszkańców regionu, jako elementu partycypacji społecznej na zasadzie głosowania. Głosowanie nad poszczególnymi ofertami stanowić będzie ważny element oceny merytorycznej ofert. Projekt realizowany będzie we współpracy z NGO działających na podstawie ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. W OKO zakresem wsparcia objęte będzie kształcenie i szkolenie mieszkańców regionu w ramach systemu formalnego i pozaformalnego. Grupę docelową stanowić będą osoby od 15 roku życia, zamieszkujące i/lub pracujące i/lub uczące się w woj. opolskim, którzy z własnej inicjatywy będą uczestniczyli w kształceniu ustawicznym realizowanych w ramach zadań publicznych wybranych w OKO. Beneficjent – Województwo Opolskie, ogłasza konkursy, a NGO przystępując do nich przedstawiają zadania publiczne, w których określony zostanie zakres różnych form kształcenia wraz z uzasadnieniem potrzeby ich realizacji, planowane rezultaty interwencji oraz grupę docelową. Spośród wszystkich zadań w ramach OKO wybrane zostaną te, które uzyskają największą sumę punktów z oceny merytorycznej i głosowania mieszkańców.

## Główne cele projektu

Wspieranie uczenia się przez całe życie przy jednoczesnym wzmocnieniu organizacyjno – finansowym sektora organizacji pozarządowych.

Projekt realizuje cel szczegółowy „g” programu FEO 2021 – 2027 „wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery i wspieranie mobilności zawodowej”

## Planowane typy przedsięwzięć (rodzaje działań)

Wspieranie edukacji ustawicznej poprzez realizację:

- kształcenia i szkolenia w ramach systemu formalnego lub pozaformalnego lub poprzez uczenie się nieformalne, w tym z uwzględnieniem elastycznych rozwiązań (np. kształcenie na odległość) m.in. w zakresie kompetencji kluczowych, kompetencji transferowalnych i wyspecjalizowanych umiejętności twardych, zielonych kompetencji, za pośrednictwem BUR, osób w niekorzystnej sytuacji, osób posiadających zawody deficytowe w regionie, tj.: psychologów, pedagogów oraz obecnych i potencjalnych opiekunów osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (w przypadku zawodów medycznych i niemedyce zachowana zostanie komplementarność i demarkacja ze wsparciem oferowanym na poziomie krajowym w FERS oraz KPO) oraz uczestników i absolwentów Ochotniczych Hufców Pracy,

- podnoszenia kompetencji podstawowych, w tym m.in. kompetencji cyfrowych osób z grup wykluczonych cyfrowo, umożliwiających wdrażanie Ścieżek poprawy umiejętności (Upskilling pathways) dla dorosłych o niskich kwalifikacjach,
- wsparcia procesu walidacji i certyfikacji umiejętności nabytych w ramach edukacji pozaformalnej i uczenia się nieformalnego (w tym recertyfikacja).

## Okres realizacji projektu

Od czerwca 2023 r. do grudnia 2027 r.

## Główne działania (zadania) tzw. kamienie milowe wraz z harmonogramem prac

(Krótki opis działania)	(przewidywany termin realizacji – rok/kwartał/miesiące)
Przygotowanie wniosku	maj 2023 r.
Wybór wniosku niekonkurencyjnego	czerwiec 2023 r.
Promocja projektu i spotkania	lipiec 2023
Przygotowanie procedury konkursowej	lipiec 2023 r.
Ogłoszenie otwartego konkursu ofert – I edycja	sierpień 2023
Działania informacyjno-edukacyjne	lipiec – sierpień 2023 r.
Składanie ofert na zadania	sierpień 2023 r.
Ocena (formalna i merytoryczna wraz z głosowaniem)	październik 2023 r.
Podpisanie umów	listopad 2023 r.
Realizacja zadań	styczeń - grudzień 2024 r.
Rozliczenie zadań, kontrola,	do marzec 2025 r.
Promocja projektu i spotkania dot. II OKO	lipiec – sierpień 2025
Przygotowanie procedury konkursowej	sierpień 2025 r.
Ogłoszenie otwartego konkursu ofert – II edycja	wrzesień 2025
Działania informacyjno-edukacyjne	sierpień – wrzesień 2025 r. r.
Składanie ofert na zadania	wrzesień 2025 r.
Ocena (formalna i merytoryczna wraz z głosowaniem)	październik 2025 r.
Podpisanie umów	listopad 2025 r.
Realizacja zadań	styczeń – grudzień 2026 r.
Rozliczenie zadań, kontrola,	do marzec 2027 r.
Podsumowanie, ewaluacja	czerwiec 2027 r.
Rozliczenie projektu	do grudzień 2027 r.

## Potencjalni partnerzy (lider i partnerzy projektu)

- Nie dotyczy

## Budżet

### Całkowita kwota projektu 2 mln. EURO

- 85% UE
- 15% BP/BW

## Grupy docelowe (do kogo skierowany jest projekt)

Bezpośrednią grupą docelową będą organizacje pozarządowe a grupą docelową osoby od 15 r.ż. uczestniczące z własnej inicjatywy w uczeniu się przez całe życie, (osoby mieszkające/uczące się/pracujące na terenie województwa opolskiego)

## Wskaźniki

### WSKAŹNIKI PRODUKTU:

Liczba osób objętych wsparciem w programie – min. 1500

Liczba inicjatyw – min. 20

### WSKAŹNIKI REZULTATU:

Liczba osób, których sytuacja społeczna uległa poprawie po opuszczeniu programu min. 60% liczby objętych wsparciem (900 osób)

## Harmonogram prac nad projektem

Kamień milowy – uchwała	Termin (wskaz datę i liczbę dni)
Podjęcie uchwały w sprawie zgody do przystąpienia do prac nad projektem tzn. akceptacja fiszki projektowej przez ZWO	kwiecień 2023 r.
Podjęcie uchwały w sprawie przyjęcia zakresu projektu tj. poszerzona wersja fiszki uwzględniająca zadania i wydatki w projekcie oraz potrzebne zasoby kadrowe, organizacyjne i techniczne do realizacji projektu	do końca czerwca 2023 r.
Złożenie do podpisu Zarządu WO wniosku projektowego	Zgodnie z terminem rozpoczęcia naboru



Rzeczpospolita  
Polska



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny

