



Sz. P.

Tomasz Gabor

Radny Sejmiku

Województwa Opolskiego

W odpowiedzi na interpelację z dnia 22 lutego 2021 r. dot. działalności Moszna Zamek Sp. z o.o. odnośnie zadanych pytań uprzejmie przekazuję:

- 1) Pan Tomasz Ganczarek nie jest aktualnie i nie był wcześniej pracownikiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zatrudnionym na podstawie stosunku pracy.
- 2) Pan Tomasz Ganczarek miał podpisane umowy zlecenia z Urzędem Marszałkowskim Województwa Opolskiego w okresie 2015-2021. Umowy dotyczyły przeprowadzenia przez Pana Tomasza Ganczarka oceny merytorycznej projektów złożonych w ramach RPO WO 2014-2020. Scany 6 umów zlecenia oraz rachunków do umów zleceń przekazuję w załączeniu (załączniki od nr 1 do nr 6).
- 3) Pan Janusz Kamiński był pracownikiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zatrudnionym na podstawie stosunku pracy w okresie od 14.02.2011 r. do 12.11.2013 r.
- 4) Pan Janusz Kamiński nie miał podpisanych umów zleceń z Urzędem Marszałkowskim Województwa Opolskiego w okresie 2015-2021.
- 5) Pan Adam Kiwka jest pracownikiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zatrudnionym na podstawie stosunku pracy w okresie od 02.12.2003 r. do nadal.
- 6) Pan Adam Kiwka nie miał podpisanych umów zleceń z Urzędem Marszałkowskim Województwa Opolskiego w okresie 2015-2021.
- 7) Pan Janusz Maksym nie jest aktualnie i nie był wcześniej pracownikiem Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zatrudnionym na podstawie stosunku pracy.
Pan Janusz Maksym nie miał podpisanych umów zleceń z Urzędem Marszałkowskim Województwa Opolskiego w okresie 2015-2021.

8)-9)

Odnośnie przekazania danych dot. Pana Łukasza Kosińskiego Urząd Marszałkowski nie dysponuje dokumentacją pracowniczą Spółki Moszna Zamek (dysponentem dokumentacji swoich pracowników jest Spółka). Urząd Marszałkowski nie jest uprawniony do wydania treści umów o pracę oraz umów zleceń świadczonych na rzecz Spółki, dotyczących pracowników Spółki.

Zarząd Spółki Moszna Zamek Sp. z o.o. poinformował, że w związku z faktem, iż Pan Łukasz Kosiński, Dyrektor Operacyjny Moszna-Zamek Sp. z o.o. nie jest osobą pełniącą funkcje publiczne w rozumieniu art. 115 §19 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny, udostępnienie informacji dotyczących zarówno wysokości wynagrodzenia i jego składników, jak i form zatrudnienia może stanowić naruszenie art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej, z którego wynika, iż *prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy* oraz może nastąpić naruszenie art. 5 ust.1 lit. b RODO stanowiącego, iż *dane osobowe muszą być (...) zbierane w konkretnych, wyraźnych i prawnie uzasadnionych celach i nieprzetwarzane dalej w sposób niezgodny z tymi celami* (zasada ograniczenia celu).

10) Moszna Zamek Sp. z o.o. posiada osobowość prawną i zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych oraz Aktem założycielskim Spółki sprawy spółki i reprezentowanie spółki prowadzi Zarząd Spółki. W związku z tym, Zarząd Spółki jest organem zarządzającym Spółką i do jego kompetencji m.in. należą sprawy pracownicze. Zarząd Spółki odpowiada przed Zgromadzeniem Wspólników Spółki. Rolę Zgromadzenia Wspólników spółki Moszna Zamek sp. z o.o. pełni Zarząd Województwa Opolskiego. W związku z powyższym Zarząd Województwa Opolskiego nie ma kompetencji w zakresie prowadzonej przez Spółkę polityki kadrowej. Natomiast organem nadzoru i kontroli Spółki, na podstawie przepisów prawa, jest Rada Nadzorcza Spółki, która sprawuje stały, bezpośredni nadzór na działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności. Rada Nadzorcza Spółki jest wybierana przez Zgromadzenie Wspólników Spółki.

Niemniej jednak pragnę poinformować, że Wspólnik Województwo Opolskie – uchwałą Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 8 marca 2021r. postanowił przeprowadzić kontrolę w Moszna Zamek Sp. z o.o.

11) Wynagrodzenie Agnieszki Zagoli, zgodnie z umową o świadczenie usług w zakresie zarządzania składało się z wynagrodzenia stałego miesięcznego oraz wynagrodzenia zmiennego, stanowiącego wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki. Wynagrodzenie zmienne było uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych, których uszczegółowienie należy do kompetencji Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie stałe zgodnie z umową zawartą 23.06.2016r. wynosiło 10.500,00 zł, zgodnie z umową zawartą 11.05.2019r. wynosiło 11.500,00 zł.

Zgodnie z Regulaminem Zarządu Spółki, do zakresu zadań i kompetencji Członka Zarządu należało:

- a) nadzór nad Działem Techniczno – Inwestycyjnym;
- b) zarządzanie całokształtem projektów realizowanych ze środków zewnętrznych, w tym w szczególności projektem Interreg V-A;
- c) zarządzanie i nadzór nad utrzymaniem oraz zabezpieczeniem zespołu parkowego (tereny zielone) przy Zamku w Mosznej;
- d) zarządzanie i nadzór nad systemem Haccap;
- e) inicjowanie i realizacja zadania Spółki w zakresie promocji Województwa Opolskiego;
- f) inicjowanie działań i współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresach i obszarach zbieżnych z celami Spółki.

12) Zgodnie umowami o świadczenie usług w zakresie zarządzania premie nie przysługują Członkom Zarządu. Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie zmienne, o którym mowa w pkt. 11. W 2019r. wysokość wynagrodzenia zmiennego wyniosła: 42.426,67 zł brutto dla Prezesa Zarządu oraz 33.420,84 zł brutto dla Wiceprezes Zarządu.

Biorąc pod uwagę sytuację pandemiczną, Członkowie Zarządu Spółki, uznali za zasadne wstrzymanie wypłat przyznanych im w/w wynagrodzeń. W związku z odwołaniem Wiceprezesa Zarządu, w dniu 26.02.2021 r., Spółka wypłaciła w/w kwotę wyłącznie Pani Agnieszce Zagoli.

13) Sprawozdanie finansowe Moszna Zamek Sp. z o.o. za rok 2020 obecnie znajduje się na etapie sporządzania i podlega badaniu przez Biegłego Rewidenta. Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, powinno zostać przyjęte i podpisane przez Zarząd Spółki do 31.03.2021 r. a zatwierdzone przez Zgromadzenie Wspólników Spółki najpóźniej do 30.06.2021 r. W związku z powyższym przekazuję w załączeniu wyłącznie wstępne wyniki finansowe: rachunek zysków i strat za rok obrotowy 2020 r. (załącznik nr 7) oraz przychody z poszczególnych rodzajów działalności Spółki w 2020 r. (załącznik nr 8).

W roku 2020 Spółka wypłaciła nagrody (tzw. jubileuszowe) w kwocie 17.187,02 zł oraz premie dla pracowników w kwocie 41.072,80 zł (m.in. rekompensując częściowo czasowe obniżenie płacy pracownikom o 20 %, w związku z Covid-19).

Z poważaniem

Marszałek Województwa Opolskiego

Andrzej Buła

Sprawę prowadzi: Małgorzata Kotowska