

**Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektorów wojewódzkich
samorządowych instytucji kultury**

§ 1

1. Z wnioskiem o przyznaniu nagrody rocznej występuje Dyrektor Departamentu Kultury Sportu i turystyki w oparciu o przepisy art.10 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr 26, poz.306) ze szczególnym uwzględnieniem postanowień art.10 , ust. 4 i 5 ustawy .
2. Termin rozpatrzenia wniosku o przyznanie nagrody rocznej uzależniony jest od przyjęcia przez Zarząd Województwa sprawozdania finansowego wojewódzkiej samorządowej instytucji kultury – bilansu.
3. Wnioski będą rozpatrywane indywidualnie i przedkładane Zarządowi Województwa do podjęcia w formie uchwały Zarządu .
4. Nagroda roczna wypłacana jest z wyodrębnionych na ten cel środków finansowych na wynagrodzenia w instytucji kultury.

§ 2

Podstawowe kryteria ustalania wysokości nagrody rocznej dla dyrektorów wojewódzkich samorządowych instytucji kultury :

- 1) pozytywna ocena działalności finansowej i merytorycznej instytucji za okres analizowany*
 - a) w przypadku muzeów wymagana jest ocena sprawozdania rocznego z działalności i opinia rocznego planu muzeum wyrażona przez Radę Muzeum
- 2) przepracowanie w danej jednostce na stanowisku kierowniczym 6 miesięcy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary o której mowa w rozdziale VI ustawy Kodeks pracy, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy lub rozwiązanie umowy o zarządzanie albo odwołanie go z funkcji lub ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika
- 3) indywidualne wyróżnienia i nagrody

* - rok za który przyznaje się nagrodę