

UCHWAŁA Nr XXXVI/371/2021
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 30 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r., poz.1668 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r., poz. 1834), art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1,2,3 i 4, art. 37 ust. 1 i 3 oraz 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz załącznika nr 1 tabeli nr I lp. 5 w zw. z § 3 pkt 1 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) Sejmik Województwa Opolskiego uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne **Andrzeja Buły Marszałka Województwa Opolskiego** w następującej wysokości:

- | | |
|--|------------------|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:
(słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych) | 10770 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny w kwocie:
(słownie: cztery tysiące sto złotych) | 4100 zł; |
| 3) dodatek specjalny w kwocie
(słownie: cztery tysiące czterysta sześćdziesiąt jeden złotych) | 4461 zł. |
| 2. Marszałkowi Województwa Opolskiego przysługuje miesięcznie dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie:
(słownie: dwa tysiące sto pięćdziesiąt cztery złote) | 2154 zł; |

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 3

Traci moc uchwała Nr I/7/2018 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 21 listopada 2018 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa. Marszałek województwa m.in. organizuje pracę zarządu województwa jako organu wykonawczego województwa, kieruje bieżącymi sprawami województwa, reprezentuje województwo na zewnątrz; przewodniczy zarządowi województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego; jest zwierzchnikiem służbowym pracowników urzędu marszałkowskiego i kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

Podstawę do zmiany ustalonego w VI kadencji Sejmiku Województwa Opolskiego wynagrodzenia dla marszałka województwa jest wymóg zmiany wynagrodzenia wprowadzony przez nowe przepisy wprowadzone ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, które zobowiązały samorzady do ustalenia wynagrodzenia w zmienionej wielkości do maksymalnej wysokości 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw, jednakże nie mniej niż 80% maksymalnej wielkości. Kwota bazowa zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2021 r. z dnia 20 stycznia 2021 r. (Dz. U., poz. 190) wynosi 1789,42 zł.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw przepisy zmienione przedmiotową ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od 1 sierpnia 2021 r.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa w drodze uchwały. Art. 36 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast z art. 36 ust. 2, 3 i 4, w zakresie objętym przedmiotową uchwałą, wynika, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, oraz w odniesieniu do marszałka województwa dodatek funkcyjny w wysokości określonej w rozporządzeniu. Ponadto marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Dokładne wielkości kwotowe poszczególnych składników wynagrodzenia zostały określone w nowym rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie w załączniku nr 1 w tabeli I: „*Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw*” w punkcie porządkowym 5 wskazano w kolumnie:

a) nr 2 i nr 3, że wynagrodzenie zasadnicze marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi maksymalnie 10770 zł,

b) nr 2 i nr 4, że poziom dodatku funkcyjnego marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi maksymalnie 4100 zł.

Ponadto w § 6 rozporządzenia ustalono, że dodatek specjalny dla marszałka województwa przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 5 ustawy o pracownikach samorządowych dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym należy pamiętać, że do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Dodatek ten nie wlicza się do poziomu maksymalnego wynagrodzenie ograniczonego limitem 11,2 krotności kwoty bazowej.

W związku z powyższym, w tym ustaleniu 20 % dodatku za wieloletnią pracę dla Marszałka Województwa Opolskiego, wynagrodzenie ustala się łącznie w kwocie 21485 zł (przy zachowaniu limitu 11,2 krotności kwoty bazowej dla 3 z 4 składników: maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego).