

Zakres rzeczowo — finansowy projektu w ramach działań 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych przedsiębiorstw — Akademia menadżera w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

1. **Cel:** Wybór operatora, którego zadaniem będzie dofinansowanie szkoleń i doradztwa z zakresu uniwersalnych kompetencji menadżerskich dla kadry kierowniczej w MSP.
2. **Alokacja:** Maksymalna wartość projektu 10 657 500, 00 PLN w tym dofinansowanie: 9 591 750,00 PLN
3. **Grupa docelowa:** właściciele MŚP, pracownicy MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, pracownicy MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.
4. **Zadania do realizacji:**

Nazwa zadania	Opis
Rekrutacja i monitoring.	Zadania obejmuje minimum: aktywne działania merytoryczne niezbędne do pozyskania uczestników, merytoryczną ocenę dokumentów składanych przez uczestników, wstępną weryfikację podmiotu, statusu MŚP, formularzy pomocy publicznej lub de minimis oraz weryfikację istniejącej w danym podmiocie diagnozy potrzeb rozwojowych. Monitorowanie usług obejmuje działania podejmowane przez Beneficjenta, w celu zweryfikowania wykonania usługi rozwojowej przez podmiot realizujący ją na rzecz MŚP- monitoring realizacji usługi.
Działania merytoryczne w BUR.	ETAP 1 - Diagnoza potrzeb przedsiębiorstwa ETAP 2 - Diagnoza luk kompetencyjnych kadry menadżerskiej lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego. ETAP 3 - Realizacja działań rozwojowych Na podstawie rekomendacji z Etapu 2, kadra menadżerska/osoby przewidziane do objęcia stanowiska kierowniczego będą otrzymywać wsparcie w postaci szkoleń i doradztwa z zakresu uniwersalnych kompetencji menadżerskich. Niezależnie od etapu, wsparcie będzie możliwe do wykorzystania tylko w systemie popytowym na usługi doradcze i szkoleniowe dostępne w Bazie Usług Rozwojowych. Limit wsparcia na przedsiębiorcę zostanie przekazany przez PARP do stosowania przez Beneficjentów na pierwszym posiedzeniu Komitetu Sterującego, przed uruchomieniem wsparcia dla przedsiębiorstw.

5. **Obszar realizacji:** makroregion obejmujący województwa: opolskie, łódzkie, śląskie.
W ramach konkursu wybranych zostanie 5 operatorów po jednym dla każdego z 5 makroregionów.

6. **Okres realizacji:** styczeń 2019 — grudzień 2022

7. **Wskaźniki:**

Liczba pracowników objętych wsparciem szkoleniowym lub doradczym w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi
817
Liczba pracowników, którzy podnieśli kompetencje w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi
735

8. **Wkład własny:** Zgodnie z regulaminem wkład własny w wysokości 20% wnoszą wyłącznie MŚP korzystający z usług rozwojowych.