

WNIOSKI I REKOMENDACJE. Badanie pn. Oszacowanie wartości wskaźnika rezultatu długoterminowego – Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu RPO WO 2014-2020

Lp.	Wniosek wynikający z badania (strona w raporcie)	Treść rekomendacji	Podmiot odpowiedzialny za wdrożenie rekomendacji (adresat rekomendacji)	Proponowany sposób wdrożenia rekomendacji	Proponowany termin wdrożenia rekomendacji (kwartał)	Klasyfikacja	Bazowy status rekomendacji	Uzasadnienie ewentualnego odrzucenia rekomendacji lub podjęcia decyzji o częściowym wdrożeniu																								
1	<p>Wartość brutto wskaźnika rezultatu „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na rynku pracy 6 miesięcy po opuszczeniu Programu” wyniosła:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Wartość wskaźnika brutto</th> <th>Wartość wskaźnika</th> </tr> <tr> <th>Działanie</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.4</td> <td>1,92%</td> </tr> <tr> <td>7.5</td> <td>10,89%</td> </tr> <tr> <td>7.6</td> <td>15,45%</td> </tr> <tr> <td>8.1</td> <td>7,83%</td> </tr> <tr> <td>8.2</td> <td>11,11%</td> </tr> <tr> <td>8.3</td> <td>33,33%</td> </tr> <tr> <td>9.1</td> <td>3,02%</td> </tr> <tr> <td>9.2</td> <td>17,66%</td> </tr> <tr> <td>9.3</td> <td>12,09%</td> </tr> <tr> <td>RPO WO 2014-2020</td> <td>9,14%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Ocena wartości wskaźnika pod względem skuteczności wsparcia jest utrudniona ze względu na brak wartości bazowych i docelowych wskaźnika długoterminowego (str. 21-25).</p>	Wartość wskaźnika brutto	Wartość wskaźnika	Działanie		7.4	1,92%	7.5	10,89%	7.6	15,45%	8.1	7,83%	8.2	11,11%	8.3	33,33%	9.1	3,02%	9.2	17,66%	9.3	12,09%	RPO WO 2014-2020	9,14%	<p>W ramach obecnej perspektywy finansowej rekomenduje się aby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizując drugą edycję pomiaru wskaźnika odnieść się do oszacowanych w niniejszym badaniu wartości traktując je jako wartości bazowe dla poszczególnych działań, co pozwoli ocenić skuteczność wsparcia. <p>W ramach przyszłej perspektywy finansowej rekomenduje się aby:</p> <ul style="list-style-type: none"> - na podstawie przeprowadzonych w niniejszym badaniu szacunków określić wartości bazowe oraz docelowe wskaźników, co przyczyni się do zwiększenia efektywności ewaluacji i oceny interwencji wsparcia w ramach RPO WO 2021-2027. 	IZ/ IP RPO WO	<p>Przeprowadzenie drugiej edycji pomiaru w odniesieniu do wartości wskaźników wyliczonych w niniejszym badaniu.</p> <p>Przyjęcie wartości bazowych i docelowych wskaźników dla tych działań, których celem będzie poprawa sytuacji osób (pracujących) na rynku pracy w ramach przyszłej perspektywy finansowej.</p>	I kwartał 2023	Programowa - strategiczna	rekomendacja zatwierdzona w całości	
Wartość wskaźnika brutto	Wartość wskaźnika																															
Działanie																																
7.4	1,92%																															
7.5	10,89%																															
7.6	15,45%																															
8.1	7,83%																															
8.2	11,11%																															
8.3	33,33%																															
9.1	3,02%																															
9.2	17,66%																															
9.3	12,09%																															
RPO WO 2014-2020	9,14%																															
2	Wartość brutto wskaźnika programowego „Liczba osób znajdujących się w lepszej sytuacji na	Sukcesywnie poprawiającą się sytuacja na opolskim rynku pracy (por: Raport o sytuacji społeczno-	IZ/ IP RPO WO	Realizacja działań przyczyniających się do:	I kwartał 2021	Programowa - strategiczna	rekomendacja zatwierdzona w całości																									

	<p>rynku pracy sześć miesięcy po opuszczeniu programu” dla działania 7.5 kształtuje się na poziomie 10,89%, przy wartości bazowej i docelowej – 7%. W związku z powyższym typy projektów realizowanych w ramach Działania 7.5 charakteryzują się wysokim poziomem skuteczności (str. 21-25).</p>	<p><i>gospodarczej województwa opolskiego w 2018 r. US w Opolu s. 20-21 i 46)</i> skutkuje stałym zmniejszeniem się grupy docelowej celu szczegółowego 5: <i>(Poprawa adaptacyjności pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia i zwolnionych do nowych warunków zawodowych)</i>. Wzięwszy pod uwagę obserwowane tendencje w przyszłej perspektywie finansowej osiągnięcie równie wysokiej wartości wskaźnika jak obecnie wydaje się być zagrożone. Tym samym aby utrzymać wysoką wartość wskaźnika w przypadku utrzymywania się korzystnych tendencji na rynku pracy rekomenduje się rezygnację z działań mających na celu poprawę adaptacyjności pracowników zagrożonych zwolnieniem, przewidzianych do zwolnienia i zwolnionych do nowych warunków zatrudnienia oraz zastąpienie ich innymi działaniami przyczyniającymi się do zwiększenia potencjału przedsiębiorstw sektora MŚP oraz dostosowania kwalifikacji ich pracowników do potrzeb regionalnej gospodarki. W przypadku ewentualnego pogorszenia się sytuacji na rynku pracy rekomenduje się natomiast umożliwienie realizacji wsparcia w ramach innych obszarów.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • podniesienia poziomu partycypacyjności przedsiębiorców w systemie wsparcia RPO w tym w szczególności zwiększających ich wpływ na tematykę szkoleń i zakres doradztwa. • umożliwiających zwiększenie nakładów na rozwój i poprawiających adaptacyjność MŚP w kontekście zmian zachodzących w nowocześniejszej gospodarce. • zachęcających przedsiębiorców do inwestowania w kapitał intelektualny swoich pracowników i przyczyniających się do podnoszenia kwalifikacji odpowiadających wymogom nowoczesnej gospodarki. 				
3	<p>Zdecydowanie największe wartości wśród rezultatów cząstkowych dotyczących zmiany na rynku pracy dotyczyły zmiany wynagrodzenia</p>	<p>Rekomenduje się kontynuowanie wsparcia ze szczególnym uwzględnieniem grup, wobec których przynosi ono największe efekty</p>	<p>IZ RPO WO</p>	<p>Realizowane projekty powinny być zbieżne z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie Europejskiego</p>	<p>I kwartał 2021</p>	<p>Programowa - strategiczna</p>	<p>rekomendacja zatwierdzona w całości</p>	

	respondentów (20,26% - RPO WO ogółem). Oznacza to, że uczestnicy projektu pozytywnie oceniają wzrost swojego wynagrodzenia w stosunku do zakresu obowiązków w wyniku uczestnictwa w projekcie (str.41-44).	pośrednie, tj. uczestników projektów realizowanych w ramach CT 9 Promowanie włączenia społecznego, walka z ubóstwem i wszelką dyskryminacją.		Funduszu Społecznego Plus (EFS+) i przyczyniać się do wdrażania proklamowanego w dokumencie Europejskiego filaru praw socjalnych. Tym samym przedmiotowe projekty powinny umożliwiać włącznie społeczne, oraz przyczyniać się do wzrostu gotowości do podjęcia zatrudnienia wśród osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez realizację usług aktywizacji społeczno-zawodowej oraz aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zawodowym i zdrowotnym.				
4	Do najczęściej deklarowanego aspektu związanego ze zmianą sytuacji zawodowej uczestników projektów zaliczyć można przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia (str. 29-33).	Rekomenduje się aby w ramach przyszłej perspektywy finansowej uczestnicy wsparcia mieli możliwość formalnego potwierdzenia nabytych kwalifikacji oraz walidacji kompetencji. Ponieważ projekty umożliwiające formalne potwierdzenie nabytych kwalifikacji i posiadanych kompetencji są wyżej cenione przez potencjalnych odbiorców tego typu rozwiązanie przełoży się na zwiększenie skuteczności świadczonego wsparcia oraz zaowocuje wzrostem zainteresowania uczestnictwem w projektach.	IZ/IP RPO WO	Zastrzeżenie w dokumentacji konkursowej informacji na temat konieczności formalnego potwierdzenia nabytych kwalifikacji oraz walidacji uzyskanych kompetencji, umiejętności i wiedzy. System potwierdzania powinien być zgodny z założeniami Polskiej Ramy Kwalifikacji, dzięki czemu możliwe będzie porównywanie ich między sobą oraz odniesienie do kwalifikacji funkcjonujących w innych krajach europejskich.	I kwartał 2021	Programowa - strategiczna	rekomendacja zatwierdzona w całości	
5	Uczestnicy badania wysoko ocenili jakość oraz skuteczność udzielonego wsparcia ogółem. Jednakże zdaniem wysokiego odsetka respondentów) zmiana sytuacji zawodowej nie jest zależna od udziału w projekcie (str. 52-54).	Należy podjąć działania zwiększające skuteczność i jakość projektów oraz upowszechniające ich efekty w tym: <ul style="list-style-type: none"> zwiększające zbieżność oferowanego wsparcia z potrzebami grup docelowych poprzez realizację wsparcia 	IZ/ IP RPO WO	Oparcie systemu wsparcia na bonach i voucherach szkoleniowych. Wprowadzenie bonów oraz voucherów uprości i przyspieszy procedury przyznawania wsparcia przedsiębiorcom i jednocześnie	I kwartał 2021	Programowa - operacyjna	rekomendacja zatwierdzona częściowo	Na etapie programowania perspektywy finansowej 2021-2027 trudno przewidzieć czy

		<p>dostosowanego do potrzeb uczestników, tzw. wsparcia „szytego na miarę”,</p> <ul style="list-style-type: none"> • zwiększające świadomość grup docelowych nt. przydatności oferowanego wsparcia poprzez podjęcie dodatkowych oraz intensyfikację obecnie realizowanych działań informacyjno-promocyjnych. 		<p>stanowiąc będzie system zachęt do skorzystania z niego.</p> <p>Upowszechnianie katalogów tzw. „dobrych praktyk” oraz intensyfikacja działań informacyjno-promocyjnych zwiększających świadomość nt. użyteczności wsparcia w tym w szczególności możliwości jego wykorzystania w celu rozwoju zawodowego pracowników oraz jego przydatności na lokalnym rynku pracy.</p>				<p>wsparcie zostanie oparte na systemie bonów/ voucherów. Zdając sobie sprawę z konieczności realizacji wsparcia „szytego na miarę” IZ RPO może zaplanować inne narzędzia służące do spełnienia tej rekomendacji.</p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------