

**Uchwała Nr /2007
Sejmiku Województwa Opolskiego**

z dnia 2007r.

w sprawie zatwierdzenia wartości punktu oraz ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania, stanowiących podstawę ustalenia tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu.

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa /Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn zm./, oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego /Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 z późn zm./, Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się wartość punktu w wysokości 7,00 zł /słownie: siedem złotych/.

§ 2

Ustala się dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania – w kwocie 660 zł. brutto /słownie sześćset sześćdziesiąt złotych/.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

W związku z koniecznością dostosowania w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu, wewnętrznych uregulowań do obowiązującego stanu prawnego, niezbędnym jest wprowadzenie zasad wynagradzania wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego /Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 z późn zm./.

Na podstawie powołanego Rozporządzenia wprowadzony zostanie w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Opolu punktowy system wynagradzania.

Przejęcie z dotychczasowych zasad wynagradzania pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu na wynagrodzenie punktowe nie będzie wymagało żadnych zmian w budżecie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu.

W związku z powołanym stanem faktycznym i prawnym zasadne jest podjęcie uchwały w przedmiotowej sprawie.