

**ANEKS NR 29**  
**do umowy nr DR/7/2008 o dofinansowanie kosztów działania**  
**Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach**

zawarty w dniu ..... 2018 r. w Opolu

pomiędzy

**Województwem Opolskim** z siedzibą w 45-082 Opole, ul. Piastowska 14  
reprezentowanym przez:

1) .....

2) .....

a

**Stowarzyszeniem Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych** z siedzibą w 48-100 Głubczyce,  
ul. Sobieskiego 5, które jest Organizatorem Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach, reprezentowanym  
przez :

1) Tadeusza Piątkowskiego – Prezesa Stowarzyszenia

2) Roberta Wyrwalca – Wiceprezesa Stowarzyszenia

zwaną w dalszej części umowy „Organizatorem”.

Na podstawie § 14 ust. 1 w/w umowy oraz w związku ze złożonym przez Organizatora w dniu 12.12.2018r.  
wnioskiem o korektę preliminarza wydatków ZAZ w okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r., wprowadza się  
następujące zmiany :

**§ 1**

W Preliminarzu kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach w okresie od 01.01.2018r. do  
31.12.2018r., stanowiącym załącznik do Aneksu nr 27 z dnia 14 marca 2018 r. do umowy nr DR / 7 / 2008  
o dofinansowanie kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach, dokonuje się zmiany zgodnie  
z załącznikiem do niniejszego aneksu.

**§ 2**

Pozostałe warunki umowy pozostają bez zmian.

**§ 3**

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

**§ 4**

Niniejszy aneks sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, w tym jeden dla Organizatora.

.....  
**WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE**

.....  
**ORGANIZATOR**

**Preliminarz kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Branicach w okresie od 01.01.2018r. do 31.12.2018r.**  
przy zatrudnieniu 52 pracowników ze znacznym lub z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

Lp.	Wyszczególnienie kosztów	Koszty działalności ze środków PFRON	Koszty działalności z innych niż PFRON źródeł	Koszty z SODiR – dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych	Ogólne koszty działalności ZAZ (wszystkie źródła finansowania)
1.	Wynagrodzenia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, do wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę, stosownie do art. 15 ust. 2 ustawy	265 556,00	143 247,00	106 740,00	515 543,00
2.	Wynagrodzenia personelu zakładu	282 625,00	0,00	0,00	282 625,00
3.	Dodatkowe wynagrodzenia roczne, odprawy emerytalne i pośmiertne oraz nagrody jubileuszowe	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	Składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracownika i pracodawcy, składki na ubezpieczenie zdrowotne od pracowników oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Pracy należne od pracodawcy, naliczone od kwot wymienionych w pkt 1-3	315 819,00	16 354,00	48 026,00	380 199,00
5.	Materiały, energia, usługi materialne i usługi niematerialne	92 000,00	0,00	0,00	92 000,00
6.	Transport i dowóz niepełnosprawnych pracowników zakładu	0,00	0,00	0,00	0,00
7.	Szkolenia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, związane z przygotowaniem ich do pracy na otwartym rynku pracy lub prowadzoną działalnością wytwórczą lub usługową zakładu	0,00	0,00	0,00	0,00
8.	Szkolenia personelu zakładu	0,00	0,00	0,00	0,00
9.	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych lub wypłaty świadczeń urlopowych, dokonywanych na podstawie odrębnych przepisów	0,00	0,00	0,00	0,00
10.	Wymiana zamortyzowanych maszyn, urządzeń i wyposażenia niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Wymiana maszyn i urządzeń, w związku: - ze zmianą profilu działalności zakładu - z wprowadzeniem ulepszeń technicznych lub technologicznych	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Inne niezbędne do realizacji rehabilitacji, obsługi i prowadzenia działalności wytwórczej lub usługowej	6 000,00	0,00	0,00	6 000,00
	<b>Razem</b>	<b>962 000,00</b>	<b>159 601,00</b>	<b>154 766,00</b>	<b>1 276 367,00</b>

.....  
**WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE**

.....  
**ORGANIZATOR**

