

Uchwała Nr I/7/2018
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 21 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r., poz.913 ze zm.),art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1,2,3 i 4, art. 37 ust. 3 oraz 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) oraz załącznika nr 1 tabeli nr I lit. B lp. 5 w zw. z § 3 pkt 1 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne **Andrzeja Buły Marszałka Województwa Opolskiego w następującej wysokości:**

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **- 5 000,00 zł;**
(słownie: pięć tysięcy złotych)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **- 2 500,00 zł;**
(słownie: dwa tysiące pięćset złotych)
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **- 1 000,00 zł;**
(słownie: jeden tysiąc złotych)
- 4) dodatek specjalny w kwocie **- 3 000,00 zł.**
(słownie: trzy tysiące złotych)

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa.

Marszałek województwa m.in. organizuje pracę zarządu województwa jako organu wykonawczego województwa, kieruje bieżącymi sprawami województwa, reprezentuje województwo na zewnątrz; przewodniczy zarządowi województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego; jest zwierzchnikiem służbowym pracowników urzędu marszałkowskiego i kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

Podstawę do ustalenia w VI kadencji Sejmiku Województwa Opolskiego wynagrodzenia dla marszałka województwa stanowią przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa w drodze uchwały. Art. 36 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast z art. 36 ust. 2, 3 i 4, w zakresie objętym przedmiotową uchwałą, wynika, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, oraz w odniesieniu do marszałka województwa dodatek funkcyjny w wysokości określonej w rozporządzeniu. Ponadto marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 5 ustawy **dodatek za wieloletnią pracę** przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy **aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego**, przy czym należy pamiętać, że do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Dokładne wielkości kwotowe poszczególnych składników wynagrodzenia zostały określone w nowym rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie w załączniku nr 1 zatytułowanym „Wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu

dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru” w tabeli I „Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw” lit. B „obowiązująca od 1 lipca 2018 r.”, w punkcie porządkowym 5 wskazano w kolumnie:

a) nr 2 i nr 3, że **wynagrodzenie zasadnicze** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi **od 4200 zł do 5000 zł,**

b) nr 2 i nr 4, że **dodatek funkcyjny** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi maksymalnie **2500 zł.**

Ponadto w § 6 rozporządzenia ustalono, że **dodatek specjalny** dla marszałka województwa przysługuje w kwocie wynoszącej **co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Jednocześnie ustawodawca zastrzegł w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, że maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 373 ze zm.). Kwota bazowa zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2018 r. z dnia 11 stycznia 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 291) wynosi 1789,42 zł.

Z uwagi na powyższe należy podkreślić, że przy założeniu wysokości maksymalnych składników wynagrodzenia w zakresie wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę (1000 zł) oraz biorąc pod uwagę zastrzeżenie z§ 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dodatek specjalny nie może przekroczyć kwoty 3000 zł.

Uchwała Nr I/7/2018
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 21 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r., poz.913 ze zm.),art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1,2,3 i 4, art. 37 ust. 3 oraz 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) oraz załącznika nr 1 tabeli nr I lit. B lp. 5 w zw. z § 3 pkt 1 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne **Andrzeja Buły Marszałka Województwa Opolskiego w następującej wysokości:**

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **- 5 000,00 zł;**
(słownie: pięć tysięcy złotych)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **- 2 500,00 zł;**
(słownie: dwa tysiące pięćset złotych)
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **- 1 000,00 zł;**
(słownie: jeden tysiąc złotych)
- 4) dodatek specjalny w kwocie **- 3 000,00 zł.**
(słownie: trzy tysiące złotych)

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa.

Marszałek województwa m.in. organizuje pracę zarządu województwa jako organu wykonawczego województwa, kieruje bieżącymi sprawami województwa, reprezentuje województwo na zewnątrz; przewodniczy zarządowi województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego; jest zwierzchnikiem służbowym pracowników urzędu marszałkowskiego i kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

Podstawę do ustalenia w VI kadencji Sejmiku Województwa Opolskiego wynagrodzenia dla marszałka województwa stanowią przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa w drodze uchwały. Art. 36 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast z art. 36 ust. 2, 3 i 4, w zakresie objętym przedmiotową uchwałą, wynika, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, oraz w odniesieniu do marszałka województwa dodatek funkcyjny w wysokości określonej w rozporządzeniu. Ponadto marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 5 ustawy **dodatek za wieloletnią pracę** przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy **aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego**, przy czym należy pamiętać, że do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Dokładne wielkości kwotowe poszczególnych składników wynagrodzenia zostały określone w nowym rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie w załączniku nr 1 zatytułowanym „Wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu

dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru” w tabeli I „Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw” lit. B „obowiązująca od 1 lipca 2018 r.”, w punkcie porządkowym 5 wskazano w kolumnie:

a) nr 2 i nr 3, że **wynagrodzenie zasadnicze** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi **od 4200 zł do 5000 zł,**

b) nr 2 i nr 4, że **dodatek funkcyjny** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi maksymalnie **2500 zł.**

Ponadto w § 6 rozporządzenia ustalono, że **dodatek specjalny** dla marszałka województwa przysługuje w kwocie wynoszącej **co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Jednocześnie ustawodawca zastrzegł w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, że maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 373 ze zm.). Kwota bazowa zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2018 r. z dnia 11 stycznia 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 291) wynosi 1789,42 zł.

Z uwagi na powyższe należy podkreślić, że przy założeniu wysokości maksymalnych składników wynagrodzenia w zakresie wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę (1000 zł) oraz biorąc pod uwagę zastrzeżenie z§ 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dodatek specjalny nie może przekroczyć kwoty 3000 zł.

Uchwała Nr I/7/2018
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 21 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r., poz.913 ze zm.),art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1,2,3 i 4, art. 37 ust. 3 oraz 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) oraz załącznika nr 1 tabeli nr I lit. B lp. 5 w zw. z § 3 pkt 1 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne **Andrzeja Buły Marszałka Województwa Opolskiego w następującej wysokości:**

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **- 5 000,00 zł;**
(słownie: pięć tysięcy złotych)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie **- 2 500,00 zł;**
(słownie: dwa tysiące pięćset złotych)
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **- 1 000,00 zł;**
(słownie: jeden tysiąc złotych)
- 4) dodatek specjalny w kwocie **- 3 000,00 zł.**
(słownie: trzy tysiące złotych)

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa.

Marszałek województwa m.in. organizuje pracę zarządu województwa jako organu wykonawczego województwa, kieruje bieżącymi sprawami województwa, reprezentuje województwo na zewnątrz; przewodniczy zarządowi województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego; jest zwierzchnikiem służbowym pracowników urzędu marszałkowskiego i kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

Podstawę do ustalenia w VI kadencji Sejmiku Województwa Opolskiego wynagrodzenia dla marszałka województwa stanowią przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa w drodze uchwały. Art. 36 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast z art. 36 ust. 2, 3 i 4, w zakresie objętym przedmiotową uchwałą, wynika, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, oraz w odniesieniu do marszałka województwa dodatek funkcyjny w wysokości określonej w rozporządzeniu. Ponadto marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 5 ustawy **dodatek za wieloletnią pracę** przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy **aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego**, przy czym należy pamiętać, że do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Dokładne wielkości kwotowe poszczególnych składników wynagrodzenia zostały określone w nowym rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie w załączniku nr 1 zatytułowanym „Wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu

dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru” w tabeli I „Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw” lit. B „obowiązująca od 1 lipca 2018 r.”, w punkcie porządkowym 5 wskazano w kolumnie:

a) nr 2 i nr 3, że **wynagrodzenie zasadnicze** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi **od 4200 zł do 5000 zł,**

b) nr 2 i nr 4, że **dodatek funkcyjny** marszałka województwa w województwie do 2 mln mieszkańców wynosi maksymalnie **2500 zł.**

Ponadto w § 6 rozporządzenia ustalono, że **dodatek specjalny** dla marszałka województwa przysługuje w kwocie wynoszącej **co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Jednocześnie ustawodawca zastrzegł w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, że maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 373 ze zm.). Kwota bazowa zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na rok 2018 r. z dnia 11 stycznia 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz. 291) wynosi 1789,42 zł.

Z uwagi na powyższe należy podkreślić, że przy założeniu wysokości maksymalnych składników wynagrodzenia w zakresie wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę (1000 zł) oraz biorąc pod uwagę zastrzeżenie z§ 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dodatek specjalny nie może przekroczyć kwoty 3000 zł.