

Załącznik nr 1 do Uchwały nr 5899/2018
Zarządu Województwa Opolskiego
z dnia 27 sierpnia 2018r.

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA

Cel i przedmiot zamówienia:

„Usługa cateringowa na potrzeby uroczystości wręczenia dyplomów stypendialnych w ramach projektu „Wspieramy najlepszych II” realizowanego w ramach Poddziałania 9.1.5 RPO WO 2014-2020”

1. Istotne informacje i warunki współpracy:

- Spotkanie organizowane będzie w Filharmonii Opolskiej im. Józefa Elsnera, ul. Krakowska 24 w Opolu
- Termin spotkania: **17 października 2018r.**
- Zamawiający zastrzega sobie prawo do kontroli sposobu realizacji zamówienia na każdym jego etapie.
- Zapewnienie usługi cateringowej w formie poczęstunku po zakończeniu spotkania.
- Wystawienie poczęstunku na stołach przykrytych obrusem (w formie „szwedzkiego stołu”) w miejscu wskazanym przez zamawiającego przygotowanego dla 500 osób z obsługą kelnerską.

2. Wykonawca będzie zobowiązany do zapewnienia dla uczestników:

- 200 filiżanek gorącej kawy o pojemności minimum 150 ml
 - kawa serwowana do ceramicznych filiżanek z termosów gastronomicznych z kranem,
- 200 filiżanek gorącej herbaty o pojemności minimum 150 ml, do wyboru spośród minimum dwóch rodzajów herbat ekspresowych w torebkach, w tym herbata czarna
 - woda do zaparzenia herbaty serwowana do ceramicznych filiżanek z termosów gastronomicznych z kranem,
 - torebki herbaty pakowane w indywidualne koperty,
- na każdego uczestnika jedna śmietanka UHT porcjowana w małym kubeczku o wadze 10 g (lub proporcjonalnie mleko 3,2 % UHT w dzbanuszkach), 2 łyżeczki cukru, 0,5 plastra cytryny,
- 400 butelek o pojemności 0,33 l wody mineralnej niegazowanej i gazowanej (200/200), z zapewnieniem do jej serwowania szklanek (literatek) o pojemności 100-150 ml,
- 400 ciastek typu: rogalik francuski, ptyś
- ciast porcjowanych, minimum 5 rodzajów w tym sernik, jabłecznik, kołacz z makiem, kołacz z serem oraz ciasto z galaretką i owocami – w ilości co najmniej 70 gram/osobę

3. Wykonawca zobowiązany będzie także w ramach usługi cateringowej do:

- Zapewnienia transportu, tj. dostarczenia usługi na miejsce jej świadczenia,
- Obsługi technicznej w zakresie przygotowania cateringu, a następnie uprzątnięcia i odbioru pozostałości,
- Zapewnienia obsługi kelnerskiej w trakcie trwania poczęstunku (kelnerzy/kelnerki powinni być osobami uprzejmymi i grzecznymi, ubranymi elegancko w sposób klasyczny)
- Zapewnienia kompleksowego sprzętu gastronomicznego dla tego typu usługi, w tym stoły (ustawione w formie „szwedzkiego stołu”) , termosy gastronomiczne z kranem (dyspensery), podgrzewacze gastronomiczne, zastawę niejednorazowego użytku: naczynia fajansowe do kawy i herbaty, talerzyki i talerze oraz sztuce wszystko czyste, nieuszkodzone i wysterylizowane,
- Zapewnienie na stołach jednakowych obrusów wraz z elegancką dekoracją stołu (do wyboru przez Wykonawcę np. kwiaty, organza, carving z motywem kwiatowym).



- Zapewnienie serwetek papierowych jednowarstwowych stołowych z atestem PZH o wymiarach ok. 15x15 cm, w ilości min. 100 szt. na każde 100 osób, dekoracyjnie ułożonych na stołach,
 - Wszystkie ciastka, ciasta i napoje zapewnione przez Wykonawcę muszą być bezwzględnie świeże, przyrządzone w dniu świadczenia usługi, muszą charakteryzować się wysoką jakością w odniesieniu do użytych składników oraz estetyki podania. Produkty przetworzone (takie jak kawa, herbata, i inne) będą posiadały odpowiednią datę przydatności do spożycia i temperaturę.
 - Usługę porządkowania po cateringu Wykonawca zrealizuje po opuszczeniu lokalu przez wszystkich gości, bądź też na prośbę Zamawiającego.
4. Podane gramatury dotyczą ciast po obróbce gastronomicznej.
 5. Zamawiający zastrzega sobie prawo do zgłaszania uwag w trakcie realizacji usługi, które Wykonawca zobowiązany będzie uwzględnić.
 6. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane czynności, tj. obsługi kelnerskiej w trakcie realizacji zamówienia
 7. W trakcie realizacji zamówienia zamawiający uprawniony jest do wykonywania czynności kontrolnych wobec wykonawcy odnośnie spełniania przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 6 czynności. Zamawiający uprawniony jest w szczególności do:
 - a) żądania oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów i dokonywania ich oceny,
 - b) żądania wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania ww. wymogów,
 - c) przeprowadzania kontroli na miejscu wykonywania świadczenia.
 8. W trakcie realizacji zamówienia na każde wezwanie zamawiającego w wyznaczonym w tym wezwaniu terminie wykonawca przedłoży zamawiającemu wskazane poniżej dowody w celu potwierdzenia spełnienia wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących wskazane w punkcie 6 czynności w trakcie realizacji zamówienia:
 - a) **oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy** o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności, których dotyczy wezwanie zamawiającego. Oświadczenie to powinno zawierać w szczególności: dokładne określenie podmiotu składającego oświadczenie, datę złożenia oświadczenia, wskazanie, że objęte wezwaniem czynności wykonują osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę wraz ze wskazaniem liczby tych osób, imion i nazwisk tych osób, rodzaju umowy o pracę i wymiaru etatu oraz podpis osoby uprawnionej do złożenia oświadczenia w imieniu wykonawcy lub podwykonawcy;
 - b) poświadczoną za zgodność z oryginałem odpowiednio przez wykonawcę lub podwykonawcę **kopię umowy/umów o pracę** osób wykonujących w trakcie realizacji zamówienia czynności, których dotyczy ww. oświadczenie wykonawcy lub podwykonawcy (wraz z dokumentem regulującym zakres obowiązków, jeżeli został sporządzony). Kopia umowy/umów powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 24 maja 2018r. r. o *ochronie danych osobowych* (tj.



w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników). Imię i nazwisko pracownika nie podlega anonimizacji. Informacje takie jak: data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania;

9. Z tytułu niespełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 6 czynności zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w istotnych postanowieniach umowy w sprawie zamówienia publicznego. Niezłożenie przez wykonawcę w wyznaczonym przez zamawiającego terminie żądanych przez zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w punkcie 6 czynności.

10. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez wykonawcę lub podwykonawcę, zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.