

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA



DLA WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO
NA 2018 ROK



SPIS TREŚCI:

| | |
|---|-----------|
| Wstęp | 3 |
| I. Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia w województwie opolskim w 2017 roku | 5 |
| II. Wybrane aspekty bezrobocia w województwie w 2017 roku | 10 |
| III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej | 17 |
| IV. Zadania na 2018 rok | 20 |
| V. Monitoring i sprawozdawczość | 34 |
| Wzór karty działań | 36 |



WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa opolskiego na rok 2018 jest czwartym z kolei planem wpisującym się w perspektywę wydatkowania środków unijnych 2014-2020 i finansowanych w jej ramach programów operacyjnych: PO Wiedza, Edukacja, Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Opolskiego na lata 2014-2020. Czerpie również z założeń *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018 – 2020*. Jeżeli chodzi o typologię działań, można zaobserwować pewne podobieństwo – przede wszystkim w sensie uczestników, struktury i kierunków działań – do RPD z lat ubiegłych.

Ponieważ RPD na 2018 rok jest planem regionalnym, szczególnie silny związek odniesień i uwarunkowań łączy go z dwoma dokumentami: *Strategią Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* oraz *Programem Specjalnej Strefy Demograficznej*. Wszystkie podejmowane działania w ramach RPD będą w jakiś sposób z nimi korespondowały, starając się przyczynić do realizacji misji województwa opolskiego oraz do zmniejszenia dotkliwości niekorzystnych zjawisk demograficznych.

W nawiązaniu do powyższego wewnętrzna struktura *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2018 rok* przedstawia się analogicznie do struktury dokumentów z lat ubiegłych:

Rozdział 1 charakteryzuje działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w 2017 roku.

Rozdział 2 opisuje ogólnie sytuację na rynku pracy województwa z uwzględnieniem tych kategorii bezrobotnych, którzy w szczególny sposób są beneficjentami działań podejmowanych w ramach RPD na rok 2018.

Rozdział 3 to ilustracja wybranych wskaźników gospodarczych w 2017 roku.

Rozdział 4 poświęcony jest prezentacji poszczególnych zadań, które stanowią:

- Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia,
- Promocja i wspieranie przedsiębiorczości,
- Wspieranie partnerstwa i współpraca na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy,
- Edukacja ustawiczna,
- Poprawa informacji o rynku pracy.



Każde zadanie ujęte jest w osobnym punkcie, z podaniem kontekstu programowego oraz tabeli zawierającej opisy planowanych działań ze wskazaniem podmiotów odpowiedzialnych, partnerów uczestniczących w realizacji, źródeł finansowania oraz spodziewanych efektów. Przy rozbudowanych zadaniach (dotyczących aktywizacji osób pozostających bez zatrudnienia i promocji przedsiębiorczości) dokonano logicznego podziału na działania realizowane przez WUP i powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy i współfinansowane z EFS oraz – osobno – działania prowadzone przez inne podmioty.

Rozdział 6 zawiera skrótowe zasady monitoringu i sprawozdawczości.

RPD kończy wzór karty działań.

Podstawowe źródła finansowania działań podejmowanych w ramach RPD na 2018 rok stanowią środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz z Funduszu Pracy.



I. DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY NA RZECZ ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM W 2017 ROKU

Wśród najważniejszych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w 2017 roku wymienić należy:

- realizację wspólnie z partnerami rynku pracy Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;
- projekty realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w oparciu o założenia Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2014-2020,
- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- badania rynku pracy,
- inne projekty własne.

1.1. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2017 rok

RPD na 2017 rok miał swoje umocowanie prawne w Ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza sytuacji na rynku pracy województwa, możliwości podmiotów współtworzących RPD oraz dostępność źródeł finansowania, pozwoliła wyodrębnić 5 wytycznych, definiujących obszary związane z rynkiem pracy i zatrudnieniem w regionie, gdzie intensyfikacja działań na rzecz poprawy sytuacji była najbardziej celowa:

- 1) Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, poprawa wskaźnika aktywności zawodowej i zatrudnienia;
- 2) Promocja i wspieranie przedsiębiorczości;
- 3) Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług rynku pracy;
- 4) Edukacja ustawiczna;
- 5) Poprawa informacji o rynku pracy.



Podstawą opracowania dokumentu były zadania, określone przez partnerów mających współuczestniczyć w realizacji RPD na 2017 r., tj. wojewódzki i powiatowe urzędy pracy, Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej i Regionalny Zespół Placówek Wsparcia Edukacji. W styczniu 2018 roku przedłożyły one sprawozdania ze stopnia realizacji zadeklarowanych zadań, co pozwoliło określić skalę zaangażowanych środków i liczbę odbiorców wsparcia oraz efekty osiągnięte w ramach każdej z wytycznych.

Bez wątplenia największa intensyfikacja działań wystąpiła w obszarze bezrobocia. Tutaj poniesiono największe nakłady (około 90 mln zł) i tutaj zaktywizowano najwięcej osób (niemal 14,2 tys. w ramach działań urzędów pracy). Taki wynik przełożył się na znaczny spadek wielkości bezrobocia – o ponad 6 tysięcy osób w stosunku do roku ubiegłego.

Realizacja zadania związanego z promocją przedsiębiorczości pozwoliła na utrzymanie sytuacji z roku poprzedniego. Pokazują to dane GUS, wg których na koniec trzeciego kwartału 2017 roku w rejestrach REGON figurowało 100,3 tys. podmiotów gospodarczych, o 62 więcej niż w tym samym momencie roku 2016. Należy podkreślić, iż w sensie statystycznym jest to zmiana na tyle nieznaczna, że pozwala mówić o stabilizacji. Z perspektywy ilości podmiotów gospodarczych na 10 tys. mieszkańców w wieku produkcyjnym sytuacja prezentuje się korzystniej. W roku 2013 wskaźnik ten wynosił 996 przedsiębiorstw na 10 tys. ludności, w roku 2014 – 1000, w 2015 – 1008 a w roku 2016 -1010 osób. Z powyższych danych można wyciągnąć wniosek, iż przedsiębiorczość mieszkańców rośnie, co jest równoważone przez proces depopulacji. Środki wydatkowane w ramach RPD 2017 na promocję przedsiębiorczości wyniosły o 2 mln więcej niż rok wcześniej (ok. 34 mln zł), z czego największa pula została skierowana na przyznawanie środków finansowych osobom bezrobotnym na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej oraz stymulowanie powstawania nowych miejsc pracy. Ważnym elementem tego zadania była promocja postaw przedsiębiorczych wśród młodzieży, prowadzona przede wszystkim przez OHP.

Za działaniami ukierunkowanymi w sposób bezpośredni na sytuację na rynku pracy szły zadania związane ze zwiększeniem partnerstwa oraz jakości usług rynku pracy. W roku 2017 przede wszystkim kontynuowano działania partnerskie prowadzone w latach ubiegłych.



W czasach, gdy głośno mówi się o znaczeniu „uczenia się przez całe życie” i o zanikaniu tradycyjnego przywiązania do jednego zawodu i jednego zakładu pracy, dużego znaczenia nabiera organizacja systemu kształcenia ustawicznego. Działania w ramach RPD 2017 koncentrowały się głównie na organizacji szkoleń i innych form doskonalenia zawodowego dla różnych grup społecznych i zawodowych. Wśród tych grup wyróżniały się szkolenia dla osób pracujących i pracodawców finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Po roku przerwy ponownie dużą rolę w realizacji wytycznej odegrały środki europejskie wykorzystywane przy realizacji działań w ramach 9. Osi Priorytetowej RPO. Umożliwiło to wsparcie około 23 tysięcy uczniów i przedszkolaków. Łącznie szacuje się, że na realizację tej wytycznej wydatkowano około 27 mln zł.

Swoje miejsce w działaniach zmierzających do poprawy zatrudnienia w regionie zajęły też przedsięwzięcia ukierunkowane na poprawę wiedzy o rynku pracy i przepływu informacji o nim. Wiedza jest kluczem dla prowadzenia skutecznej polityki, zwłaszcza w wymiarze demograficznym, stwarzającym szereg rozwojowych wyzwań dla regionu. Wiedza jest również niezbędna osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie dostępu do ofert zatrudnienia i przekwalifikowania, dlatego tak istotne staje się zwiększanie ilości i jakości kanałów informacyjnych.

1.2. Działania wdrażające Europejski Fundusz Społeczny

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu w roku 2017 wypełniał swoją rolę Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Opolskiego w ramach perspektywy finansowej 2014-2020. Główne zadania to zorganizowanie naborów na projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy w ramach PO WER (11 projektów) i RPO (11 projektów), konkursu w ramach Działania 1.2 PO WER „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” oraz czterech konkursów w ramach RPO.

1.3 Instytucjonalna obsługa klientów Wojewódzkiego Urzędu Pracy

W 2017 roku w ramach instytucjonalnej obsługi klientów WUP zrealizowano przede wszystkim:



- nabór studentów zainteresowanych podjęciem pracy w Niemczech na podstawie umowy zawartej pomiędzy rządem polskim i niemieckim w sprawie zatrudniania polskich studentów w Niemczech w okresie wakacji; Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu - jako koordynujący rekrutację na terenie całego kraju, przekazał w 2017 roku do partnera niemieckiego łącznie 55 kompletów podań studentów zainteresowanych w/w zatrudnieniem;
- zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw UE/EOG;
- wdrażanie systemu EURES w województwie opolskim (przyjęto do realizacji 6323 zagranicznych ofert pracy, udzielono 3 109 osobom bezrobotnym oraz 66 pracodawcom informacji o usługach EURES);
- organizację i koordynację rozwoju usług poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej (m.in. świadczone usługi doradcze dla 661 osób, współpracowano ze szkołami, poradniami psychologiczno – pedagogicznymi, służbami penitencjarnymi, uczelniami wyższymi i Akademickimi biurami Karier, Departamentem Edukacji i Rynku Pracy UMWO).

1.4 Badania rynku pracy

Prowadzona w roku 2017 działalność badawcza odbywała się na trzech płaszczyznach realizacji. Były to:

- aktywność bezrobotnych na regionalnym rynku pracy – celem badania było określenie natężenia i sposobów poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne, ustalenie zasięgu szarej strefy, wykluczenia z rynku oraz migracji zarobkowej, a także zapoznanie się z preferencjami odnośnie przyszłego zatrudnienia. Badanie zostało zrealizowane w każdym powiecie przy pomocy pracowników powiatowych urzędów pracy.
- popyt na pracę w województwie opolskim – badanie miało na celu ustalenie skali globalnego popytu na pracę w województwie opolskim biorąc po uwagę oferty pracy zamieszczane w źródłach innych niż publiczne pośrednictwo pracy. Była to analiza danych zastanych uwzględniająca profilowanie ofert w poszczególnych źródłach (Internet, prasa, akademickie biura karier).
- badanie efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie opolskim – ustalenie rezultatów wsparć wynikających z wdrażania Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



Badanie zrealizowano wśród osób biorących udział w kształceniu ustawicznym oraz wśród przedstawicieli podmiotów, które otrzymały wsparcie z KFS w roku 2016.

- na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przeprowadzono Barometr zawodów - prognozę zapotrzebowania na określone zawody w 2018 roku formułowaną przez pracowników PUP, OHP oraz agencje zatrudnienia w cyklach paneli dyskusyjnych.

1.5 Projekty własne

W 2017 roku Wojewódzki Urząd Pracy realizował jeden projekt własny powiązany z rynkiem pracy: „Opolskie dla rodziców i dzieci” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego 2014-2020, działanie 7.6 Godzenie życia prywatnego i zawodowego. Celem projektu było wsparcie w powrocie na rynek pracy rodziców dzieci do lat trzech, przebywających na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich lub wychowawczych, bądź też zatrudnionych na czas określony. W ramach projektu przewidziano wsparcie w postaci sfinansowania kosztów opieki nad dzieckiem uczestnika w żłobku / klubie dziecięcym lub pokrycie kosztów zatrudnienia opiekuna dziennego dla dziecka uczestnika.

W roku 2017 w ramach projektu:

- przeprowadzono 5 naborów, w ramach których do projektu zakwalifikowano 182 osoby,
- podpisano 6 porozumień z podmiotami świadczącymi usługi w postaci zatrudnienia opiekunów dziennych,
- podpisano 155 umów o pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem uczestnika w żłobku,
- podpisano 35 umów dotyczących zatrudnienia opiekunów dziennych dla dzieci uczestników projektu,
- powadzono bieżący nadzór i monitoring działań projektowych oraz działania informacyjno-promocyjne.

Realizacja projektu będzie kontynuowana w roku 2018.



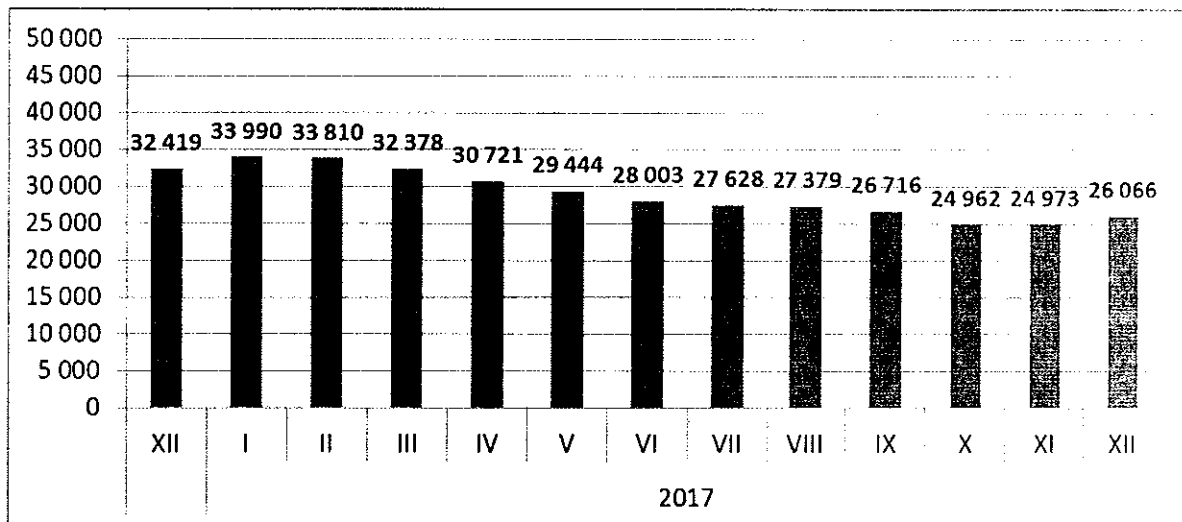
II. WYBRANE ASPEKTY BEZROBOCIA W WOJEWÓDZTWIE W 2017 ROKU

2.1 Ogólna charakterystyka bezrobocia

Na koniec 2017 roku w województwie opolskim było zarejestrowanych 26 066 bezrobotnych. Była to liczba niższa od notowanej na koniec grudnia 2016 o 6 353 osoby (spadek o 19,6%).

Dla zobrazowania zmian w poziomie bezrobocia na przestrzeni ubiegłego roku sporządzono wykres nr 1, gdzie punktem odniesienia jest stan z analogicznego okresu 2016 roku.

Wykres 1: Zmiany w poziomie bezrobocia na przestrzeni roku 2017 wobec analogicznych miesięcy 2016 roku



Bezrobotni zarejestrowani w końcu grudnia 2017 roku w województwie opolskim stanowili 7,2 % ludności aktywnej zawodowo, co oznacza spadek o 1,8 punktu procentowego w porównaniu z rokiem poprzedzającym. Pod względem wielkości tego wskaźnika zajmujemy 9 miejsce w kraju. Stopa bezrobocia pozwala na ukazanie różnic w natężeniu zjawiska, sygnalizując stopień zagrożenia w układzie terytorialnym w skali wojewódzkiej jak i krajowej. W analizowanym okresie bezrobocie w kraju wyniosło 6,6%, co oznacza, iż poziom bezrobocia na Opolszczyźnie przekroczył wartość krajową o 0,6 punktu procentowego (na koniec roku 2016 było to 0,7 punktu procentowego).

Cechą endemiczną województwa opolskiego jest znaczne zróżnicowanie terytorialne zjawiska bezrobocia. Na koniec grudnia 2017 roku stopa bezrobocia w poszczególnych



powiatach wahała się od 4,1 % w Opolu do 11 % w powiecie głubczyckim. Systematycznie analizowany poziom natężenia bezrobocia wskazuje, że od lat najtrudniejsza sytuacja ma miejsce w powiatach: prudnickim, nyskim i głubczyckim.

Tabela 1: Liczba bezrobotnych, stopa bezrobocia oraz wzrost/spadek bezrobocia odnotowane w trakcie roku 2017

| Powiaty | Stopa bezrobocia na dzień 31.12.2017 | Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2016 | Liczba bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2017 | Wzrost / spadek bezrobocia w porównaniu do końca grudnia 2016 | Dynamika grudzień 2016= 100% |
|-------------------|--------------------------------------|--|--|---|------------------------------|
| Brzeg | 10,2 | 3 638 | 2 909 | -729 | 80,0 |
| Głubczyce | 11,0 | 2 129 | 1 729 | -400 | 81,2 |
| Kędzierzyn-Koźle | 9,1 | 3 449 | 3 058 | -391 | 88,7 |
| Kluczbork | 8,1 | 2 018 | 1 699 | -319 | 84,2 |
| Krapkowitz | 5,6 | 1 822 | 1 493 | -329 | 81,9 |
| Namysłów | 9,3 | 1 563 | 1 261 | -302 | 80,7 |
| Nysa | 9,3 | 5 027 | 3 840 | -1 187 | 76,4 |
| Olesno | 4,9 | 1 587 | 1 188 | -399 | 74,9 |
| Opole-Powiat | 7,0 | 3 611 | 2 767 | -844 | 76,6 |
| Prudnik | 10,2 | 2 388 | 1 757 | -631 | 73,6 |
| Strzelce Opolskie | 5,5 | 1 658 | 1 384 | -274 | 83,5 |
| Opole-Miasto | 4,1 | 3 529 | 2 981 | -548 | 84,5 |

Ogólny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali województwa widoczny był we wszystkich powiatach. Najwyższy odnotowano na obszarze powiatu: nyskiego (o 1 187 osób) oraz opolskiego (o 844 osoby). Największą dynamiką spadku charakteryzował się powiat prudnicki (26,4 %) i oleski (25,1 %). Największy spadek stopy bezrobocia wystąpił również w powiecie prudnickim i wyniósł 3,3 p.p., a najmniejszy w Opolu (0,8 p.p.).

W 2017 roku liczba rejestracji bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy wyniosła 51 239 i była o 9 096 mniejsza w porównaniu do 2016 roku. Wśród nowo rejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby powracające po raz kolejny do grona bezrobotnych (83,4 %) oraz poprzednio pracujący (89,4 %).

W ciągu całego 2017 roku pracownicy powiatowych urzędów pracy dokonali 57 592 wyłączeń z ewidencji bezrobotnych i jest to o 6 527 mniej niż w roku ubiegłym. Głównym powodem wyrejestrowań były podjęcia pracy, które w omawianym okresie stanowiły 51,9 %



odpływu (rok wcześniej 53,9%). W liczbach bezwzględnych wyłączenia z ewidencji z tytułu podjęcia pracy wyniosły 29 878 i na tle roku 2016 było to o 4 694 mniej.

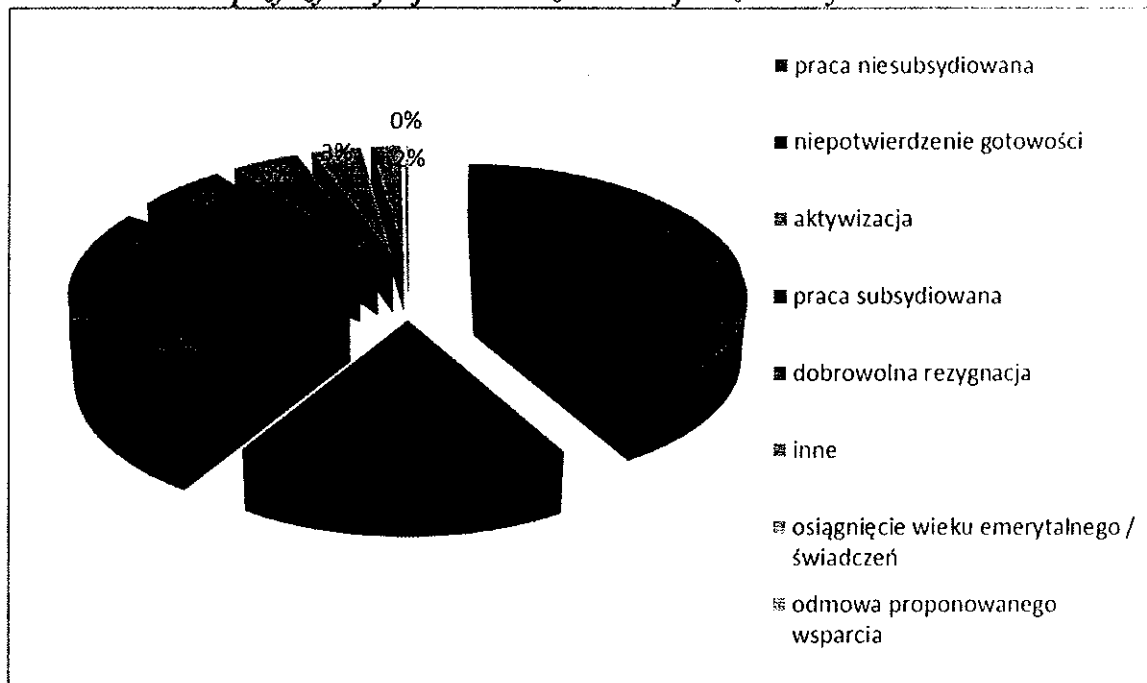
Pewien udział w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji z tytułu podjęcia pracy stanowi zatrudnienie subsydiowane, które w 2017 roku wyniosło 5 976 (o 728 mniej niż w 2016 roku), w tym:

- prace interwencyjne: 676 (w 2016 r. 597);
- roboty publiczne: 1 271 (w 2016 r. 1 494);
- dotacje na podjęcie działalności gospodarczej: 886 (w 2016 r. 1 017);
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia: 899 (w 2016 r. 1 103);
- bony na zasiedlenie: 230 (w 2016 r. 233);
- bony zatrudnieniowe: 100 (w 2016 r. 88);
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku 252 (w 2016 r. 239);
- inne: 1 667 (w 2016 r. 1 909).

W tym miejscu warto zaznaczyć, że kategoria inne zawiera refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia.

Ponadto w omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wydano 6 801 skierowań na szkolenia lub na staż, było to o 1 060 mniej niż w 2016 roku.

Wykres 2: Struktura przyczyn wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych w roku 2017





2.2 Oferty pracy

W ciągu całego 2017 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło ogółem 59 199 ofert pracy i było to o 10 420 ofert więcej niż w 2016 roku. Zgłoszone propozycje pracy w większości dotyczyły prac niesubsydiowanych, które stanowiły 79,2% ogółu zgłoszonych (w 2016 roku było to 71,9%).

2.3 Wybrane elementy struktury bezrobotnych

Bezrobocie kobiet

W końcu grudnia 2017 roku większość wśród ogółu bezrobotnych stanowiły kobiety: 15 006 osób (o 3 013 mniej niż na koniec 2016 r.), których udział w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w naszym regionie wyniósł 57,6% (więcej o 2 p.p. niż w grudniu 2016 roku).

Bezrobocie na wsi

W dniu 31 grudnia 2017 roku w urzędach pracy Opolszczyzny były zarejestrowane 11 994 osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich (o 3 045 mniej niż na koniec 2016 r.). Stanowiły one 46,0% wszystkich bezrobotnych. Jest to zbliżona wartość do tej z końca grudnia 2016 roku (46,4%).

Długotrwale bezrobotni

Na koniec 2017 roku w województwie opolskim takich osób było 14 060, co stanowiło 53,9 % ogółu osób zewidencjonowanych w powiatowych urzędach pracy. Spadła zarówno liczba osób długotrwale bezrobotnych, jak i ich udział o 0,1 p.p. Największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w regionie głubczyckim (63,9%), a najmniejszy w nyskim (46,7%).

2.4 Sytuacja młodzieży

Stopa bezrobocia wśród osób do 25 roku życia w województwie opolskim wyniosła na koniec roku 2017 13,2%¹ i spadła w stosunku do roku ubiegłego o 0,7 p.p. Godny uwagi jest znaczny wzrost wskaźnika zatrudnienia młodzieży, który na koniec II kwartału roku 2016 wynosił 28,6 %, aby rok później wzrosnąć do 34,4 %. Dla porównania ten sam wskaźnik dla

¹ Źródło: Biuletyn Statystyczny Województwa opolskiego na IV kwartał 2018 roku. Dane z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności.



ogółu populacji województwa wzrósł w omawianym okresie o 2,2 p.p. W celu określenia sytuacji młodzieży w poszczególnych powiatach województwa opolskiego dokonano podziału na osoby w wieku do 24 lat oraz w wieku 25-29.

Na podstawie danych zawartych w systemie obsługi bezrobotnych SYRIUSZ oraz w oparciu o dodatkowe informacje utworzono wskaźnik, który oparty został o pięć kluczowych zmiennych. Były to odpowiednio:

1. Potencjał demograficzny wyrażony odsetkiem młodzieży wśród ogółu bezrobotnych w danym powiecie (A).
2. Odsetek długotrwale bezrobotnej młodzieży, definiowany jako łączny nieprzerwany czas bezrobocia przekraczający 6 miesięcy w przypadku osób w wieku 18-24 lat oraz przekraczający 12 miesięcy w przypadku osób w wieku 25-29 lat (B).
3. Odsetek młodzieży, która nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych (C).
4. Odsetek młodzieży, która nigdy nie pracowała (D).
5. Średnioroczna stopa bezrobocia w powiecie (E).

Powyższe parametry należy interpretować w taki sposób, że im niższe ich wartości, tym korzystniejsza sytuacja bezrobotnych. W związku z tym rzeczywiste położenie młodzieży jest wypadkową wszystkich wskazanych cech. Wartości dodatnie wskazują na sytuację trudniejszą niż przeciętna, ujemne z kolei identyfikują sytuację korzystniejszą niż przeciętna.

Tabela 2. Elementy składowe wskaźnika sytuacji młodzieży w wieku 18-24

| Obszar | A | B | C | D | E | Wskaźnik |
|-------------------|------|------|------|------|------|----------|
| Brzeg | 8,1 | 30,6 | 59,5 | 25,6 | 11,6 | 0,0223 |
| Głubczyce | 9,6 | 35,2 | 43,6 | 43,0 | 11,9 | 0,1363 |
| Kędzierzyn-Koźle | 9,6 | 33,1 | 44,6 | 37,5 | 9,2 | 0,0491 |
| Kluczbork | 10,3 | 31,5 | 54,5 | 29,2 | 8,6 | 0,036 |
| Krapkowice | 11,4 | 32,4 | 45,3 | 22,9 | 6,0 | -0,0685 |
| Namysłów | 12,2 | 28,0 | 55,4 | 29,3 | 10,3 | 0,0681 |
| Nysa | 9,2 | 24,2 | 60,3 | 26,2 | 10,5 | -0,0194 |
| Olesno | 12,9 | 30,4 | 41,0 | 39,1 | 5,6 | 0,0386 |
| Opole-Powiat | 9,1 | 26,9 | 34,6 | 23,1 | 7,8 | -0,2113 |
| Prudnik | 10,8 | 28,7 | 55,9 | 31,8 | 11,0 | 0,0781 |
| Strzelce Opolskie | 11,9 | 25,7 | 47,4 | 31,6 | 5,6 | -0,047 |
| Opole-Miasto | 5,7 | 29,5 | 54,1 | 34,4 | 4,6 | -0,0824 |



Tabela 3. Elementy składowe wskaźnika sytuacji młodzieży w wieku 25-29

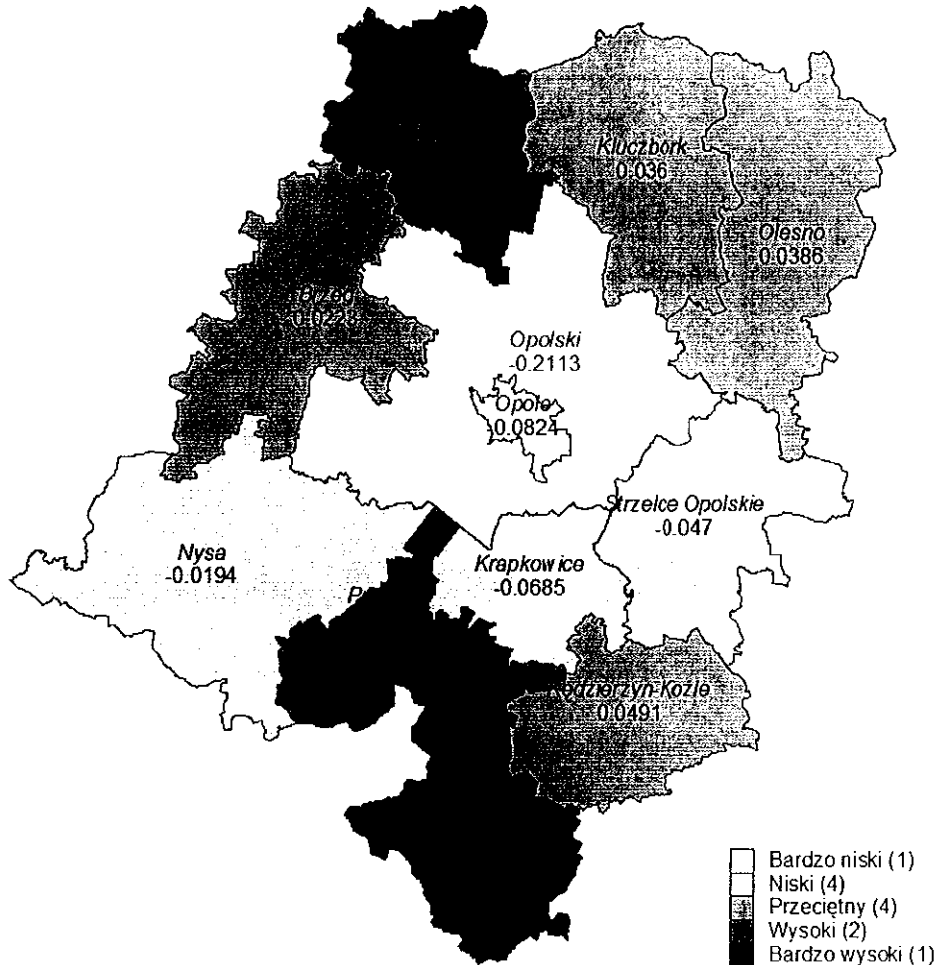
| Obszar | A | B | C | D | E | Wskaźnik |
|-------------------|------|------|------|------|------|----------|
| Brzeg | 12,8 | 27,0 | 51,4 | 14,2 | 11,6 | 0,0028 |
| Głubczyce | 14,4 | 37,7 | 36,6 | 24,3 | 11,9 | 0,1627 |
| Kędzierzyn-Koźle | 13,6 | 36,2 | 31,7 | 20,1 | 9,2 | 0,009 |
| Kluczbork | 14,1 | 32,7 | 38,8 | 16,7 | 8,6 | 0,001 |
| Krapkowice | 14,5 | 33,5 | 33,0 | 14,1 | 6,0 | -0,0832 |
| Namysłów | 16,2 | 34,9 | 48,3 | 14,4 | 10,3 | 0,1295 |
| Nysa | 14,1 | 21,1 | 41,6 | 15,8 | 10,5 | -0,0313 |
| Olesno | 15,4 | 38,0 | 33,3 | 21,9 | 5,6 | 0,0747 |
| Opole-Powiat | 14,0 | 29,1 | 21,4 | 13,2 | 7,8 | -0,1821 |
| Prudnik | 14,0 | 23,9 | 40,6 | 20,7 | 11,0 | 0,0449 |
| Strzelce Opolskie | 15,7 | 32,3 | 40,3 | 18,1 | 5,6 | 0,0466 |
| Opole-Miasto | 12,2 | 20,9 | 28,6 | 20,9 | 4,6 | -0,1745 |

W przypadku osób w wieku 18-24 lat wyznaczono pięć grup powiatów o względnie podobnej sytuacji. Odpowiednio są to:

- Grupa pierwsza, w której sytuacja jest najkorzystniejsza: powiat opolski;
- Grupa druga, o sytuacji stosunkowo korzystnej: Miasto Opole, powiaty nyski, strzelecki i krapkowicki;
- Grupa trzecia, w której znajdują się powiaty, w których sytuacja młodzieży jest przeciętna: powiaty kluczborski, brzeski, kędzierzyńsko-kozielski oraz oleski;
- Grupa czwarta. Są to powiaty w których sytuacja młodzieży jest trudna: powiat prudnicki oraz namysłowski;
- Grupa piąta, identyfikująca powiat o najtrudniejszej sytuacji: głubczycki.



Mapa 1 Wskaźnik sytuacji bezrobotnej młodzieży w wieku 18-24 lat

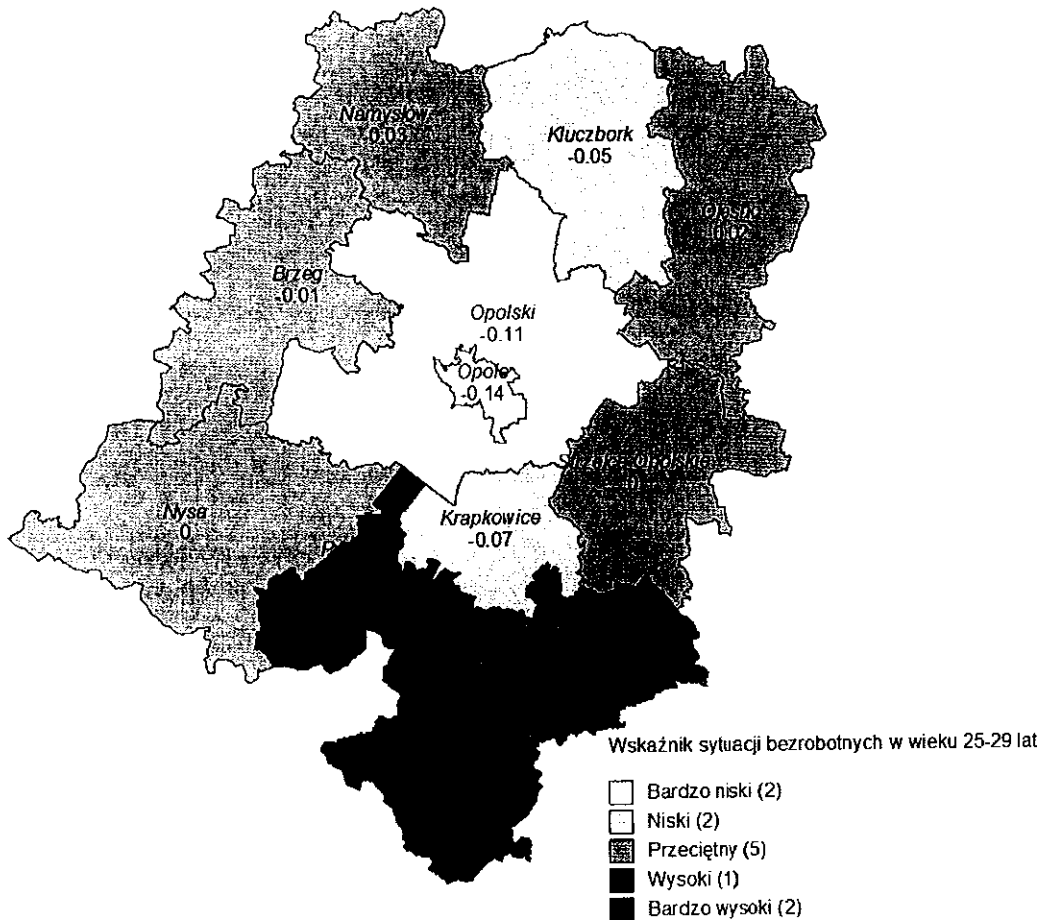


Odrębna analiza przeprowadzona dla osób w wieku 25-29 lat również wskazuje na pięć grup powiatów. Analogicznie jak wyżej:

- Grupa pierwsza: Miasto Opole i powiat opolski;
- Grupa druga: powiaty kluczborski oraz krapkowicki;
- Grupa trzecia: powiaty namysłowski, nyski, oleski, strzelecki i brzeski;
- Grupa czwarta: powiat kędzierzyńsko-kozielski;
- Grupa piąta: powiaty prudnicki oraz głubczycki.



Mapa 2. Wskaźnik sytuacji bezrobotnej młodzieży w wieku 25-29 lat

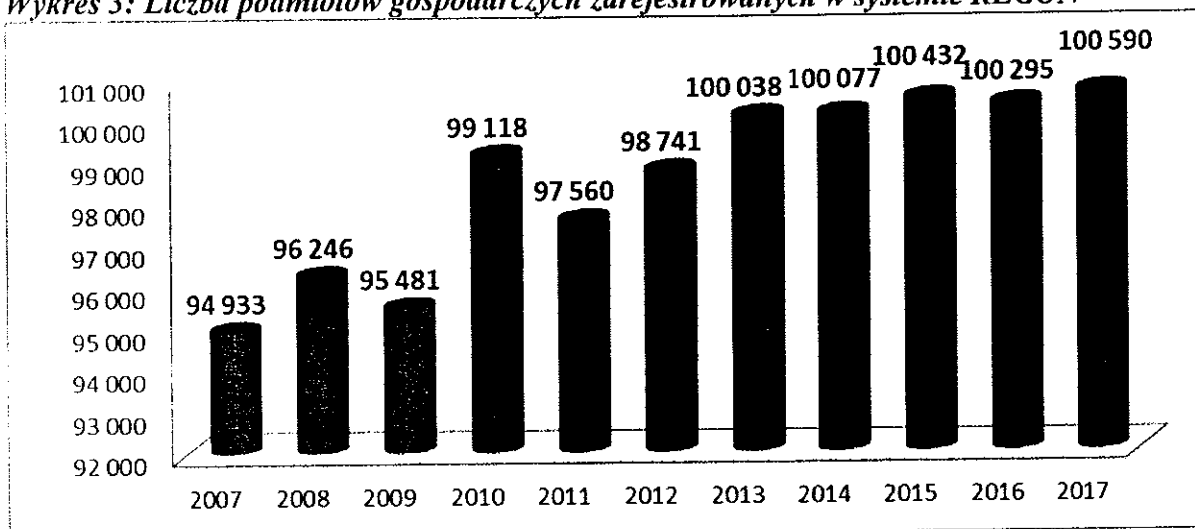


III. Wybrane wskaźniki sytuacji gospodarczej

3.1 Podmioty gospodarcze

W grudniu 2017 roku na terenie województwa zarejestrowanych było ponad 100 tysięcy podmiotów gospodarczych i jest to drugi co do liczebności poziom, odnotowany w latach 2007 – 2017.

Wykres 3: Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON





3.2 Zatrudnienie

Analizując problem wielkości zatrudnienia w przekroju dwóch wskaźników: przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw oraz wyników BAEL, stwierdzić można:

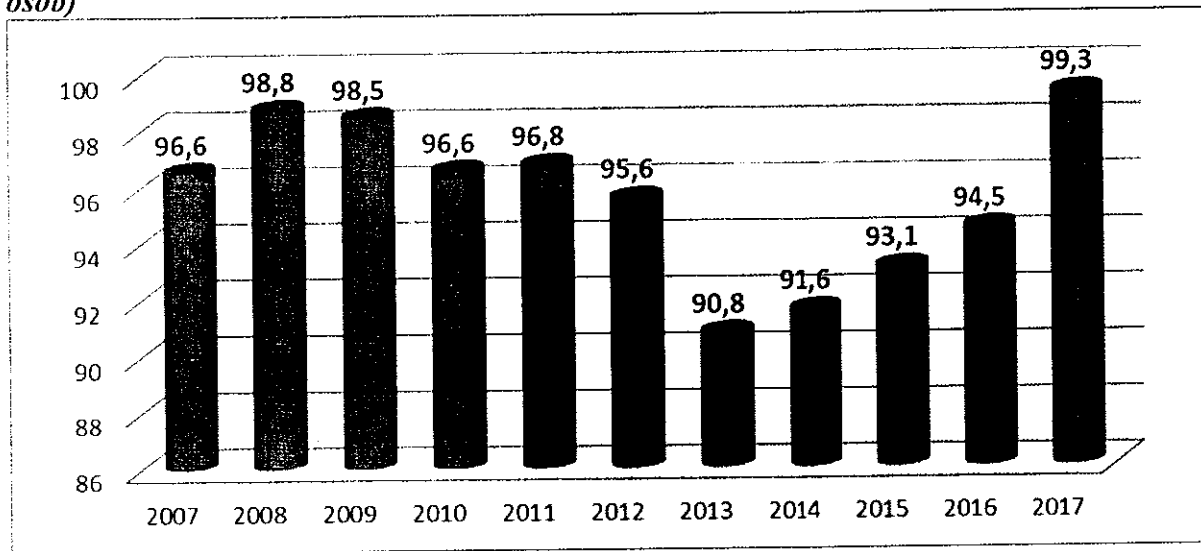
- wzrost przeciętnego zatrudnienia w okresie styczeń-grudzień 2017 r. w sektorze przedsiębiorstw o 5,1%, do poziomu 99,3 tys. osób. Wzrost wystąpił przede wszystkim w transporcie i gospodarce magazynowej (o 9,1%), handlu i naprawie pojazdów samochodowych (o 4,7%) oraz przetwórstwie przemysłowym (o 4,0%), natomiast spadek odnotowano w budownictwie (o 4,6%).
- Wzrost liczby pracujących w IV kwartale 2017 wg BAEL wobec IV kwartału 2016 roku (o 1%),
- zapoczątkowaną jeszcze w III kwartale 2009 roku tendencję do utrzymywania się wyższej liczby pracujących od liczby biernych zawodowo, przede wszystkim z uwagi na ich przejście do kategorii osób poszukujących pracy (bezrobotnych),
- wzrost współczynnika aktywności zawodowej oraz wzrost wskaźnika zatrudnienia w IV kwartale 2017 wobec analogicznego kwartału 2016 roku.

Tabela 4: Wybrane wskaźniki aktywności ekonomicznej ludności (wg BAEL)

| Okresy | Ludność | | | Współczynnik aktywności zawodowej | Wskaźnik zatrudnienia |
|------------------|---------|-----------|--------|-----------------------------------|-----------------------|
| | Ogółem | w tym | | | |
| | | Pracujący | Bierni | | |
| | w tys | | | % | % |
| III kwartał 2016 | 762 | 393 | 350 | 54,1 | 51,6 |
| IV kwartał 2016 | 762 | 405 | 339 | 55,5 | 53,1 |
| III kwartał 2017 | 753 | 405 | 333 | 55,9 | 53,8 |
| IV kwartał 2017 | 753 | 409 | 328 | 56,3 | 54,3 |



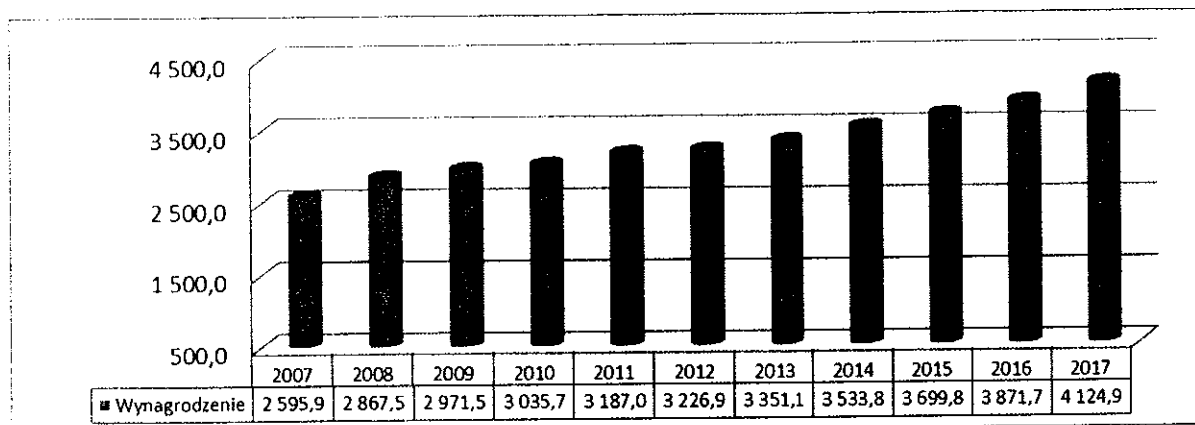
Wykres 4: Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2007 – 2017 (w tys. osób)



Wśród innych zjawisk istotnych dla sytuacji gospodarczej w województwie w porównaniu z rokiem 2016 wymienić należy:

- wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – grudzień 2017 do poziomu 4 124,9 PLN, tj. wyższego o 6,5% od stanu na rok 2016; jest to przedłużenie wieloletniej już tendencji do wzrostu wynagrodzeń,
- wzrost nakładów inwestycyjnych o 2,6% (we wrześniu 2017 roku wynosiły one 1 012 897 tys. zł., podczas gdy we wrześniu 2016 r.: 987 539 tys. zł),
- wzrost wartości produkcji sprzedanej przemysłu w całym 2017 roku (o 6,7%),
- spadek wartości produkcji budowlano-montażowej w całym 2017 roku (o 1,9%),
- wzrost wartości sprzedaży detalicznej (o 1,4%) w ciągu 12 miesięcy 2017 roku.

Wykres 5: Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w latach 2007 – 2017 (w PLN)





Ważnym miernikiem rozwoju regionalnej gospodarki, mającym bezpośredni wpływ na oblicze rynku pracy, jest zdolność generowania nowych miejsc pracy. W przeciągu I-III kwartału ubiegłego roku duże, średnie i małe podmioty gospodarki wytworzyły ogółem 10 070 nowych miejsc zatrudnienia (o 3 622 więcej niż w tym samym okresie 2016 r.), z czego:

- 1 461 przypadło na sektor publiczny, 8 609 na sektor prywatny,
- 5 072 przypadło na podmioty małe, 3 703 na średnie, 1 295 na duże.

IV. Zadania na 2018 rok

Zadania zaplanowane do realizacji na rok 2018 stanowią kontynuację i rozwinięcie zadań realizowanych w roku 2017. W szczególności dotyczy to działań związanych z wydatkowaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego. Patrząc na wielkość nakładów ponoszonych na realizację najważniejszych działań w latach ubiegłych, widać wyraźnie, że w tych obszarach są dostępne duże środki finansowe, umożliwiające realizację wielu zróżnicowanych i efektywnych projektów i przedsięwzięć. W ramach alokacji środków w perspektywie wydatkowania funduszy unijnych 2014-2020 znajdują się osie priorytetowe pozwalające na kontynuację wszystkich najważniejszych zadań realizowanych w ostatnich latach. Jest to rozwiązanie zasadne, ponieważ, patrząc na wskaźniki dotyczące liczby osób obejmowanych zaplanowanymi działaniami, nie ma wątpliwości co do występowania dużego popytu na wsparcie, choć sytuacja na rynku pracy, w przeciągu ostatnich czterech lat, uległa zdecydowanej poprawie. Wszystkie zadania niniejszego planu nie mają charakteru autonomicznego, lecz ich realizacja nosi znamiona komplementarności i pozytywnego współdziałania na siebie. Innymi słowy, inwestycje w partnerstwo i podnoszenie jakości usług związanych z rynkiem pracy mogą mieć wpływ na działania zmierzające do aktywizacji osób bezrobotnych.

Na poziomie regionu realizacja RPD nawiązywać będzie ściśle do zapisów *Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku*, a także *Programu Specjalnej Strefy Demograficznej*, których kontekst wskazany został przy opisie poszczególnych zadań. Obydwa te dokumenty kładą silny nacisk na rozwój rynku pracy, wzrost zatrudnienia i powiązanie edukacji z tym rynkiem. Z kolei kontekst poziomu krajowego to przede wszystkim założenia *Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018*.

Wykaz skrótowych nazw instytucji użytych przy opisie wytycznych:



EFS - Europejski Fundusz Społeczny
OCRG – Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki
OHP – Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy
PSZ - Państwowe Służby Zatrudnienia
PUP – powiatowe urzędy pracy
ROPS – Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej
RZPWE – Regionalny Zespół Placówek Wsparcia Edukacji
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

4.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia, w tym z grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz rejestrujących się po utracie zatrudnienia

4.1.1 Kontekst

Z uwagi na „zatrudnieniowy” charakter RPD, działania podejmowane z myślą o ograniczaniu bezrobocia i aktywizacji osób pozostających bez pracy stanowią podstawę każdego rocznego planu. W roku 2017 nastąpił znaczący spadek bezrobocia w porównaniu do roku wcześniejszego (spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 6,3 tys. osób i spadek stopy bezrobocia o 1,8 p.p.). Poprawa sytuacji jest niewątpliwie powiązana z konsekwentnie realizowaną aktywną polityką rynku pracy. Mimo wyraźnej poprawy, sytuacja w województwie nadal wymaga interwencji, w szczególności w odniesieniu do grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe.

Konieczność priorytetowego potraktowania problemu aktywizacji osób biernych zawodowo i bezrobotnych wydaje się oczywista w świetle analizy sytuacji na rynku pracy przedstawionej w rozdziale II i wynika przede wszystkim:

- z wciąż wyższego od optymalnego poziomu bezrobocia w województwie, które dodatkowo przekracza średni poziom dla kraju,
- z nadal wyraźnie dostrzegalnej terytorialnej nierównomierności rozkładu natężenia bezrobocia,
- ze złej sytuacji osób młodych na rynku pracy (stopa bezrobocia dla osób w wieku do 25 roku życia przekracza ten sam wskaźnik dla ogółu populacji).



- z trudniejszej sytuacji kobiet na rynku pracy (kobiety stanowią niemal 58% osób bezrobotnych).

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego II: **Konkurencyjna gospodarka**, Cel II.4: **Rozwój kapitału ludzkiego** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**, Cel III.1: **Integracja społeczna**),
- *Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój* (w ramach Osi priorytetowej I – **Osoby młode na rynku pracy**),
- *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020* (Oś priorytetowa VII **Konkurencyjny rynek pracy** i VIII **Integracja społeczna**),
- projekt *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018* (w ramach priorytetu: **Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych dotąd zasobów pracy, w tym grup najbardziej narażonych na wykluczenie społeczne i bezrobocie długoterminowe**, zwłaszcza w ramach działania kierunkowego 6: **Wspieranie grup w trudnej sytuacji na rynku pracy**,
- *Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* (w ramach celu strategicznego 1: **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach celu: **Zwiększenie liczby i poprawa jakości miejsc pracy w regionie dla Pakietu I: Praca to bezpieczna rodzina**),
- *Wojewódzki Program Pomocy i Integracji Społecznej na lata 2016 – 2020* (w ramach kierunku działań 3.1: **Niepełnosprawni – aktywni i samodzielni**, kierunku 3.4: **Włączenie społeczne** oraz kierunku 3.5: **Ekonomia społeczna drogą do integracji społecznej**).

4.1.2 Działania realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego i Wojewódzki Urząd Pracy w 2018 roku ze środków Funduszu Pracy i EFS

| Wytyczna | | AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA, W TYM Z GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY ORAZ REJESTRUJĄCYCH SIĘ PO UTRACIE ZATRUDNIENIA |
|--------------|--------------------|--|
| Opis działań | Działania kluczowe | <p>1. Działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na świadczeniu poradnictwa zawodowego w formie porad indywidualnych lub grupowych oraz organizacji aktywnych form aktywizacji osób bezrobotnych, w szczególności:</p> <p>a) staże (w tym przyznawanie bonów stażowych), b) przygotowanie zawodowe dorosłych, c) prace interwencyjne, d) prace społecznie użyteczne, e) roboty publiczne, f) szkolenia (w tym przyznawanie bonów szkoleniowych), g) porady indywidualne i grupowe w ramach doradztwa zawodowego, h) pośrednictwo pracy</p> |



| | | |
|--|------------------------------------|--|
| | | <p>i) przyznawanie bonów zatrudnieniowych</p> <p>j) przyznawanie bonów na zasiedlenie. (PUP)</p> <p>2. Wdrażanie projektów pozakonkursowych Powiatowych Urzędów Pracy i projektów konkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś Priorytetowa 1 <i>Osoby młode na rynku pracy</i>. (WUP)</p> <p>3. Wdrażanie Działań 7.1 i 7.2 <i>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy</i> (w tym projekty Powiatowych Urzędów Pracy) w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. (WUP)</p> <p>4. Wdrażanie Działań 8.2 <i>Włączenie społeczne</i> i 8.3 <i>Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. (WUP i UMWO)</p> |
| | Działania uzupełniające | <p>1. Usługi sieci EURES. (PUP i WUP)</p> <p>2. Prowadzenie warsztatów dla bezrobotnych na tematy: <i>Rozmowa kwalifikacyjna, Poznanie własnego potencjału, Asertywność, Autoprezentacja, Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, Komunikacja interpersonalna, Warsztat promocji samego siebie</i>. (WUP)</p> <p>3. Prowadzenie porad indywidualnych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem testów jako narzędzi diagnostycznych. (WUP)</p> |
| | Ewentualni partnerzy | Partnerstwo WUP i PUP. |
| | Źródła finansowania działań | Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), budżet JST. |
| | Zakładane rezultaty działań | <p>1. Powiatowe urzędy pracy będą aktywizować osoby bezrobotne w ramach rozdysponowanych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów pozakonkursowych realizowanych w obszarze priorytetu I PO WER i Priorytetu VII RPO.</p> <p>2. Podmioty, które otrzymają dofinansowanie w konkursach Priorytetu I PO WER i Priorytetów 7 i 8 RPO realizować będą projekty.</p> <p>3. Prowadzona będzie ponadto działalność doradcza oraz pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.</p> |

4.1.3 Działania realizowane przez inne niż PUP jednostki

| | | |
|---------------------|---------------------------|---|
| | Wytuczna | AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ ZATRUDNIENIA, W TYM Z GRUP W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY |
| Opis działań | Działania kluczowe | <p>1. Całoroczna działalność Młodzieżowego Biura Pracy i jego filii, punktów pośrednictwa pracy i młodzieżowych centrów kariery, obejmująca m.in. bezpłatne usługi w zakresie pośrednictwa pracy, organizację zatrudnienia krótkoterminowego, współpracę z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych przy udziale pracodawców, konsultacje indywidualne z zakresu rynku i pośrednictwa pracy, organizację giełd i targów pracy. (OHP)</p> <p>2. Całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, świadczącej usługi w zakresie doradztwa zawodowego, w szczególności: usługi doradcze w formie stacjonarnej i wyjazdowej, grupową i indywidualną informację zawodową, grupowe i indywidualne poradnictwo zawodowe, treningi i warsztaty umiejętności osobistych, pomoc w planowaniu kariery zawodowej (IPD), warsztaty aktywizujące. (OHP)</p> <p>3. Zlecanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych fundacjom i organizacjom pozarządowym, obejmujących m.in. prowadzenie rehabilitacji osób niepełnosprawnych w różnych typach placówek, organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, warsztatów, grup środowiskowego wsparcia oraz zespołów aktywności społecznej dla osób niepełnosprawnych - aktywizujących zawodowo i społecznie te osoby; organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów i warsztatów dla członków rodzin osób niepełnosprawnych, opiekunów, kadry i wolontariuszy bezpośrednio zaangażowanych w proces rehabilitacji zawodowej lub społecznej</p> |



| | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---|
| | | <p>osób niepełnosprawnych, prowadzenie poradnictwa psychologicznego, społeczno-prawnego oraz udzielanie informacji na temat przysługujących uprawnień, dostępnych usług, sprzętu rehabilitacyjnego i pomocy technicznej dla osób niepełnosprawnych; prowadzenie grupowych i indywidualnych zajęć, które mają na celu nabywanie, rozwijanie i podtrzymywanie umiejętności niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania osób niepełnosprawnych, rozwijają umiejętności sprawnego komunikowania się z otoczeniem osób z uszkodzeniami słuchu, mowy, z autyzmem i niepełnosprawnością intelektualną, usprawniają i wspierają funkcjonowanie takich osób w różnych rolach społecznych i środowiskach; organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy, w szczególności przez: doradztwo zawodowe, przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej i zawodowej, prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mającego na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymanie w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych; zakup, szkolenie i utrzymanie w trakcie szkolenia psów przewodników dla osób niewidomych i osób z niepełnosprawnością ruchową; organizowanie i prowadzenie szkoleń dla tłumaczy języka migowego oraz tłumaczy przewodników; organizowanie lokalnych, regionalnych i ogólnopolskich imprez kulturalnych, sportowych, turystycznych i rekreacyjnych dla osób niepełnosprawnych; promowanie aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia społecznego i zawodowego; prowadzenie kampanii informacyjnych na rzecz integracji osób niepełnosprawnych i przeciwdziałaniu ich dyskryminacji; opracowanie i wydawanie publikacji dotyczących problematyki zw. z niepełnosprawnością i/lub kierowanych do osób niepełnosprawnych, świadczenie usług wspierających, które mają na celu umożliwienie lub wspomaganie niezależnego życia osób niepełnosprawnych. (ROPS)</p> <p>4. Dofinansowanie ze środków PFRON kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej, w ramach których może być dofinansowane: przystosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych pomieszczeń produkcyjnych i przeznaczonych na rehabilitację, zakup urządzeń i sprzętu rehabilitacyjnego, wyposażenie pomieszczeń socjalnych, przeznaczonych na rehabilitację i produkcyjnych oraz przygotowanie stanowisk pracy, w tym zakup maszyn i urządzeń niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług, zakup surowców, materiałów i narzędzi potrzebnych do rozruchu działalności gospodarczej, zakup środków transportu. Ponadto w ramach kosztów prowadzenia zakładu finansowane mogą być: wynagrodzenia, koszty transportu osób niepełnosprawnych, koszty szkoleń itp. (ROPS)</p> <p>5. Realizacja programu umożliwiającego podwyższenie kwalifikacji zawodowych, zdobycie doświadczenia zawodowego oraz wzmocnienie umiejętności praktycznych i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia w szczególności absolwentów uczelni wyższych poprzez 6-miesięczne staże i szkolenia specjalistyczne. (OCRG)</p> |
| | Działania uzupełniające | <p>1. Zlecenie zadań z zakresu pomocy społecznej podmiotom uprawnionym na podstawie ustawy o pomocy społecznej; rodzaje zadań publicznych z zakresu pomocy społecznej, które mogą być realizowane przez podmioty uprawnione mieszczące się w zakresie ich działalności statutowej nieodpłatnej i odpłatnej to:</p> <p>1) aktywizacja społeczna osób oraz środowisk zagrożonych lub wykluczonych społecznie, w tym dzieci i młodzieży pochodzących z ubogich i problemowych rodzin m.in. poprzez organizację imprez o charakterze sportowym, rekreacyjnym, a także spotkań przedsięwziętych,</p> <p>2) Wspieranie działań w zakresie gromadzenia i rozdawnictwa żywności instytucjom funkcjonującym w systemie pomocy społecznej. (ROPS)</p> |
| Ewentualni partnerzy | | <p>Partnerstwo:</p> <p>- OHP i pracodawców, PUP, WUP, akademickich biur karier, ośrodków pomocy społecznej, organów administracji samorządowej, ośrodków</p> |



| | |
|------------------------------------|---|
| | szkolących, zakładów penitencjarnych, pogotowia opiekuńczego, domów dziecka, uczelni wyższych, PUP, Warsztaty Terapii Zajęciowej, gminnych centrów informacji, Państwowej Inspekcji Pracy. - ROPS i organizacji pozarządowych, samorządów. |
| Źródła finansowania działań | Budżet państwa (w tym EFS), środki własne, PFRON, samorząd województwa. |
| Zakładane rezultaty działań | <ol style="list-style-type: none">1. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy i objęcie nimi jak największej liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się; aktywizacja bezrobotnych; podjęcie zatrudnienia przez osoby objęte wsparciem; utrwalanie kontaktów z pracodawcami i instytucjami rynku pracy.2. Przygotowanie osób pozostających bez zatrudnienia do aktywnego poruszania się po rynku pracy i poszukiwania pracy.3. Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych narażonych na wykluczenie do aktywnego życia społecznego i zawodowego.4. Zatrudnianie osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, przygotowanie niepełnosprawnych pracowników zakładu aktywności zawodowej do życia w otwartym środowisku, realizacji pełnego, niezależnego, samodzielnego i aktywnego życia w miarę ich indywidualnych możliwości.5. Wzmocnienie/nabycie przez uczestników praktycznych i specjalistycznych umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w opolskich przedsiębiorstwach. Zwiększenie poziomu zatrudnienia w opolskich przedsiębiorstwach na stanowiskach wymagających wysokich kwalifikacji. Zwiększenie świadomości kadry zarządzającej przedsiębiorstw z terenu województwa opolskiego w zakresie uzyskiwania stałej przewagi konkurencyjnej poprzez skuteczne i efektywne wykorzystywanie wysoko wykwalifikowanych kadr rynku pracy. <p>W zakresie działań uzupełniających:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Zmniejszenie liczby osób, rodzin i środowisk zagrożonych bądź wykluczonych społecznie; ograniczenie skutków zjawiska stygmatyzacji i wyobcowania społecznego; przeciwdziałanie ubóstwu osób i rodzin korzystających ze wsparcia pomocy społecznej; zwiększenie społecznej świadomości i wrażliwości na problemy osób, rodzin i środowisk będących w szczególnie trudnej sytuacji społecznej i ekonomicznej sprzyjać będzie postawie otwartości i podejmowaniu działań samopomocowych. |

4.2 Promocja i wspieranie przedsiębiorczości

4.2.1 Kontekst

Rok 2017 był, w kontekście liczby zarejestrowanych podmiotów gospodarczych, rokiem bardzo korzystnym dla rozwoju przedsiębiorczości w regionie. Po raz piąty z rzędu regionalna baza REGON zanotowała ponad 100 tys. zarejestrowanych podmiotów. Wynik ten należy rozpatrywać w kontekście innych wskaźników makroekonomicznych wskazujących na ożywienie gospodarcze: wyższych niż w roku 2016 wartościach produkcji sprzedanej przemysłu i sprzedaży detalicznej. Nastąpił również wzrost o 2,6% wydatków inwestycyjnych, które w roku 2016 spadły o ponad 6%.



Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego II: **Konkurencyjna gospodarka**, Cel II.4: **Rozwój kapitału ludzkiego** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**, Cel III.1: **Integracja społeczna**),
- *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020* (Oś priorytetowa VII **Konkurencyjny rynek pracy**),
- założenia *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018* (w ramach celu: **Zwiększenie adaptacyjności bezrobotnych i pracujących na rynku pracy** oraz działania kierunkowego I: **Ograniczenie negatywnych skutków procesów demograficznych dla rynku pracy**),
- *Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* (w ramach celu strategicznego 1: **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy** oraz celu strategicznego 4: **Dynamiczne przedsiębiorstwa**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach Pakietu I: **Praca to bezpieczna rodzina**, zakładając m.in. powstanie do 2020 roku 5 500 nowych podmiotów gospodarczych dzięki wsparciu w postaci dotacji lub mikropożyczek, oraz Pakietu II: **Edukacja a rynek pracy** poprzez cel jakim jest zwiększenie liczby przedsiębiorstw zakładanych przez absolwentów).

4.2.2 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy województwa opolskiego oraz Wojewódzki Urząd Pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy i EFS

| Wytyczna | | PROMOCJA I WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI |
|--------------|--------------------|---|
| Opis działań | Działania kluczowe | <p>1. Działania zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegające na:</p> <ul style="list-style-type: none">- udzieleniu osobom bezrobotnym jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,- zrefundowaniu podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla osób bezrobotnych. (PUP) <p>2. Wdrażanie Działań 7.3 <i>Zakładanie działalności gospodarczej</i> i 7.5 <i>Szkolenia, doradztwo dla przedsiębiorców i pracowników przedsiębiorstw oraz adaptacyjność przedsiębiorstw</i> w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego. (WUP)</p> <p>3. Realizacja inicjatywy studiów praktycznych w ramach projektu <i>Kooperacyjne Opolskie - profesjonalne otoczenie biznesu</i> w ramach działania 2.3 RPO WO. Inicjatywa studiów praktycznych obejmuje studentów Politechniki Opolskiej - Wydziału Mechanicznego i Wydziału Inżynierii Produkcji i Logistyki, którzy podejmują płatne, kilkumiesięczne staże zawodowe w opolskich przedsiębiorstwach zdobywając praktyczne doświadczenie i jednocześnie podejmując naukę na studiach. (OCRG)</p> |



| | | |
|------------------------------------|--------------------------------|---|
| | Działania uzupełniające | 1. Realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu projektu <i>Opolskie dla rodziców i dzieci</i> wspomagającego osoby przebywające na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych w powrocie do pracy dzięki zapewnieniu opieki nad dziećmi do lat 3. (WUP) |
| Ewentualni partnerzy | | - OCRG i Park Naukowo-Technologiczny w Opolu oraz Politechnika Opolska |
| Źródła finansowania działań | | Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), budżet JST. |
| Zakładane rezultaty działań | | 1 i 2. Utworzenie nowych podmiotów gospodarczych oraz nowych miejsc pracy. 3. - pozyskanie przez firmy przyszłej wykwalifikowanej kadry pracowniczej. - zwiększenie konkurencyjności opolskich firm - wzrost świadomości studentów w zakresie funkcjonowania opolskich przedsiębiorstw/ branż/ technologii itp. - rozwój współpracy przedsiębiorców/ biznesu z uczelniami wyższymi/ nauką. 4. Powrót na rynek pracy po przerwie spowodowanej urodzeniem/wychowywaniem dziecka co najmniej 90 osób z terenu całego województwa. |

4.2.3 Działania podejmowane przez inne jednostki

| Wytuczna | | PROMOCJA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI |
|------------------------------------|--------------------------------|--|
| Opis działań | Działania kluczowe | 1. Działalność Młodzieżowych Centrów Kariery obejmująca promowanie wśród młodzieży postaw przedsiębiorczych, zajęcia warsztatowe, porady i informacje indywidualne i grupowe z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, promocję zachowań przedsiębiorczych poprzez warsztaty z zakresu zakładania własnej firmy. (OHP) |
| | Działania uzupełniające | 1. Projekt pozakonkursowy <i>Wsparcie dla opolskiego modelu promocji, upowszechniania oraz rozwoju sektora ekonomii społecznej</i> realizowany w ramach Działania 8.3 RPO WO. W ramach projektu realizowane będą cztery kluczowe działania: 1) Regionalny Komitet Rozwoju Ekonomii Społecznej odpowiedzialny za koordynowanie działań w zakresie Ekonomii Społecznej na poziomie regionalnym; 2) Zwiększenie widoczności podmiotów ekonomii społecznej poprzez m.in. organizację Opolskich Targów Ekonomii Społecznej, prowadzenie Regionalnego Portalu Sprzedaży Produktów i Usług Ekonomii Społecznej, certyfikację produktów i usług podmiotów ekonomii społecznej, organizację spotkań informacyjnych w szkołach, popularyzację wiedzy o Ekonomii Społecznej za pomocą wydawnictw; 3) Spotkania sieciujące Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej oraz działania informacyjne w gminach i powiatach; 4) Inicjowanie współpracy podmiotów regionalnych związanych z kluczowymi sferami rozwoju ekonomii społecznej. (ROPS) |
| Ewentualni partnerzy | | Partnerstwo: - OHP i Akademickie Centrum Karier, szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne, areszt śledczy, zakłady karne. |
| Źródła finansowania działań | | budżet państwa |
| Zakładane rezultaty działań | | w zakresie działań kluczowych: 1. Uzyskanie przez osoby uczące się, bezrobotne i poszukujące pracy wiedzy o zakładaniu, prowadzeniu własnej działalności gospodarczej oraz o możliwościach pozyskania środków finansowych na założenie i prowadzenie własnej działalności, zasadach marketingu, wzmocnienie w ww. grupach postaw przedsiębiorczych. 2. Rezultaty ROPS założone do 30.06.2018r.: 7 inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej na terenie województwa opolskiego; - 8 zawiązanych regionalnych i lokalnych partnerstw na rzecz rozwoju |



| | |
|--|---|
| | ekonomii społecznej; - 4 wspólne inicjatywy podjęte w wyniku zawiązanych partnerstw. |
|--|---|

4.3 Wspieranie partnerstwa i współpracy na rynku pracy oraz podnoszenie jakości usług instytucji rynku pracy

4.3.1 Kontekst

Niezwykle istotny wymiar działań podejmowanych na rynku pracy ma partnerstwo. Poszerza ono obszar interwencji i wnosi doświadczenie innych instytucji zaangażowanych jako partnerzy. Analizując ubiegłoroczne RPD, wypada zauważyć i podkreślić, że pewne partnerstwa przy realizacji określonych zadań mają już charakter trwałe, co dobrze świadczy o ich efektywności. Kontynuowana będzie realizacja Programu Specjalnej Strefy Demograficznej w województwie opolskim. Obejmuje ona nie tylko współdziałanie jednostek samorządu terytorialnego różnych szczebli, ale również regionalnych mediów, uczelni wyższych i przedsiębiorców.

Realizacja tej wytycznej koncentrować się będzie jak zwykle na działaniach zmierzających do podnoszenia kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy a także na dywersyfikacji świadczonych przez nich usług. Drugi kierunek działań to organizacja przedsięwzięć angażujących szerokie zaplecze społeczne, w tym instytucje samorządowe, pracodawców, instytucje opieki społecznej, edukacji itp.

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego I: **Sprawne i efektywne państwo** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**),
- założenia *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018* (w ramach celu: **Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy** oraz działania kierunkowego II: **Doskonalenie funkcjonowania instytucji rynku pracy**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach Pakietu I: **Praca to bezpieczna rodzina**, jeden z celów Pakietu zakłada przekształcenie instytucji publicznych w przyjazne obywatelom i przedsiębiorcom oraz uzyskanie wzrostu zaufania i kapitału społecznego),
- *Wojewódzki Program Pomocy i Integracji Społecznej na lata 2016 – 2020* (w ramach kierunku działań 5 – **Kształcenie i podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej**).



4.3.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

| Wytyczna | | WSPIERANIE PARTNERSTWA I WSPÓŁPRACA NA RYNKU PRACY ORAZ PODNOSZENIE JAKOŚCI USŁUG INSTYTUCJI RYNKU PRACY |
|-----------------------------|-------------------------|--|
| Opis działań | Działania kluczowe | <p>1. Całoroczna działalność Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej obejmująca współpracę ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi, akademickimi biurami karier, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi, w zakresie upowszechniania wiedzy na temat rynku pracy, orientacji zawodowej i innej, współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy i szkołami ponadgimnazjalnymi w zakresie organizacji targów edukacji i pracy, podnoszenie kwalifikacji pracowników Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej poprzez udział w szkoleniach. (OHP)</p> <p>2. Szkolenia podwyższające kwalifikacje dla pracowników PUP i WUP. (PUP i WUP)</p> <p>3. Wdrażanie szkoleń metodycznych dla doradców zawodowych i doradców klienta zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia. (WUP)</p> <p>4. Realizacja przez Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu i grupę partnerów z sektora edukacji <i>Festiwalu Kariery</i> adresowanego do uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. (WUP i PUP)</p> |
| | Działania uzupełniające | <p>1. Prowadzenie zajęć - praktyk półrocznych dla studentów Wydziału Pedagogiki Pracy Uniwersytetu Opolskiego. (WUP)</p> <p>2. Organizacja indywidualnych praktyk zawodowych dla studentów. (WUP)</p> <p>3. Całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, w tym organizacja Targów Edukacji i Pracy w miastach powiatowych woj. opolskiego; podczas targów wszyscy zaproszeni wystawcy będą mogli zaprezentować swoją ofertę. Wśród zaproszonych znajdują się szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe, lokalni pracodawcy, instytucje pozarządowe oraz instytucje rynku pracy. (OHP)</p> |
| Ewentualni partnerzy | | <p>Partnerstwo:</p> <ul style="list-style-type: none">- OHP i szkoły gimnazjalne i ponadgimnazjalne woj. opolskiego, uczelnie wyższe publiczne i niepubliczne, Powiatowe Urzędy Pracy, poradnie psychologiczno-pedagogiczne,- WUP i PUP, uczelnie wyższe, agencji zatrudnienia, OHP- WUP i instytucji rynku pracy, podmiotów systemu edukacji, organizacji pracodawców, instytucji zajmujących się problematyką młodzieży, instytucji pomocy i integracji społecznej. |
| Źródła finansowania działań | | Fundusz Pracy, budżet państwa (w tym EFS), środki własne. |
| Zakładane rezultaty działań | | <p>1. Wzrost współpracy między partnerami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia, zwiększenie umiejętności radzenia sobie na rynku pracy wśród absolwentów szkół i uczelni, wzrost jakości usług pracowników Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej.</p> <p>2. Zwiększenie dostępu do ofert pracy.</p> <p>3. Wzrost jakości usług poradnictwa i pośrednictwa pracy świadczonych w ramach publicznych służb zatrudnienia.</p> <p>4. Uczniowie zwiększą swoją orientację na rynku pracy dzięki udziałowi w <i>Festiwalu Kariery</i>.</p> <p>5. Zwiększenie efektu synergii w działaniach instytucjonalnych na rynku pracy.</p> <p>6. Poszerzenie wiedzy dotyczącej lokalnych pracodawców oraz szkół; ułatwienie dostępu do ofert pracy oraz usług związanych z rynkiem pracy.</p> |



4.4 Edukacja ustawiczna

4.4.1 Kontekst

Od lat głównym problemem polskiego – a w jeszcze większym stopniu wojewódzkiego - systemu kształcenia ustawicznego jest niski udział uczestnictwa osób w wieku 25-64 lata. Wg danych GUS, w 2016 roku (nowszych danych brak) w regionie jedynie 2,6 % osób z tej grupy uczestniczyło w edukacji pozaszkolnej lub szkoleniach, co klasyfikuje nasze województwo poniżej średniej krajowej (3,7%)². Wskazuje to na konieczność intensyfikacji działań nad aktywnością edukacyjną społeczności regionalnej, która od lat osiąga niższe wskaźniki niż liczone dla całego kraju.

Aby kształcenie ustawiczne miało warunki do rozwoju, konieczne jest stworzenie sieci placówek świadczących usługi w tym zakresie. Jednym z elementów monitorowania tego systemu jest prowadzony przez WUP rejestr instytucji szkoleniowych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy służący za źródło finansowania. Ważne jest również stworzenie podstaw dla systemu e-learningu, który – oprócz treści dydaktycznych – zapewnia korzystającym opanowanie nowoczesnych technologii informacyjnych. Dostępność do kształcenia ustawicznego zwiększają również projekty szkoleniowe skierowane do określonych grup beneficjentów, realizowane w ramach PO WER i RPO. Ich zaletą jest możliwość nieodpłatnego podniesienia kwalifikacji, a także udzielanie wsparcia towarzyszącego, likwidującego często bardzo istotne bariery społeczne (opieka nad dziećmi i innymi osobami zależnymi, zwrot kosztów dojazdu itp.).

Zaproponowane zadanie jest komplementarne z następującymi dokumentami:

- *Strategia Rozwoju Kraju 2020* (w ramach obszaru strategicznego II: **Konkurencyjna gospodarka** oraz obszaru strategicznego III: **Spójność społeczna i terytorialna**),
- *Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego na lata 2014-2020* (Oś priorytetowa IX **Wysoka jakość edukacji**, Działanie 9.3 **Wsparcie kształcenia ustawicznego**)
- *Strategia Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* (w ramach celu strategicznego 1: **Konkurencyjny i stabilny rynek pracy**),
- *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* (w ramach Pakietu II: **Edukacja a rynek pracy**).

² *Kapitał Ludzki w Polsce w latach 2012-2016*, Warszawa 2017.



- założenia *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018* (w ramach celu: *Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy* oraz działania kierunkowego II: *Doskonalenie funkcjonowania instytucji rynku pracy*),

4.4.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

| Wytyczna | | EDUKACJA USTAWICZNA |
|----------------------|-------------------------|--|
| Opis działań | Działania kluczowe | <p>1. Projekt <i>Inwestycja w poprawę wykształcenia kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej</i> w ramach Działania 2.5 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu przeprowadzone zostanie szkolenie z zakresu specjalizacji II stopnia w zawodzie pracownika socjalnego na kierunku pracy socjalnej z osobami starszymi dla kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej. (ROPS)</p> <p>2. Projekt <i>Specjalizacja kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji – I stopień w zawodzie pracownik socjalny</i> w ramach Działania 2.5 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. W ramach projektu przeprowadzone zostanie szkolenie z zakresu specjalizacji I stopnia w zawodzie pracownika socjalnego świadczących dla kadr zatrudnionych w instytucjach pomocy i integracji społecznej. (ROPS)</p> <p>3. Szkolenie i doskonalenie zawodowe kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej. W szkoleniach wezmą udział pracownicy różnych szczebli samorządu terytorialnego, wymiaru sprawiedliwości, oświaty, ochrony zdrowia. (ROPS)</p> <p>4. Organizacja i realizacja studiów podyplomowych i kursów kwalifikacyjnych dla nauczycieli. (RZPWE)</p> <p>5. Nowe technologie w szkole - prezentacje i warsztaty dla nauczycieli prowadzone w macierzystych szkołach przez nauczyciel konsultantów RCRE z zakresu tablic multimedialnych, programów komputerowych i serwisów internetowych wspomagających naukę oraz bezpieczeństwo w Internecie. (RZPWE)</p> <p>6. Zajęcia naukowo-poznawcze dla dzieci i dorosłych zachęcające do własnego eksperymentowania, poznawania praw przyrody oraz zjawisk w otaczającym nas świecie w pracowniach <i>Zaczarowany Świat</i>. (RZPWE)</p> <p>7. Całoroczna działalność <i>Młodzieżowego Centrum Kariery</i> poprzez: 1) projekty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, 2) szkolenia z aktywnego poruszania się po rynku pracy, 3) wsparcie doradców zawodowych, 4) wsparcie psychologów, 5) kursy i szkolenia, 6) promocje przedsiębiorczości, 7) pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia. (OHP)</p> <p>8. Wdrażanie w ramach RPO Priorytetu 9 <i>Rozwój edukacji</i>. (WUP)</p> <p>9. Dofinansowaniu kosztów kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. (PUP)</p> |
| | Działania uzupełniające | <p>1. Opiniowanie kierunków kształcenia w powiatach i na poziomie wojewódzkim. (WUP i PUP)</p> |
| Ewentualni partnerzy | | <p>Partnerstwo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - RZPWE i uczelni wyższych, - PUP i szkół ponadgimnazjalnych, instytucji szkolących i powiatowych rad zatrudnienia, - OHP i PUP, Gminnych Centrów Informacji, WUP w Opolu, JST, Akademickich Biur Karier, pracodawców, Państwowej Inspekcji Pracy, ośrodków pomocy społecznej. - ROPS i ROPSów z województw małopolskiego, śląskiego i dolnośląskiego. |



| | |
|------------------------------------|---|
| Źródła finansowania działań | budżet państwa (w tym EFS), budżet JST, środki własne, odpłatność uczestników. |
| Zakładane rezultaty działań | <ol style="list-style-type: none">1. Rezultaty działań ROPS obejmujące wyposażenie 177 kluczowych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w kwalifikacje i kompetencje w zakresie wsparcie osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.2. Rezultaty działań ROPS obejmujące wyposażenie 99 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w nowe umiejętności i wiedzę przydatną podczas codziennych obowiązków z zakresu pomocy osobom wykluczonym społecznie. Twardymi rezultatami będzie uzyskanie I stopnia specjalizacji w zawodzie pracownika socjalnego przez 95 osób.3. Podniesienie kompetencji poprzez szkolenia co najmniej 163 osób z kadr systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej.4. Uzyskanie przez co najmniej 15 nauczycieli dodatkowych kwalifikacji rozszerzających możliwość zatrudnienia w edukacji.5. Co najmniej 20 zajęć tematycznych przeprowadzonych w szkołach województwa opolskiego.6. Udział co najmniej 600 osób w zajęciach naukowo-poznawczych w pracowniach eksperymentalnych podczas organizowanych dni otwartych, festiwalu nauki, nocy kultury i innych przedsięwzięć dostępnych dla mieszkańców województwa opolskiego.7. Podjęcie pracy przez część uczestników szkoleń, założenie własnej działalności gospodarczej, nabycie wiedzy i umiejętności dotyczących prowadzenia działalności, nabycie umiejętności aktywnego poruszania się po rynku pracy, wzrost świadomości planowania własnej kariery zawodowej, zdobycie nowego zawodu, podwyższenie posiadanych kwalifikacji.8. Wzrost powszechności, jakości i atrakcyjności kształcenia w placówkach edukacyjnych regionu dzięki wdrażaniu Priorytetu 9 RPO.9. Wzrost popularności kształcenia ustawicznego dzięki wykorzystaniu przez Pracodawców środków KFS. |

4.5 Poprawa informacji o rynku pracy

4.5.1 Kontekst

Jednym z problemów rynku pracy jest ciągle odczuwalny brak rzetelnej, udokumentowanej, zarówno bieżącej jak i prognostycznej wiedzy o jego obszarach, niszach, strukturze czy występujących niedopasowaniach. Oficjalna statystyka pozwala co prawda na kontrolowanie wielkości bezrobocia, jego terytorialnego zróżnicowania, struktury bezrobotnych i jej zmian, niewiele jednak mówi o jakości zasobów ludzkich, motywacji skłaniających do określonych zachowań na rynku pracy, oczekiwaniach względem urzędów pracy czy chociażby wielkości zatrudnienia nielegalnego albo skali zewnętrznych migracji zarobkowych. Właśnie to zjawisko – migracje zarobkowe – stanowi element w dość istotny sposób podważający jakość danych statystyki publicznej. Dlatego też przed regionem otwiera się szerokie pole dla badań wykorzystujących zdobycze i instrumenty nauk społecznych. Powinny być one poprzedzone analizą zastanych materiałów, wskazującej obszary, gdzie istnieją luki w wiedzy na temat rynku pracy. Drugim problemem staje się dotarcie ze zdobytymi informacjami do tych środowisk i instytucji, które mogą je efektywnie wykorzystać na rzecz wzrostu zatrudnienia



i przeciwdziałania bezrobociu. Jest to kwestia trafnego określenia odbiorców wiedzy, a także dywersyfikacji kanałów jej przekazywania (publikacje, ulotki, media, Internet, nośniki elektroniczne, konferencje itp.).

Oprócz działań stricte badawczych, realizacja tego zadania będzie obejmowała rozpowszechnianie w różny sposób informacji o rynku pracy i zagadnieniach z nim związanych. Zwracają tu uwagę zwłaszcza interesujące projekty skierowane do młodzieży i realizowane przez OHP, istotne z uwagi na grupę docelową – osoby dopiero wkraczające na rynek pracy i nieobeznane z jego środowiskiem.

Konieczność poprawy informacji o rynku pracy została wskazana w:

- *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w art. 8 pkt 3 i art. 9 pkt 9,
- *Strategii Rozwoju Województwa Opolskiego do 2020 roku* w ramach celu strategicznego 1.1: *Poprawa jakości kształcenia oraz dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.*
- założenia *Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018* (w ramach celu: *Dostosowanie działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy* oraz działania kierunkowego II: *Doskonalenie funkcjonowania instytucji rynku pracy*),

4.5.2 Działania podejmowane przez podmioty zaangażowane w realizację RPD

| Wytyczna | | POPRAWA INFORMACJI O RYNKU PRACY |
|--------------|-------------------------|--|
| Opis działań | Działania kluczowe | 1. Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz upowszechnianie jego wyników. (WUP) 2. Działalność badawcza Wojewódzkiego Urzędu Pracy w ramach badań Barometr Zawodów i bieżących analiz rynku pracy. (WUP) 3. Działalność badawcza, doradcza i informacyjna Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, w tym: 1) opracowanie Oceny zasobów pomocy społecznej województwa opolskiego w 2017r. 2) opracowanie wielowymiarowej analizy porównawczej na podstawie wzorca rozwoju – Stopień zagrożenia ubóstwem w woj. opolskim w 2017r. (ROPS) |
| | Działania uzupełniające | 1. Prowadzenie usługi dla uczniów gimnazjów pn. <i>Dzień filmowy. Kalejdoskop zawodów</i> popularyzującej informacje na temat wymagań związanych z zatrudnieniem w poszczególnych zawodach. (WUP) 2. Prowadzenie stron internetowych. (PUP i WUP) 3. Prowadzenie infokiosków. (PUP i WUP) 4. Spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych. (WUP) 5. Umieszczanie ofert pracy w prasie. (PUP i WUP) 6. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia. (WUP) 7. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych. (WUP) 8. Wydawanie biuletynów informacyjnych. (WUP i PUP) 9. Całoroczna działalność Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w zakresie świadczenia usług doradztwa zawodowego, obejmująca grupową i indywidualną informację zawodową, organizację i udział w targach edukacji i pracy, rozpowszechnianie materiałów informacyjnych, broszur, poradników, |

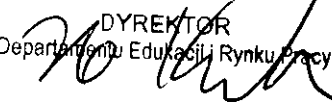


| | |
|------------------------------------|---|
| | ulotek, udostępnianie filmów o zawodach, spotkania doradców zawodowych z osadzonymi w zakładach karnych, prowadzenie strony internetowej. (OIIP) |
| Ewentualni partnerzy | - partnerstwo WUP, PUP i gimnazjów oraz zakładów karnych, - partnerstwo WUP i PUP, - partnerstwo OHP i zakładów penitencjarnych, akademickich centrów karier, PUP, WUP, Pogotowia Opiekuńczego, domów dziecka, WTZ Olesno. |
| Źródła finansowania działań | budżet państwa (w tym EFS), Fundusz Pracy, budżet JST, środki własne. |
| Zakładane rezultaty działań | 1. Opracowanie i rozpowszechnienie dwóch informacji sygnalnych i informacji rocznej z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, 2. Opracowanie i rozpowszechnianie wyników badań Barometr zawodów. 3. W ramach pracy badawczej OIS ROPS: <i>Ocena zasobów pomocy społecznej województwa opolskiego w 2016 roku wraz z rekomendacjami</i> , wskaźniki zagrożenia ubóstwem dla poszczególnych gmin województwa opolskiego w ramach analizy <i>Stopień zagrożenia ubóstwem</i> . w zakresie działań uzupełniających: 1. Wzrost wiedzy klientów publicznych służb zatrudnienia o formach świadczonej pomocy oraz umiejętności poruszania się po rynku pracy; podwyższenie kwalifikacji, zdobycie nowego zawodu, podjęcie pracy przez uczestników szkoleń, nabycie wiedzy i umiejętności dotyczącej prowadzenia działalności gospodarczej, założenie własnej działalności gospodarczej, wzrost świadomości planowania własnej kariery zawodowej. 2. Wzrost orientacji uczniów szkół w zakresie sytuacji na rynku pracy, poruszania się po nim a także własnych możliwości i predyspozycji zawodowych oraz umiejętności w zakresie pisania dokumentów aplikacyjnych i prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych. 3. Zwiększenie dostępu do usług rynku pracy wśród osób bezrobotnych poszukujących pracy oraz młodzieży uczącej się. Sprawny rynek pracy. |

V. Monitoring i sprawozdawczość

Zaprezentowane w niniejszym dokumencie zadania zostały przedstawione i zaproponowane przez podmioty współuczestniczące w realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2018 rok. Podmioty te będą prowadziły bieżący monitoring tych zadań oraz wdrażały odpowiednie działania w przypadku, gdyby osiągnięcie założonych rezultatów było zagrożone.

Po zakończeniu 2018 roku, a co za tym idzie wygaśnięciu realizacji Regionalnego Planu Działań, podmioty realizujące zobowiązane są do dnia **23 stycznia 2019** roku złożyć sprawozdanie z realizacji planu, opierając się na zawartych w nim założeniach. Na tej podstawie Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu stworzy sprawozdanie całościowe dla województwa opolskiego, które – wraz z pozostałymi sprawozdaniami regionalnymi – stanowić będzie element sprawozdawczości z osiągnięcia zakładanych rezultatów Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

DYREKTOR
Departamentu Edukacji i Rynku Pracy

Zbigniew Kubatka



Wszystkie instytucje z terenu województwa opolskiego, zainteresowane przystąpieniem do realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2018 rok oraz uzupełnieniem go o własne działania realizowane na rzecz rynku pracy, zachęcamy do wypełnienia dołączonej karty zadań i przesłanie jej na adres:

Wojewódzki Urząd Pracy

ul. Głogowska 25c

44 – 315 Opole

Informacji na temat sposobu wypełniania karty oraz Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia dla Województwa Opolskiego na 2018 rok udziela Państwu pracownicy WUP w Opolu: P. Katarzyna Rybak – tel. 44 17 052, e-mail: k.rybak@wup.opole.pl
P. Krzysztof Duraj – tel. 44 17 509, e-mail: k.duraj@wup.opole.pl



WSTĘPNA KARTA ZADANIA

Cele strategiczne i operacyjne STRATEGII ROZWOJU
WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Strategie, w ramach
których mieści się zadanie
(cele strategiczne, operacyjne)

Tytuł zadania

priorytety, które umożliwią
zrealizować zadanie
(problem, na który odpowiada
zadanie)

Opis zadania
(czego będzie dotyczyło)

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Instytucja odpowiedzialna za
zadanie

Ew. partnerzy

Źródła finansowania zadania

Zakładane rezultaty zadania

Co należy zrobić?

Kto?

Kiedy?

Działania do wykonania
przed podjęciem realizacji
projektu

- 1.
- 2.
- 3.

Uwagi

ZALĄCZNIK I do Regionalnego planu Działań na rzecz zatrudnienia dla województwa opolskiego na 2018 rok – planowana liczba osób
zaktywizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach poszczególnych form wsparcia

| PUP | forma | refundacje kosztów utworzenia stanowiska pracy | prace interwencyjne | prace społ. użyteczne | dotacje | roboty publiczne | staże i bony stażowe | szkolenia i bony szkoleniowe | bony zatrudnieniowe | bony na zasiedlenie | SUMA |
|-------------------|-------|--|---------------------|-----------------------|---------|------------------|----------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|------|
| | ↓ → | | | | | | | | | | |
| Brzeg | | 65 | 65 | 30 | 65 | 50 | 550 | 155 | 4 | 8 | 992 |
| Głubczyce | | 20 | 20 | 70 | 44 | 40 | 159 | 70 | 0 | 30 | 453 |
| Kędzierzyn-Koźle | | 20 | 20 | 110 | 45 | 6 | 324 | 34 | 2 | 30 | 591 |
| Kluczbork | | 31 | 0 | 0 | 35 | 60 | 414 | 30 | 0 | 0 | 570 |
| Krapkowice | | 9 | 4 | 54 | 11 | 15 | 41 | 17 | 2 | 5 | 158 |
| Namysłów | | 4 | 32 | 0 | 4 | 30 | 65 | 31 | 0 | 4 | 170 |
| Nysa | | 50 | 60 | 40 | 70 | 300 | 600 | 100 | 20 | 30 | 1270 |
| Olesno | | 40 | 40 | 24 | 80 | 30 | 250 | 70 | 5 | 5 | 544 |
| Opole | | 54 | 40 | 850 | 140 | 40 | 700 | 260 | 40 | 90 | 2214 |
| Prudnik | | 21 | 41 | 66 | 21 | 21 | 179 | 47 | 4 | 20 | 420 |
| Sirzelec Opolskie | | 6 | 26 | 86 | 24 | 11 | 180 | 32 | 0 | 0 | 365 |
| SUMA | | 320 | 348 | 1330 | 539 | 603 | 3462 | 846 | 77 | 222 | 7747 |

DYREKTOR
Departamentu Edukacji i Ryzyka
Zbigniew Kubatko
Zbigniew Kubatko

