

**Zakres rzeczowo – finansowy projektu w ramach działań 2.21 Poprawa zarządzania, rozwój kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych przedsiębiorstw – Akademia Menadżera MŚP w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.**

1. Cel: *Wybór operatora, którego zadaniem będzie dofinansowanie szkoleń i doradztwa z zakresu uniwersalnych kompetencji menadżerskich dla kadry kierowniczej w MSP.*
2. Alokacja: Maksymalna wartość projektu 10 657 500, 00 PLN w tym dofinansowanie: 9 591 750,00 PLN
3. Termin naboru: od 30 marca do 11 maja 2018 r.
4. Grupa docelowa: właściciele MŚP, pracownicy MŚP zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych, pracownicy MŚP, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.
5. Zadania do realizacji:

Nazwa zadania	Opis
Rekrutacja i monitoring.	Zadania obejmuje minimum: aktywne działania merytoryczne niezbędne do pozyskania uczestników, merytoryczną ocenę dokumentów składanych przez uczestników, wstępną weryfikację podmiotu, statusu MŚP, formularzy pomocy publicznej lub de minimis oraz weryfikację istniejącej w danym podmiocie diagnozy potrzeb rozwojowych. Monitorowanie usług obejmuje działania podejmowane przez Beneficjenta, w celu zweryfikowania wykonania usługi rozwojowej przez podmiot realizujący ją na rzecz MŚP-monitoring realizacji usługi.
Działania merytoryczne w BUR.	ETAP 1 – Diagnoza potrzeb przedsiębiorstwa ETAP 2 – Diagnoza luk kompetencyjnych kadry menadżerskiej lub osób przewidzianych do objęcia stanowiska kierowniczego. ETAP 3 –Realizacja działań rozwojowych Na podstawie rekomendacji z Etapu 2, kadra menadżerska/osoby przewidziane do objęcia stanowiska kierowniczego będą otrzymywać wsparcie w postaci szkoleń i doradztwa z zakresu uniwersalnych kompetencji menadżerskich. <b>Niezależnie od etapu, wsparcie będzie możliwe do wykorzystania tylko w systemie popytowym na usługi doradcze i szkoleniowe dostępne w Bazie Usług Rozwojowych. Limit wsparcia na przedsiębiorcę zostanie przekazany przez PARP do stosowania przez Beneficjentów na pierwszym posiedzeniu Komitetu Sterującego, przed uruchomieniem wsparcia dla przedsiębiorstw.</b>

6. Obszar realizacji: makroregion obejmujący województwa: opolskie, łódzkie, śląskie. W ramach konkursu wybranych zostanie 5 operatorów po jednym dla każdego z 5 makroregionów.

7. Okres realizacji: styczeń 2019 – grudzień 2022

8. Wskaźniki:

Liczba pracowników objętych wsparciem szkoleniowym lub doradczym w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi	817
Liczba pracowników, którzy podnieśli kompetencje w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, w tym zarządzania zasobami ludzkimi	735

9. Wkład własny: Zgodnie z regulaminem wkład własny w wysokości 20% wnoszą wyłącznie MŚP korzystający z usług rozwojowych.