

Uchwała Nr II/21/2014
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 19 grudnia 2014 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego.

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 r., poz. 596 ze zm.), art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 oraz 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) oraz załącznik nr 3 – pkt 5 tabeli nr I w zw. z § 3 ust. 2 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (j.t. Dz.U. z 2013 r., poz. 1050 zm.) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się wynagrodzenie miesięczne **Andrzeja Buły Marszałka Województwa Opolskiego**

w następującej wysokości :

- 1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 6 200 zł;**
(słownie: sześć tysięcy dwieście złotych)
- 2. dodatek funkcyjny w kwocie - 2 500 zł;**
(słownie: dwa tysiące pięćset złotych)
- 3. dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie - 1 240 zł;**
(słownie: jeden tysiąc dwieście czterdzieści złotych)
- 4. dodatek specjalny w kwocie - 2 425 zł.**
(słownie: dwa tysiące czterysta dwadzieścia pięć złotych)

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 28 listopada 2014 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa.

Marszałek województwa m.in. organizuje pracę zarządu województwa jako organu wykonawczego województwa, kieruje bieżącymi sprawami województwa, reprezentuje województwo na zewnątrz; przewodniczy zarządowi województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego; jest zwierzchnikiem służbowym pracowników urzędu marszałkowskiego i kierowników wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych.

Podstawę do ustalenia wynagrodzenia marszałka województwa stanowią przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa w drodze uchwały. Art. 36 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast z art. 36 ust. 2, 3 i 4, w zakresie objętym przedmiotową uchwałą, wynika, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, a może zostać przyznany dodatek funkcyjny. Ponadto marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Zgodnie z art. 38 ust. 1 i 5 ustawy **dodatek za wieloletnią pracę** przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, przy czym należy pamiętać, że do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej i jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Dokładne wielkości kwotowe poszczególnych składników wynagrodzenia została określone w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie wskazano w załączniku nr 3 zatytułowanym: *„Wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi oraz doradców i asystentów, minimalne wymagania*

kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę”, w pkt 5 tabeli nr I zatytułowanej „*Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków województw*”, że **wynagrodzenie zasadnicze** wynosi od 5300 zł do 6200 zł, natomiast **dodatek funkcyjny** maksymalnie 2500 zł. Ponadto w § 6 rozporządzenia ustalono, że **dodatek specjalny** dla marszałka przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Jednocześnie ustawodawca zastrzegł w art. 37 ust. 3 ustawy, że maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej (1766,46 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011 r. Nr 79, poz. 431 ze zm.) tj. kwoty 12365,22 zł.

Z uwagi na powyższe należy podkreślić, że przy założeniu wysokości maksymalnych składników wynagrodzenia w zakresie wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę (1240 zł) oraz biorąc pod uwagę zastrzeżenie z art. 37 ust. 3 ustawy, dodatek specjalny nie może przekroczyć kwoty 2425 zł .

Norbert Krajczy

Przewodniczący Sejmiku Województwa