

UCHWAŁA Nr XXXIV/414/2013
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 25 października 2013r.

w sprawie ustalenia: a) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, a także nauczycieli szkół zaocznych oraz pedagogów i doradców zawodowych,
b) zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego,
c) zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela będącego dyrektorem, wicedyrektorem szkoły lub pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć takim osobom

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2013 r., poz. 596, z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 7, a także art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie, niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Nauczyciele nauczycielskiego kolegium języków obcych	12
2.	Nauczyciele-konsultanci placówki doskonalenia nauczycieli	35
3.	Bibliotekarze biblioteki pedagogicznej	35
4.	Nauczyciele bibliotekarze kolegium języków obcych	30

§ 2

1. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć:
 - 1) nauczycieli szkół zaocznych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie,
 - 2) pedagogów zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie,
 - 3) doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie.
2. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym wynosi 18 godzin, co stanowi 684 godziny rocznie.
3. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się:
 - 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń, zajęć praktycznych i konwersatoriów,
 - 2) faktycznie zrealizowane godziny:
 - a) poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych (z wyjątkiem egzaminów wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego, dyplomowych), licząc poprawienie trzech prac za jedną godzinę zajęć,
 - b) nadzorowania egzaminów pisemnych,
 - c) przeprowadzania egzaminów ustnych (z wyjątkiem wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego, dyplomowych), licząc przeegzaminowanie trzech słuchaczy za jedną godzinę zajęć.
4. Dla celów obliczania obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych przez godzinę ćwiczeń i konsultacji należy rozumieć – jednostkę 45 minut, godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 55 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.
5. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie wynosi 25 godzin. Za godzinę zajęć należy rozumieć jednostkę 60 minut.
6. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie wynosi 20 godzin. Za godzinę zajęć należy rozumieć jednostkę 60 minut.

§ 3

1. Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zatrudnionych w szkołach lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie.
2. Zasady, o których mowa w ust. 1, dotyczą nauczycieli szkół, zespołów szkół, zakładu kształcenia nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:
 - a) odbywaniem praktyk zawodowych przez słuchaczy zakładów kształcenia

- nauczycieli,
- b) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół,
 - c) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół średnich.
3. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy, w danym okresie roku szkolnego, nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego, takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć, określone w odrębnych przepisach.
 4. Ustalony dla nauczyciela, na zasadach określonych w ust. 3, wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć przekraczać z tego tytułu 1 i 1/4 etatu.
 5. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 3, powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.
 6. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, określonego według zasad ustalonych w ust. 3.
 7. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.
 8. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, nie zrealizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, nie wymienionych w ust. 2, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 6.
 9. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym, że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w odrębnych przepisach, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 4

1. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły, zespołu szkół, zespołu placówek specjalnych, zakładu kształcenia nauczycieli oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w tych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie, obniża się tygodniowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy

z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w taki sposób, że wymiar zajęć pozostałych po tym obniżeniu określa następująca tabela, w zależności od wielkości szkoły oraz warunków pracy:

Lp.	Stanowisko kierownicze – funkcja	Obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1	2	3
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkół, zespołu placówek specjalnych liczącego:	
	- do 4 oddziałów,	10
	- od 5 do 8 oddziałów,	8
	- od 9 do 16 oddziałów,	4
	- 17 i więcej oddziałów.	3
	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkół, zespołu placówek specjalnych liczącego:	
- 7 lub 8 oddziałów,	10	
- od 9 do 16 oddziałów,	8	
- 17 i więcej oddziałów.	7	
2.	Kierownik szkolenia praktycznego:	
	- dla 1 zawodu,	12
	- dla 2 zawodów,	10
- dla 3 zawodów.	8	
3.	Kierownik internatu liczącego:	
	- do 140 wychowanków, - ponad 140 wychowanków.	14 10
4.	Kierownik wychowania w zespole placówek specjalnych liczącym:	
	- do 140 wychowanków, - ponad 140 wychowanków.	18 12

5.	Dyrektor zakładu kształcenia nauczycieli, liczącego:	
	- do 5 oddziałów,	6
	- od 6 do 11 oddziałów,	4
	- 12 i więcej oddziałów.	3
	Wicedyrektor zakładu kształcenia nauczycieli liczącego ponad 12 oddziałów, kierownik praktyki pedagogicznej.	8
	Kierownik specjalności.	10

2. Marszałek Województwa może w uzasadnionych przypadkach, na wniosek dyrektora, udzielić dyrektorowi, wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, zwolnienia od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć określonego w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie ich zadań.
3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2, wymaga uzasadnienia.

§ 5

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały tracą moc uchwały:

- 1) Nr XXIX/256/2004 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 21 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół zaocznych oraz pedagogów zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2005 r. Nr 2, poz. 60, z późn. zm.),
- 2) Nr XXXI/279/2005 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zatrudnionych w szkołach lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 20, poz. 534),
- 3) Nr XXXI/280/2005 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 20, poz. 535, z późn. zm.),
- 4) Nr XXXI/281/2005 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela będącego dyrektorem, wicedyrektorem szkoły lub pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć takim osobom, zatrudnionego w szkołach

lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 20, poz. 536, z późn. zm.).

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) organ prowadzący szkołę lub placówkę określa: 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela będącego dyrektorem, wicedyrektorem szkoły lub pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć takim osobom, 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3 ww. ustawy, nauczycieli szkół, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1a ww. ustawy, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kolegów pracowników służb społecznych, nauczycieli kształcenia na odległość, nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych prowadzących zajęcia związane z wyborem kierunku kształcenia i zawodu w celu wspomaganie uczniów w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 22 ust. 2 pkt 11 ustawy o systemie oświaty, bibliotekarzy bibliotek pedagogicznych oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.

Art. 91d pkt 1 przywołanej ustawy stanowi, że zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela wykonuje Sejmik Województwa.

Niniejsza uchwała ma na celu przede wszystkim zebranie w jednym akcie prawnym zapisów, które dotychczas zawarte są w czterech uchwałach Sejmiku Województwa Opolskiego. Podstawą powyższych regulacji jest art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela i dlatego uzasadnionym jest, aby znalazły się one w jednej uchwale. Ponadto taka zmiana stanowić będzie dla dyrektorów szkół/placówek znaczne ułatwienie w realizowaniu zapisów przyjętych przez Sejmik Województwa Opolskiego.

Paragraf 1 niniejszej uchwały reguluje kwestie dotychczas zawarte w uchwale Nr XXXI/280/2005 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 20, poz. 535, z późn. zm.).

Paragraf 2 reguluje kwestie dotychczas zawarte w uchwale Nr XXIX/256/2004 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 21 grudnia 2004 r. w sprawie ustalenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół zaocznych oraz pedagogów zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2005 r. Nr 2, poz. 60, z późn. zm.).

Paragraf 3 reguluje kwestie dotychczas zawarte w uchwale Nr XXXI/279/2005 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny

w poszczególnych okresach roku szkolnego, zatrudnionych w szkołach lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 20, poz. 534).

Paragraf 4 reguluje kwestie dotychczas zawarte w uchwale Nr XXXI/281/2005 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela będącego dyrektorem, wicedyrektorem szkoły lub pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji zajęć takim osobom, zatrudnionego w szkołach lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 20, poz. 536, z późn. zm.).

Niniejsza uchwała w zasadniczej części stanowi powtórzenie zapisów zawartych w dotychczasowych ww. uchwałach, z wyjątkiem:

- paragrafu 1, który nie zawiera części zapisów zawartych w uchwale Nr XXXI/280/2005 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 22 lutego 2005 r. w sprawie ustalenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć. Usunięte zapisy dotyczyły obowiązku realizacji przez nauczycieli-konsultantów określonej liczby godzin zajęć szkoleniowych. Przepisy te powstały w roku 2005 i obecnie, biorąc pod uwagę skalę zadań realizowanych przez nauczycieli-konsultantów w ramach projektów unijnych, są niepotrzebne,
- paragrafu 4 ust. 1 pozycja 5 tabeli, który zawiera zmianę polegającą na zwiększeniu dotychczasowego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wicedyrektorów zakładu kształcenia nauczycieli, kierowników specjalności i kierowników praktyk pedagogicznych o dwie godziny. Po zmianie wymiar godzin zajęć dla wicedyrektorów i kierowników praktyk pedagogicznych wyniesie 8 (przy dotychczasowych 6), a dla kierowników specjalności 10 przy dotychczasowych 8, przy pełnym wymiarze wynoszącym 12 godzin. Wynika to z faktu stopniowego wygaszania kształcenia w Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Opolu (zaprzestanie kształcenia w Kolegium nastąpi w 2015 roku), które skutkuje zmniejszeniem obowiązków kadry kierowniczej w zakresie zarządzania jednostką i realizacji praktyk. Dlatego też uzasadnione jest w tym przypadku zwiększenie tygodniowego wymiaru zajęć osobom na ww. stanowiskach.

Na podstawie przepisów art. 19 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) Zarząd Województwa przekazał związkom zawodowym do zaopiniowania niniejszy projekt uchwały. Zarząd Okręgu Opolskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz Zarząd Regionu NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego nie wniosły zastrzeżeń do treści projektu uchwały.