

## **Uchwała Nr XII/150/2011**

### **Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 29 listopada 2011r.**

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XX/136/2000 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu.**

Na podstawie art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.), art.31 ust. 1 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2006 r. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm), Sejmik Województwa Opolskiego uchwala co następuje:

#### **§ 1**

W statucie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XX/136/2000 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu wprowadza się następujące zmiany:

##### **1. § 1 otrzymuje brzmienie:**

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, zwany dalej Wojewódzkim Urzędem Pracy działa na podstawie:

- 1) Uchwały Nr XX/136/2000 r. Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu.
- 2) Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.).
- 3) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

- 4) Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1240 z późn. zm.).
- 5) Ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2009 r. Nr 84, poz. 712 z późn. zm.).
- 6) Ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2006 r. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm.).”.

## **2. § 3 otrzymuje brzmienie:**

„Do zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy należy:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- 2) podział posiadanych środków Funduszu Pracy, z uwzględnieniem kierunków i priorytetów określonych w regionalnym planie działań na rzecz zatrudnienia, na działania na rzecz promocji zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i aktywizacji bezrobotnych;
- 3) opracowywanie analiz rynku pracy i badanie popytu na pracę, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- 4) współdziałanie z wojewódzką radą zatrudnienia w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 5) programowanie i wykonywanie zadań realizowanych przy współfinansowaniu Europejskiego Funduszu Społecznego;
- 6) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy;
- 7) wykonywanie zadań wynikających z programów, o których mowa w przepisach o Narodowym Planie Rozwoju albo o zasadach prowadzenia polityki rozwoju;
- 8) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 9) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 10) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w szczególności:

- a) pełnienie funkcji instytucji właściwej,
  - b) przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
  - c) wydawanie decyzji w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 11) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności przez:
- a) wspieranie, koordynowanie i realizację zadań sieci EURES na terenie województwa we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami powiatowymi, związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców,
  - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES, na terenie działania tych partnerstw;
- 12) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;
- 13) organizowanie i koordynowanie oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, a także ich rozwijanie na terenie województwa;
- 14) opracowywanie, gromadzenie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych na terenie województwa;
- 15) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie opracowywania, gromadzenia i aktualizowania informacji zawodowych o charakterze ogólnokrajowym;
- 16) współpraca na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży, w szczególności przez:
- a) badanie popytu na kwalifikacje i umiejętności zawodowe na wojewódzkim rynku pracy i upowszechnianie wyników tych badań,
  - b) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie,
  - c) wspieranie metodyczne działań powiatowych urzędów pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży,

- d) prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz,
  - e) prowadzenie dialogu społecznego w zakresie polityki zatrudnienia i kształcenia ustawicznego,
  - f) popularyzację idei uczenia się przez całe życie i upowszechnianie dobrych praktyk w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży;
- 17) organizowanie, prowadzenie i finansowanie szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
- 18) określanie, po zasięgnięciu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia, na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności, o której mowa w art. 4 ust. 1 pkt 7 lit. b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja, o której mowa w art. 12 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 19) współdziałanie z właściwymi organami oświatowymi, szkołami i szkołami wyższymi w harmonizowaniu kształcenia i szkolenia zawodowego z potrzebami rynku pracy;
- 20) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 22) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie i świadczonej przez publiczne służby zatrudnienia;
- 23) wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych;
- 24) opracowywanie i aktualizowanie we współpracy z powiatowymi urzędami pracy informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji pomocnych

w aktywnym poszukiwaniu pracy i upowszechnianie ich na terenie województwa;

25) prowadzenie zajęć aktywizacyjnych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy;

26) współdziałanie z powiatowymi urzędami pracy w opracowywaniu i realizowaniu indywidualnych planów działania;

27) świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowych na rzecz pracodawców oraz wspomaganie powiatowych urzędów pracy w tym zakresie;

28) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy świadczonej przez urzędy pracy w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy;

29) opracowywanie i aktualizowanie w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy informacji zawodowych oraz innych zasobów informacji pomocnych

w aktywnym poszukiwaniu pracy o charakterze ogólnokrajowym;

30) wydawanie zaświadczeń potwierdzających spełnienie przez przedsiębiorców warunków, o których mowa w art. 3 ust. 1 pkt 1–6 ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. (Dz. U. Nr 125, poz. 1035) o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców;

31) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niemożności zaspokojenia tych roszczeń pracowniczych z powodu niewypłacalności pracodawcy, a w szczególności:

a) prowadzenie postępowań w sprawach o przyznanie świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;

b) wypłata świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na zasadach określonych w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz innych świadczeń na zasadach określonych w odrębnych przepisach;

c) przyjmowanie zwrotu świadczeń wypłaconych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;

d) dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń;

e) występowanie do dysponenta Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z wnioskami o:

– określenie warunków zwrotu wypłaconych świadczeń,

- odstąpienie w całości lub w części od dochodzenia zwrotu wypłaconych świadczeń i naliczonych, a niespłaconych odsetek od nieterminowych płatności,
  - umorzenie w całości lub w części wypłaconych świadczeń w przypadkach ich całkowitej nieściągalności;
- 32) realizacja zadań określonych w odrębnych przepisach lub ustanowionych przez Komisję Europejską zasadach udzielania i rozliczania pomocy publicznej określonych w komunikacie Komisji – Tymczasowe wspólnotowe ramy prawne w zakresie pomocy państwa ułatwiające dostęp do finansowania w dobie kryzysu finansowego i gospodarczego (Dz. Urz. UE C 83 z 07.04.2009, str. 1);
- 33) monitorowanie poziomu pomocy publicznej udzielanej przedsiębiorcom ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 34) prowadzenie obsługi księgowej dotyczącej wypłat i zwrotu należności wypłaconych świadczeń ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 35) zarządzanie powierzonym mieniem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 36) kontrola wydatków ponoszonych na obsługę i funkcjonowanie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 37) planowanie, prowadzenie analiz, statystyk i sprawozdawczości związanych z działalnością Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 38) prowadzenie działalności informacyjnej, w tym na podstawie przepisów o dostępie do informacji publicznej, a także wydawniczej dotyczącej funkcjonowania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 39) realizacja innych zadań przewidzianych w odrębnych przepisach.”.

### **3. § 5 otrzymuje brzmienie:**

- „1. Wojewódzkim Urzędem Pracy kieruje Dyrektor przy pomocy Wicedyrektorów.
2. Marszałek Województwa Opolskiego powołuje Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu, wyłonionego w drodze konkursu spośród osób posiadających wykształcenie wyższe, oraz co najmniej 3 letni staż pracy w publicznych służbach zatrudnienia lub co najmniej 5 letni staż pracy w innych instytucjach rynku pracy.
3. Marszałek Województwa Opolskiego odwołuje Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu, po uzyskaniu opinii wojewódzkiej rady zatrudnienia.

Opinia wojewódzkiej rady zatrudnienia nie jest wymagana w przypadkach, o których mowa w art. 52 i 53 Kodeksu pracy oraz w przypadku odwołania Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu na jego wniosek.

4. Wicedyrektorów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu powołuje i odwołuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu.”.

**4. § 6a ust. 3 otrzymuje brzmienie:**

„3. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu w imieniu Marszałka Województwa Opolskiego, realizuje zadania wynikające z programów współfinansowanych z Funduszu Pracy.”.

**§ 2**

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2012 r.

Przewodniczący Sejmiku  
/-/ Bogusław Wierdak

## UZASADNIENIE

Wojewódzki Urząd Pracy z siedzibą w Opolu ul. Głogowska 25 c – został utworzony z dniem 1 września 2000 r. na podstawie Uchwały Nr XX/136/2000r. Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 27 czerwca 2000 r. w sprawie utworzenia wojewódzkiej samorządowej jednostki organizacyjnej pod nazwą „Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu” oraz nadania statutu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu realizuje zadania określone w art. 8 ust. 1 i ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 70 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych wprowadzono zmiany w ustawie z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2006r. Nr 158, poz. 1121 z późn. zm) w art. 31 ust. 1 ustalono, że określone w ustawie zadania z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych będzie realizować minister właściwy do spraw pracy oraz marszałkowie województw przy pomocy wojewódzkich urzędów pracy. Powyższa zmiana, zgodnie z w art. 123 pkt 4 wyżej wymienionej ustawy wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2012 r.

W związku z przekazaniem z dniem 1 stycznia 2012 r. zadań z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Opolu, istnieje konieczność zmiany katalogu zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, zgodnie z zakresem określonym w Załączniku do Uchwały.

Zmiany zawarte w niniejszym projekcie są również konsekwencją zmian wprowadzonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Ze względu na obowiązek dostosowania dokumentów organizacyjnych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu do nowego stanu faktycznego i prawnego, zasadne jest podjęcie Uchwały w przedmiotowej sprawie.