

Uchwała Nr IV/67/2011
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 22 lutego 2011r.

w sprawie zmiany uchwały Nr I/9/2010 z dnia 2 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.), art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1, 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. , Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) w zw. z art. 13 ust. 1 p.2 lit. a oraz art. 43 ustawy z dnia 20 stycznia 2011 r. Ustawa budżetowa (Dz. U. Nr 29 poz. 150) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr I/9/2010 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 2 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 pkt. 4 otrzymuje brzmienie:

„4.dodatek specjalny w kwocie **- 2.425 zł.**
(słownie: dwa tysiące czterysta dwadzieścia pięć złotych)”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 stycznia 2011 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa w drodze uchwały. Art. 36 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast z art. 36 ust. 2, 3 i 4 wynika, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, a może zostać przyznany dodatek funkcyjny. Ponadto marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny

Jednocześnie ustawodawca zastrzegł w art. 37 ust. 3 ustawy, że **maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć** w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.). W roku 2010 kwota bazowa wynosiła 1835,35 zł a jej siedmiokrotna wielkość 12 847 zł. W dniu 2 grudnia 2010 Sejmik Województwa Opolskiego uchwałą nr I/9/2010 ustalił wynagrodzenie Marszałka Województwa na powyższym poziomie.

Ustawa budżetowa na rok 2011 z dnia 20 stycznia 2011 r. (Dz.U. Nr 29, poz. 150) w art. 13 ust. 1 pkt 2 lit. a wprowadziła **kwotę bazową na 2011 rok w wysokości 1766,46 zł**. Jednocześnie prawodawca w art. 43 ww. ustawy **nadał ustawie budżetowej moc wsteczną obowiązywania od dnia 1 stycznia 2011 roku**, czym nakazał stosować zasady wynikające z przepisów zawartych w tym akcie do oceny stanów faktycznych od dnia 1 stycznia 2011 roku. Z uwagi na powyższe należało dokonać odpowiedniej korekty w wynagrodzeniu marszałka województwa również z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2011 roku. W stosunku do roku 2010 **kwota zmniejszyła się więc o 68,89 zł**. Tym samym jej siedmiokrotność na rok 2011 wynosi 12 365,22 zł. (w roku 2010 było 12 847,45 zł.) Przy założeniu wysokości maksymalnych składników wynagrodzenia w zakresie wynagrodzenia zasadniczego (6200 zł), dodatku funkcyjnego (2500 zł) oraz dodatku za wieloletnią pracę (1240 zł) oraz biorąc pod uwagę zastrzeżenie z art. 37 ust. 3 ustawy, dodatek specjalny nie może przekroczyć w 2011 r. kwoty 2425,22 zł.

Z uwagi na powyższe zmiana uchwały Nr I/9/2010 z dnia 2 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego jest w przedmiotowym zakresie zasadna i konieczna.