

UCHWAŁA NR 3/2010
NADZWYCZAJNEGO ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW
Opolskiego Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Opolu
z dnia 10 marca 2010 r.

w sprawie: ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego dla członków Rady Nadzorczej za uczestnictwo w pracach Rady Nadzorczej Opolskiego Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Opolu.

Na podstawie § 15 ust. 2 umowy Spółki, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników uchwala, co następuje:

§ 1

Wprowadza się wynagrodzenie miesięczne dla członków Rady Nadzorczej za uczestnictwo w jej pracach.

§ 2

Wynagrodzenie członków jest zależne od funkcji pełnionej w Radzie Nadzorczej i wynosi:

1. dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 0,35 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
2. dla pozostałych członków Rady Nadzorczej – 0,25 przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3

Wynagrodzenie o którym mowa § 1 wypłacane jest najpóźniej do dnia 15 –tego miesiąca następnego.

§ 4

Traci moc Uchwała NR 21/2008 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Opolskiego Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Opolu z dnia 31 października 2008 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia kwartalnego dla członków Rady Nadzorczej za uczestnictwo w posiedzeniach Rady Nadzorczej Opolskiego Regionalnego Funduszu Poręczeń Kredytowych Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w Opolu.

§ 5

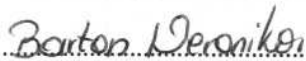
Postanowienia niniejszej uchwały wchodzi w życie z dniem 01 marca 2010 r.

Za powyższą Uchwałą w głosowaniu tajnym głosowało 4.415 głosów co stanowi 64,3% głosów.

Przewodniczący Zgromadzenia Wspólników



.....
(Podpis Przewodniczącego Zgromadzenia)



.....
(Protokolant)