

Załącznik

Nazwa projektu: „Opolski program stażowy III”

Nazwa programu numer i nazwa działania: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Wartość projektu: 2 500 000,00 zł

Wkład własny Samorządu Województwa Opolskiego: 5 % co stanowi 125 000,00 PLN

Termin naboru: od 30.03.2017 r. do 24.04.2017 r.

Beneficjenci: osoby młode, w tym niepełnosprawne, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu

Okres realizacji: styczeń 2018 – czerwiec 2019

Cel: Stworzenie kompleksowego programu umożliwiającego podwyższenie kwalifikacji zawodowych, zdobycie doświadczenia zawodowego oraz wzmocnienie umiejętności praktycznych i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia w szczególności absolwentów uczelni wyższych Prowadzący po przez tworzenie nowych miejsc pracy do odbudowy potencjału ludzkiego woj. opolskiego.

Opis projektu:

- 6 miesięczne staże
- szkolenia specjalistyczne

Liczba osób uczestniczących w stażach: ok 150 osób

Stażysty przysługiwać będzie:

- miesięczne stypendium stażowe w wysokości: **2 000,00 PLN brutto**,
- dodatek na dojazdy: **250,00 PLN brutto**,
- refundacja szkolenia, warsztatów, kursów specjalistycznych podnoszących kompetencje i kwalifikacje zawodowe absolwentów: **ok. 2 000 PLN brutto/osobę**. – stażyści będą mieli możliwość skorzystania ze szkoleń, których zakres i tematyka zostanie ustalona wspólnie z przedsiębiorcą. Takie podejście ma zapewnić jak najlepsze dopasowanie wiedzy i kompetencji stażysty do potrzeb firmy.

Kryteria rekrutacji i odbywania stażu:

- Uczestnik musi zamieszkiwać na terenie województwa opolskiego.
- Staż musi odbywać się w firmie prowadzącej działalność na terenie województwa opolskiego w branżach specjalizacji inteligentnych (spożywczej, chemicznej, metalurgicznej, energetycznej, budowlanej, meblarskiej, drzewnej i usługowej).

- Rekrutacja będzie przeprowadzana wspólnie z przedsiębiorcami, którzy będą podejmowali ostateczną decyzję o wyborze stażysty
- Nabór na staż będzie odbywał się w systemie ciągłym.
- W firmie zostanie wyznaczony opiekun stażysty, który będzie kontaktował się z osobą z zespołu projektowego celem zgłoszenia ewentualnych potrzeb szkoleniowych. Opiekun stażysty będzie również odpowiedzialny za bieżące przekazywanie oceny stażysty do zespołu projektowego.

Rezultaty:

Projekt zakłada:

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - na poziomie co najmniej 43%,
- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%,
- dla osób długotrwale bezrobotnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35%,
- dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%.

Ponadto projekt przyczyni się do:

- wzmocnienia/nabycia przez uczestników praktycznych i specjalistycznych umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w opolskich przedsiębiorstwach,
- podniesienia wśród uczestników kwalifikacji i poziomu kompetencji, które będą uzupełnieniem zdobytej wiedzy,
- zwiększenia poziomu zatrudnienia w opolskich przedsiębiorstwach na stanowiskach wymagających wysokich kwalifikacji,
- zwiększenia świadomości kadry zarządzającej przedsiębiorstw z terenu województwa opolskiego w zakresie uzyskiwania stałej przewagi konkurencyjnej poprzez skuteczne i efektywne wykorzystywanie wysoko wykwalifikowanych kadr rynku pracy;