

Uchwała Nr III/24/ 2002
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 30 grudnia 2002 roku.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt. 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zmianami), oraz §§ 3 pkt. 2a, 6 ust. 1, 7 ust. 1 a i 2 oraz § 10 ust. 1 i 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 61 poz. 707 z 2001 r. Nr 34, poz. 392, z 2002 r. Nr 157, poz. 1308, Nr 210 poz. 1784), Sejmik Województwa Opolskiego uchwala co następuje :

§ 1

Ustala się z dniem 16 listopada 2002 r. wynagrodzenie miesięczne Pani Ewy Olszewskiej Marszałka Województwa Opolskiego w następującej wysokości :

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie **- 4.900,- zł**
(słownie : cztery tysiące dziewięćset złotych)
2. dodatek funkcyjny w kwocie **- 2.150,- zł**
(słownie : dwa tysiące sto pięćdziesiąt złotych)
3. dodatek specjalny w wysokości 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przyznany na czas określony jednego roku od dnia 16 listopada 2002 r. do dnia 15 listopada 2003 r. w kwocie **- 2.820,- zł**
(słownie : dwa tysiące osiemset dwadzieścia złotych)
4. dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie **- 980,- zł**
(słownie : dziewięćset osiemdziesiąt złotych)

§ 2

Traci moc uchwała Nr II/17/2002 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 10 grudnia 2002 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

U Z A S A D N I E N I E

Na podstawie przepisów art. 18, pkt. 15 ustawy o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zmianami) do wyłącznej właściwości Sejmiku Województwa należy ustalanie wynagrodzenia Marszałka Województwa.

Podstawę do ustalenia wynagrodzenia Marszałka stanowią przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. Nr 61, poz. 707) z uwzględnieniem postanowień określonych w § 3 pkt. 2a, zawartych w załączniku 2 a oraz § 7 ust. 1a rozporządzenia z dnia 3 grudnia 2002 r. zmieniającego w/w rozporządzenie, opublikowanego w Dz.U. Nr 210 poz. 1784, a powyższe zmiany mają zastosowanie od dnia 27 października 2002 r.

W związku z wyborem Pani Ewy Olszewskiej na stanowisko Marszałka Województwa Opolskiego, konieczne jest ustalenie wynagrodzenia, które stanowi istotny element stosunku pracy.

W skład wynagrodzenia wchodzi : wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat oraz dodatek specjalny przyznawany ze względu na zakres wykonywanych zadań i charakter pracy.

Marszałek Województwa przewodniczy i organizuje pracę Zarządu Województwa jako organu wykonawczego województwa samorządowego, kieruje bieżącymi sprawami województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego i przełożonego służbowego kierowników samorządowych wojewódzkich jednostek organizacyjnych.

Ustalone wynagrodzenie spełnia wymogi określone ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz.. 306 z późn. zmianami).

Z uwagi na fakt, iż uchwała Nr II/17/02 Sejmiku Województwa Opolskiego w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego została podjęta w dniu 10 grudnia 2002 r., tj. przed ogłoszeniem zmian rozporządzenia w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych, które obowiązują od dnia 27 października 2002 r., zasadne jest podjęcie powyższej uchwały.