

Uchwała Nr XXIV/280/2017
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 31 stycznia 2017 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia
Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2016 r., poz. 486), art. 10 ust. 2, art. 36 ust. 1,2,3 i 4, art. 37 ust. 3 oraz 38 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 902) oraz załącznik nr 3 – pkt 5 tabeli nr I w zw. z § 3 ust. 2 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (j.t. Dz.U. z 2014 r., poz. 1786) Sejmik Województwa Opolskiego uchwała, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr II/21/2014 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 19 grudnia 2014 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego wprowadza się następujące zmiany:

§ 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4.dodatek specjalny w kwocie **- 2 585 zł.**
(słownie: dwa tysiące pięćset osiemdziesiąt pięć złotych)”

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 stycznia 2017 r.

UZASADNIENIE

Na podstawie przepisów art. 18 pkt 15 ustawy o samorządzie województwa (j.t. Dz. U. z 2016 r. poz. 486) do wyłącznej właściwości sejmiku województwa należy ustalanie wynagrodzenia marszałka województwa.

Zgodnie z art. 10 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 902) wynagrodzenie marszałka województwa ustala sejmik województwa w drodze uchwały. Art. 36 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Natomiast z art. 36 ust. 2, 3 i 4 wynika, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, a może zostać przyznany dodatek funkcyjny. Ponadto marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.

Jednocześnie ustawodawca zastrzegł w art. 37 ust. 3 ww. ustawy, że **maksymalne wynagrodzenie marszałka nie może przekroczyć** w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (j.t. Dz. U. 2016 r. poz. 966). 19 grudnia 2014 r. Sejmik Województwa ustalił wynagrodzenie Marszałka Województwa na poziomie 12 365 zł w oparciu o kwotę bazową w wysokości 1766,46.

Ustawa budżetowa na rok 2017 podpisana przez Prezydenta RP w dniu 13 stycznia 2017 r., która weszła w życie z dniem ogłoszenia w Dzienniku Ustaw z dnia 17 stycznia 2017 r. poz. 108 w art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a wprowadziła **kwotę bazową na 2017 rok w wysokości 1789,42 zł**. Jednocześnie prawodawca w art. 39 ww. ustawy **nadał ustawie budżetowej moc wsteczną obowiązywania od dnia 1 stycznia 2017 roku**, czym nakazał stosować zasady wynikające z przepisów zawartych w tym akcie do oceny stanów faktycznych od dnia 1 stycznia 2017 roku. Z uwagi na powyższe należało dokonać odpowiedniej korekty w wynagrodzeniu marszałka województwa również z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2017 roku. W stosunku do roku 2016 **kwota bazowa zwiększyła się więc o 22,96 zł**. Tym samym jej siedmiokrotność na rok 2017 wynosi 12 525,94 zł. (w roku 2016 było 12 365,22 zł.) Przy założeniu wysokości maksymalnych składników wynagrodzenia w zakresie wynagrodzenia zasadniczego (6200 zł), dodatku funkcyjnego (2500 zł) oraz dodatku za wieloletnią pracę (1240 zł) oraz biorąc pod uwagę zastrzeżenie z art. 37 ust. 3 ustawy, dodatek specjalny nie może przekroczyć w 2017 r. kwoty 2585,94 zł a całe wynagrodzenie ustala się na poziomie 12 525, 94 zł.

Z uwagi na powyższe zmiana dotychczasowej uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego jest w przedmiotowym zakresie zasadna i konieczna.