



Fundusze Europejskie
dla Opolskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

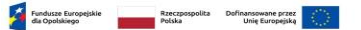


OPOLSKIE

Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w programie Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027

Opole, 30 czerwca 2026 r.

Harmonogram naborów wniosków o dofinansowanie w programie Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027 z dnia 30 czerwca 2026 r.



Program	Działanie - kod i nazwa	Realizacja instrumentów terytorialnych	Typy projektów, które mogą otrzymać dofinansowanie	Sposób wyboru projektów	Wnioskodawcy - ogólni	Wnioskodawcy - szczegółowi	Przewidywana data rozpoczęcia naboru	Data zakończenia naboru	Całkowity budżet naboru (PLN)	Obszar geograficzny	Instytucja, która przeprowadzi nabór	Cel szczegółowy - kod i nazwa	Informacje dodatkowe	
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
FEOP	FEOP.05.05 Adaptacyjność: pracodawców i pracowników oraz elastyczne formy zatrudnienia	Nie dotyczy	1. Wsparcie przyczyniające się do wzmocnienia zasobów rynku pracy i likwidacji przeszkód w zatrudnieniu poprzez wdrożenie elastycznych form zatrudnienia (m.in. praca zdalna, zatrudnienie przejściowe, job sharing, praca w niepełnym wymiarze), poprzez m.in.: a) szkolenia dla pracowników w sytuacji zmiany formy (lub warunków) pracy b) wsparcie analityczno-doradcze w przeprowadzaniu zmian w firmach dot. wdrażania elastycznych form zatrudnienia c) wsparcie w zakresie zatrudnienia osób poszukających bez zatrudnienia w oparciu o elastyczne formy zatrudnienia (zatrudnienie subsydiowane) d) doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy z zastosowaniem elastycznych form zatrudnienia e) opiekę nad dziećmi do lat 7 i osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu podczas realizacji projektu f) szkolenia dla członków organizacji pracodawców i pracowników oraz pracodawców dot. wdrażania i stosowania elastycznych form zatrudnienia g) wsparcie doradcze dla organizacji pracodawców i pracowników w zakresie m.in. rozwiązań skierowanych do pracowników i pracodawców h) działania informacyjne upowszechniające elastyczne formy zatrudnienia zdolności partnerów społecznych do realizacji działań na rzecz rynku pracy (jako element projektu).	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje wspierające biznes, Służby publiczne, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa	Instytucje rynku pracy, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Duże przedsiębiorstwa, Instytucje otoczenia biznesu, Izby gospodarcze, MSP, Organizacje pozarządowe, Organizacje zrzeszające pracodawców, Partnerzy gospodarczy, Związki zawodowe	2026-06-16	2026-07-02	4 350 000,00 zł	Województwo Opolskie	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	EF5+ CP4.D Wsparcie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględni zagrożenia dla zdrowia	-	
FEOP	FEOP.10.01 Dziedzictwo kulturowe i kultura, rozwój turystyki na obszarach miejskich - Aglomeracja Opolska	ZIT	1. Rozwój obiektów dziedzictwa kulturowego, w tym poprawa dostępności poprzez likwidację barier fizycznych dla osób z niepełnosprawnościami (budowa towarzyszącej infrastruktury technicznej), zagospodarowanie terenów wokół dziedzictwa kulturowego oraz naturalnego muzeum jedynie jako element projektu). 2. Rozwój działalności kulturalnej i aktywnej kulturalnej (poprzez rozwój infrastruktury m.in. teatry, zespoły artystyczne, galerie, biblioteki, centra kultury, muzea), w tym wspieranie zaplecza dla utrzymania niematerialnego dziedzictwa kulturowego znajdującego się na krajowej liście niematerialnego dziedzictwa kulturowego oraz zmiennosia i dawnych zawodów. 3. Konserwacja zabytków ruchomych oraz zabytkowych muzeów, starodruków, księgozbiorów, materiałów bibliotecznych, archiwalnych i zbiorów audiowizualnych (w tym filmowych) oraz ich ochrona i udogodnienie, także poprzez proces digitalizacji. 4. Projekty dotyczące nowych i innowacyjnych produktów w dziedzinie kultury i turystyki wynikające ze współpracy uczelni i szkół artystycznych i instytucji sektora kultury z przedsiębiorstwami i klastrami przemysłów kreatywnych. 5. Inwestycje w obiekty/miejsca tworzące turystyczne szlaki tematyczne (obiekty/miejsca odwołujące się do walorów historycznych, kulturowych, przyrodniczych) lub turystyczne szlaki rodzajowe (np. kajakowe, rowerowe), w tym dostępności poprzez likwidację barier fizycznych dla osób z niepełnosprawnościami.	konkurencyjny	Administracja publiczna, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne	Centra aktywności lokalnej, Instytucje kultury, Instytucje sportu, Jednostki organizacyjne działające w imieniu jednostek samorządu terytorialnego, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Kluby sportowe, centra sportu, Kościoły i związki wyznaniowe, Lasy Państwowe, parki narodowe i krajoznawcze, Niepubliczne instytucje kultury, Niepubliczne instytucje sportu, Organizacje pozarządowe, Podmioty świadczące usługi publiczne w ramach realizacji obowiązków własnych jednostek samorządu terytorialnego, Policja, straż pożarna i służby ratownicze, Pozarządowe organizacje turystyczne, Zarządcy infrastruktury dworcowej, Zarządcy infrastruktury kolejowej	2026-06-23	2026-07-23	7 823 529,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EFRR/CP5.I Wsparcie zintegrowanego i sprzyjającego włączeniu społecznemu rozwoju społecznego, gospodarczego i środowiskowego, kultury, dziedzictwa naturalnego, zrównoważonej turystyki i bezpieczeństwa na obszarach miejskich	W ramach naboru przewidziano wsparcie środkami budżetu państwa (BP) w max. wysokości do 10% wydatków kwalifikowalnych w projekcie.	
FEOP	FEOP.03.01 Mobilność miejska	IT	1. Budowa i przebudowa infrastruktury transportu miejskiego, w tym: - drogi rowerowe, ciągi pieszo-rowerowe w obszarze funkcjonalnym miast – w przypadku łączenia miejscowości przebieg drogi rowerowej na obszarze większym musi być uzasadniony połączeniem drogi rowerowej z dojazdem do miejsca pracy, nauki, usług lub centrum przesiadkowego; wsparcie przeniesione będzie również na infrastrukturę towarzyszącą taką jak: stojaki, wiaty rowerowe, stacje samobsługowej naprawy rowerów - jako element projektu, - przystanki, wypiski, infrastruktura punktowa służąca poprawie jakości publicznego transportu miejskiego. 2. Inwestycje (budowa, rozbudowa) związane z systemami zarządzania ruchem (ITS). 3. Działania info-promo i edukacyjne podnoszące świadomość mieszkańców i władz w zakresie propagowania i promocji korzystania z transportu zbiorowego i niemotoryzowanego oraz bezpieczeństwa korzystania z niego – jako element projektu.	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Partnerstwa, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne	Jednostki Samorządu Terytorialnego, Organizatory i operatory publicznego transportu zbiorowego, Partnerstwa Publiczno-Prywatne, Zarządcy dróg publicznych	2026-06-24	2026-07-08	22 000 000,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EFRR/FS.CP2.VIII Wsparcie zrównoważonej multimodalnej mobilności miejskiej jako elementu transformacji w kierunku gospodarki zeroemisyjnej	Projekt niekonkurencyjny: Opolskie na rowery do centrów usług i miejsc pracy	
FEOP	FEOP.04.02 Mobilność mieszkańców	IT	Infrastruktura dla użytkowników niemotoryzowanych, taka jak np. drogi rowerowe czy ścieżki dla pieszych, m.in. połączenia pierwsz/ostatniej mili z transportem publicznym – realizowane jako samodzielne projekty, nie tylko w ramach projektów drogowych.	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne	Jednostki Samorządu Terytorialnego, Organizatory i operatory publicznego transportu zbiorowego, Zarządcy dróg publicznych	2026-06-24	2026-07-08	11 000 000,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EFRR/FS.CP3.II Rozwój i udoskonalenie zrównoważonej, odpornej na zmiany klimatu, inteligentnej i interdyscyplinarnej mobilności na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym, w tym poprawę dostępu do TEN-T oraz mobilności transgranicznej	Projekt niekonkurencyjny: Opolskie na rowery do centrów usług i miejsc pracy	
FEOP	FEOP.05.02 Aktywizacja zawodowa realizowana poza PUP	Nie dotyczy	5. Inicjatywa ALMA.	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Służby publiczne, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa	Instytucje rynku pracy, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Organizacje pozarządowe, Ośrodki kształcenia dorosłych, Szkoły i inne placówki systemu oświaty, Duże przedsiębiorstwa, Izby Rolnicze, Jednostki organizacyjne działające w imieniu jednostek samorządu terytorialnego, MSP, Organizacje badawcze, Organizacje zrzeszające pracodawców, Związki zawodowe	2026-08-19	2026-09-01	3 241 176,00 zł	województwo opolskie	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	EF5+ CP4.A Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodych, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej	Planowany projekt Opolskiego Centrum Edukacji	
FEOP	FEOP.07.01 Usługi zdrowotne i społeczne oraz opieka długoterminowa	Nie dotyczy	15. Tworzenie i rozwijanie Centrów Usług Społecznych jako element działań na rzecz rozwoju usług społecznych i zdrowotnych. 16. Budowanie potencjału ogólnego i specjalistycznego do świadczenia usług opł. i zdrowotnych (jako element projektu). 17. Przeciwdziałanie ubóstwu energet. poprzez wzmacnianie świadomości w zakresie konieczności oszczędnego korzystania z energii (jako element projektu).	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje ochrony zdrowia, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa, Służby publiczne	Duże przedsiębiorstwa, Inne instytucje systemu ochrony zdrowia, Instytucje integracji i pomocy społecznej, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Kościoły i związki wyznaniowe, MSP, Niepubliczne podmioty integracji i pomocy społecznej, Niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej, Organizacje pozarządowe, Podmioty ekonomii społecznej, Publiczne zakłady opieki zdrowotnej	2026-09-10	2026-09-24	22 352 941,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EF5+ CP4.K Zwiększanie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skoncentrowanej na osobie, w tym opieki zdrowotnej; modernizacja systemów ochrony socjalnej, w tym wspieranie dostępu do ochrony społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej	Planowany projekt Województwa Opolskiego - Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej (Nabór dot. CUS-ów)	
FEOP	FEOP.16.01 Nowoczesny tabor kolejowy dla mobilności cywilnej i kryzysowej mieszkańców województwa opolskiego	Nie dotyczy	Zakup taboru kolejowego o napędzie elektrycznym/spaliny (zasilany paliwem HVO100), dostosowanego m.in. dla osób o ograniczonej mobilności.	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne	Jednostki organizacyjne działające w imieniu jednostek samorządu terytorialnego, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Przedsiębiorstwa kolejowych przewozów pasażerskich	2026-09-11	2026-09-24	99 800 000,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EFRR/FS.CP3.III Rozwój odpornej infrastruktury obronnej, przy priorytetowym traktowaniu infrastruktury podwojnego zastosowania, w tym w celu wspierania mobilności wojennej w Unii, oraz zwiększanie gotowości cywilnej.	Planowany projekt Departamentu Infrastruktury i Gospodarki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego	
FEOP	FEOP.12.01 Pomoc techniczna EF5+	Nie dotyczy	1. Wsparcie instytucji FEO 2021-2027 w zarządzaniu zasobami ludzkimi (ZSL) i wzmocnienie ich potencjału administracyjnego: - opracowanie i wdrożenie planu ZSL, który m.in.: określi obowiązki instytucjonalne; zapewni wykwalifikowaną kadrę kierowniczą posiadającą wiedzę z zarządzania zespołem i różnorodnością, umiejętności interpersonalne i przywódce; przestrzeganie norm etycznych; - utrzymanie/rekrutacja wykwalifikowanego personelu IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, w tym m.in. finansowanie wynagrodzeń; zapewnienie przejrzystych ścieżek kariery i rozwoju kompetencji zawodowych; promowanie elastycznych form pracy, np. upowszechnienie pracy zdalnej; - szkolenia i podnoszenie kwalifikacji w zakresie wdrażania FE, m.in.: uproszczania, zmniejszanie obciążeń administracyjnych, poprawa jakości świadczonych usług, stosowanie zielonych i społecznych zamówień, ochrona bioróżnorodności, zasady horyzontalne (ZH); - utrzymanie wsparcia organizacyjnego dla IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, w tym: zabezpieczenie powierzchni biurowych i kosztów eksploatacji, doposażanie stanowisk pracy. 2. Wsparcie skutecznych procedur i procesów we wdrażaniu Programu: - stosowanie przejrzystego procesu zarządzania finansowego i kontroli, m.in.: w realizacji budżetu FEO 2021-2027 (w tym ukończenie zadań związanych z zamknięciem perspektywy 2014-2020 oraz przygotowanie perspektywy po 2027 r.); - zapewnienie środków na wykonywanie podstawowych obowiązków IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, tj. przygotowanie, programowanie, organizację naboru, ocenę i wybór projektów, weryfikację płatności, monitoring, ewaluację, księgowanie wydatków, certyfikację, audyt i kontrolę FEO 2021-2027 (w tym funkcjonowanie KM), rozpatrywanie skarg i odwołań; - utrzymanie systemów informatycznych (wraz z niezbędną infrastrukturą teleinformatyczną), z uwzględnieniem zasad dostępności cyfrowej; - finansowanie specjalistycznych analiz i studiów, ekspertyz i opinii prawnych, a także badań ewaluacyjnych niezbędnych do realizacji FEO 2021-2027; - stosowanie przejrzystych i konkurencyjnych procedur zamówień publicznych z odpowiednimi systemami kontroli wewnętrznej; - zapobieganie, wykrywanie, korygowanie i raportowanie w obszarze nieprawidłowości i nadużyć finansowych oraz korupcji. 3. Wsparcie beneficjentów i potencjalnych beneficjentów FEO 2021-2027: - rozwój kompetencji niezbędnych do skutecznego spikowania o FE, prowadzenia i rozliczania projektów, np. organizowanie specjalistycznych szkoleń, pomoc w dostosowaniu działań do założeń EGD i zasady DNSH; - podnoszenie wiedzy na temat wdrażania ZH w realizowanych projektach, w tym niedyskryminacji, szczególnie dla kadry w instytucjach z obszaru edukacji, zdrowia i pomocy społecznej w zakresie przeciwdziałania i zwalczania dyskryminacji osób i grup narażonych/ dyskryminowanych. 4. Wsparcie funkcjonowania komitetów, grup roboczych (GR) i doradczych, partnerów: - obsługa prac KM i GR powoływanych przez KM, w tym GR ds. monitorowania ZH, w skład której wejdą przedstawiciele CSOs zrzesz. osoby z grup narażonych na dyskryminację lub zajmujących się równopowinowaniem danej grupy, a także wsparcie grup doradczych zaangażowanych we wdrażanie FEO 2021-2027, w tym członków KM reprezentujących partnerów społeczno-gospodarczych oraz CSOs; - pomoc w realizacji ZH, ze szczególnym uwzględnieniem barier i potrzeb osób z grup narażonych na dyskryminację, m.in.: pomoc ekspercka, szkolenia i konferencje tematyczne, produkcja materiałów informacyjno-edukacyjnych, a także audyt istniejących rozwiązań i ocena ich skuteczności dla wypracowania narzędzi i mechanizmów skutecznego wdrażania horyzontalnych zasad równego traktowania, niedyskryminacji i poszanowania KPP; powołanie Koordynatora ds. Bioróżnorodności i Kształcenia Informacji.	niekonkurencyjny	Administracja Publiczna	Jednostki Samorządu Terytorialnego	2026-09-15	2026-09-29	8 200 000,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	PT.1 Pomoc Techniczna	Planowane projekty Województwa Opolskiego (Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego + Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki + Wojewódzki Urząd Pracy)	
FEOP	FEOP.11.01 Pomoc techniczna EFRR	Nie dotyczy	1. Wsparcie instytucji FEO 2021-2027 w zarządzaniu zasobami ludzkimi (ZSL) i wzmocnienie ich potencjału administracyjnego: - opracowanie i wdrożenie planu ZSL, który m.in.: określi obowiązki instytucjonalne; zapewni wykwalifikowaną kadrę kierowniczą posiadającą wiedzę z zarządzania zespołem i różnorodnością, umiejętności interpersonalne i przywódce; przestrzeganie norm etycznych; - utrzymanie/rekrutacja wykwalifikowanego personelu IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, w tym m.in. finansowanie wynagrodzeń; zapewnienie przejrzystych ścieżek kariery i rozwoju kompetencji zawodowych; promowanie elastycznych form pracy, np. upowszechnienie pracy zdalnej; - szkolenia i podnoszenie kwalifikacji w zakresie wdrażania FE, m.in.: uproszczania, zmniejszanie obciążeń administracyjnych, poprawa jakości świadczonych usług, stosowanie zielonych i społecznych zamówień, ochrona bioróżnorodności, zasady horyzontalne (ZH); - utrzymanie wsparcia organizacyjnego dla IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, w tym: zabezpieczenie powierzchni biurowych i kosztów eksploatacji, doposażanie stanowisk pracy. 2. Wsparcie skutecznych procedur i procesów we wdrażaniu Programu: - stosowanie przejrzystego procesu zarządzania finansowego i kontroli, m.in.: w realizacji budżetu FEO 2021-2027 (w tym ukończenie zadań związanych z zamknięciem perspektywy 2014-2020 oraz przygotowanie perspektywy po 2027 r.); - zapewnienie środków na wykonywanie podstawowych obowiązków IZ FEO 2021-2027 i IP FEO 2021-2027, tj. przygotowanie, programowanie, organizację naboru, ocenę i wybór projektów, weryfikację płatności, monitoring, ewaluację, księgowanie wydatków, certyfikację, audyt i kontrolę FEO 2021-2027 (w tym funkcjonowanie KM), rozpatrywanie skarg i odwołań; - utrzymanie systemów informatycznych (wraz z niezbędną infrastrukturą teleinformatyczną), z uwzględnieniem zasad dostępności cyfrowej; - finansowanie specjalistycznych analiz i studiów, ekspertyz i opinii prawnych, a także badań ewaluacyjnych niezbędnych do realizacji FEO 2021-2027; - stosowanie przejrzystych i konkurencyjnych procedur zamówień publicznych z odpowiednimi systemami kontroli wewnętrznej; - zapobieganie, wykrywanie, korygowanie i raportowanie w obszarze nieprawidłowości i nadużyć finansowych oraz korupcji. 3. Wsparcie beneficjentów i potencjalnych beneficjentów FEO 2021-2027: - rozwój kompetencji niezbędnych do skutecznego spikowania o FE, prowadzenia i rozliczania projektów, np. organizowanie specjalistycznych szkoleń, pomoc w dostosowaniu działań do założeń EGD i zasady DNSH; - podnoszenie wiedzy na temat wdrażania ZH w realizowanych projektach, w tym niedyskryminacji, szczególnie dla kadry w instytucjach z obszaru edukacji, zdrowia i pomocy społecznej w zakresie przeciwdziałania i zwalczania dyskryminacji osób i grup narażonych/ dyskryminowanych. 4. Wsparcie funkcjonowania komitetów, grup roboczych (GR) i doradczych, partnerów: - obsługa prac KM i GR powoływanych przez KM, w tym GR ds. monitorowania ZH, w skład której wejdą przedstawiciele CSOs zrzesz. osoby z grup narażonych na dyskryminację lub zajmujących się równopowinowaniem danej grupy, a także wsparcie grup doradczych zaangażowanych we wdrażanie FEO 2021-2027, w tym członków KM reprezentujących partnerów społeczno-gospodarczych oraz CSOs; - pomoc w realizacji ZH, ze szczególnym uwzględnieniem barier i potrzeb osób z grup narażonych na dyskryminację, m.in.: pomoc ekspercka, szkolenia i konferencje tematyczne, produkcja materiałów informacyjno-edukacyjnych, a także audyt istniejących rozwiązań i ocena ich skuteczności dla wypracowania narzędzi i mechanizmów skutecznego wdrażania horyzontalnych zasad równego traktowania, niedyskryminacji i poszanowania KPP; powołanie Koordynatora ds. Bioróżnorodności i Kształcenia Informacji.	niekonkurencyjny	Administracja Publiczna	Jednostki Samorządu Terytorialnego	2026-09-15	2026-09-29	31 000 000,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	PT.1 Pomoc Techniczna	Planowane projekty Województwa Opolskiego (Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego + Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki + Wojewódzki Urząd Pracy)	
FEOP	FEOP.17.01 Edukacja w budowaniu odporności instytucji i przedsiębiorstw	Nie dotyczy	1. Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji pracowników ijt, służb ratowniczych oraz podmiotów leczniczych w zakresie gotowości cywilnej, w tym m.in.: a) dodatkowe, nie wynikające z przepisów prawa (nieobligatoryjne), szkolenia, doradztwo np. z zakresu bezpiecznej łączności, zagrożeń hybrydowych, cyberbezpieczeństwa, pierwszej pomocy przedmedycznej, ewakuacji ludności, logistyki i zabezpieczenia dostaw, wdrożenia systemów bezpieczeństwa oraz szkolenia psychologiczne dot. sytuacji stresowych i zarządzania w sytuacjach kryzysowych. b) szkolenia prowadzone we współpracy np. z wojskiem, w tym WOT w zakresie nabywania umiejętności praktycznych np. obsługi radiofali, ćwiczenia w zakresie zabezpieczenia ujęć wody, oczyszczalni, rozpoznawania substancji, organizacji punktów zbiórki i ewakuacji oraz ochronienia i zabezpieczenia obiektów i infrastruktury oraz ochronienia i zabezpieczenia obiektów i infrastruktury; c) rozwój umiejętności pracowników ijt w zakresie organizacji i koordynacji działań ze służbami ratowniczymi / podmiotami leczniczymi, w tym np. tworzenie i zarządzanie zespołami kryzysowymi, zarządzanie przepływem informacji w czasie kryzysu. 2. Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw i przedsiębiorców oraz przedsiębiorstw społecznych w dziedzinie gotowości cywilnej, w przemyśle obronnym, w tym w odniesieniu do zdolności w zakresie technologii podwojnego zastosowania oraz w dziedzinie cyberbezpieczeństwa. 3. Budowanie zdolności partnerów społecznych do realizacji działań na rzecz gotowości cywilnej (jako element projektu).	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje ochrony zdrowia, Instytucje wspierające biznes, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Partnerstwa, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa, Służby publiczne	Duże przedsiębiorstwa, Instytucje otoczenia biznesu, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Kłasy, MSP, Niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej, Organizacje pozarządowe, Organizacje zrzeszające pracodawców, Podmioty ekonomii społecznej, Policja, straż pożarna i służby ratownicze, Publiczne zakłady opieki zdrowotnej, Wojsko Polskie, Związki zawodowe	2026-09-16	2026-09-30	34 200 000,00 zł	Województwo Opolskie	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	EF5+ CP4.D Wsparcie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględni zagrożenia dla zdrowia	Planowany projekt Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki	

Program	Działanie - kod i nazwa	Realizacja instrumentów terytorialnych	Typy projektów, które mogą otrzymać dofinansowanie	Sposób wyboru projektów	Wnioskodawcy - ogólni	Wnioskodawcy - szczegółowi	Przewidywana data rozpoczęcia naboru	Data zakończenia naboru	Całkowity budżet naboru (PLN)	Obszar geograficzny	Instytucja, która przeprowadzi nabór	Cel szczegółowy - kod i nazwa	Informacje dodatkowe
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
FEOP	FEOP.03.01 Mobilność miejska	IT	1.Budowa i przebudowa infrastruktury transportu miejskiego, w tym: - centra przesiadkowe - obiekty P&R (wyłącznie na obrzeżach miast)[1], B&R, - niskoemisyjny i zeroemisyjny tabor autobusowy, - inwestycje ograniczające indywidualny ruch zmotoryzowany w centrach miast (ściegi piesze, wspólne bilety, przejścia dla pieszych, azyle dla pieszych). 2.Zaplecze techniczne do obsługi taboru, modernizacja zajezdni autobusowych wraz z infrastrukturą do ładowania i tankowania pojazdów zeroemisyjnych jedynie jako element projektu dot. zakupu taboru autobusowego. 3.Inwestycje w infrastrukturę drogową transportu publicznego (np. buspasy, przebudowa skrzyżowań w celu ułatwienia oraz/lub nadania priorytetu transportowi publicznemu w ruchu: pasy skrętów dla autobusów, służą na skrzyżowaniach, infrastruktura drogowa przy pętlach autobusowych, stacjach kolejowych lub obiektach P&R, B&R wraz z odcinkami dróg łączących je bezpośrednio z drogami miejskimi, budowa/przebudowa kanalizacji teletechnicznej, wyposażenie dróg i ulic w niezbędne obiekty i urządzenia drogowe służące bezpieczeństwu ruchu pojazdów transportu publicznego) – jako element projektu. 4.Inwestycje (budowa, rozbudowa) związane z systemami zarządzania ruchem (ITS)[2] 5.Inwestycje związane z energooszcządnym oświetleniem ulicznym i drogowym, jako element projektu związanego z infrastrukturą transportową. 6.Budowa i rozbudowa infrastruktury ładowania i tankowania pojazdów bezemisyjnych indywidualnych, zapewniającej niedyskryminacyjny dostęp wszystkich użytkowników. 7.Białania info-promo i edukacyjne podnoszące świadomość mieszkańców i władz w zakresie propagowania i promocji korzystania z transportu zbiorowego i niemotoryzowanego oraz bezpieczeństwa korzystania z niego – jako element projektu. 8.Realizacja działań związanych z przygotowaniem i aktualizacją planów zrównoważonej mobilności miejskiej (SUMP) – jako samodzielny projekt.	konkurencyjny	Administracja publiczna, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne, Partnerstwa	Jednostki Samorządu Terytorialnego, Organizatorzy i operatorzy publicznego transportu zbiorowego, Partnerstwa Publiczno-Prywatne, Zarządcy dróg publicznych	2026-09-25	2026-10-22	24 500 000,00 zł	Województwo Polskie (Subregiony)	Urząd Marszałkowski Województwa Polskiego	EFRR/FS.CP2.VIII Wspieranie zrównoważonej multimodalnej mobilności miejskiej jako elementu transformacji w kierunku gospodarki zeroemisyjnej	Subregiony: Kędzierzyko-Strzelecki - 21 000 000 PLN Południowy - 3 500 000 PLN
FEOP	FEOP.04.02 Mobilność mieszkańców	IT	1. Pojazdy niskoemisyjne lub zeroemisyjne spełniające kryteria „pojazdów czystych” w rozumieniu dyrektywy 2009/33/WE [1]. 2. Infrastruktura transportu publicznego, taka jak np. przystanki autobusowe i kolejowe, zatoki autobusowe, zajezdnie autobusowe, węzły przesiadkowe oraz infrastruktura do ładowania/tankowania pojazdów bezemisyjnych. 3. Obiekty P&R - lokalizacja obiektów „park&ride” objętych wsparciem będzie zapewniała integrację z publicznym transportem zbiorowym. W miastach pow. 50 tys. mieszkańców wsparcie dla tych obiektów będzie możliwe pod warunkiem ich zlokalizowania poza obszarem funkcjonalnego źródła, wyznaczonym w studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego. 4. Budowa i rozbudowa infrastruktury ładowania i tankowania pojazdów zeroemisyjnych indywidualnych. 5. Infrastruktura dla użytkowników niemotoryzowanych, taka jak np. drogi rowerowe czy ścieżki dla pieszych, m.in. połączenia pierwsz/ostatniej mili z transportem publicznym – realizowane jako samodzielne projekty, nie tylko w ramach projektów drogowych.	konkurencyjny	Administracja publiczna, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne	Jednostki Samorządu Terytorialnego, Organizatorzy i operatorzy publicznego transportu zbiorowego, Zarządcy dróg publicznych	2026-09-25	2026-10-22	32 750 000,00 zł	Województwo Polskie (Subregiony)	Urząd Marszałkowski Województwa Polskiego	EFRR/FS.CP3.II Rozwój i udoskonalanie zrównoważonej, odpornej na zmiany klimatu, inteligentnej i intermodalnej mobilności na poziomie krajowym, regionalnym i lokalnym, w tym poprawę dostępu do TEN-T oraz mobilności transregionalnej	Subregiony: Brzeski - 7 400 000 PLN Kędzierzyko-Strzelecki- 6 000 000 PLN Południowy - 17 350 000 PLN Północny - 2 000 000 PLN W tym obszarze w trybie konkurencyjnym nie planuje się ogłaszania kolejnych naborów wniosków o dofinansowanie.
FEOP	FEOP.06.03 Budowanie potencjału partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego	Nie dotyczy	1. Działania skierowane bezpośrednio do organizacji społeczeństwa obywatelskiego i partnerów społecznych w celu wzmocnienia i rozwoju ich działalności statutowej: a) wsparcie dodatkowego zatrudnienia, b) wzmocnienie zasobów ludzkich (rozwój umiejętności pracowników, liderów/liderów) poprzez m.in. szkolenia, kursy, warsztaty, mentoring, c) doradztwo, usługi prawne, d) wsparcie wolontariatu, wolontariatuszy/wolontariuszek, e) opracowanie i wdrożenie procedur funkcjonowania i strategii organizacji, f) zakup sprzętu i wyposażenia, g) rozwój kompetencji i narzędzi IT, h) zapewnienie dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz spełnienie wymogów dla osób ze szczególnymi potrzebami. 2. Działania rozwijające sektor i otoczenie organizacji społeczeństwa obywatelskiego i partnerów społecznych: a) budowanie relacji z innymi sektorami, np. administracją samorządową, mediami, organizacjami gospodarczymi i biznesem, środowiskami akademickimi i eksperckimi, b) szkolenia, doradztwo m.in. w zakresie budowania strategii, ekonomizacji działalności, budowania i poszerzania bazy darczyńców, c) budowanie dialogu międzysektorowego, d) działania sieciujące-integracyjne, np. spotkania, debaty, fora, konferencje, wizyty studyjne, e) edukacja obywatelska, f) promocja i wsparcie aktywności obywatelskiej, w tym wsparcie grup nieformalnych, g) wsparcie rozwoju i promocja wolontariatu, h) kształtowanie postaw i rozwój kompetencji liderów / liderek, i) networking.	konkurencyjny	Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Partnerzy społeczni	Lokalne Grupy Działania, Organizacje pozarządowe, Organizacje zrzeszające pracodawców, Podmioty ekonomiczne społeczne, Związki zawodowe	2026-10-16	2026-10-26	10 058 823,00 zł	Województwo Polskie	Urząd Marszałkowski Województwa Polskiego	EF5+ CP4.H Wspieranie aktywnego włączenia społecznego w celu promowania równości szans, niedyskryminacji i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie zdolności do zatrudnienia, w szczególności grup w niekorzystnej sytuacji	-
FEOP	FEOP.05.06 Edukacja przedszkolna	Nie dotyczy	1. Wydłużenie godzin pracy OWP. 2. Rozszerzenie oferty OWP o zajęcia dodatkowe: a) podnoszące jakość edukacji przedszkolnej w zakresie kształcenia i rozwoju u dzieci w wieku przedszkolnym kompetencji kluczowych i transferowalnych niezbędnych na rynku pracy, b) wydłużające czasne edukacyjne dzieci w wieku przedszkolnym, w tym przede wszystkim z grup w niekorzystnej sytuacji, c) doradztwo zawodowe dla dzieci w wieku przedszkolnym (porientacja zawodowa), d) aktywowanie postaw przedsiębiorczych, e) pobudzenie i wsparcie umiejętności, uodolnień i zainteresowań dzieci. 3. Indywidualizacja pracy z dziećmi, w tym ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi z uwzględnieniem realizacji różnych form edukacji dla rodziców. 4. Wsparcie edukacji włączającej w OWP. 5. Bezpośrednie wsparcie dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, a) podnoszenie kompetencji i kwalifikacji kadry pedagogicznej m.in. w zakresie pedagogiki specjalnej, b) współpraca OWP z innymi placówkami w celu integracji dzieci i dostosowania OWP do potrzeb dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. 6. Doskonalenie umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji nauczycieli OWP do pracy z dziećmi w wieku przedszkolnym w zakresie: a) stosowania metod i form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu i rozwijaniu u dzieci w wieku przedszkolnym kompetencji kluczowych i transferowalnych niezbędnych na rynku pracy, b) doradztwa zawodowego dla dzieci w wieku przedszkolnym. 7. Współpraca nauczycieli OWP z rodzicami, w tym w zakresie radzenia sobie w sytuacjach trudnych. 8. Dostosowanie i wyposażenie/doposażenie OWP z uwzględnieniem potrzeb dzieci ze SPE, w zakresie niezbędnym do realizacji celu projektu (jako element projektu). 9. Budowanie potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego do realizacji działań na rzecz edukacji przedszkolnej (jako element projektu).	konkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa	ekonomii społecznej, Związki zawodowe	2026-10-26	2026-11-30	20 329 411,00 zł	Województwo Polskie (podział środków na subregiony)	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	EF5+ CP4.F Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólną i zawodową kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami	Subregiony: Aglomeracja Opolska – 8 576 471 PLN Brzeski – 2 223 329 PLN Kędzierzyko-Strzelecki- 1 694 117 PLN Południowy – 4 764 706 PLN Północny - 3 070 588 PLN
FEOP	FEOP.14.01 Rozwój technologii dual-use	Nie dotyczy	1. Rozwój i wdrożenie technologii podwójnego zastosowania, m.in. drony, system nawigacyjny GPS, sprzęt telekomunikacyjny i ochrona informacji, oprogramowania, lasery, roboty, sensory, materiały specjalistyczne. 2. Wdrożenie i pierwsza produkcja, tj. modernizacja i rozwój infrastruktury przemysłowej dla wdrożenia dual use i pro-obronnych, m.in. inwestycje w linie montażowe i produkcyjne, automatyzację i robotyzację, cyfryzację procesów oraz uruchamianie pierwszych serii produkcyjnych wyrobów dual-use i pro-obronnych.	konkurencyjny	Przedsiębiorstwa	MŚP	2026-10-27	2026-11-10	48 000 000,00 zł	Województwo Polskie	Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki	EFRR.CP1.VII Zwiększenie zdolności przemysłowych w celu wspierania zdolności obronnych, przy priorytetowym traktowaniu zdolności podwójnego zastosowania	-
FEOP	FEOP.05.03 Wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy	Nie dotyczy	1. Bezpośrednie wsparcie (przykładowo: szkolenia, warsztaty, kampanie, doradztwo, konsultacje indywidualne, wsparcie grupowe, panele, grupy doradcze) kobiet, a także ich otoczenia, lokalnej społeczności mającej na celu: a) zwiększenie udziału w rynku pracy kobiet, zwłaszcza mieszkających na obszarach wiejskich, b) zwalczanie stereotypów związanych z płcią oraz zapobieganie i zwalczanie konkretnych form przemocy ze względu na płeć w systemach zatrudnienia, kształcenia i szkolenia, w tym molestowania seksualnego, nadużyć wobec kobiet określanych jako europejskie i w rozumieniu art. 83 ust. 1 TUE, c) rozwój i wdrażanie zrównoważonego życia zawodowego i prywatnego, w tym zwalczanie stereotypów związanych z płcią w odniesieniu do dzielenia się obowiązkami opiekuńczymi i rodzicielskimi oraz wspieranie większego zaangażowania mężczyzn w obowiązki opiekuńcze, d) podnoszenie świadomości i mobilizowanie do działań służących rozwiązaniu problemu segregacji płciowej na rynku pracy oraz likwidowania różnic w wynagrodzeniach ze względu na płeć lub niepełnosprawność, e) przeciwdziałanie problemowi feminizacji ubóstwa. 2. Działania mające na celu ukierunkowanie dziewcząt i młodych kobiet w celu realizacji kariery w ramach kompetencji STEM (ang. Science (nauka), Technology (technologia), Engineering (inżynieria), Maths (matematyka)) i STEAM (ang. Science (nauka), Technology (technologia), Engineering (inżynieria), Arts (sztuka) i Maths (matematyka)). 3. Działania mające na celu podnoszenie motywacji, nabywanie kompetencji społeczno-emocjonalnych do podjęcia zatrudnienia lub polepszenia sytuacji kobiet na rynku pracy (przykładowo: trening kompetencji społecznych, wsparcie indywidualne i grupowe: psychologiczne, doradztwo, w tym zawodowe, biznesowe, prawne, coaching, mentoring, superwizja). 4. Dostosowanie środowiska pracy celem dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym z niepełnosprawnościami. 5. Budowanie zdolności partnerów społecznych oraz organizacji społeczeństwa obywatelskiego do realizacji działań na rzecz wyrównywania szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy (jako element projektu).	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Instytucje ochrony zdrowia, Instytucje wspierające biznes, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Partnerstwa, Partnerzy społeczni, Przedsiębiorstwa, Służby publiczne	Administracja rządowa, Centra aktywności lokalnej, Duże przedsiębiorstwa, Instytucje otoczenia biznesu, Instytucje rynku pracy, Izby gospodarcze, Jednostki organizacyjne działające w imieniu jednostek samorządu terytorialnego, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Kłasy, Kościoły i związki wyznaniowe, Lokalne Grupy Działania, MŚP, Niepubliczne instytucje kultury, Niepubliczne podmioty integracji i pomocy społecznej, Organizacje pozarządowe, Organizacje zrzeszające pracodawców, Ośrodki kształcenia dorosłych, Partnerstwa instytucji pozarządowych, Partnerzy gospodarczy, Podmioty ekonomiczne społeczne, Podmioty świadczące usługi publiczne w ramach realizacji obowiązków własnych jednostek samorządu terytorialnego, Publiczne zakłady opieki zdrowotnej, Szkoły i inne placówki systemu oświaty, Uczelnie, Związki zawodowe	2026-11-12	2026-11-26	3 911 764,00 zł	Województwo Polskie	Urząd Marszałkowski Województwa Polskiego	EF5+ CP4.C Wspieranie zrównoważonego pod względem płci uczestnictwa w rynku pracy, równych warunków pracy oraz lepszej równowagi między systemem zawodowym a prywatnym, w tym poprzez dostęp do przystępnej cenowo opieki nad dziećmi i osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu	-
FEOP	FEOP.16.02 Wzmocnienie gotowości cywilnej mieszkańców województwa opolskiego	Nie dotyczy	1. Inwestycje w infrastrukturę związaną z ochroną ludności i obroną cywilną, tj. m.in. budowa nowych/modernizacja istniejących schronów/punktów ewakuacji/reakowacji związanych z ochroną ludności i obroną cywilną, wraz z niezbędnym wyposażeniem na potrzeby ewakuacji/czasowego pobytu oraz zakup pojazdów do użytku przez służby ochrony ludności, np. straż pożarną. 2. Adaptacja i modernizacja objętych przestrzeni i obiektów użyteczności publicznej (np. parkingi naziemne, podziemne, tereny zielone, tereny sportowe przy szkołach, szkoły, urzędy, hale sportowe, sale gimnastyczne, szpitale) w celu ich przystosowania do funkcji związanych z ochroną ludności i obroną cywilną, wraz z niezbędnym wyposażeniem na potrzeby ewakuacji / czasowego pobytu. 3. Wsparcie infrastruktury krytycznej na poziomie lokalnym / regionalnym w tym szpitali (także polowych) i ratownictwa medycznego w zakresie przygotowania na wypadek sytuacji kryzysowej lub konfliktu zbrojnego, w tym inwestycje w infrastrukturę medyczno-techniczną, inwestycje w sprzęt i wyposażenie medyczne związane z przygotowaniem do sytuacji kryzysowych, np. medycyny urazowej, leczenia oparzeń, zaplecza transportu medycznego, zakup szpitali mobilnych. 4. Tworzenie regionalnych rezerw lekarzy, sprzętu i środków medycznych, które mogą być użyte w sytuacjach nagłych. 5. Inwestycje w ligowiska przyszpitalne. 6. Wsparcie niezależności energetycznej obiektów kluczowych dla gotowości cywilnej oraz budynków użyteczności publicznej (m.in. szpitali, budynków administracji publicznej, służb ratowniczych, placówek ochrony zdrowia, szkół, przedszkoli i innych) poprzez budowę/rozbudowę DZE (lub budowę magazynów energii, w tym elektrycznej) i ciepłej, instalowanymi w celu zapewniania ciągłości funkcjonowania danego podmiotu w sytuacjach kryzysowych (np. w sytuacji przerw w dostawie energii). 7. Działania informacyjne i edukacyjne związane z wykorzystaniem infrastruktury ochronnej i przygotowaniem ludności do sytuacji kryzysowych (jedynie jako element projektów).	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Służby publiczne, Instytucje ochrony zdrowia	Jednostki Samorządu Terytorialnego, Jednostki organizacyjne działające w imieniu JST, Podmioty świadczące usługi publiczne w ramach realizacji obowiązków własnych JST, Policja, Straż pożarna i służby ratownicze, Publiczne zakłady opieki zdrowotnej.	2026-11	2026-11	50 400 000,00 zł	Województwo Polskie	Urząd Marszałkowski Województwa Polskiego	EFRR/FS.CP3.III Rozwój odpornej infrastruktury obronnej, przy priorytetowym traktowaniu infrastruktury podwójnego zastosowania, w tym w celu wspierania mobilności wojskowej w Unii, oraz zwiększanie gotowości cywilnej.	Planowany projekt Opolskiego Centrum Ratownictwa Medycznego
FEOP	FEOP.17.02 Edukacja w budowaniu odporności uczniów i pracowników systemu oświaty	Nie dotyczy	1. Rozwój umiejętności, nabywanie kwalifikacji i podnoszenie kompetencji uczniów, nauczycieli w zakresie gotowości cywilnej i cyberbezpieczeństwa, w tym m.in.: a) tworzenie i wdrażanie programów edukacyjnych z zakresu gotowości cywilnej i cyberbezpieczeństwa w szkołach i placówkach systemu oświaty, obejmujących m.in.: pierwszą pomoc przedmedyczną, podstawy obrony cywilnej, psychologię kryzysową, b) szkolenia i kursy dla uczniów i nauczycieli, w tym z szczególności dla uczniów i nauczycieli szkół/klas o profilach maturalnych, również w ramach współpracy z uczelniami, jednostkami wojskowymi, służbami ratowniczymi i organizacjami pozarządowymi proobronnymi, np. wspólne ćwiczenia z wojskiem, obsługa dronów, medycyna wojenna. 2. Rozwój umiejętności, nabywanie kwalifikacji i podnoszenie kompetencji uczniów i nauczycieli szkół ponadpodstawowych w zakresie przemysłu obronnego oraz technologii podwójnego zastosowania, w tym m.in.: szkolenia, kształcenie praktyczne (staże, praktyki) z uwzględnieniem doradztwa zawodowego dla uczniów.	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa, Służby publiczne	Duże przedsiębiorstwa, Jednostki Samorządu Terytorialnego, MŚP, Organizacje pozarządowe, Szkoły i inne placówki systemu oświaty, Wojsko Polskie	2026-11	2026-11	10 315 789,00 zł	Województwo Polskie	Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki	EF5+ CP4.F Wspieranie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólną i zawodową kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami	-
FEOP	FEOP.17.03 Edukacja w budowaniu odporności mieszkańców regionu	Nie dotyczy	1. Rozwój umiejętności na rzecz budowania społeczeństwa odpornego na kryzysy i zagrożenia, w tym m.in.: a) szkolenia i warsztaty z zakresu gotowości cywilnej dla mieszkańców regionu, np.: pierwsza pomoc przedmedyczna, ewakuacja, użycie masek i środków ochrony, procedury „blackout” i sygnały alarmowe, pozyskiwanie żywności w sytuacjach ekstremalnych, udzielanie wody, przygotowanie gospodarstwa domowego na co najmniej 72 godz. samowystarczalności, b) szkolenia i warsztaty z zakresu cyberbezpieczeństwa dla mieszkańców, w tym z zakresu ochrony danych i krytycznej analizy źródeł informacji, c) szkolenia z zakresu gotowości cywilnej, cyberbezpieczeństwa dla organizacji społecznych obywatelskiego, partnerów społecznych, grup młodzieżowych i wolontariuszy, d) szkolenia dla psychologów w zakresie postępowania z osobami dotkniętymi sytuacjami kryzysowymi. 2. Działania świadomościowe, tj. kampanie i inne działania o charakterze wzmocnianiu świadomości społecznej na temat zagrożeń i kryzysów, wskazujące sposób reagowania w sytuacjach nadzwyczajnych (jako element kompleksowego projektu).	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe	Jednostki Samorządu Terytorialnego, Organizacje pozarządowe, Podmioty ekonomiczne społecznej	2026-11	2026-11	10 315 789,00 zł	Województwo Polskie	Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki	EF5+ CP4.G Wspieranie uczenia się przez całe życie, w szczególności elastycznych możliwości podnoszenia i zmiany kwalifikacji dla wszystkich, z uwzględnieniem umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i kompetencji cyfrowych, lepsze przewidywanie zmian i zapotrzebowania na nowe umiejętności na podstawie potrzeb rynku pracy, ułatwianie zmian ścieżki kariery zawodowej i wspieranie mobilności zawodowej	-

Program	Działanie - kod i nazwa	Realizacja instrumentów terytorialnych	Typy projektów, które mogą otrzymać dofinansowanie	Sposób wyboru projektów	Wnioskodawcy - ogólni	Wnioskodawcy - szczegółowi	Przewidywana data rozpoczęcia naboru	Data zakończenia naboru	Całkowity budżet naboru (PLN)	Obszar geograficzny	Instytucja, która przeprowadzi nabór	Cel szczegółowy - kod i nazwa	Informacje dodatkowe
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
FEOP	FEOP.02.05 Odpady i gospodarka o obiegu zamkniętym	Nie dotyczy	1. Rozwój systemów selektywnego zbierania odpadów komunalnych obejmujących budowę, modernizację w tym rozbudowę punktów selektywnego zbierania odpadów komunalnych oraz inne rozwiązania np. automaty do zbierania odpadów czy punkty mobilne. 2. Kompleksowe projekty z zakresu gospodarki odpadami komunalnymi zgodnie z hierarchią sposobów postępowania z odpadami obejmujące m.in.: -Wzmacnianie powstawania odpadów, -Modernizację w tym rozbudowę istniejących instalacji do przetwarzania odpadów, które prowadzą do zwiększenia stopnia oraz jakości odzysku surowców, -Wzrostu recyklingu, kompostowania i/lub sortowania odpadów. 3. Tworzenie strategii, planów, map drogowych dot. GZ, pilotaże w zakresie badania oraz przetestowania przebiegów materiałów, surowców na poziomie lokalnym, strategię zero waste. 4. Profesjonalne doradztwo i wsparcie szkoleniowe, audyty środowiskowe i analizy techniczno-ekonomiczne mające na celu przygotowanie przedsiębiorstwa do przejścia z modelu liniowego na cyrkularny. 5. Edukacja w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym, w tym nowych modeli konsumpcji oraz hierarchii postępowania z odpadami.	konkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne	Duże przedsiębiorstwa, Jednostki naukowe, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Lokalne Grupy Działania, MSP, Organizacje pozarządowe, Uczelnie	2026-11	2026-11	15 000 000,00 zł	Województwo Opolskie (Subregiony)	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EFRR/FS.CP2.VI Wsparie transformacji w kierunku gospodarki o obiegu zamkniętym i gospodarki zasoboszczędnej	Subregiony: Aglomeracja Opolska - 7 000 000 PLN Kędzierzysko-Strzelecki- 3 000 000 PLN Południowy - 5 000 000 PLN
FEOP	FEOP.05.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP	Nie dotyczy	Typy przedsięwzięć: 1. Formy pomocy wymienione w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia przyczyniające się do aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia realizowane przez powiatowe urzędy pracy, w tym m.in.: a) pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe b) szkolenia, c) staże, d) prace interwencyjne, e) refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy f) przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności gospodarczej.	niekonkurencyjny	Służby publiczne	Instytucje rynku pracy	2026-11-09	2026-11-25	41 577 600,00 zł	Województwo Opolskie	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	EF5+ CP4.A Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez udzielanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej	-
FEOP	FEOP.05.09 Szkolenie zawodowe	Nie dotyczy	Typy przedsięwzięć: kompetencji kluczowych uczniów i nauczycieli w rozumieniu Zalec. Rady z dnia 22.05.2018 ws. kompetencji klucz., w procesie uczenia się przez całe życie, tj.: -alpodnoszenie poziomu umiejętności podstawowych (rozumienia i tworzenia informacji, rozumowania matemat. i umiejętności cyfrowych), -dopodnoszenie poziomu kompetencji osobistych, społecznych i w zakresie umiejętności uczenia się, -wspieranie nabywania kompetencji w dziedzinie nauk przyrodniczych, technologicznych i matematyki (STEM), z uwzględnieniem ich powiązania ze sztuką, kreatywnością i innowacyjnością, oraz -zaczęciem większej liczby młodych ludzi, zwłaszcza dziewcząt i młodych kobiet, do wyboru zawodu w dziedzinie STEM, -dopielegnowanie kompetencji w zakresie przedsiębiorczości, kreatywności i zmysłu inicjatyw, szczególnie wśród młodych ludzi, na przykład przez promowanie możliwości zdobycia praktycznych doświadczeń w zakresie przedsiębiorczości, -dopodnoszenie poziomu kompetencji językowych zarówno w odniesieniu do języków urzędowych, jak i innych, oraz wspieranie osób uczących się w nauce różnych języków, które są istotne dla ich sytuacji zawodowej i życiowej lub mogą sprzyjać transgranicznej komunikacji i mobilności, -wspomaganie rozwijania kompetencji obywatelskich. 2. Szkolenie praktyczne uczniów szkół zawod., w tym we współpracy z pracodawcami, tj. organiz. staży, praktyk, kwalifikacyjnych kursów zawod. 3. Wyodrębnianie szans edukacyjnych, w tym w szczególności dla uczniów z grup w niekorzystnej sytuacji. 4. Wsparcie jakości nauczania przemianów ścisłych, m.in. poprzez wykorzystanie metod eksperymentu w edu. 5. Wsparcie ofryzacji szkół lub placówek w zakresie organizac. lub procesowym lub w zakresie rozwoju komp. cyfrowych uczniów lub kadry, w tym rozwój umiejętności korzystania z mediów, umiejętność korzystania z nowoczesnych narzędzi IT w procesie edukacji, cyberbezpieczeństwo. 6. Wydzielanie podjęcie do ucznia, w tym z niepełnoosob. 7. Wsparcie ogólnodostępnych szkół w prowadzeniu skutecznej edu. włącz.: -albezpośrednie wsparcie uczniów z SPE, -dopodnoszenie kompetencji kadr: pedagog. m.in. w zakresie ped. spec., -dwójoprac/partnerstwo z innymi placówkami, w tym ze szkołami spec. i/lub organizacjami pozarząd. w celu integr. uczniów, rodziców i nauczycieli oraz wymiany doświadczeń i dostosowania szkół do potrzeb dzieci z SPE, -dwójoprac szkół i placówek kształcenia zawod. do pełnienia roli lokalnego cent. integr. i włączenia e) staże uczniowskie/zawodowe dla uczniów szkół specjalnych. 8. Wsparcie działań związanych z edukacją ekologiczną dla uczniów i nauczycieli, w tym wiedza o klimacie i ochronie środowiska, współpraca szkół z pracodawcami w zakresie nowych zielonych zawodów. 9. Doskonalenie kompetencji i kwalifikacji nauczycieli kształcenia zawod., w tym we współpracy z uczelnicami, przedsiębiorcami i pracodawcami. 10. Działania związane z wdrażaniem kształcenia zawod. dla uczniów, nauczycieli oraz osób dorosłych.	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa	Jednostki Samorządu Terytorialnego, Szkoły i inne placówki systemu oświaty, Organizacje pozarządowe, MSP, Duże przedsiębiorstwa,	2027-01	2027-02	15 882 352,00 zł	Województwo Opolskie	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	EF5+ CP4.F Wsparie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólną i zawodową kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami	Planowany projekt Opolskiego Centrum Edukacji
FEOP	FEOP.07.01 Usługi zdrowotne i społeczne oraz opieka długoterminowa	Nie dotyczy	1. Realizacja profilaktyki i zabiegów medycznych na potrzeby diagnostyki w ramach regionalnych programów zdrowotnych w zakresie chorób będących istotnym problemem zdrowotnym regionu. 16. Budowanie potencjału organizacji społeczeństwa obywatelskiego do świadczenia usług społ. i zdrowotnych (jako element projektu).	konkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje ochrony zdrowia, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa, Służby publiczne	Jednostki Samorządu Terytorialnego, Niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej, Publiczne zakłady opieki zdrowotnej, Inne Instytucje systemu ochrony zdrowia, Duże przedsiębiorstwa, MSP, Instytucje integracji i pomocy społecznej, Kościoły i związki wyznaniowe, Niepubliczne podmioty integracji i pomocy społecznej, Organizacje pozarządowe, Podmioty ekonomii społecznej	2027-02	2027-02	23 470 588,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EF5+ CP4.K Zwiększenie równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości, trwałych i przystępnych cenowo usług, w tym usług, które wspierają dostęp do mieszkań oraz opieki skomercyjowanej na obszar, w tym opieki zdrowotnej, modernizacja systemów ochrony społecznej, w tym wspieranie dostępu do ochrony społecznej, ze szczególnym uwzględnieniem dzieci i grup w niekorzystnej sytuacji; poprawa dostępności, w tym dla osób z niepełnosprawnościami, skuteczności i odporności systemów ochrony zdrowia i usług opieki długoterminowej	(RPT Matka i dziecko)
FEOP	FEOP.10.04 Dziedzictwo kulturowe i kultura, rozwój turystyki na obszarach innych niż miejskie - 4 subregiony	BT	1. Rozwój obiektów dziedzictwa kulturowego, w tym poprawa dostępności poprzez likwidację barier fizycznych dla osób z niepełnosprawnościami (budowa towarzyszącej infrastruktury technicznej, zagospodarowanie terenów wokół dziedzictwa kulturowego oraz naturalnego motyliw jako element projektu). 2. Wzrost działalności kulturalnej i aktywności kulturalnej (poprzez rozwój infrastruktury m.in. teatry, zespoły artystyczne, galerie, biblioteki, centra kultury, muzea), w tym wspieranie zaplecza dla utrzymania niematerialnego dziedzictwa kulturowego znajdującego się na krajowej liście niematerialnego dziedzictwa kulturowego oraz rzemiosła i dawnych zawodów. 3. Rozwój dziedzictwa kulturowego, w tym w szczególności muzeów, starodruków, księgozbiorów, materiałów bibliotecznych, archiwalnych i zbiorów audiowizualnych (w tym filmowych) oraz ich ochrona i udostępnienie, także poprzez proces digitalizacji. 4. Projekty dotyczące nowych i innowacyjnych produktów w dziedzinie kultury i turystyki wynikające ze współpracy uczelni i szkół artystycznych i instytucji sektora kultury i przedsiębiorstwami i klastriami przemysłowymi kreatywnych. 5. Wzrost w obiektach/miejscach tworzące turystyczne szlaki tematyczne (obiekty/miejsca odwołujące się do walorów historycznych, kulturowych, przyrodniczych) lub turystyczne szlaki rodzajowe (np. kajakowe, rowerowe), w tym dostępności poprzez likwidację barier fizycznych dla osób z niepełnosprawnościami.	konkurencyjny	Administracja publiczna, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa realizujące cele publiczne, Służby publiczne	Centra aktywności lokalnej, Instytucje kultury, Instytucje sportu, Jednostki organizacyjne działające w imieniu jednostek samorządu terytorialnego, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Kluby sportowe, centra sportu, Kościoły i związki wyznaniowe, Lasy Państwowe, parki narodowe i krajoznawcze, Niepubliczne instytucje kultury, Niepubliczne instytucje sportu, Organizacje pozarządowe, Podmioty świadczące usługi w ramach realizacji obowiązków własnych jednostek samorządu terytorialnego, Policja, straż pożarna i służby ratownicze, Pozarządowe organizacje turystyczne, Zarządy infrastruktury drogowo- i, Zarządy infrastruktury kolejowej	2027-02-16	2027-03-01	7 488 234,00 zł	Województwo Opolskie (Subregiony)	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EFRR.CPS.II Wsparie zintegrowanego i sprzyjającego włączeniu społecznemu rozwoju społecznego, gospodarczego i środowiskowego, na poziomie lokalnym, kultury, dziedzictwa naturalnego, zrównoważonej turystyki i bezpieczeństwa na obszarach innych niż miejskie	W ramach naboru przewidziano wsparcie środkami budżetu państwa (BP) w max. wysokości do 30% wydatków kwalifikowalnych w projekcie. Wsparcie z BP uzależnione jest od uzyskania zgody Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej (MFPR). W przypadku zgody odpowiednie informacje zawarte zostaną w regulaminie naboru. Subregiony: Kędzierzysko-Strzelecki- 3 576 470 PLN Południowy - 3 911 764 PLN
FEOP	FEOP.05.10 Edukacja włączająca	Nie dotyczy	3. Podnoszenie kompetencji kadr pedagogicznych (kursy, szkolenia, studia, doradztwo) w zakresie edukacji włączającej, w tym m.in. kształcenie w ramach pedagogiki specjalnej. 5. Inicjatywy z zakresu edukacji włączającej mające na celu stworzenie i utrzymanie otwartego oraz elastycznego środowiska szkolnego, które akceptuje różnorodność uczniów, dzięki czemu uczniowie będą wykazywać się wyższym poziomem empatii oraz wiedzą umożliwiającą im zdrowe funkcjonowanie z rówieśnikami o specjalnych potrzebach edukacyjnych. 6. Działania mające na celu walkę ze stereotypami i zapobieganie dyskryminacji, m.in. wobec uczniów z niepełnosprawnościami, przez realizację np. szkoleń, wyposażenie w odpowiednie pomoce naukowe dla kadry pedagogicznej, materiały dydaktyczne dla uczniów.	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa	Duże przedsiębiorstwa, Jednostki Samorządu Terytorialnego, MSP, Organizacje pozarządowe, Ośrodki kształcenia dorosłych, Przedszkola i inne formy wychowania przedszkolnego, Szkoły i inne placówki systemu oświaty	2027-03	2027-03	5 588 235,00 zł	Województwo Opolskie	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	EF5+ CP4.F Wsparie równego dostępu do dobrej jakości, włączającego kształcenia i szkolenia oraz możliwości ich ukończenia, w szczególności w odniesieniu do grup w niekorzystnej sytuacji, od wczesnej edukacji i opieki nad dzieckiem przez ogólną i zawodową kształcenie i szkolenie, po szkolnictwo wyższe, a także kształcenie i uczenie się dorosłych, w tym ułatwianie mobilności edukacyjnej dla wszystkich i dostępności dla osób z niepełnosprawnościami	Planowany projekt Opolskiego Centrum Edukacji
FEOP	FEOP.05.02 Aktywizacja zawodowa realizowana poza PUP	Nie dotyczy	1. Podnoszenie kwalifikacji kadr rynku pracy wynikające z potrzeb regionalnego lokalnego rynku pracy np.: -szkolenia, -warstaty, -szlaki rozwojowe, -wzrosty studyjne.	niekonkurencyjny	Administracja publiczna, Służby publiczne	Instytucje rynku pracy, Jednostki Samorządu Terytorialnego	2027-03-11	2027-03-30	600 000,00 zł	Województwo Opolskie	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	EF5+ CP4.A Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez udzielanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej	Planowany projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy II edycja.
FEOP	FEOP.15.01 Ochrona i bezpieczeństwo zasobów wodnych	Nie dotyczy	1. Zachowanie bioróżnorodności, ograniczenia presji antropogenicznej, ochrona i odtworzenie siedlisk wodnych, w tym mokradła, ochrona wodnych organizmów filtrujących, tworzenie i ochrona obszarów buforowych, reintrodukcja rodzimych gatunków wskaźnikowych, a także monitoring ekologiczny. 2. Wsparie zielono-niebieskiej infrastruktury w miastach i na obszarach wiejskich w celu tworzenia i rozwoju korytarzy ekologicznych. 3. Wsparie retencjonowania wody, w tym działania mające na celu zatrzymanie odpływu wód opadowych m.in. w oparciu o naturalne mechanizmy ekosystemowe. 4. Ograniczenie zużycia wody w sektorach gospodarki województwa opolskiego oraz sektorze komunalnym poprzez wdrażanie technologii umożliwiających użycie jej w obieg zamknięty oraz wtórne wykorzystanie. 5. Rozbudowa i modernizacja infrastruktury wodociągowej, w tym ujęć wody, stacji uzdatniania, sieci dystrybucyjnych i systemów magazynowania, a także wdrażanie zaawansowanych technologii oraz systemów informatycznych służących monitorowaniu, analizie, optymalizacji gospodarki wodnej i zapewnieniu cyberbezpieczeństwa. 6. Opracowanie programów i planów awaryjnych i/lub tworzenie rezerwowych ujęć i alternatywnych źródeł wody, w tym mobilnych stacji uzdatniania, wraz z infrastrukturą umożliwiającą przełączenie dostaw na źródła zastępcze dla obiektów kluczowych, takich jak szpitale i inne budynki użyteczności publicznej. 7. Inwestycje w infrastrukturę kanalizacyjną i oczyszczalnie ścieków, również w aglomeracjach spełniających wymogi dyrektywy ściekowej, w tym doposażanie istniejących oczyszczalni w rozwiązania zwiększające cyberbezpieczeństwo i zapewniające ciągłość ich działania (zwłaszcza w sytuacjach kryzysowych). 8. Budowa nowych oczyszczalni ścieków i infrastruktury kanalizacyjnej na obszarach pozaaglomeracyjnych. 9. Podniesienie świadomości mieszkańców województwa w zakresie znaczenia zrównoważonego gospodarowania wodą, oszczędzania zasobów wodnych oraz ochrony jakości wód powierzchniowych i podziemnych.	konkurencyjny	Administracja publiczna, Instytucje nauki i edukacji, Organizacje społeczne i związki wyznaniowe, Przedsiębiorstwa, Służby publiczne	Duże przedsiębiorstwa, Jednostki organizacyjne działające w imieniu jednostek samorządu terytorialnego, Jednostki rządowe i samorządowe ochrony środowiska, Jednostki Samorządu Terytorialnego, Kościoły i związki wyznaniowe, Lasy Państwowe, parki narodowe i krajoznawcze, Lokalne Grupy Działania, MSP, Organizacje badawcze, Organizacje pozarządowe, Uczelnie	2027-04-14	2027-04-27	71 100 000,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EFRR/FS.CP2.V Wsparie dostępu do wody oraz zrównoważonej gospodarki wodnej	Subregiony: Aglomeracja Opolska - 15 000 000 PLN Brzeski - 6 500 000 PLN Kędzierzysko-Strzelecki- 8 400 000 PLN Południowy - 17 000 000 PLN Północny - 24 200 000 PLN
FEOP	FEOP.16.02 Wzmocnienie gotowości cywilnej mieszkańców województwa opolskiego	Nie dotyczy	1. Inwestycje w infrastrukturę związaną z ochroną ludności i obroną cywilną, tj. m.in. budowa nowych/modernizacja istniejących schronów/punktów ewakuacji/relokacji związanych z ochroną ludności i obroną cywilną, wraz z niezbędnym wyposażeniem na potrzeby ewakuacji/czasowego pobytu oraz zakup pojazdów do użytku przez służby ochrony ludności, np. straż pożarną. 2. Adaptacja i modernizacja otwartych przestrzeni i obiektów użyteczności publicznej (np. parkingi) na terenie, podziemne, tereny zielone, tereny sportowe przy szkołach, szkoły, urzędy, hale sportowe, sale gimnastyczne, szpitale) w celu ich przystosowania do funkcji związanych z ochroną ludności i obroną cywilną, wraz z niezbędnym wyposażeniem na potrzeby ewakuacji i czasowego pobytu. 3. Wsparie infrastruktury krytycznej na poziomie lokalnym i regionalnym w tym szpitali (także polowych) i ratownictwa medycznego w zakresie przygotowania na wypadek sytuacji kryzysowej lub konfliktu zbrojnego, w tym inwestycje w infrastrukturę medyczno-techniczną, inwestycje w sprzęt i wyposażenie medyczne związane z przygotowaniem do sytuacji kryzysowych, np. medycyny uroważ, leczenia oparzeń, zaplecza transportu medycznego, zakup szpitali mobilnych. 4. Tworzenie regionalnych rezerw leków, sprzętu i środków medycznych, które mogą być użyte w sytuacjach nagłych. 5. Inwestycje w łagowiska przyszpitalne. 6. Wsparie niezależności energetycznej obiektów kluczowych dla gotowości cywilnej oraz budynków użyteczności publicznej (m.in. szpitali, budynków administracji publicznej, służb ratowniczych, placówek ochrony zdrowia, szkół, przedszkoli i innych) poprzez budowę/rozbudowę OZE i/lub budowę magazynów energii, w tym elektrycznej i cieplnej, instalowanymi w celu zapewnienia ciągłości funkcjonowania danego podmiotu w sytuacjach kryzysowych (np. w sytuacji przerw w dostawie energii). 7. Działania informacyjne i edukacyjne związane z wykorzystaniem infrastruktury ochronnej i przygotowaniem ludności do sytuacji kryzysowych (jedynie jako element projektu).	konkurencyjny	Administracja publiczna, Służby publiczne, Instytucje ochrony zdrowia	Jednostki Samorządu Terytorialnego, Jednostki organizacyjne działające w imieniu JST, Podmioty świadczące usługi publiczne w ramach realizacji obowiązków własnych JST, Policja, Straż pożarna i służby ratownicze, Publiczne zakłady opieki zdrowotnej.	2027-06	2027-06	58 800 000,00 zł	Województwo Opolskie	Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego	EFRR/FS.CP3.III Rozwój odpornej infrastruktury obronnej, przy priorytetowym traktowaniu infrastruktury podwójnego zastosowania, w tym w celu wspierania mobilności wojskowej w Unii, oraz zwiększanie gotowości cywilnej.	-