

Załącznik do uchwały nr 5185/2026
Zarządu Województwa Opolskiego
z dnia 14 kwietnia 2026 r.

UMOWA nr DRP-VI/17/AB/2026

z dnia/zgodnie z elektronicznym znacznikiem czasu/

w sprawie dofinansowania części zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu

zawarta pomiędzy:

Ministrem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – dysponentem Funduszu Pracy, zwanym dalej „Ministrem”, reprezentowanym przez Panią Ewę Flaszyńską – Dyrektora Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, działającą na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 4 lipca 2025 r., znak: DRP-VI.0122.1.2025, stanowiącego załącznik nr 1 do umowy,

oraz

Samorządem Województwa Opolskiego, zwanym dalej „samorządem województwa”, reprezentowanym przez Zarząd Województwa, w imieniu którego działają:

1. Marszałek Województwa Pan Szymon Ogłaza
2. Wicemarszałek Województwa Pani Zuzanna Donath-Kasiura
przy kontrasygnacie Skarbnika Województwa Pana Stanisława Mazura,

zwanymi łącznie w dalszej części umowy „Stronami”.

Na podstawie art. 298 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, Strony zawierają umowę następującej treści:

§ 1.

1. Minister przekaze w 2026 r. ze środków Funduszu Pracy na wyodrębnione rachunki bankowe Funduszu Pracy samorządu województwa, o których mowa w § 4 ust. 1 i 2, kwotę w wysokości **39 711 zł** (słownie: trzydzieści dziewięć tysięcy siedemset jedenaście złotych) w tym:
 - 1) **2 440 zł** (słownie: dwa tysiące czterysta czterdzieści złotych) z przeznaczeniem na przygotowanie i przeprowadzenie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, zwany dalej „WUP”, badania pn. „Barometr zawodów”, będące zadaniem, o którym mowa w art. 298 pkt 1 lit. a ustawy, w oparciu o metodologię wypracowaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie;
 - 2) **37 271 zł** (słownie: trzydzieści siedem tysięcy dwieście siedemdziesiąt jeden złotych) z przeznaczeniem na dofinansowanie poniesionych w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2026 r. kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy oraz odpisów na zakładowy fundusz świadczeń

sojalnych pracowników WUP realizujących zadania określone w art. 298 pkt 1 ustawy, będące zadaniem, o którym mowa w art. 298 pkt 2 ustawy.

2. Koordynacja badania ogólnopolskiego pn. „Barometr zawodów” została powierzona Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Krakowie.

§ 2.

1. Celem badania ogólnopolskiego „Barometr zawodów”, realizowanego zgodnie z zatwierdzoną metodologią, jest ekspercka prognoza w zakresie deficytu, równowagi lub nadwyżki w grupach zawodów przyjętych w metodologii, w kolejnym roku kalendarzowym.
2. Zadaniem WUP w ramach realizacji zadania określonego w ust. 1 jest uzyskanie ocen grup zawodów dla wszystkich powiatów z terenu województwa opolskiego poprzez przeprowadzenie paneli eksperckich. Zadanie realizowane jest poprzez:
 - 1) wyznaczenie koordynatora wojewódzkiego oraz zastępcy koordynatora;
 - 2) zapewnienie uczestnictwa koordynatora wojewódzkiego oraz zastępcy koordynatora w spotkaniach oraz konsultacjach organizowanych przez WUP w Krakowie, w tym w spotkaniu o charakterze konsultacyjno-instruktażowym na poziomie ogólnopolskim;
 - 3) zorganizowanie spotkania instruktażowego dla koordynatorów powiatowych w powiatowych urzędach pracy wyznaczonych przez powiatowe urzędy pracy;
 - 4) koordynację pracy na terenie województwa opolskiego poprzez utrzymywanie kontaktów z koordynatorami powiatowymi w powiatowych urzędach pracy;
 - 5) zapewnienie uczestnictwa w każdym panelu eksperckim odbywającym się na terenie powiatów województwa opolskiego przynajmniej jednego pracownika przygotowanego merytorycznie do realizacji badania;
 - 6) zadbanie, aby w każdym panelu uczestniczyły minimum 4 osoby zorientowane w sytuacji na lokalnym rynku pracy;
 - 7) zgłaszanie ewentualnych propozycji zmian w klasyfikacji zawodów do badania, z zastosowaniem klucza powiązań między nazwami zawodów w badaniu a nazwami używanymi w obowiązującej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wynikającej z rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 października 2025 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz. U. poz. 1534);
 - 8) przygotowanie materiałów podsumowujących badanie zgodnie z wytycznymi WUP w Krakowie;
 - 9) dystrybucję wyników badania otrzymanych od WUP w Krakowie i promocję wyników badania w województwie opolskiego.
3. Zadaniem koordynatora wojewódzkiego, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, jest zapewnienie przepływu informacji oraz utrzymywanie kontaktów w ramach realizacji badania z WUP w Krakowie oraz z koordynatorami badania w powiatowych urzędach pracy. Koordynatora wojewódzkiego, w wypadku jego nieobecności, zastępuje zastępca koordynatora.

4. Do zadania WUP w Krakowie, o którym mowa w § 1 ust. 2, należy wdrożenie i nadzorowanie spójności realizacji badania we wszystkich województwach poprzez:
 - 1) ustalenie harmonogramu realizacji badania dla wojewódzkich urzędów pracy, zwanych dalej WUP - realizatorów badania;
 - 2) wyznaczenie koordynatora ogólnopolskiego oraz zastępcy koordynatora ogólnopolskiego;
 - 3) zorganizowanie i przeprowadzenie spotkania o charakterze konsultacyjno-instruktażowym dla wszystkich WUP – realizatorów badania w województwach;
 - 4) koordynację badania na terenie kraju, w tym poprzez utrzymywanie bieżących kontaktów z koordynatorami badania w WUP, w celu monitorowania realizacji badania;
 - 5) koordynację procesu aktualizacji materiałów niezbędnych do realizacji badania, w tym listy zawodów do badania, z zastosowaniem klucza powiązań między nazwami zawodów w badaniu a nazwami używanymi w obowiązującej Klasyfikacji Zawodów i Specjalności wynikającej z rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 października 2025 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy;
 - 6) mentoring indywidualny i bieżące konsultacje dla koordynatorów wojewódzkich, w tym uczestnictwo pracownika WUP w Krakowie w jednym spotkaniu na terenie każdego województwa;
 - 7) przygotowanie schematu raportu z realizacji badania dla koordynatorów wojewódzkich oraz podsumowań powiatowych w formie infografik;
 - 8) przygotowanie materiałów podsumowujących badanie na poziomie ogólnopolskim;
 - 9) zapewnienie sprawnego funkcjonowania serwisu internetowego (narzędzia informatycznego) barometrzwodow.pl.
 - 10) aktualizowanie serwisu internetowego (narzędzia informatycznego) barometrzwodow.pl wraz z nabyciem praw autorskich do aktualizacji;
 - 11) przekazanie Ministrowi w wersji elektronicznej raportu z uzyskanych wyników realizacji badania, w terminie do dnia 2 grudnia 2026 r.;
 - 12) wydanie publikacji, plakatów i raportów podsumowujących realizację badania w wersji cyfrowej w formacie .pdf oraz plakatów w wersji papierowej (jedynie w przypadku zgłoszenia na nie zapotrzebowania przez powiatowe urzędy pracy), zapewnienie WUP Kraków praw autorskich do publikacji, plakatów i raportów oraz koordynacja ich wysyłki do MRPiPS, wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy;
 - 13) opublikowanie wyników realizacji badania w serwisie internetowym barometrzwodow.pl w terminie do dnia 31 grudnia 2026 r.
5. Zadaniem koordynatora ogólnopolskiego oraz zastępcy koordynatora, o których mowa w ust. 4 pkt 2, jest zapewnienie przepływu informacji oraz utrzymywanie kontaktów w ramach

realizacji badania ogólnopolskiego pn. „Barometr zawodów” z Departamentem Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz WUP – realizatorami badania.

§ 3.

1. Niezwłocznie po zawarciu niniejszej umowy, jednak nie później niż w terminie 14 dni, licząc od dnia zawarcia umowy, WUP przekaze w formie pisemnej lub elektronicznej do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - Departamentu Rynku Pracy informację o wyborze koordynatora wojewódzkiego oraz zastępcy koordynatora wojewódzkiego, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 wyznaczonych do formalnych kontaktów w ramach realizacji zadań stanowiących przedmiot umowy.
2. Minister przekazuje w formie pisemnej lub elektronicznej do WUP w Krakowie informację o koordynatorach wojewódzkich realizujących zadanie w ramach badania ogólnopolskiego „Barometr zawodów”, nie później niż w terminie 7 dni, licząc od dnia otrzymania informacji o wyborze koordynatorów od wojewódzkich urzędów pracy.
3. Harmonogram prac dla zadania, o którym mowa w § 2 ust. 1, ustala WUP w Krakowie, nie później niż w terminie 14 dni, licząc od dnia przekazania przez Ministra do WUP w Krakowie informacji, o której mowa w ust. 2.
4. Harmonogram prac, o którym mowa w ust. 3, zostanie przekazany do WUP przez WUP w Krakowie, nie później niż w terminie 7 dni licząc od dnia jego ustalenia.
5. WUP zobowiązuje się do współpracy z koordynatorem badania ogólnopolskiego, na każdym etapie wykonywania zadania, o którym mowa w § 2 ust. 1.

§ 4.

1. Kwota środków Funduszu Pracy, o której mowa w § 1 ust. 1 pkt 1, jest przekazywana samorządowi województwa w okresach miesięcznych, do 15 dnia miesiąca, w wysokości 1/12 kwoty ustalonej w umowie na wskazany cel, na rachunek bankowy WUP, nr: **43 1160 2202 0000 0002 8055 4294**. Pierwsza transza środków zostanie przekazana niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia zawarcia umowy, z wyrównaniem, w wysokości 4/12 kwoty ustalonej w umowie na wskazany cel.
2. Na realizację zadania, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 2, środki Funduszu Pracy są przekazywane samorządowi województwa w okresach miesięcznych, do 15 dnia miesiąca, w wysokości 1/12 kwoty ustalonej w umowie na wskazany cel, na rachunek bankowy WUP, nr: **43 1160 2202 0000 0002 8055 4294**. Pierwsza transza środków zostanie przekazana niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia zawarcia umowy, z wyrównaniem, w wysokości 4/12 kwoty ustalonej w umowie na wskazany cel.
3. W przypadku stwierdzenia przez WUP w Krakowie, w ramach koordynacji ogólnopolskiej, przypadków wykonywania zadania niezgodnie z warunkami jego realizacji, WUP w Krakowie niezwłocznie przekazuje do Ministra, nie później niż w terminie 5 dni od dnia ich stwierdzenia, w formie pisemnej lub elektronicznej na adres email sekretariatu Departamentu Rynku Pracy:

Sekretariat.DRP@mrpips.gov.pl, informację o nieprawidłowościach. Stwierdzenie nieprawidłowości mających wpływ na osiągnięcie celu zadania, o którym mowa w § 2 ust. 1, skutkuje wstrzymaniem płatności na rzecz WUP, u którego stwierdzono nieprawidłowości, do czasu ich usunięcia. Nie później niż w terminie 5 dni od dnia usunięcia nieprawidłowości, WUP w Krakowie przekazuje do Ministra, w formie pisemnej, informację o usunięciu przez WUP stwierdzonych nieprawidłowości.

4. W przypadku zaistnienia okoliczności niezależnych od WUP, uniemożliwiających prawidłowe i zgodne z harmonogramem wykonanie zadania, WUP w Krakowie może wyznaczyć WUP, w formie pisemnej, dodatkowy termin na jego wykonanie, nie dłuższy niż 14 dni.
5. W przypadku nieusunięcia stwierdzonych nieprawidłowości, o których mowa w ust. 3 i 4, Minister rozwiązuje umowę z WUP – realizatorem badania, u którego stwierdzono nieprawidłowości, za uprzednim wypowiedzeniem obejmującym 7 dni roboczych, począwszy od ostatniego dnia terminu, o którym mowa w ust. 3. Środki Funduszu Pracy przekazane samorządowi województwa, w części w jakiej zadanie nie zostało wykonane zgodnie z metodologią oraz harmonogramem wykonania zadania, podlegają zwrotowi wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, na rachunek dysponenta Funduszu Pracy, nr: 24 1130 1017 0020 0967 0420 0006, w terminie najpóźniej 15 dni od dnia rozwiązania umowy, na zasadach określonych w art. 169 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 1483, z późn. zm.).
6. Zmiana numerów rachunków bankowych, o których mowa w ust. 1 i 2, następuje przez pisemne lub elektroniczne powiadomienie drugiej strony i stanowi zmianę postanowień umowy w rozumieniu § 9 ust. 1.
7. WUP zobowiązuje się do podjęcia działań informacyjnych dotyczących dofinansowania ze środków Funduszu Pracy części zadań realizowanych przez WUP w ramach umowy, które zostały określone w art. 35a ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 7 maja 2021 r. w sprawie określenia działań informacyjnych podejmowanych przez podmioty realizujące zadania finansowane lub dofinansowane z budżetu państwa lub z państwowych funduszy celowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 953, z późn. zm.).

§ 5.

1. Minister właściwy do spraw pracy jako dysponent Funduszu Pracy ma prawo, w każdym czasie (w trakcie realizacji zadania oraz po jego zakończeniu), zlecić przeprowadzenie kontroli realizacji zadania przez samorząd województwa, o którym mowa w § 1, oraz prawidłowości wykorzystania przekazanych środków Funduszu Pracy.
2. Kontrola, o której mowa w ust. 1, przeprowadzana jest zgodnie z ustawą, w zakresie:
 - 1) wydatkowania środków Funduszu Pracy zgodnie z przeznaczeniem;
 - 2) przestrzegania zasad i trybu wydatkowania środków Funduszu Pracy;

- 3) właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków Funduszu Pracy.
3. Kontrola, o której mowa w ust. 1, prowadzona jest na zasadach i w trybie określonych w ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz.U. z 2026 r. poz. 158).
4. Samorząd województwa jest zobowiązany umożliwić Ministrowi w każdym czasie przeprowadzenie kontroli, o której mowa w ust. 1, przez upoważnionych przedstawicieli Ministra.
5. Na żądanie Ministra lub upoważnionego przedstawiciela Ministra samorząd województwa jest zobowiązany do okazywania wszelkich dokumentów związanych z realizacją umowy, w tym w szczególności rozliczeń finansowych.

§ 6.

Samorząd województwa zobowiązuje się do:

- 1) wykorzystania przekazanych przez Ministra środków finansowych wyłącznie na realizację przez WUP zadań, o których mowa w § 1 ust. 1;
- 2) przedłożenia Ministrowi w terminie do dnia 15 lutego 2027 roku Informacji dotyczącej rozliczenia środków, w podziale na poszczególne zadania, według wzoru stanowiącego załącznik nr 3 do umowy;
- 3) zwrotu niewykorzystanych środków finansowych, zgodnie z § 7 ust. 2 lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości, zgodnie z § 7 ust. 3.

§ 7.

1. Stosownie do § 16 ust.1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2025 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej Funduszu Pracy (Dz. U. poz. 1662), środki przekazane zgodnie z § 1 ust. 1 umowy, niewykorzystane do dnia 31 grudnia 2026 r., pozostają na wyodrębnionym rachunku bankowym samorządu województwa do dnia 31 stycznia 2027 r., w kwotach nie wyższych niż wynikające z konieczności uregulowania zobowiązań roku budżetowego 2026.
2. Niewykorzystane środki Funduszu Pracy przekazane na realizację niniejszej umowy podlegają zwrotowi na rachunek bankowy dysponenta Funduszu Pracy, nr: 24 1130 1017 0020 0967 0420 0006, w terminie do dnia 31 stycznia 2027 r.
3. Środki Funduszu Pracy wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem, pobrane nienależnie lub w nadmiernej wysokości podlegają zwrotowi wraz z odsetkami w wysokości określonej jak dla zaległości podatkowych, na rachunek bankowy dysponenta Funduszu Pracy, nr: 24 1130 1017 0020 0967 0420 0006, w terminie najpóźniej 15 dni od dnia stwierdzenia okoliczności uzasadniających ich zwrot, na zasadach określonych w art. 169 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

§ 8.

W przypadku rezygnacji przez WUP z realizacji zadania, o którym mowa w § 2 ust. 2, lub nienależytego wykonania umowy samorząd województwa zapłaci Ministrowi karę umowną w wysokości 20% kwoty wskazanej w § 1 ust. 1 pkt 1.

§ 9.

1. Wszelkie zmiany umowy wymagają formy elektronicznej pod rygorem nieważności.
2. W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w szczególności: ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2025 r. poz. 1071, z późn. zm., ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.
3. Dane osobowe w niniejszej umowie podlegają ochronie zgodnie z:
 - a) rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych: RODO), opublik. w Dz. Urz. UE z 04.05.2016 L 119/1, z późn. zm., RODO.),
 - b) ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1781),
4. Zważywszy, że wszystkie strony są odrębnymi administratorami, o których mowa w art. 4 pkt 7 RODO, ciężar na nich obowiązki wskazane w przepisach dotyczących ochrony danych osobowych (w tym z rozdziału IV RODO oraz obowiązki informacyjne art. 13 i 14 RODO).

§ 10.

Spory powstałe na tle realizacji niniejszej umowy podlegać będą rozstrzygnięciu przez sąd miejscowo właściwy dla siedziby Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

§ 11.

Umowa została sporządzona w formie elektronicznej.

§ 12.

Umowa wchodzi w życie z dniem jej podpisania przez ostatnią ze Stron.

Załączniki:

1. Pełnomocnictwo z dnia 4 lipca 2025 r., znak: DRP-VI.0122.1.2025.
2. Uchwała Nr 5185/2026 Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 14 kwietnia 2026 r.
3. Informacja dotycząca rozliczenia środków objętych umową.

Szymon Ogłaza

Marszałek Województwa Opolskiego

Zuzanna Donath-Kasiura

Wicemarszałek Województwa Opolskiego

Stanisław Mazur
Skarbnik Województwa Opolskiego
/podpisano elektronicznie/
Samorząd Województwa Opolskiego

Ewa Flaczyńska
Dyrektor Departamentu Rynku Pracy
Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
/podpisano elektronicznie/
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej