

Opole, 07.11.2025 r.

ZO.082.10.2025

**Rafał Bartek
Przewodniczący Sejmiku
Województwa Opolskiego****Odpowiedź na pismo BS.0003.7.2025.PK z dnia 30.10.2025 r.**

Szanowny Panie Przewodniczący,

w związku ze złożoną, przez Pana Radnego Wojciecha Komarzyńskiego, interpelacją z dnia 28.10.2025 r. w sprawie mojej wypowiedzi w Radiu 10.10.2025 r., dotyczącej zatrudnienia w WFOŚiGW w Opolu Pana Oskara Gradzika, uprzejmie informuję, że zatrudnianie pracowników w WFOŚiGW w Opolu – wbrew zawartym w w/w interpelacji zarzutom – odbywa się w sposób w pełni transparentny, zgodny z prawem oraz oparty na kryteriach merytorycznych.

Zgodnie z art. 400m ustawy – Prawo ochrony środowiska, nabór kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska pracy w biurach wojewódzkich funduszy jest otwarty i konkurencyjny. Oznacza to, że:

- każda osoba spełniająca wymagania określone w ogłoszeniu rekrutacyjnym może przystąpić do konkursu,
- rekrutacja przebiega w oparciu o jednolite i jawne kryteria,
- zatrudnienie następuje wyłącznie w oparciu o kwalifikacje, kompetencje i doświadczenie zawodowe,
- żadne powiązania rodzinne, środowiskowe czy polityczne nie są kryterium brany pod uwagę przy wyborze kandydata.

Zarzuty o rzekomym kierowaniu się, przy zatrudnianiu pracowników w WFOŚiGW w Opolu, względami politycznymi, czy powiązaniami rodzinnymi, są zatem całkowicie bezpodstawne i nie znajdują oparcia w obowiązujących procedurach oraz praktyce działania WFOŚiGW w Opolu.

Wypowiedź, której udzieliłam na antenie Radia, miała na celu wyłącznie uświadomienie opinii publicznej, że fakt pozostawania przez kandydata na pracownika w rodzinnym, zawodowym czy politycznym powiązaniu z osobami pełniącymi funkcje publiczne nie może i nie powinien stanowić podstawy do jego dyskwalifikacji w procesie rekrutacyjnym, jeżeli:

- spełnia wszystkie wymagania określone w ogłoszeniu,
- posiada właściwe wykształcenie i kwalifikacje,
- wykazuje kompetencje niezbędne do wykonywania pracy na danym stanowisku.

Pragnę podkreślić, że każdy kandydat, niezależnie od tego, z jakiego środowiska pochodzi, ma prawo ubiegać się o pracę w WFOŚiGW w Opolu (a także w każdej innej jednostce publicznej czy niepublicznej) na takich samych zasadach i podlega tym samym procedurom konkursowym. Niedopuszczalne byłoby automatyczne wykluczanie osoby spełniającej wymogi rekrutacji jedynie

dlatego, że jej krewny lub znajomy pełni funkcję publiczną. Takie działanie byłoby sprzeczne z zasadami równości oraz zakazem dyskryminacji i prowadziłoby do ograniczenia lub wręcz uniemożliwienia osobom powiązanym rodzinnie lub politycznie do podjęcia zatrudnienia w szeregu jednostek, pomimo spełnienia wymaganych kwalifikacji, tylko dlatego, że takie powiązania posiadają. W mojej ocenie jest niedopuszczalne.

Zapewniam, że WFOŚiGW w Opolu działa w sposób profesjonalny, transparentny i zgodny z prawem, a każdy proces rekrutacyjny dokumentowany jest zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Aleksandra Drescher
Prezes Zarządu
Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska
i Gospodarki Wodnej w Opolu
/- podpisany cyfrowo/