

Aneks nr 24
do umowy nr DR/6/2008 o dofinansowanie kosztów działania
Zakładu Aktywności Zawodowej w Opolu

zawarty w dniu 2020 r. w Opolu

między:

Województwem Opolskim z siedzibą w 45-082 Opole, ul. Piastowska 14, reprezentowanym przez:

1)

2)

a

Fundacją Dom Rodzinnej Rehabilitacji Dzieci z Porażeniem Mózgowym w Opolu z siedzibą w 45-724 Opole, ul. K. Szymanowskiego 1, wpisaną do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000007685, która jest Organizatorem Zakładu Aktywności Zawodowej w Opolu, reprezentowaną przez :

1),

2),

zwaną w dalszej części umowy „Organizatorem”.

Na podstawie § 2 ust. 4 umowy nr DR/6/2008 o dofinansowanie kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Opolu z dnia 3 czerwca 2008 roku oraz w związku ze złożonym w dniu 10.02.2020 r. przez Organizatora ZAZ w Opolu preliminarzem wydatków zakładu na 2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

§ 1

W Preliminarzu kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Opolu w okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r., stanowiącym załącznik do Aneksu nr 22 z dnia 31 października 2019 r. do umowy nr DR/6/2008 o dofinansowanie kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Opolu, dokonuje się zmiany zgodnie z załącznikiem do niniejszego aneksu.

§ 2

Pozostałe warunki umowy pozostają bez zmian.

§ 3

Aneks wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 4

Niniejszy aneks sporządzono w 3 jednobrzmiących egzemplarzach, w tym jeden dla Organizatora.

.....
ORGANIZATOR

.....
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE

**Preliminarz kosztów działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Opolu w okresie od 01.01.2020r. do 31.12.2020r.
przy zatrudnieniu 60 pracowników ze znacznym lub z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności**

Lp.	Wyszczególnienie kosztów	Koszty działalności ze środków PFRON	Koszty działalności z innych niż PFRON źródeł	Koszty z SODiR – dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych	Ogólne koszty działalności ZAZ (wszystkie źródła finansowania)
1.	Wynagrodzenia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, do wysokości 100% minimalnego wynagrodzenia, proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę, stosownie do art. 15 ust. 2 ustawy	0,00	439 205,00	559 895,00	999 100,00
2.	Wynagrodzenia personelu zakładu	972 000,00	0,00	0,00	972 000,00
3.	Dodatkowe wynagrodzenia roczne, odprawy emerytalne i pośmiertne oraz nagrody jubileuszowe	5 000,00	0,00	0,00	5 000,00
4.	Składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracownika i pracodawcy, składki na ubezpieczenie zdrowotne od pracowników oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Pracy należne od pracodawcy, naliczone od kwot wymienionych w pkt 1-3	200 000,00	0,00	161 500,00	361 500,00
5.	Materiały, energia, usługi materialne i usługi niematerialne	178 000,00	67 500,00	0,00	245 500,00
6.	Transport i dowóz niepełnosprawnych pracowników zakładu	58 000,00	0,00	0,00	58 000,00
7.	Szkolenia osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, związane z przygotowaniem ich do pracy na otwartym rynku pracy lub prowadzoną działalnością wytwórczą lub usługową zakładu	2 000,00	0,00	0,00	2 000,00
8.	Szkolenia personelu zakładu	2 000,00	0,00	0,00	2 000,00
9.	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych lub wypłaty świadczeń urlopowych, dokonywanych na podstawie odrębnych przepisów	81 610,00	0,00	0,00	81 610,00
10.	Wymiana zamortyzowanych maszyn, urządzeń i wyposażenia niezbędnych do prowadzenia produkcji lub świadczenia usług	0,00	0,00	0,00	0,00
11.	Wymiana maszyn i urządzeń, w związku: ze zmianą profilu działalności zakładu; z wprowadzeniem ulepszeń technicznych lub technologicznych	0,00	0,00	0,00	0,00
12.	Inne niezbędne do realizacji rehabilitacji, obsługi i prowadzenia działalności wytwórczej lub usługowej	1 390,00	0,00	0,00	1 390,00
	Razem	1 500 000,00	506 705,00	721 395,00	2 728 100,00

.....
ORGANIZATOR

.....
WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE

