

**ZASADY WYNAGRADZANIA KIEROWNIKÓW SAMODZIELNYCH PUBLICZNYCH ZAKŁADÓW  
OPIEKI ZDROWOTNEJ, DLA KTÓRYCH PODMIOTEM TWORZĄCYM  
JEST WOJEWÓDZTWO OPOLSKIE**

**§ 1**

Zasady wynagradzania stosuje się do kierowników podmiotów leczniczych niebędących przedsiębiorcami, funkcjonujących w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej (zwanymi dalej kierownikami), dla których podmiotem tworzącym jest województwo opolskie, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy.

**§ 2**

1. Kierownikowi, z którym nawiązano stosunek pracy na podstawie powołania, przysługuje z tytułu zatrudnienia wynagrodzenie miesięczne, na które składają się następujące składniki:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek funkcyjny,
  - 3) dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, o którym mowa w § 2 ust. 1 ustalana jest z uwzględnieniem profilu i rodzaju udzielanych świadczeń zdrowotnych, wg tabeli zaszeregowania, stanowiącej załącznik nr 1 do niniejszych zasad.
3. Kierownikowi, o którym mowa w § 2 ust. 1, poza wynagrodzeniem zasadniczym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Kierownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy; dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Ustalanie okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat regulują przepisy o wynagrodzeniu obowiązujące u danego pracodawcy.
5. Kierownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

**§ 3**

1. Kierownikowi, zatrudnionemu w oparciu o umowę cywilnoprawną przysługuje jednoskładnikowe wynagrodzenie miesięczne.
2. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, o którym mowa w § 3 ust. 1 ustalana jest z uwzględnieniem profilu i rodzaju udzielanych świadczeń zdrowotnych, wg tabeli zaszeregowania stanowiącej załącznik nr 2 do niniejszych zasad.

**§ 4**

1. W przypadku przechodzenia na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę kierownikowi, o którym mowa w §2, poza wynagrodzeniem miesięcznym przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
  - jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
  - dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy,
  - trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy.
2. Ustalenie okresów uprawniających do jednorazowej odprawy, o której mowa w ust. 1, a także szczegółowe zasady ich obliczania i wypłacania regulują przepisy o wynagradzaniu obowiązujące u danego pracodawcy.

## **§ 5**

1. W zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań kierownikowi, o którym mowa w §2 i §3 może być przyznana nagroda roczna.
2. Szczegółowe zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa odrębna uchwała Zarządu Województwa Opolskiego.

## **§ 6**

Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego kierownika, o którym mowa w § 2 oraz § 3 nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

## **§ 7**

Termin i sposób wypłaty wynagrodzeń i pozostałych należności wynikających ze stosunku pracy kierownika, o którym mowa w § 2 określa zakładowy regulamin wynagradzania obowiązujący u danego pracodawcy.

## **§ 8**

Termin i sposób wypłaty wynagrodzeń i pozostałych należności, wynikających z zatrudnienia kierownika, o którym mowa w § 3 określa umowa cywilnoprawna.

## **§ 9**

W sprawach nieuregulowanych w niniejszych zasadach wynagradzania zastosowanie mają przepisy kodeksu pracy, kodeksu cywilnego oraz zapisy ustawy o działalności leczniczej.

**Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, z którym nawiązano stosunek pracy na podstawie powołania**

Lp.	Profil i rodzaj działalności leczniczej <sup>1</sup>	Kategoria	Wynagrodzenie zasadnicze kwota w zł
1.	ambulatoryjne świadczenia zdrowotne	I	do 11 000
2.	inne niż szpitalne	II	do 12 000
3.	szpitalne	III	do 15 000

**Tabela stawek wynagrodzenia miesięcznego kierownika samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, zatrudnionego na podstawie umowy cywilnoprawnej**

Lp.	Profil i rodzaj działalności leczniczej <sup>1</sup>	Kategoria	Wynagrodzenie miesięczne kwota w zł
1.	ambulatoryjne świadczenia zdrowotne	I	do 19 800
2.	inne niż szpitalne	II	do 21 600
3.	szpitalne	III	do 26 400

**Wyjaśnienia:**

<sup>1</sup> rodzaj działalności zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. 2016 poz. 1638).