

Pełnomocnictwo

Na podstawie § 62 ust. 2 Statutu Województwa Opolskiego przyjętego uchwałą Sejmiku Województwa Opolskiego nr XXXVII/346/2005 z dnia 26 lipca 2005 r. w sprawie uchwalenia Statutu Województwa Opolskiego (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 57, poz. 1670 z późn. zm.) udziela się pełnomocnictwa Dyrektorowi Regionalnego Centrum Rozwoju Edukacji, Panu Lesławowi Tomczakowi, do wykonywania w imieniu Samorządu Województwa Opolskiego zadań związanych z zarządzaniem i realizacją projektu systemowego pn. „**Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w tym do:

- złożenia wniosku o dofinansowanie projektu systemowego,
- podpisywania dokumentów stanowiących załączniki do Zasad realizacji przedmiotowego projektu systemowego, a także do podpisania wszelkich innych dokumentów niezbędnych do przyjęcia ww. Zasad uchwałą Zarządu Województwa Opolskiego,
- składania w trakcie realizacji ww. uchwały Zarządu Województwa Opolskiego wniosków o dofinansowanie, wniosków o płatność oraz dokonywania zmian w projekcie i budżecie projektu,
- potwierdzania kopii dokumentów związanych z realizacją projektu za zgodność z oryginałem,
- składania wszelkich innych oświadczeń woli związanych z realizacją ww. uchwały Zarządu Województwa Opolskiego oraz dokonywania wszelkich czynności koniecznych do realizacji projektu.

Niniejsze pełnomocnictwo zostaje udzielone na okres od 27.05.2013 r. do całkowitego zakończenia i rozliczenia projektu systemowego pn. „**Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy**”, nie dłużej niż na czas pełnienia funkcji Dyrektora Regionalnego Centrum Rozwoju Edukacji w Opolu.

.....

.....

Opole, dnia

Pełnomocnictwo

Na podstawie § 62 ust. 2 Statutu Województwa Opolskiego przyjętego uchwałą Sejmiku Województwa Opolskiego nr XXXVII/346/2005 z dnia 26 lipca 2005 r. w sprawie uchwalenia Statutu Województwa Opolskiego (Dz. Urz. Woj. Opolskiego Nr 57, poz. 1670 z późn. zm.) udziela się pełnomocnictwa Wicedyrektorowi Regionalnego Centrum Rozwoju Edukacji w Opolu, Pani Hannie Franczak, do wykonywania w imieniu Samorządu Województwa Opolskiego zadań – w czasie nieobecności Dyrektora Regionalnego Centrum Rozwoju Edukacji w Opolu, Pana Lesława Tomczaka - związanych z zarządzaniem i realizacją projektu systemowego pn. „**Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, w tym do:

- złożenia wniosku o dofinansowanie projektu systemowego,
- podpisywania dokumentów stanowiących załączniki do Zasad realizacji przedmiotowego projektu systemowego, a także do podpisania wszelkich innych dokumentów niezbędnych do przyjęcia ww. Zasad uchwałą Zarządu Województwa Opolskiego,
- składania w trakcie realizacji ww. uchwały Zarządu Województwa Opolskiego wniosków o dofinansowanie, wniosków o płatność oraz dokonywania zmian w projekcie i budżecie projektu,
- potwierdzania kopii dokumentów związanych z realizacją projektu za zgodność z oryginałem,
- składania wszelkich innych oświadczeń woli związanych z realizacją ww. uchwały Zarządu Województwa Opolskiego oraz dokonywania wszelkich czynności koniecznych do realizacji projektu.

Niniejsze pełnomocnictwo zostaje udzielone na okres od 27.05.2013 r. do całkowitego zakończenia i rozliczenia projektu systemowego pn. „**Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy**”, nie dłużej niż na czas pełnienia funkcji Wicedyrektora Regionalnego Centrum Rozwoju Edukacji w Opolu.

.....

.....

Opole, dnia

1. Zakres rzeczowy projektu systemowego pn. „Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy”

Projekt systemowy pn. „Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy” realizowany będzie zgodnie z Planem Działania na rok 2013 w ramach Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Wszystkie zadania w ramach projektu systemowego będą realizowane przez Regionalne Centrum Rozwoju Edukacji w Opolu i Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu. Planowany okres realizacji projektu systemowego to sierpień 2013 r. – maj 2015 r.

Projekt będzie się składał z 2 działań:

1/ Racjonalizacja sieci opolskich szkół zawodowych oraz wyposażenie ich w nowoczesne pracownie kształcenia zawodowego, realizowany przez RCRE.

W ramach zadania dyrektorzy opolskich szkół zawodowych we współpracy z JST (organami prowadzącymi szkoły) oraz przedsiębiorcami, na podstawie opracowanej w ramach projektu systemowego „Sieć współpracy na rzecz nowoczesnej szkoły zawodowej” strategii rozwoju szkolnictwa zawodowego w woj. opolskim, wypracują racjonalną mapę ofertową tychże szkół.

Mając na względzie zapotrzebowanie rynku pracy oraz branże strategiczne dla woj. opolskiego szkoły (50) zostaną wyposażone w:

- nowoczesne pracownie kształcenia zawodowego,
- ustandaryzowane małe pracownie przedmiotów mat-fiz-chem spełniających wymagania MEN.

Wyposażenie pracowni kształcenia zawodowego będzie zgodne z założeniami reformy szkolnictwa zawodowego, której jednym z głównych celów jest wdrożenie kształcenia modułowego, wymagającego od szkół gruntownej przebudowy bazy dydaktycznej. Opracowane zostaną materiały dydaktyczne (programy nauczania, scenariusze lekcji) wykorzystujące nowoczesne pracownie w procesie kształcenia zawodowego uczniów. Treść materiałów będzie ściśle związana z wyposażeniem pracowni i specyfiką danej branży.

Podczas spotkań roboczych dyrektorów szkół, przedstawicieli JST i przedsiębiorców nawiązana zostanie stała współpraca firm przyjmujących uczniów na praktyki zawodowe oraz wspomagających szkoły w ukierunkowywaniu oferty kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

2/ Realizacja nowoczesnego kształcenia zawodowego uczniów w branżach rozwojowych regionu z ukierunkowaniem na rozwój kompetencji kluczowych i zawodowych, realizowany wspólnie przez RCRE i OCRG.

W ramach działania zorganizowane zostaną czterotygodniowe praktyki zawodowe dla 1100 uczniów w nowoczesnych przedsiębiorstwach w Polsce (70%) i za granicą (30%).

W nowoczesnych pracowniach kształcenia zawodowego zostaną przeprowadzone pilotażowe zajęcia dodatkowe dla uczniów (2 grupy szesnastoosobowe/szkołę po 30 godz.) – razem 100 grup (1600 uczniów).

Na bazie opracowanych przez nauczycieli scenariuszy, przeprowadzone zostaną dodatkowe zajęcia pozalekcyjne (4 grupy 10 osobowe/szkołę) z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi ICT (30 godz.) – razem 200 grup (2000 uczniów).

Podczas realizacji zajęć wykorzystywane będą nowoczesne narzędzia ICT – zestawy multimedialne zakupione dla szkół oraz tablice interaktywne, zestawy systemu sprawdzania wiedzy Testico i podręczniki zakupione zgodnie z ukierunkowaniem branżowym szkoły, a także platforma e-learningowa (wykorzystywane będą między innymi narzędzia ICT zakupione dla szkół w ramach poprzednich projektów 9.2 w latach 2009 – 2013 oraz projektu „Opolska e-szkoła, szkołą ku przyszłości”).

W każdej szkole będą realizowane dodatkowe zajęcia dla uczniów rozwijające ich kompetencje językowe z naciskiem na język obcy zawodowy (1 grupa dziesięcioosobowa/szkołę po 30 godz. stacjonarnych) – razem 50 grup (500 uczniów). Czterystu najaktywniejszych uczniów, biorących udział w projekcie, będzie miało możliwość ukończenia kursów nadających dodatkowe kwalifikacje np. kurs SEP, wózków widłowych, baristy, florysty, AutoCAD, PJ kat. B, C, T, spawacza itp. Ilość poszczególnych kursów zostanie ustalona na podstawie zapotrzebowania wykonanego przez szkolnych liderów projektu.

Formą nagrody dla 400 uczniów będą wyjazdy na targi branżowe oraz do nowoczesnych firm – w sumie 10 wyjazdów studyjnych podzielonych będzie według ukierunkowań branżowych szkół, a udział uczniów w targach podniesie ich wiedzę na temat branży i ewentualnych przyszłych kontaktów z przedsiębiorcami.

Na terenie szkół powstanie 50 Szkolnych Ośrodków Kariery, a w ramach nich 200 wirtualnych firm, dla których poprowadzone będą warsztaty z wykorzystaniem specjalistycznej platformy internetowej WIRTUALNA FIRMA.

Wirtualne firmy uczniowskie będą działać przez cały okres realizacji projektu, a tworząca je młodzież będzie zachęcana do założenia jeszcze w trakcie realizacji projektu prawdziwych firm, które pod nadzorem specjalistów (przedstawiciele handlowi danych branż, biuro rachunkowe, pomoc prawna oraz informatyczna) będą działać na prawdziwym rynku. Uczniowskie firmy będą otrzymywały wsparcie specjalistów (między innymi dla powstałych firm będzie prowadzona pełna księgowość) do końca realizacji projektu, natomiast po tym okresie inkubacji samodzielnie. W ramach SzOK będzie zorganizowany konkurs dla uczniów na najlepszy biznesplan „Mam wizję – mam plan”, w którym oceny pomysłów uczniowskich dokonają specjaliści odnoszący sukcesy na rynku pracy.

Uczniowie wezmą udział w zajęciach z wykorzystaniem mobilnego symulatora bezpiecznej jazdy w trudnych warunkach – zaplanowano 20 pełnych dni pracy symulatora na terenie największych zespołów szkół zawodowych województwa. Dzięki temu młodzi lub przyszli kierowcy (w sumie około 1000 osób, 500M/500K) nabędą nowe umiejętności praktyczne i wiedzę związaną z zachowaniem się w trudnych warunkach drogowych, co podniesie bezpieczeństwo ruchu w naszym regionie. Dla 500 najaktywniejszych uczniów (10 z każdej szkoły) zorganizowane zostaną 4 seminaria „Planowanie kariery zawodowej”, prowadzone przez specjalistów w dziedzinie doradztwa zawodowego, a dla 50 uczniów opolskich szkół

specjalnych profesjonalne doradztwo zawodowe (warsztaty), według przygotowanego we współpracy z nauczycielami tych szkół dedykowanego programu.

2. Zakres finansowy projektu systemowego pn. „Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy”

Planowany budżet projektu:

RCRE	15 381 483,94 PLN,
OCRG	1 748 516,06 PLN,
Ogółem	17 130 000,00 PLN.

Dofinansowanie z EFS (85%) - 14 560 500,00 PLN

W ramach projektu przewidywany jest wkład własny - wnoszony do realizowanego projektu przez szkoły uczestniczące w projekcie - w wysokości 2 569 500,00 PLN.