



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ				
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Opolskie
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego zadania realizuje Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych			
Adres korespondencyjny	45-082 Opole, ul. Piastowska 14			
Telefon	77 54 16 565	Faks		77 54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Joanna Piłat Tel. 77 54 16 393 e-mail: j.pilat@opolskie.pl			
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.3	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole, ul. Głogowska 25c			
Telefon	77 44 16 701	Faks		77 44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Barbara Wykrota Tel. 77 44 16 492 e-mail: b.wykrota@wup.opole.pl			

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty		X				
Planowana alokacja	10 280 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
	3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
	4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia.						
	5. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich).						
	6. Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe).						
	7. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy.						
	Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu					
1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).							
Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	
2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							
Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.				Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	
3. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.							

	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Jednocześnie Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję, zgodnie z którą w ramach niniejszego konkursu dofinansowanie uzyska tylko jeden projekt.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7</p>
<p>4. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników Indywidualnymi Planami Działania.</p>			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Objęcie uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania umożliwia najbardziej efektywne przygotowanie do wejścia na rynek pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6</p>
<p>5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w przypadku projektów adresowanych do osób pozostających bez zatrudnienia, mierzony po zakończeniu realizacji projektów wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15 – 24 lata - co najmniej 40%, - dla osób w wieku powyżej 50 roku życia - co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych - co najmniej 30%, - dla osób długotrwale bezrobotnych - co najmniej 30%, - dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych - co najmniej 45%. 			
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu,</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jest zgodnie z dokumentem przygotowanym przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6</p>
<p>6. Projekt skierowany jest w co najmniej 30% do osób w wieku powyżej 50 roku życia oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.</p>			

	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Ponadto osoby te znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2011 roku</i> osoby, które ukończyły 50 rok życia stanowią 25,3% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim. Dodatkowo prognoza zmiany stanu ludności wskazuje, iż w latach 2015 – 2035 nastąpi w strukturze demograficznej znaczny wzrost udziału osób w wieku powyżej 45 roku życia (<i>Analiza sytuacji na rynku pracy województwa opolskiego w 2010 roku</i>). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
Kryteria strategiczne				
		1. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji długotrwanie bezrobotnych w środowisku lokalnym wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Doświadczenia wypracowane przez PIW EQUAL oraz powstała na bazie tych doświadczeń baza rezultatów należy wykorzystać podczas rozwiązywania problemów na regionalnym rynku pracy. Wskazanie przez Wnioskodawcę rezultatów PIW EQUAL powinno zostać poparte diagnozą przedstawioną we wniosku o dofinansowanie. Wnioskodawca musi wskazać w projekcie działania planowane do realizacji, które są adekwatne do wypracowanych rezultatów PIW EQUAL. Informacje o zwalidowanych rezultatach PIW EQUAL znajdują się na stronie internetowej: www.equal.gov.pl w zakładce: <i>Baza rezultatów</i> . Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
		2. Projekt jest w całości skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia/osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym i/lub niższym.	WAGA	10
	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2011 roku</i> w województwie opolskim odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym wynosi 58,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym ze względu na brak kwalifikacji są grupą doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem pracy, a oferty skierowane do tej grupy dotyczą najczęściej pracy niesatysfakcjonującej finansowo. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
		3. Projekt jest w całości realizowany na terenie powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 2 punkty procentowe powyżej średniej dla województwa opolskiego (wg stanu na miesiąc poprzedzający ogłoszenie konkursu).	WAGA	10

	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2011 roku</i> w części powiatów województwa opolskiego stopa bezrobocia przekracza lub jest równa 14% i ich mieszkańcy, ze względu na złą sytuację na rynku pracy, doznają szczególnych trudności ze znalezieniem pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6
	4. Projekt jest w całości skierowany do osób niepełnosprawnych oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.		WAGA	10
		Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykały na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 września 2011 roku</i>). W stosunku do analogicznego okresu w 2010 roku nastąpił wzrost bezrobocia osób niepełnosprawnych o 0,5% (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2010 roku</i>). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	Depopulacja – czas na zmiany na opolskim rynku pracy			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	– Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym poprzez tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy, połączone z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.			
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/ Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej</i> Partner projektu: <i>Partner spoza sektora finansów publicznych (organizacja pozarządowa)</i>			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Jeżeli NIE – należy uzasadnić	Prowadzone badania oraz długookresowe opracowania prognostyczne zgodne są co do oceny tendencji zmian demograficznych w województwie opolskim. Obserwowany i przewidywany spadek liczby ludności, przy jednoczesnym narastającym starzeniu się populacji, nowych wzorcach postaw i zachowań prokreacyjnych, tworzą nową sytuację na rynku pracy i w innych obszarach rzeczywistości społeczno-gospodarczej. Na podstawie przeprowadzonej diagnozy sytuacji społeczno-gospodarczej województwa opolskiego w ramach procesu opracowywania Strategii Rozwoju Województwa do 2020 roku (Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego - styczeń 2012 r.) można
	NIE	X		

postawić tezę, iż proces demograficzny przedstawia nieuchronne przekształcanie się ludności regionu w społeczność ludzi starszych, mniej aktywnych zawodowo, obciążonych chorobami, z niskimi udziałami nie tylko dzieci i młodzieży, ale także ludności w wieku średnim. Województwo opolskie charakteryzuje się najwyższym wskaźnikiem depopulacji w skali kraju, w tym przede wszystkim odpływem ludzi młodych. Wyludnianie się regionu wskazuje jednocześnie na utratę zasobów siły roboczej - w skali zagrażającej zarówno procesom rozwoju społeczno-gospodarczego, jak i finansom publicznym.

Prognozy mają charakter ostrzegawczy, zatem można próbować wpływać na rozpoczęty już proces, wprowadzając określone działania o charakterze prewencyjnym. Zapobieganie i przeciwdziałanie problemowi depopulacji stało się tym samym horyzontalnym wyzwaniem dla rozwoju województwa. Sytuacja ta wynika i wynikać będzie zarówno z ujemnego przyrostu naturalnego, w tym gwałtownego spadku dzietności, jak i ujemnego salda w zakresie ruchu migracyjnego ludności. Wyżej wymienione zagadnienia dotyczą w szczególności osób w wieku produkcyjnym, w tym również osób w wieku +50.

Zmiany demograficzne, jakich doświadcza Polska, a w tym zwłaszcza województwo opolskie, nie napawają optymizmem. Zasadniczy wpływ na proces depopulacyjny ma sytuacja społeczno-gospodarcza (w tym rynek pracy) oraz stan instytucji publicznych i instytucji otoczenia społeczno-gospodarczego. Chcąc przeciwdziałać negatywnym zmianom demograficznym, należy już dziś podjąć szereg inicjatyw wspierających rodzinę, preferujących dzietność, ułatwiających godzenie ról zawodowych i rodzinnych. Inicjatywy te powinny być powiązane z działaniami aktywizującymi popytową oraz podażową stronę rynku pracy, w szczególności w zakresie przyciągania nowych inwestycji, tworzenia nowych, stabilnych i atrakcyjnych miejsc pracy oraz podnoszenia kompetencji zawodowych mieszkańców.

Przedstawione powyżej uwarunkowania społeczno-gospodarcze województwa opolskiego jednoznacznie wskazują, że zapobieganie i przeciwdziałanie procesom depopulacyjnym jest podstawowym wyzwaniem prowadzonej aktualnie polityki regionalnej. Samorząd Województwa Opolskiego zdając sobie sprawę z istoty problemu, w tym dalekosiężnych skutków zachodzących obecnie procesów podjął szereg komplementarnych działań mających na celu zmianę dotychczasowych trendów demograficznych występujących w regionie. Z tego też względu mając na uwadze efektywność i celowość wydatkowania funduszy europejskich Samorząd Województwa postanowił zaangażować na ten cel środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizując wskazany powyżej projekt systemowy. Zaproponowane działania projektowe odpowiadają na pilne potrzeby regionu w zakresie rynku pracy, a ich realizacja jest kluczowa dla Samorządu Województwa Opolskiego w kontekście podejmowania dalszych, koniecznych działań przeciwdziałających wyludnieniu regionu. Rozwiązania wypracowane w projekcie (jako

element wdrożenia zmian systemowych na rynku pracy) zostaną zaadoptowane w *Programie Specjalnej Strefy Demograficznej w województwie opolskim*, Ponieważ *Program Specjalnej Strefy Demograficznej* jako dokument bardzo istotny dla dalszego rozwoju województwa jest przygotowywany przez władze samorządu województwa (w konsultacji z istotnymi dla regionu środowiskami i podmiotami), które będą koordynowały jego wdrożenie, uzasadnionym jest aby to właśnie Samorząd Województwa Opolskiego był jego Beneficjentem.

Ponieważ problem depopulacji występuje w całym kraju, a nie tylko na Opolszczyźnie, gdzie jest on najsilniejszy, wypracowane w ramach projektu instrumenty wdrożeniowe będzie można zastosować również w pozostałych regionach Polski.

Zgodnie z ustawą o samorządzie województwa wykonywanie zadań związanych z rozwojem regionalnym na obszarze województwa należy do samorządu województwa. Na podstawie tej ustawy samorząd województwa wykonuje zadania m.in. w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji rynku pracy oraz polityki prorodzinnej, czyli głównymi obszarami, które wpływać powinny na przeciwdziałanie depopulacji. Zgodnie z wyżej przytoczonym opisem diagnostycznym, to więc samorząd województwa powinien koordynować projekt systemowy w tym zakresie.

Ponadto dzięki realizacji projektu w trybie systemowym:

- jego rozpoczęcie nastąpi już w październiku 2012 r., z ominięciem długotrwałej procedury konkursowej, co jest szczególnie istotne w związku z koniecznością szybkiego reagowania na negatywne tendencje demograficzne występujące w województwie,
- zminimalizowane zostaną koszty obsługi projektu, w tym w szczególności koszty zarządzania,
- możliwe będzie zapewnienie efektywności i racjonalności harmonogramu działań podejmowanych w ramach projektu oraz zachowanie płynności wydatkowania środków EFS.

Samorząd Województwa Opolskiego posiada wieloletnie doświadczenie (w tym także w ramach PO KL) w analizowaniu sytuacji na rynku pracy. Stąd wiedza nabyta w tym zakresie oraz potencjał organizacyjny (w tym doświadczona kadra) pozwolą na sprawną realizację projektu.

Samorząd województwa realizując politykę rozwoju regionalnego, w tym wdrożenia działań dotyczących sytuacji na rynku pracy wpływających na procesy demograficzne współpracować może (powinien - zgodnie z ustawą o samorządzie województwa) z innymi instytucjami, w tym m.in. z organizacjami pozarządowymi. Badanie ewaluacyjne przeprowadzone w 2011 roku wykazało, że w województwie opolskim najczęściej projekty partnerskie realizowane są z organizacjami pozarządowymi i są to najefektywniejsze partnerstwa. Badanie to wykazało także iż niezbędnym jest dobranie takiego partnera, który autentycznie będzie zainteresowany współpracą, i który ma takie kompetencje i doświadczenie, jakich liderowi brakuje. Aby zrealizować projekt dot. badań i wypracowania planu zmian, służący efektywnej

			<p>adaptacji i wdrożeniu wyników prowadzonych badań wraz z ich bezpośrednią implementacją, Lider projektu może pozyskać w drodze otwartego konkursu takiego partnera, który przyczyni się do osiągnięcia zamierzonych efektów i zwiększy szanse na skuteczną realizację działań projektowych. Ponadto, realizacja projektu w partnerstwie wpłynie na pozyskanie nowych kompetencji zarówno kadry Lidera, jak i Partnera (na podstawie wniosków z badania ewaluacyjnego). Zaangażowanie kompetentnego Partnera będzie więc stanowić wartość dodaną w planowanym projekcie.</p> <p>Ze względu na wieloaspektowy charakter projektu istnieje potrzeba jego realizacji w partnerstwie z podmiotem dysponującym doświadczeniem i umiejętnościami badawczymi, analitycznymi i wdrożeniowymi w obszarze interwencji. Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej UMWO dysponuje możliwościami wyboru partnera, który wniesie do projektu odpowiedni potencjał badawczy i implementacyjny, z którym współpraca zaowocuje wymiernymi efektami.</p>
Okres realizacji projektu	10.2012r. – 06.2014r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
250 000,00 PLN (37 500,00 PLN)		3 000 000,00 PLN (450 000,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
<p>1. Raport cząstkowy dotyczący jakości zarządzania w instytucjach publicznych i instytucjach otoczenia społeczno-gospodarczego w województwie opolskim w odniesieniu do kształtowania się rynku pracy (1 raport cząstkowy),</p> <p>1. Raport cząstkowy dotyczący otoczenia prawnego w zakresie rynku pracy (1 raport cząstkowy).</p>		<p>1. Raport dotyczący jakości zarządzania w instytucjach publicznych i instytucjach otoczenia społeczno-gospodarczego w województwie opolskim w odniesieniu do kształtowania się rynku pracy (<u>min. 1 raport</u>), obejmujący m.in.:</p> <p>a. Zmonitorowanie stanu obecnego w zakresie dot. m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Organizacji i funkcjonowania opolskich instytucji publicznych i instytucji otoczenia społeczno-gospodarczego; ▪ Potencjału lokalnych partnerów; ▪ Otoczenia prawnego, w zakresie jakości zarządzania w instytucjach publicznych i instytucjach otoczenia społeczno-gospodarczego, mającego wpływ na rynek pracy. <p>b. Plan zmian dotyczący jakości zarządzania w instytucjach publicznych i instytucjach otoczenia społeczno-gospodarczego, w odniesieniu do kształtowania się rynku pracy.</p> <p>2. <u>Raport dotyczący otoczenia prawnego w zakresie rynku pracy (min. 1 raport)</u>, obejmujący m.in.:</p> <p>a. Analizę otoczenia prawnego w zakresie rynku pracy,</p> <p>b. Planu zmian dotyczącego otoczenia prawnego wraz z analizą kosztową</p>	

	<p>proponowanych zmian w zakresie rynku pracy.</p> <p>3. <u>Plan wdrożenia zmian w zakresie jakości zarządzania i zmian otoczenia prawnego wpływających na rynek pracy (1 raport).</u></p> <p>4. Kampanie upowszechniające (5) efektywną implementację wyników prowadzonych i przeprowadzonych badań i rozwiązań na poziomie regionalnym i/lub krajowym (obejmujących np.: konferencje i/lub spotkania i/lub artykuły prasowe i/lub debaty (w tym w mass mediach) i/lub programy telewizyjne i/lub radiowe).</p>
--	--

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-16-005/11 Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu (Wydział Obserwatorium Rynku Pracy)	
Okres realizacji projektu	01.2011r. – 12.2013r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
129 924,96 PLN (19 488,74 PLN)	180 920,00 PLN (27 138,00 PLN)	499 999,96 PLN (74 999,99 PLN)

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	nie dotyczy
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia, – staże, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – prace interwencyjne, – wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.
Beneficjent systemowy	11 Powiatowych Urzędów Pracy województwa opolskiego

Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	2012r.-2013r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
15 879 299,99 PLN (2 381 895,00 PLN)		15 879 299,99 PLN (2 381 895,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2012		ogółem w projekcie	
nie dotyczy		nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. W projekcie zostanie wydzielona grupa w wieku powyżej 50 roku życia stanowiąca co najmniej 10% osób w nim uczestniczących i/lub zostanie wydzielona grupa osób w wieku 15 – 24 lata stanowiąca co najmniej 20% uczestników projektu.		
	Uzasadnienie:	Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 15 – 24 lata stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2011 roku</i> osoby te stanowią odpowiednio 25,3% i 20,6% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim. Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	
	2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 grudnia 2011r.).		
	Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 września 2011 roku</i>). W stosunku do analogicznego okresu w 2010 roku nastąpił wzrost bezrobocia osób niepełnosprawnych o 0,5% (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2010 roku</i>). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu, w którym Wnioskodawca jest zobowiązany zawrzeć informację dotyczącą danego powiatowego urzędu pracy w zakresie ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2011r.		
3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w przypadku projektów adresowanych do osób bezrobotnych, mierzony po zakończeniu realizacji projektów wynosi:			
<ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15 – 24 lata - co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50 – 64 lata - co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych - co najmniej 30%, - dla osób długotrwale bezrobotnych - co najmniej 30%, - dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych - co najmniej 45%. 			

	Uzasadnienie:	Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu. Wskaźnik efektywności mierzony jest zgodnie z dokumentem przygotowanym przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie</i> . Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.
	4. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania.	
	Uzasadnienie:	Objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Działanie 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.		II kw.	x	III kw.		IV kw.	
Typ konkursu	Otwarty									

	Zamknięty	X		
Planowana alokacja	12 811 052,00 PLN (do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt)			
	<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii), obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę, – doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu. 			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).			
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Projekt jest skierowany do osób fizycznych zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów.				
Uzasadnienie:	Objęcie wsparciem wszystkich osób zainteresowanych otrzymaniem pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest wskazane ze względu na pilotażowy charakter wsparcia. Takie podejście pozwoli na objęcie zwrotnymi instrumentami inżynierii finansowej maksymalnie szerokiej grupy odbiorców. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
4. Wnioskodawca w ramach projektu udzieli co najmniej 250 mikropożyczek, przy czym maksymalna wartość mikropożyczki wynosi 50 000,00 PLN.				

	Uzasadnienie:	Mikropożyczki udzielane na założenie działalności gospodarczej wpłyną na rozwój przedsiębiorczości województwa opolskiego. W związku z powyższym, projekt musi zakładać maksymalne wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na ten cel, a co za tym idzie udzielenie jak najwyższej, w ramach dostępnej alokacji i określonego limitu kosztów zarządzania, liczby mikropożyczek. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	5. Wypłata środków finansowych (mikropożyczek) w ramach projektu nastąpi nie później niż do 31 grudnia 2015r.			
	Uzasadnienie:	Koniec okresu kwalifikowalności wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki stanowi data 31 grudnia 2015r. Spłata mikropożyczek zaciągniętych przez grupę docelową może natomiast wykraczać poza powyższy termin. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	6. Wnioskodawca posiada co najmniej trzyletnie doświadczenie w zakresie udzielania pożyczek na rozwój przedsiębiorczości.			
	Uzasadnienie:	Zagwarantowanie efektywnej realizacji zadania, w tym w szczególności wydajnego gospodarowania środkami finansowymi, dzięki posiadanemu doświadczeniu Wnioskodawcy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	7. Wnioskodawca zapewni w ramach realizowanego projektu doradztwo (indywidualne i grupowe) i/lub szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, przy czym działania te nie mogą zostać sfinansowane w ramach projektu. W przypadku zaplanowania realizacji powyższego wsparcia we współpracy z Punktami Konsultacyjnymi, działającymi w ramach projektu systemowego PARP finansowanego z Poddziałania 2.2.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Wnioskodawca posiada gwarancje (list intencyjny) podjęcia takiej współpracy.			
	Uzasadnienie:	Doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej stanowią nieodłączny element projektu, w ramach którego jego uczestnikom przekazywane są środki finansowe. Dzięki temu istnieje możliwość wsparcia ich zarówno na etapie rejestrowania przedsiębiorstwa, jak i w pierwszym, najtrudniejszym okresie jego funkcjonowania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	X							

Planowana alokacja	6 000 000,00 PLN			
	<p>1. Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 /do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące <ul style="list-style-type: none"> a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).			
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Maksymalna wartość projektu wynosi 2 000 000 PLN.			
Uzasadnienie:	Ograniczenie wartości projektu do 2 000 000 PLN pozwoli na realizację większej liczby projektów, w szczególności o zasięgu lokalnym. Tym samym zwiększy się dostęp do proponowanego wsparcia. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu .	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	
4. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				

	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Jednocześnie Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję, zgodnie z którą w ramach niniejszego konkursu dofinansowanie uzyska tylko jeden projekt.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>5. Projekt jest skierowany w całości do osób w wieku 15 – 25:</p> <ul style="list-style-type: none"> · nieaktywnych zawodowo i/lub · osób pozostających bez zatrudnienia, z wyłączeniem osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, zamierzających założyć działalność gospodarczą inną niż działalność typu spin off lub spin out. 				
	Uzasadnienie:	<p>Objęcie wsparciem w postaci bezzwrotnych dotacji osób młodych wynika z problemów jakie napotyka ta grupa na rynku pracy, w szczególności bezpośrednio po zakończeniu kształcenia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2011 roku</i> osoby te stanowią 20,6% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim. Ograniczenie w stosunku do rodzaju działalności gospodarczej możliwej do założenia w ramach projektu wynika z konieczności zróżnicowania grup docelowych, które skorzystają ze zwrotnych i bezzwrotnych instrumentów rynku pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
<p>6. Projekt zakłada realizację wszystkich instrumentów tj.: szkoleń i doradztwa, udzielania jednorazowej dotacji inwestycyjnej, udzielania wsparcia pomostowego.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Kompleksowa realizacja wszystkich dostępnych instrumentów w projekcie zwiększy jego skuteczność.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu .</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				

	1. Projekt skierowany w co najmniej 20% do osób niepełnosprawnych oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2011 roku</i> w części powiatów województwa opolskiego stopa bezrobocia przekracza lub jest równa 14% i ich mieszkańcy, ze względu na złą sytuację na rynku pracy, doznają szczególnych trudności ze znalezieniem pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt jest w całości realizowany na terenie powiatów, w których stopa bezrobocia kształtuje się na poziomie o co najmniej 2 punkty procentowe powyżej średniej dla województwa opolskiego (wg stanu na miesiąc poprzedzający ogłoszenie konkursu).		WAGA	15
	Uzasadnienie:	Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykały na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 września 2011 roku</i>). W stosunku do analogicznego okresu w 2010 roku nastąpił wzrost bezrobocia osób niepełnosprawnych o 0,5% (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2010 roku</i>). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2012 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	PO KLucz do biznesu2!
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy

<p>Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu</p>	<p>1. Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 /do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące <ul style="list-style-type: none"> a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 		
<p>Beneficjent systemowy</p>	<p>Lider projektu: Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu Partnerzy projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach, Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie – Koźlu, Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie.</p>		
<p>Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>		<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. Dzięki zmianie trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - możliwe jest stworzenie skoncentrowanego systemu wspierania przedsiębiorczości na poziomie regionalnym, który umożliwiłby koordynację działań pomiędzy dwoma instrumentami finansowania w odniesieniu do różnych grup docelowych w ramach Działania 6.2, - możliwe będzie efektywne udzielenie wsparcia na rozwój przedsiębiorczości, dzięki czemu nastąpi stymulacja rozwoju gospodarczego regionu oraz podniesienie aktywności zawodowej mieszkańców województwa opolskiego będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, - rozpoczęcie realizacji projektu nastąpi w lutym, z ominięciem długotrwałej procedury konkursowej, co jest szczególnie istotne w dobie kryzysu gospodarczego oraz w związku z koniecznością szybkiego udzielenia wsparcia osobom bezrobotnym, w tym m.in. długotrwałe bezrobotnym, niepełnosprawnym, kobietom oraz osobom w wieku 50+, - poprzez realizację projektu w trybie systemowym nastąpi zminimalizowanie kosztów obsługi realizacji projektu, w tym w szczególności kosztów zarządzania (6,12% wartości projektu systemowego), dzięki czemu możliwe będzie objęcie wsparciem większej liczby osób bezrobotnych, w tym m.in. długotrwałe bezrobotnych, niepełnosprawnych, kobiet oraz osób w wieku 50+, - nastąpi zminimalizowanie wystąpienia ewentualnych nadużyć w trakcie rekrutacji uczestników projektu oraz podczas udzielania wsparcia finansowego, - nastąpi wzrost przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych, w tym m.in. długotrwałe bezrobotnych, niepełnosprawnych, kobiet oraz osób w wieku 50+ dzięki uprzywilejowaniu tej grupy na etapie rekrutacji, - możliwe będzie zapewnienie efektywności i racjonalności harmonogramu działań podejmowanych
	<p>NIE</p>	<p>X</p>	<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>

			<p>w ramach projektu oraz zachowanie płynności wydatkowania środków EFS i zmniejszenie ryzyka związanego z nieprawidłową realizacją przedsięwzięć przez beneficjentów pomocy,</p> <ul style="list-style-type: none"> - nastąpi usprawnienie kontaktu Beneficjenta z grupą docelową poprzez zapewnienie odbiorcom wsparcia wysokiego poziomu dostępności i bezpośredniości obsługi (w trakcie realizacji projektu) oraz zwiększenie efektywności i racjonalności procesu bieżącej współpracy Beneficjenta z IP, - możliwe będzie podjęcie ścisłej współpracy uczestnika projektu z doradcą zawodowym właściwego PUP, co w efekcie pozwoli na dostosowanie podejmowanych inicjatyw przedsiębiorczych do posiadanego potencjału, - poprzez realizację projektu w partnerstwie ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy w województwie, możliwe będzie zapewnienie równego dostępu do oferowanej pomocy mieszkańcom całego województwa bez względu na miejsce zamieszkania. <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu oraz Partnerzy projektu posiadają wieloletnie doświadczenie w odróżnieniu od innych podmiotów, które byłyby zainteresowane realizacją projektu w trybie konkursowym (w tym także w ramach Działania 6.2 PO KL), pozwalające na sprawną realizację projektu, wiedzę na temat potrzeb grup docelowych w województwie opolskim, a także analizę aktualnej sytuacji społeczno - gospodarczej regionu.</p> <p>Realizatorzy projektu monitorują oraz posiadają bardzo dobre rozeznanie lokalnego rynku pracy, branż przemysłu, działalności usługowej oraz rodzajów działalności na jakie wcześniej przyznano środki. Wiedza ta umożliwi właściwe prognozowanie powodzenia działalności, którą zamierza prowadzić osoba bezrobotna i przyczyni się do wyboru do dofinansowania przemyślnych i najlepszych pomysłów, które utrzymają się na rynku w możliwie długiej perspektywie czasu.</p> <p>Realizacja projektu w partnerstwie WUP z PUP pozwoli także na aktywizację zawodową osób, które nie zostaną zakwalifikowane do udziału w projekcie, poprzez umożliwienie zastosowania wobec nich innych adekwatnych instrumentów rynku pracy (np. skierowanie na staż lub szkolenie zawodowe), w tym rozwijania kompetencji społecznych.</p> <p>Projekt skierowany będzie do osób bezrobotnych zarejestrowanych co najmniej 3 miesiące przed przystąpieniem do projektu w powiatowym urzędzie pracy, w tym m.in. długotrwałe bezrobotnych, niepełnosprawnych, kobiet oraz osób w wieku 50+. W ramach projektu planuje się udzielanie indywidualnego doradztwa na etapie opracowywania biznesplanu, przyznanie jednorazowych dotacji oraz podstawowego wsparcia pomostowego (w okresie do 6 miesięcy od dnia podpisania umowy na udzielenia wsparcia), co przyczyni się do większej aktywności Beneficjentów pomocy w samodzielnym prowadzeniu działalności gospodarczej oraz do zapewnienia trwałości i ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa po okresie pierwszych 12 miesięcy.</p> <p>Działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej na terenie województwa opolskiego, przyczynią się do likwidacji barier na lokalnym i regionalnym rynku pracy, zwiększą poziom aktywności zawodowej i gospodarczej osób defaworyzowanych oraz wpłyną na zniwelowanie m.in. negatywnych skutków procesów adaptacyjnych.</p>
Okres realizacji projektu	02.2012r. – 05.2014r.		

Kwota planowanych wydatków w projekcie	
w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
22 819 300,00 PLN (3 422 895,00 PLN)	54 721 000,00 PLN (8 208 150,00 PLN)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
w roku 2012	ogółem w projekcie
<ul style="list-style-type: none"> - 810 osób podniesie wiedzę oraz umiejętności związane z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej, - wzrost przedsiębiorczości (i tym samym samozatrudnienia) na terenie woj. opolskiego poprzez założenie przez 760 osób nowych działalności gospodarczych, - wsparcie pomostowe dla 760 osób - pomoc przez pierwsze 6 miesięcy w prowadzeniu nowozałożonej działalności gospodarczej. 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 240 osób podniesie wiedzę oraz umiejętności związane z zakładaniem i prowadzeniem działalności gospodarczej, - wzrost przedsiębiorczości (i tym samym samozatrudnienia) na terenie woj. opolskiego poprzez założenie przez 1 140 osób nowych działalności gospodarczych, - wsparcie pomostowe dla 1140 osób - pomoc przez pierwsze 6 miesięcy w prowadzeniu nowozałożonej działalności gospodarczej.

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

E. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ

E.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie konkursowym

**Nr Działania /
Poddziałania**

6.1.1

LP. Konkursu	E.1.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	2 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie,						
	2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
	3. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia.						
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	1. Organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań,				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3	
	2. Prowadzenie badań i analiz,				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3	
	3. Przygotowanie, tłumaczenie, i wydawanie publikacji, opracowań, raportów,				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3	
	4. Adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju,				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3	
	5. Doradztwo, wymiana pracowników, staże, wizyty studyjne,				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3	
	6. Wypracowywanie nowych rozwiązań.				Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3	
Wyodrębnione projekty współpracy ponadnarodowej	tak			Projekt z komponentem ponadnarodowym		tak	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.			Stosuje się do typu/ów projektów (nr)		1, 2, 3
2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							

	Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3
	3. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/ów projektów (nr)	1, 2, 3
	4. Projekt wychodzi ponad wymianę doświadczeń i zakłada zastosowanie co najmniej dwóch form działań kwalifikowanych w ramach współpracy, w tym co najmniej adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju i/lub wypracowanie nowych rozwiązań.			
		Kryterium ma na celu zagwarantowanie bardziej kompleksowego podejścia do realizacji projektów współpracy ponadnarodowej. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		1, 2, 3

	5. Adaptowane lub wypracowane rozwiązania dotyczą osób powyżej 50 roku życia.
	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Ponadto osoby te znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 września 2011 roku</i> osoby, które ukończyły 50 rok życia stanowią 25,3% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim.</p> <p>Dodatkowo prognoza zmiany stanu ludności wskazuje, iż w latach 2015 – 2035 nastąpi w strukturze demograficznej znaczny wzrost udziału osób w wieku powyżej 45 roku życia (<i>Analiza sytuacji na rynku pracy województwa opolskiego w 2010 roku</i>).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

1, 2, 3

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

– Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program

Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),

- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

1. Komplementarność z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest przede wszystkim komplementarne z Działaniem 6.1 *Rewitalizacji obszarów miejskich* realizowanym w ramach Osi priorytetowej 6 Aktywizacja obszarów miejskich i zdegradowanych Regionalnego Programu Operacyjnego. Obejmuje ona przedsięwzięcia podejmowane na wyznaczonych obszarach, wiążące działania polegające na rozwoju zasobów infrastrukturalnych z działaniami zmierzającymi do ożywienia społeczno-gospodarczego. Celem tej osi jest między innymi przyspieszenie wzrostu gospodarczego, propagowanie przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego zatrudnienia, a wsparcie w jej ramach kierowane jest do ośrodków miejskich, wybieranych na podstawie Lokalnych Programów Rewitalizacji, opracowanych przez właściwe lokalne jednostki samorządowe. Wybrane ośrodki miejskie muszą charakteryzować się określonymi wskaźnikami, między innymi dotyczącymi bezrobocia. Komplementarność pomiędzy powyżej opisanym Działaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego a Działaniem 6.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki polega na kierowaniu wsparcia na tereny objęte największym bezrobociem. Lokalne Programy Rewitalizacji realizowane są w oparciu między innymi o dwa wskaźniki - udział długotrwale bezrobotnych wśród osób w wieku produkcyjnym oraz niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, natomiast dzięki odpowiedniemu kryterium strategicznemu w Poddziałaniu 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* wsparcie skierowane jest do powiatów objętych największym bezrobociem.

Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* oraz Działanie 6.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* są komplementarne z Poddziałaniem 1.1.2 *Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach* Regionalnego Programu Operacyjnego. W ramach powyższego Poddziałania udzielane są dotacje na rozwój mikroprzedsiębiorstw, które zostały założone innymi dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu w ramach Działania 6.4. W 2012r., po dwuletnim okresie karencji, wsparciem takim

zostaną objęte również osoby, które założyły działalność gospodarczą w ramach Działania 6.2.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Działaniami 6.4 i Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności* (projekt realizowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości), dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji odnośnie charakterystyki źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL.

Obecnie funkcjonują trzy punkty konsultacyjne prowadzone przez następujące instytucje:

- Stowarzyszenie „Promocja Przedsiębiorczości” w Opolu,
- Izba Rzemieśnicza w Opolu,
- Agencja Rozwoju Lokalnego „AGROTUR” w Krupskim Młynie.

Ponadto w 2012r. komplementarność pomiędzy Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1 wystąpi również w zakresie wsparcia, w zakresie uzyskania wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, jakiego Punkty Konsultacyjne będą udzielały osobom zamierzającym uzyskać pomoc zwrotną (mikropożyczki) na założenie działalności gospodarczej.

Priorytet VI jest równocześnie ściśle powiązany z Priorytetem I Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W przypadku Poddziałania 6.1.2 występuje komplementarność z Działaniem 1.1 *Wsparcie instytucji rynku pracy* w zakresie podnoszenie efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz podnoszenia jakości oferowanych przez nie usług, a w przypadku projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych powiązane są one z Poddziałaniem 1.3.6 PFRON.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu , w tym	24 319	26 373	92,21%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	17 000	8 340	203,84%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym	3 450	3 929	87,81%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	3 350	3 679	91,06%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	100	250	40,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	145	156	92,95%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne	45,00%	45,00%	n/d
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	64,00%	100%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	3 606	2 947	122,36%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	9 800	7 893	124,16%
- osoby z terenów wiejskich	5 000	2 738	182,62%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	655	782	83,76%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata)	50,00%	50%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	655	830	78,92%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	14 265	10 780	132,33%
- osoby niepełnosprawne	700	770	90,91%
- osoby długotrwale bezrobotne	6 760	2 220	304,50%
- osoby z terenów wiejskich	10 260	6 105	168,06%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	1 630	1 215	134,16%
- osoby niepełnosprawne	55	81	67,90%
- osoby długotrwale bezrobotne	490	276	177,54%
- osoby z terenów wiejskich	1 350	717	188,28%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	30	15	200,00%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (w grupie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), w	46,33%	45,00%	n/d
- osoby niepełnosprawne	29,00%	35,00%	n/d
- osoby długotrwale bezrobotne	55,00%	50,00%	n/d
- osoby z terenów wiejskich	55,00%	50,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	1 636	1700	96,24%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	4 150	4 274	97,10%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	300	328	91,46%
Wskaźniki rezultatu			
Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata	40,00%	40,00%	n/d
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	300	483	62,11%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2012 r.	Kontraktacja 2012 r.	Kontraktacja narastająco (w tym 2012 r.)	Wydatki 2012r.					Wydatki 2013-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w danym roku
			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4=5+6+7+8	5.	6.	7.	8.	9.	10.
Działanie 6.1	31 159 299,99	172 931 280,73	22 764 347,99	6 673 758,15	169 031,88	15 921 557,96	0,00	15 968 060,00	22 511 261,00
Poddziałanie 6.1.1	15 280 000,00	39 498 772,48	5 476 449,00	5 476 449,00	0,00	0,00	0,00	14 557 605,00	5 472 702,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	8 544 970,12	1 408 599,00	1 197 309,15	169 031,88	42 257,97	0,00	1 410 455,00	1 859 525,00
Poddziałanie 6.1.3	15 879 299,99	124 887 538,13	15 879 299,99	0,00	0,00	15 879 299,99	0,00	0,00	15 179 034,00
Działanie 6.2	73 532 052,00	116 522 506,84	27 718 425,02	27 718 425,02	0,00	0,00	0,00	46 963 075,98	24 600 149,00
Działanie 6.3	0,00	1 290 053,35	695 404,00	695 404,00	0,00	0,00	0,00	0,00	758 713,00
RAZEM PRIORYTET VI	104 691 351,99	290 743 840,92	51 178 177,01	35 087 587,17	169 031,88	15 921 557,96	0,00	62 931 135,98	47 870 123,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	892 683,57	354 684,00					0,00	539 739,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	2 000 000,00	4 892 016,00	1 600 000,00					3 292 016,00	1 424 000,00

* - Projekty innowacyjne realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na Poddziałanie 6.1.1 (w ramach kontraktacji z 2009r. - 892 683,57 PLN)

** - Projekty ponadnarodowe realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na Poddziałanie 6.2 (w ramach kontraktacji z 2011r. - 2 892 016,00 PLN).

** - Projekty ponadnarodowe realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na Poddziałanie 6.1.1 (w ramach kontraktacji z 2012r. - 2 000 000,00 PLN).

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Opole, 31 sierpnia 2012r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	