



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014 - 2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Opolskie	
Institucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego realizuje zadania Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Joanna Piłat Tel. 77 54 16 393, e-mail: j.pilat@opolskie.pl				
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu		Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.3	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Kowalczyk Tel. 77 44 16 492 e-mail: a.kowalczyk@wup.opole.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty	X					
Planowana alokacja		10 000 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie.						
		2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.						
		3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy.						
		4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). 						
		5. Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza.						
		6. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy obejmującej doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna.						
		7. Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub kosztów zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.						
Przewidywane wskaźniki konkursu		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 962 w tym: <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15 – 24 lata - 210, - liczba osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie - 83, - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 491, <ul style="list-style-type: none"> ▪ w tym liczba osób niepełnosprawnych - 99, ▪ w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 210, ▪ w tym liczba osób z terenów wiejskich - 298, - liczba osób w wieku 50 – 64 lata - 355, - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 962 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
		Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas			Stosuje się do	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	
						typu/typów operacji (nr)		

	oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
	2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.		
Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	3. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.		
Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	4. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników Indywidualnymi Planami Działania.		
Uzasadnienie:	Objęcie uczestników projektów Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie do wejścia na rynek pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonych wniosków o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7
	5. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie podjęli zatrudnienia) na poziomie:		
	<ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 55%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła 10% i poniżej, - co najmniej 50%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 10,1% do 13%, - co najmniej 45%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 13,1% do 16,5%, 		

	<ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 40%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 16,6% do 21%, - co najmniej 35%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła powyżej 21%. 		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Podjęcie zatrudnienia przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.1. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.</p> <p>Województwo opolskie charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem stopy bezrobocia pomiędzy poszczególnymi powiatami, która wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku</i> kształtowała się pomiędzy 7,3% a 20,9%. Jednocześnie uzasadnione jest zastosowanie niższych wartości przedmiotowego wskaźnika w powiatach o wysokiej stopie bezrobocia, w których duża liczba osób bezrobotnych łączy się z mniejszą liczbą potencjalnych pracodawców.</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7</p>
	<p>6. Projekt skierowany jest w co najmniej 50% do osób w wieku powyżej 50 roku życia lub w co najmniej 50% do osób w wieku 15 – 30 lat oraz uwzględnia specyficzne potrzeby ww. grup docelowych i zakłada adekwatny do ich potrzeb i możliwości zatrudnienia wybór instrumentów wsparcia.</p>		
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 15 – 30 lat stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku</i> osoby starsze stanowią 25,9% wszystkich bezrobotnych, natomiast w przypadku osób w wieku do 25 lat, liczba bezrobotnych wynosi ok. 8 861, co stanowi 17,6% wszystkich osób pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy. Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję o rozszerzenie grupy osób młodych (15 – 24) o osoby w wieku 25 – 30 lat, których na koniec marca 2013r. w województwie opolskim jako bezrobotnych pozostawało ok. 12 997 osób (dane szacunkowe Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu).</p> <p>Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Wynika to m.in.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7</p>

		<p>Jednocześnie, w opinii Instytucji Pośredniczącej uzasadnione jest, aby realizowane projekty nie obejmowały jednocześnie osób starszych oraz uczestników w wieku 15 – 30 lat. Jednorodność grupy wiekowej umożliwi zastosowanie instrumentów adekwatnych do możliwości i potrzeb danej grupy wiekowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
	Kryteria strategiczne			
		<p>1. Projekt jest w całości skierowany do osób niepełnosprawnych oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.</p>	WAGA	20
	Uzasadnienie:	<p>W przypadku działań skierowanych do osób niepełnosprawnych zauważalny jest w dalszym ciągu brak zainteresowania potencjalnych Wnioskodawców realizacją projektów skierowanych do ww. grupy docelowej. Osoby te natomiast w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,2% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 czerwca 2013 roku</i>).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	<p>1, 2, 3, 4, 5, 6, 7</p>

Poddziałanie 6.1.1

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-16-068/12-00 <i>Depopulacja – czas na zmiany na opolskim rynku pracy</i>	
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/ Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej</i> Partner projektu: <i>Centrum im. Adama Smitha – Pierwszy Niezależny Instytut w Polsce</i>	
Okres realizacji projektu	10.2012r. – 06.2014r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 734 941,00 PLN (410 241,15 PLN)	195 059,00 PLN (29 258,85 PLN)	2 930 000,00 PLN (439 500,00 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-16-002/13-00 <i>Powrót do zatrudnienia</i>		
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i>		
Okres realizacji projektu	04.2013r. – 06.2015r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 688 336,00 PLN (403 250,40 PLN)	13 611 396,00 PLN (2 041 709,40 PLN)	3 699 705,12 PLN (554 955,77 PLN)	19 999 437,12 PLN (2 999 915,57 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-16-001/13-00 <i>Wsparcie kompetencji na starcie</i>	
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partner projektu: <i>Handwerkskammer Mannheim Rhein-Neckar-Odenwald (organizacja pracodawców) - Niemcy</i>	
Okres realizacji projektu	03.2013r. – 12.2014r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 160 125,92 PLN (324 018,89 PLN)	5 128 456,00 PLN (769 268,40 PLN)	7 288 581,92 PLN (1 093 287,29 PLN)

Poddziałanie 6.1.1

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2014r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	<i>Opolski program stażowy dla absolwentów</i>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego / Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Biorąc pod uwagę zapisy Diagnozy sytuacji społeczno – gospodarczej województwa opolskiego (dokument opracowany w ramach aktualizacji Strategii Rozwoju Regionalnego, UMWO 2012) należy stwierdzić, iż jednym z bardziej istotnych problemów dotyczących absolwentów szkół wyższych jest niedopasowanie posiadanej przez nich wiedzy do oczekiwań przedsiębiorców oraz brak praktycznych umiejętności pozwalających na znalezienie zatrudnienia adekwatnego do kierunku ukończonych studiów.</p> <p>Wyniki projektu „Badania potrzeb pracodawców w kontekście oferty systemu edukacji na poziomie średnim i wyższym” (Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji w Opolu, Opole 2009) wskazują, iż absolwenci nie posiadają umiejętności wykorzystania swojej wiedzy w praktyce. Osoby te posiadając nawet pożądane kwalifikacje nie spełniają oczekiwań pracodawców, ze względu na brak takich umiejętności jak np. współpraca w grupie i efektywne komunikowanie się.</p> <p>Jednocześnie opolscy przedsiębiorcy sygnalizują brak wysoko wykwalifikowanych specjalistów na opolskim rynku pracy, których kompetencje spełniałyby ich wymogi i oczekiwania. (Analiza wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego, OCRG 2011).</p> <p>Należy mieć też na uwadze, iż województwo opolskie jest regionem o najwyższym wskaźniku depopulacji w Polsce. Jednym z negatywnych zjawisk, które się do tego przyczyniają jest odpływ z regionu młodych, wykształconych ludzi, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - po zakończeniu studiów w Opolu wyjeżdżają w poszukiwaniu pracy, - po zakończeniu studiów poza Opolszczyzną nie wracają z powrotem na regionalny rynek pracy. <p>(Diagnoza sytuacji społ.- gosp. woj. opolskiego w ramach procesu aktualizacji Strategii Rozwoju Regionalnego, UMWO 2012). Powyższe w szczególności dotyczy absolwentów kierunków technicznych, rozwojowych z punktu widzenia gospodarki regionu.</p> <p>Realizacja projektu zakładającego uruchomienie kompleksowego programu stażowego, obejmującego pozostających bez zatrudnienia absolwentów szkół</p>
	NIE	X	

			<p>wyższych, którzy ukończyli studia na kierunkach technicznych stanowić będzie odpowiedź na zdiagnozowane powyżej problemy.</p> <p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego istotną rolę w ramach planowanych na lata 2014-2020 inicjatyw na poziomie regionu. Projekt w swoim założeniu ma dać możliwość przetestowania instrumentów wsparcia, które przyczyniać się będą do realizacji celów zaplanowanych do wdrażania w ramach Specjalnej Strefy Demograficznej (SSD). SSD ma stanowić kompleksowy system powiązanych i skoordynowanych działań zmierzających do odwrócenia niekorzystnych tendencji demograficznych występujących w woj. opolskim. Planowane działania, pierwsze tego typu i w takiej skali w Unii Europejskiej mają być pilotażem w zakresie wsparcia systemu edukacji na wszystkich poziomach i dostosowywania rynku pracy do zapotrzebowania gospodarki. Wykorzystanie założonych rezultatów i przetestowanie zaplanowanych instrumentów wsparcia w projekcie będzie stanowiło wartość dodaną dla rozwijania tego typu instrumentów w perspektywie 2014-2020.</p> <p>Zasadność konieczności objęcia absolwentów szkół wyższych dodatkowym wsparciem, takim jak staże czy praktyki zawodowe, dzięki któremu osiągną oni praktyczne umiejętności przydatne na rynku pracy potwierdzają wyniki projektu „Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II” .</p> <p>Absolwenci, którzy uczestniczyli w praktykach zawodowych mają mniejsze problemy ze znalezieniem pracy niż absolwenci, którzy nie uczestniczyli w szkoleniach. Spośród zatrudnionych 72,5% stanowią absolwenci, którzy uczestniczyli w praktykach zawodowych. Zatrudnieni stanowią 43,9% spośród tych, którzy uczestniczyli w praktykach zawodowych (Raport z badania losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych województwa opolskiego. II etap, Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, Opole 2010).</p> <p>W projekcie Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Opolskiego do roku 2020 określone zostały specjalisations województwa opolskiego i będzie możliwość ich wykorzystania w projekcie stażowym. Projekt ten będzie bowiem odpowiadał na zapotrzebowanie opolskich przedsiębiorstw działających w zakresie zidentyfikowanych w ramach projektu RSI „inteligentnych specjalizacji” Opolszczyzny. Ważną rolę w doborze i przygotowaniu modułu szkoleniowo-doradczego oraz programów indywidualnych dla stażystów w firmach będą miały same firmy. Trafnie zdiagnozowane potrzeby przedsiębiorstw na kwalifikacje i umiejętności absolwentów pomogą w dobraniu odpowiedniej tematyki szkoleń.</p> <p>OCRG realizuje projekt Polska Platforma Innowacji (OPI) za pośrednictwem której Samorząd Województwa Opolskiego uruchamia i rozwija inicjatywy o priorytetowym znaczeniu z punktu widzenia potrzeb regionalnej gospodarki, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów ‘specjalizacji regionalnych’. Niniejszy projekt będzie komplementarny do założeń OPI i będzie stanowił uzupełnienie i rozwinięcie działań podjętych w ramach OPI w edukacji i przedsiębiorczości.</p> <p>W związku realizacją projektów RSI oraz OPI w ramach zadań projektu planowane są następujące działania testujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - procedura rekrutacyjna odbędzie się na podstawie
--	--	--	---

			<p>zagregowanego systemu danych stworzonego w ramach OPI oraz informacji przekazanych od partnerów regionalnych z OPI i innych projektów realizowanych przez OCRG,</p> <ul style="list-style-type: none"> - w trakcie procedury rekrutacyjnej odbędzie się ocena kandydatów-firm według kryterium wpływu na rozwój technologii i branż „inteligentnych specjalizacji Opolszczyzny”. Oceny kandydatów według tego kryterium dokonają partnerzy regionalni z OPI i innych projektów realizowanych przez OCRG, - zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych i doradczych dla absolwentów odbędzie się w ścisłej współpracy z przedsiębiorcami biorącymi udział w projekcie oraz przedsiębiorstwami z Klubu 150, - we współpracy z partnerami regionalnymi i firmami w ramach OPI opracowane i przetestowane zostaną w ramach programów indywidualnych ścieżki edukacyjne w firmach na potrzeby tworzenia programów studiów dualnych. <p>Projekt realizowany przez OCRG będzie efektywniej odpowiadał na zapotrzebowanie szkoleniowo-doradcze MMŚP niż projekty realizowane konkursowo.</p> <p>Dzięki zmianie trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy nastąpi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - testowanie i ewaluacja ścieżek edukacyjnych dla stażystów w MMŚP na potrzeby uruchomienia studiów dualnych na uczelniach wyższych na Opolszczyźnie, - przeciwdziałanie zmianom demograficznym i „drenażowi mózgów” na Opolszczyźnie poprzez przeciwdziałanie bezrobociu wśród absolwentów, - wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia absolwentów kierunków technicznych szkół wyższych, <ul style="list-style-type: none"> – zminimalizowanie kosztów obsługi realizacji projektu, w tym w szczególności kosztów zarządzania, – wzrost efektywności i racjonalności harmonogramu działań podejmowanych w ramach projektu oraz zachowanie płynności wydatkowania środków EFS. – wzrost jakości udzielonego wsparcia odbiorcom projektu poprzez dopasowanie kwalifikacji do potrzeb firm wynikających z ich planów badań i rozwoju, – zwiększenie efektu zatrudnieniowego w województwie opolskim, – podniesienie innowacyjności województwa opolskiego poprzez wsparcie branż rozwojowych dla gospodarki regionu (wartość dodana projektu). <p>Ponadto dzięki realizacji projektu w trybie systemowym w wyniku posiadanych przez OCRG informacji o planach B+R firm z branż rozwojowych będzie możliwe:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przekonanie przedsiębiorców z branż rozwojowych do uczestnictwa w projekcie oraz możliwości ograniczenia dodatkowych kosztów zatrudnienia wynikających z poszukiwania i rekrutowania pracowników wysoko wykwalifikowanych spoza regionu, – rekrutacja odpowiednich kandydatów do odbywania staży zgodnie z oczekiwaniami przedsiębiorców z branż rozwojowych. <p>Podsumowując projekt przyczyni się do:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wzmocnienia/nabycia przez absolwentów praktycznych i specjalistycznych umiejętności niezbędnych do podjęcia zatrudnienia w opolskich przedsiębiorstwach, – podniesienia wśród absolwentów kwalifikacji i poziomu kompetencji, które będą uzupełnieniem wiedzy zdobytej w czasie studiów,
--	--	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> - zwiększenia poziomu zatrudnienia w opolskich przedsiębiorstwach na stanowiskach wymagających wysokich kwalifikacji, - zwiększenia świadomości kadry zarządzającej przedsiębiorstw z terenu województwa opolskiego w zakresie uzyskiwania stałej przewagi konkurencyjnej poprzez skuteczne i efektywne wykorzystywanie wysoko wykwalifikowanych kadr rynku pracy; <p>Ponadto OCRG posiada potencjał kadrowy i techniczny oraz bogate doświadczenie we współpracy z przedsiębiorstwami w bardzo wielu obszarach. Prowadzi także analizy potencjału gospodarczego województwa ukierunkowane na identyfikację potrzeb i oczekiwań przedsiębiorstw, m. in. także w zakresie optymalizowania struktury regionalnego rynku pracy i edukacji.</p>
Okres realizacji projektu				01.2014 – 06.2015
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)			ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
3 400 000,00 PLN (510 000,00 PLN)			5 000 000,00 PLN (750 000,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2014			ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> - 200 osób ukończy udział w programie stażowym wzmacniającym i budującym wysokie kwalifikacje, - 200 osób ukończy udział w module szkoleniowo-doradczym wzmacniającym wysokie kwalifikacje 			<ul style="list-style-type: none"> - 270 osób ukończy udział w programie stażowym wzmacniającym i budującym wysokie kwalifikacje, - 270 osób ukończy udział w module szkoleniowo-doradczym wzmacniającym wysokie kwalifikacje 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony (odrębnie dla każdej wskazanej we wniosku grupy osób) po zakończeniu realizacji projektów wynosi: <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15 – 30 lata - co najmniej 40%, - dla uczestników nie kwalifikujących się do powyższej grupy docelowej - co najmniej 45%. 			
	Uzasadnienie:	Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i> . Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		

Poddziałanie 6.1.2

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-16-001/13 <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III</i>		
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partner projektu: <i>bit schulungcenter NfG GmbH & Co KG</i>		
Okres realizacji projektu	03.2013r. – 02.2015r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
496 298,82 PLN (74 444,82 PLN)	422 965,88 PLN (63 444,88 PLN)	80 735,02 PLN (12 110,26 PLN)	999 999,72 PLN (149 999,96 PLN)

Poddziałanie 6.1.3

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2014r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	nie dotyczy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia, – staże, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – prace interwencyjne, – wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 		
Beneficjent systemowy	11 Powiatowych Urzędów Pracy województwa opolskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	2014r. – 2015r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	

34 000 000,00 PLN (5 100 000,00 PLN)		34 000 000,00 PLN (5 100 000,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2014		ogółem w projekcie	
nie dotyczy		nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Projekt skierowany jest w co najmniej 20% do osób w wieku powyżej 50 roku i w co najmniej 20% do osób w wieku 15-30 lat.		
	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 15 – 30 lat stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku</i> osoby starsze stanowią 25,9% wszystkich bezrobotnych, natomiast w przypadku osób w wieku do 25 lat, liczba bezrobotnych wynosi ok. 8 861, co stanowi 17,6% wszystkich osób pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy. Instytucja Pośrednicząca podjęła decyzję o rozszerzenie grupy osób młodych (15 – 24) o osoby w wieku 25 – 30 lat, których na koniec marca 2013r. w województwie opolskim jako bezrobotnych pozostawało ok. 12 997 osób (dane szacunkowe Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Opolu).</p> <p>Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani, jak i niechęć osób w wieku 50+ do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych.</p> <p>Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2014 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	
	2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 grudnia 2013r.).		
	<p>Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,2% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 czerwca 2013 roku</i>).</p> <p>Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2014 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu, w którym Wnioskodawca jest zobowiązany zawrzeć informację dotyczącą danego powiatowego urzędu pracy w zakresie ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2013r.</p>		

	<p>3. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie podjęli zatrudnienia) na poziomie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - co najmniej 55%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła 10% i poniżej, - co najmniej 50%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 10,1% do 13%, - co najmniej 45%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 13,1% do 16,5%, - co najmniej 40%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła od 16,6% do 21%, - co najmniej 35%, w przypadku powiatów w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 wynosiła powyżej 21%.
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Podjęcie zatrudnienia przez osoby pozostające bez zatrudnienia stanowi nadrzędny cel wszystkich projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3. Efektywność zatrudnieniowa świadczy o odpowiednim doborze działań podejmowanych w ramach projektu do potrzeb grupy docelowej oraz potrzeb regionalnego rynku pracy. Zapewnia również wysoką wydajność wykorzystania środków przyznanych na realizację projektu. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.</p> <p>Województwo opolskie charakteryzuje się dużym zróżnicowaniem stopy bezrobocia pomiędzy poszczególnymi powiatami, która wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 30 czerwca 2013 roku</i> kształtowała się pomiędzy 7,3% a 20,9%. Jednocześnie uzasadnione jest zastosowanie niższych wartości przedmiotowego wskaźnika w powiatach o wysokiej stopie bezrobocia, w których duża liczba osób bezrobotnych łączy się z mniejszą liczbą potencjalnych pracodawców.</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>. Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2014 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>4. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania.</p>
	<p>Uzasadnienie:</p> <p>Objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy.</p> <p>Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2014 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Działanie 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.	
Typ konkursu		Otwarty								
		Zamknięty	X							
Planowana alokacja		3 236 000,00 PLN								
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 /do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące <ol style="list-style-type: none"> a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego i/lub b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 								
Przewidywane wskaźniki konkursu		<p>1. Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie – 150 w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15 – 24 lata - 35, - liczba osób w wieku 15 – 24 lata zamieszkujących obszary wiejskie - 15, - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 75, <ul style="list-style-type: none"> ▪ w tym liczba osób niepełnosprawnych - 3, ▪ w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 9, ▪ w tym liczba osób z terenów wiejskich - 60, - liczba osób w wieku 50 – 64 lata - 15, - liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania - 10 <p>2. Liczba osób, które otrzymały bezwrotne dotacje - 110, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób w wieku 15 – 24 lata - 25, - liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy – 50, <ul style="list-style-type: none"> ▪ w tym liczba osób niepełnosprawnych - 3, ▪ w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych - 9, ▪ w tym liczba osób z terenów wiejskich - 45, - liczba osób w wieku 50 – 64 lata - 10 								
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu								
		<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).</p>								
		Uzasadnienie:	<p>Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1					

2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	<p>Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Minimalna wartość projektu wynosi 1 500 000 PLN.			
Uzasadnienie:	<p>Określenie minimalnej wartości projektu pozwoli na ograniczenie liczby realizowanych projektów o niskiej wartości, w przypadku których przy względnie stałej wysokości kosztów zarządzania i kosztów pośrednich wsparciem, w postaci przekazania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, zostanie objęta stosunkowo niewielka liczba Beneficjentów pomocy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
Uzasadnienie:	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.</p> <p>W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

5. Projekt jest w całości skierowany do osób pozostających bez zatrudnienia / nieaktywnych zawodowo i jednocześnie należących do jednej z grup znajdującej się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób w wieku 18 – 30 lat i/lub niepełnosprawnych i/lub długotrwale bezrobotnych i/lub w wieku powyżej 50 roku życia i/lub osób zamieszkujących tereny wiejskie.			
Uzasadnienie:	<p>Wsparcie na rozwój przedsiębiorczości udzielane w formie bezzwrotnej musi zostać skierowane do osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Jednocześnie z możliwości uzyskania tego typu pomocy zostaną wyłączone osoby pracujące. Osoby młode, starsze, długotrwale bezrobotne i zamieszkujące tereny wiejskie należą niezmiennie do grup, w przypadku których bezrobocie w województwie opolskim jest najwyższe. Osoby niepełnosprawne, których nie dotyka tak wysokie bezrobocie nie powinny zostać pominięte jako grupa szczególnie preferowana w ramach Działania 6.2, ze względu na trudności jakie napotykają z wejściem na rynek pracy i szansą jakie może dla nich stanowić pozyskanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Projekt zakłada realizację wszystkich instrumentów tj.: szkoleń i doradztwa, udzielania jednorazowej dotacji inwestycyjnej, udzielania wsparcia pomostowego w okresie do 6/ do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego.			
Uzasadnienie:	<p>Kompleksowa realizacja wszystkich dostępnych instrumentów w projekcie zwiększy jego skuteczność.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu .</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne			
1. Projekt skierowany w co najmniej 30% do osób niepełnosprawnych oraz obejmuje wsparcie o charakterze dostosowanym do specyficznych potrzeb tej grupy.		WAGA	20
Uzasadnienie:	<p>W przypadku działań mających na celu wzrost przedsiębiorczości wśród osób niepełnosprawnych zauważalny jest w dalszym ciągu brak zainteresowania z ich strony zakładaniem działalności gospodarczej z wykorzystaniem bezzwrotnych środków finansowych. Niezbędne jest więc zintensyfikowanie działań w kierunku pozyskania ww. grupy docelowej jako odbiorców wsparcia w ramach Działania 6.2. Przekazanie środków finansowych na założenie działalności gospodarczej osobom niepełnosprawnym powinno stać się szansą na aktywizację zawodową tej grupy i jej powrót na rynek pracy (wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 czerwca 2013 roku</i> osoby niepełnosprawne stanowią 5,2% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-16-001/12-00 <i>PO KLucz do biznesu 2!</i>	
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partnerzy projektu: <i>Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach, Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie – Koźlu, Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku, Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie.</i>	
Okres realizacji projektu	02.2012r. – 05.2014r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
51 707 237,00 PLN (7 756 085,55 PLN)	3 013 763 PLN (452 064,45 PLN)	54 721 000,00 PLN (8 208 150,00 PLN)
/51 707 237,00 PLN (7 756 085,55 PLN)/	/6 013 763,00 PLN (902 064,45 PLN)/	/57 721 000,00 PLN (8 658 150,00 PLN)/

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.3. PROJEKTY WSPÓŁPRACY PONADNARODOWEJ				
E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym				
Nr Działania / Poddziałania	6.1.1			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.01-16-001/13-00 <i>Wsparcie kompetencji na starcie</i>			
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partner projektu: <i>Handwerkskammer Mannheim Rhein-Neckar-Odenwald (organizacja pracodawców) - Niemcy</i>			
Okres realizacji projektu	03.2013r. - 12.2014r.			
Kwota poniesionych/ planowanych wydatków w projekcie	w roku 2014	1 618 782,00 PLN (242 817,30 PLN) /planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/	ogółem w projekcie	2 735 158,00 PLN (410 273,70 PLN) /planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/

E.3.2 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym						
Nr Działania / Poddziałania	6.1.2					
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-16-001/13 <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III</i>					
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu</i> Partner projektu: <i>bit schulungcenter NfG GmbH & Co KG</i>					
Okres realizacji projektu	03.2013r. – 02.2015r.					
Kwota poniesionych/ planowanych wydatków w projekcie	w roku 2014	42 240,00 PLN (6 336,00 PLN) /planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/	w roku 2015	18 087,00 PLN (2 713,05 PLN) /planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/	Ogółem w projekcie	126 572,00 PLN (18 985,80 PLN) /planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego/

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolkiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

Komplementarność z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego.

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest przede wszystkim komplementarne z Działaniem 6.1 *Rewitalizacji obszarów miejskich* realizowanym w ramach Osi priorytetowej 6 Aktywizacja obszarów miejskich i zdegradowanych Regionalnego Programu Operacyjnego. Obejmuje ona przedsięwzięcia podejmowane na wyznaczonych obszarach, wiążące działania polegające na rozwoju zasobów infrastrukturalnych z działaniami zmiernymi do ożywienia społeczno-gospodarczego. Celem tej osi jest między innymi przyspieszenia wzrostu gospodarczego, propagowania przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego zatrudnienia, a wsparcie w jej ramach kierowane jest do ośrodków miejskich, wybieranych na podstawie Lokalnych Programów Rewitalizacji, opracowanych przez właściwe lokalne jednostki samorządowe. Wybrane ośrodki miejskie muszą charakteryzować się określonymi wskaźnikami, między innymi dotyczącymi bezrobocia. Komplementarność pomiędzy powyższym Działaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego a Działaniem 6.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki polega na kierowaniu wsparcia na tereny objęte największym bezrobociem.

Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* oraz Działanie 6.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* są komplementarne z Poddziałaniem

1.1.2 *Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach* Regionalnego Programu Operacyjnego. W ramach powyższego Poddziałania udzielane są dotacje na rozwój mikroprzedsiębiorstw, które zostały założone między innymi dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu w ramach Działania 6.4.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Działaniami 6.4 i Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności* (projekt realizowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości), dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji odnośnie charakterystyki źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL.

Obecnie funkcjonują trzy punkty konsultacyjne prowadzone przez AT GROUP S.A. Izba Rzemieślnicza w Opolu.

Ponadto w komplementarność pomiędzy Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1 występuje również w zakresie wsparcia, w zakresie uzyskania wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, jakiego Punkty Konsultacyjne będą udzielały osobom zamierzającym uzyskać pomoc zwrotną (mikropożyczki) na założenie działalności gospodarczej.

Priorytet VI jest równocześnie ściśle powiązany z Priorytetem I Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W przypadku Poddziałania 6.1.2 występuje komplementarność z Działaniem 1.1 *Wsparcie instytucji rynku pracy* w zakresie podnoszenie efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz podnoszenia jakości oferowanych przez nie usług, a w przypadku projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych powiązane są one z Poddziałaniem 1.3.6 PFRON.

Konkretnym przykładem komplementarności działań podejmowanych w ramach PO KL jest projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie pn. *Wszystkie drogi prowadzą do Wójcic* zrealizowany w ramach Działania 6.3. Projekt ten jest komplementarny z projektami realizowanymi w ramach m.in. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013RPO WO z zakresu rozwoju kultury i turystyki na obszarze Gór Opawskich.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym			26373	0,00%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania			8340	0,00%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym			3929	0,00%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje			3679	0,00%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych			250	0,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy			156	0,00%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy			100%	
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej			2 947	0,00%

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym			9800	0,00%
- osoby z terenów wiejskich			5188	0,00%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej			782	0,00%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)			830	0,00%

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym			10780	0,00%
- osoby niepełnosprawne			770	0,00%
- osoby długotrwale bezrobotne			2220	0,00%
- osoby z terenów wiejskich			6105	0,00%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym			1215	0,00%
- osoby niepełnosprawne			81	0,00%
- osoby długotrwale bezrobotne			276	0,00%
- osoby z terenów wiejskich			717	0,00%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych			15	0,00%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)			1 700	0,00%

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VI				
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie			4274	0,00%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej			328	0,00%
Wskaźniki rezultatu				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)			483	0,00%

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)**

2014r.	Kontraktacja 2014r.		Kontraktacja 2015r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	0,00	49 000 000,00	0,00	290 308 132,00	75 433 234,00	41 364 640,00	0,00	34 068 594,00	0,00	6 635 488,00	51 603 260,00
Poddziałanie 6.1.1	0,00	15 000 000,00	0,00	87 373 647,00	40 975 942,00	40 975 942,00	0,00	0,00	0,00	6 554 753,00	29 763 420,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	0,00	0,00	9 473 846,00	457 292,00	388 698,00	0,00	68 594,00	0,00	80 735,00	1 154 777,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	34 000 000,00	0,00	193 460 639,00	34 000 000,00	0,00	0,00	34 000 000,00	0,00	0,00	20 685 063,00
Działanie 6.2	0,00	3 236 000,00	0,00	115 751 318,00	16 971 665,00	16 971 665,00	0,00	0,00	0,00	2 200 700,00	17 336 203,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	1 286 153,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET VI	0,00	52 236 000,00	0,00	407 345 603,00	92 404 899,00	58 336 305,00	0,00	34 068 594,00	0,00	8 836 188,00	68 939 463,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	892 684,00	0,00	0,00				0,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	7 536 422,00	2 921 359,00	2 921 359,00				371 006,00	4 096 284,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

* - Projekty **innowacyjne** realizowane są w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2009r. - **892 684,00 PLN**)

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są w ramach alokacji przewidzianej na **Działanie 6.2** (w ramach kontraktacji z 2011r. - **2 714 833,00 PLN**).

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2012r. - **1 959 859,00 PLN**).

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2013r. - wartość projektu: 7 288 582,00 PLN, w tym **2 735 158,00 PLN** komponent ponadnarodowy).

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	23 sierpnia 2013r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	--------------------	---	--



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VII Promocja integracji społecznej		Województwo	opolskie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego zadania wykonuje Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole, ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54-16-565	Faks	77	54-16-567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Dorota Lipin Tel. 77 54-16-636 e-mail: d.lipin@opolskie.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania		7.1, 7.2, 7.3, 7.4	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole, ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44-16-701	Faks	77	44-16-702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Marek Kaczorowski Tel. 77 44-16-492 e-mail: m.kaczorowski@wup.opole.pl				

KARTA DZIAŁANIA 7.1

Poddziałanie 7.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nie dotyczy	
Beneficjent systemowy	29 Ośrodków Pomocy Społecznej	
Okres realizacji projektu	01.2008 – 12.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2008-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
37 443 663,05 PLN (5 616 549,46 PLN)	4 273 642,16 PLN (641 046,32 PLN)	41 717 305,21 PLN (6 257 595,78 PLN)

Poddziałanie 7.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nie dotyczy	
Beneficjent systemowy	10 Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie	
Okres realizacji projektu	01.2008 – 12.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2008-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
16 990 555,98 PLN (2 548 583,40 PLN)	3 929 735,20 PLN (589 460,28 PLN)	20 920 291,18 PLN (3 138 043,68 PLN)

Poddziałanie 7.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.07.01.03-16-001/08 Podnoszenie kwalifikacji kadry pomocy i integracji społecznej w województwie opolskim	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy	
Typ/typesy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej oraz kadr prowadzących pracę z rodziną, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań, w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej.	
	2. Studia, w tym: I i II stopnia, podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe, w tym : I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny.	
	3. Organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych o zasięgu i charakterze regionalnym z zakresu stosowania aktywnych form integracji społecznej, przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu oraz z zakresu integracji społecznej i zawodowej i zawodowej osób wykluczonych społecznie i zagrożonych wykluczeniem społecznym.	
	4. Rozwój dialogu, partnerstwa publiczno – społecznego i współpracy na rzecz przeciwdziałania zjawisku wykluczenia społecznego na poziomie regionalnym.	
	5. Opracowanie, koordynacja realizacji, realizacja (w zakresie przewidzianym dla Poddziałania 7.1.3 PO KL) i monitoring wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie.	
Beneficjent systemowy	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej, Referat Integracji i Pomocy Społecznej - jednostka budżetowa Samorządu Województwa Opolskiego	
Okres realizacji projektu	01.2008 – 12.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2008-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
6 791 313,63 PLN (1 018 697,04 PLN)	1 087 531,90 PLN (163 129,79) PLN	7 878 845,53 PLN (1 181 826,83 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 7.2

Poddziałanie 7.2.1

LP. Konkursu:	A1		I kw.	x	II kw.		III kw.		IV kw.
Typ konkursu		Otwarty							
		Zamknięty	X						
Planowana alokacja		6 400 000,00 PLN							
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji:							
		1. Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy.							
		2. Staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy.							
		3. Poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej.							
		4. Poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy.							
		5. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia).							
Przewidywane wskaźniki konkursu		1. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie – 500 osób.							
		Kryteria dostępu							
		1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).							
		Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Kryterium zagwarantuje, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich oraz oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.					Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
		2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.							

	Uzasadnienie:	Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
	3. Wnioskodawca lub Partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej roczne doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt.			
	Uzasadnienie:	Zagwarantowanie efektywnej realizacji zadania dzięki posiadanemu doświadczeniu Wnioskodawcy lub Partnera. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
	4. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
	5. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie poprzez łączną realizację co najmniej 1, 2 i 4 typu projektów.			
	Uzasadnienie:	Wsparcie kierowane do uczestników projektu (w szczególności związane ze skierowaniem uczestnika projektu do udziału w określonym kursie zawodowym/szkoleniu zawodowym lub do uczestnictwa w stażu) musi zostać poprzedzone	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 4

diagnozą potrzeb, barier, predyspozycji uczestników przeprowadzoną przez specjalistę posiadającego kwalifikacje w tym zakresie. Skierowanie do udziału w kursie /szkoleniu zawodowym/ stażu powinno uwzględniać wpływ tej formy wsparcia na możliwość podjęcia przez uczestnika projektu zatrudnienia po

	<p>zakończonym udziale w zaplanowanej ścieżce aktywizacji.</p> <p>Ponadto wsparcie kierowane do uczestnika projektu w zakresie poradnictwa/doradztwa zawodowego powinno zostać nakierowane na stworzenie ścieżki wsparcia, której efektem będzie podjęcie zatrudnienia przez uczestnika projektu. Tak sformułowane kryterium pozwoli na ograniczenie/wyeliminowanie kierowania do uczestników projektów nieskoordynowanych i niepowiązanych ze sobą działań, które nie przekładają się na podjęcie przez nich zatrudnienia takich jak przykładowo: kierowanie uczestników do udziału w wybranych przez projektodawcę kursach zawodowych a następnie do uczestnictwa w poradnictwie zawodowym oraz poszukiwania dla uczestników ofert pracy tylko celem osiągnięcia wymaganego kryterium dostępu (efektu zatrudnieniowego) bez uwzględniania realnej możliwości utrzymania przez nich zatrudnienia w dłuższym okresie czasu.</p> <p>Określenie w/w kryterium ma na celu zapewnienie trwałego efektu udzielonego wsparcia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
6. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla jego uczestników mierzony na zakończenie realizacji projektu wynosi co najmniej 20%.			
Uzasadnienie:	<p>Zatrudnienie jest jedną z form usamodzielnienia i integracji osób wykluczonych/zagrożonych wykluczeniem społecznym. W związku z powyższym konieczne jest zatrudnienie części uczestników projektu w trakcie jego trwania. Przełoży się to na zwiększenie efektywności realizacji wsparcia i bezpośrednio przyczyni się do osiągania wskaźników założonych dla Priorytetu VII oraz dla całego Programu.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jest zgodnie z dokumentem przygotowanym przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie</i>.</p> <p>Określenie w/w kryterium ma na celu zapewnienie trwałego efektu udzielonego wsparcia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
7. Projekt jest skierowany jedynie do mieszkańców tych jednostek samorządu terytorialnego, które w latach 2008 – 2013 co najmniej dwukrotnie nie przystąpiły do realizacji projektu systemowego w ramach Poddziałania 7.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ¹ .			
Uzasadnienie	<p>Realizacja projektu na obszarze działalności jednostek samorządu terytorialnego, które w latach 2008 – 2013 co najmniej dwukrotnie nie przystąpiły do realizacji projektów systemowych (nie jest konieczne zachowanie ciągłości powyższego okresu) w ramach Poddziałania 7.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, przyczyni się do skierowania interwencji do osób, które do tej pory</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5

¹ Wykaz jednostek samorządu terytorialnego, które w latach 2008 – 2013 co najmniej dwukrotnie nie przystąpiły do realizacji projektu systemowego w ramach Poddziałania 7.1.1 zostanie umieszczony w dokumentacji konkursowej.

	nie miały możliwości lub miały ograniczone możliwości skorzystania z takiego wsparcia. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
Kryteria strategiczne			
	1. Realizacja projektu w partnerstwie przynajmniej dwóch rodzajów podmiotów należących do: <ul style="list-style-type: none"> - instytucji rynku pracy (w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) działających na obszarze województwa opolskiego, - jednostek samorządu terytorialnego z obszaru województwa opolskiego oraz ich jednostek organizacyjnych, wykonujących zadania z zakresu pomocy i integracji społecznej, - organizacji pozarządowych prowadzących statutową działalność w obszarze integracji społecznej, - przedsiębiorstw (w rozumieniu ustawy z dnia 02 lipca 2004r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2010r. Nr 220 poz. 1447 z późn. zm.) działających na obszarze województwa opolskiego. 	WAGA	20 punktów
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektu w partnerstwie pozwoli na zwiększenie potencjału potrzebnego do realizacji projektu poprzez wykorzystanie doświadczenia partnerów.</p> <p>Partnerstwo powinno być zawierane i realizowane na zasadach zawartych w dokumencie pn. <i>Zakres realizacji projektów partnerskich określony przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki</i> dostępnym na stronach www.efs.gov.pl oraz www.pokl.opolskie.pl.</p> <p>Nie istnieje możliwość konstruowania partnerstw jednostki samorządu terytorialnego i jej własnych jednostek organizacyjnych.</p> <p>Nie może być również zawarte partnerstwo pomiędzy podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą, gdy jeden podmiot posiada powyżej 50% udziałów drugiego podmiotu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5
	2. Grupę docelową w projekcie stanowią w 100 % osoby w wieku 15 - 30 lat i/lub osoby niepełnosprawne a wsparcie w ramach projektu zostało dostosowane do specyficznych potrzeb tej grupy docelowej.	WAGA	20 punktów
Uzasadnienie	<p>Osoby niepełnosprawne oraz w wieku 15- 30 lat są jedną z priorytetowych grup docelowych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.</p> <p>Działania aktywizacyjne skierowane do obu grup przyczynią się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby niepełnosprawne w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,3% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 lipca 2013 roku</i>). Jednocześnie nastąpił spadek o 0,2% liczby bezrobotnych osób niepełnosprawnych w stosunku do poprzedniego roku.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2, 3, 4, 5

		<p>Osoby młode mają coraz większe problemy z uzyskaniem zatrudnienia. Zgodnie z <i>Informacją</i> o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31 lipca 2013r. w województwie opolskim młodzież w wieku do 25 lat stanowi 17,4% ogółu bezrobotnych i znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
--	--	---	--	--

Poddziałanie 7.2.2

Poddziałanie 7.2.2 w latach 2014-2015 nie będzie realizowane z powodu wyczerpania alokacji na ww. Poddziałanie.

Działanie 7.4

Działanie 7.4 w latach 2014 – 2015 nie będzie realizowane z powodu wyczerpania alokacji na ww. Działanie.

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ
INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa *Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim*, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności:

- analiza zapisów *Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej*, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace *Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim* (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniający spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, przepływ informacji na temat podejmowanych i planowanych do podjęcia działań, a także monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Priorytet VII jest równocześnie ściśle powiązany z Priorytetem I Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, który koncentruje się na problemie ubóstwa i wykluczenia społecznego oraz zwiększaniu szans na zatrudnienie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez zwiększanie i podnoszenie potencjału kadrowego i organizacyjnego publicznych służb zatrudnienia i instytucji systemu pomocy społecznej. W związku z powyższym zauważyć można komplementarność poszczególnych Działań i Poddziałań w ramach samego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki np. projekty realizowane w ramach Działania 7.1 *Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji* są ściśle powiązane z projektami realizowanymi w ramach Działania 1.2 *Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej* oraz w ramach Poddziałania 1.3.6 *PFRON*.

Ponadto w województwie opolskim dla przeciwdziałania marginalizacji społecznej, gospodarczej i przestrzennej wybranych obszarów zdegradowanych oraz przeznaczonych do rewitalizacji, podejmowane są działania na rzecz zapewnienia zrównoważonego rozwoju i osiągnięcia spójności wewnątrzregionalnej. Ich celem jest poprawa jakości życia mieszkańców, przywrócenie ładu przestrzennego oraz ożywienie gospodarcze i odbudowa więzi społecznych.

W dążeniu do osiągnięcia w/w założeń, istotną rolę odgrywają środki unijne pochodzące zarówno z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na terenie województwa opolskiego w obszarze integracji społecznej możliwa jest ich komplementarność Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013, Działanie 6.1 *Rewitalizacja obszarów miejskich*. Celem Działania jest rozwój społeczno-gospodarczy obszarów miejskich i poprawa życia mieszkańców miast. W ramach Działania 6.1 realizowane są m.in. projekty dotyczące uporządkowania i zagospodarowania przestrzeni publicznych, porządkowania historycznych centrów miast w strefach ochrony konserwatorskiej, wraz z nadaniem obiektom funkcji gospodarczych, społecznych, edukacyjnych, turystycznych lub kulturowych oraz inwestycji dotyczących renowacji części wspólnych wielorodzinnych budynków mieszkalnych. Zgodnie z zasadami przyjętymi przez Instytucję Zarządzającą Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013 (RPO WO 2007-2013) wsparcie w ramach Działania 6.1 skierowane jest wyłącznie do Beneficjentów z obszarów objętych wybranymi Lokalnymi Programami Rewitalizacji (LPR), liczących powyżej 5 tys. mieszkańców. W ramach Działania 6.1 do objęcia wsparciem wytypowano 5 miast, które zgodnie z zasadami przyjętymi na etapie programowania zostały wpisane do RPO WO 2007-2013. Do końca czerwca 2013r. w ramach Działania 6.1 podpisano 31 umów o dofinansowanie. Działanie 6.2 *Zagospodarowanie terenów zdegradowanych* - celem Działania jest nadanie nowych funkcji terenom zdegradowanym dla zwiększenia ich atrakcyjności gospodarczej, inwestycyjnej oraz stworzenia warunków dla wzrostu zatrudnienia. W ramach Działania 6.2 wsparcie otrzymują m.in. projekty dotyczące zagospodarowania obiektów znajdujących się na obszarze zdegradowanym, a także adaptacji obiektów ujętych w rejestrze zabytków lub budynków o potwierdzonej wartości architektonicznej i znaczeniu historycznym, ujętych w ewidencji oraz przygotowania terenu pod działalność gospodarczą lub społeczną, jedynie jako elementów wpisujących się w koncepcję zagospodarowania terenu zawartą w studium wykonalności. Do końca czerwca 2013r. w ramach Działania 6.2 podpisano 13 umów o dofinansowanie.

Wspólne uzupełnianie się projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego 2007-2013 w przedmiotowym zakresie, odnosi się głównie do obszarów ich realizacji. W ramach wyszczególnionych powyżej Działań Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego 2007-2013 podpisano praktycznie wszystkie umowy, za wyjątkiem jednego projektu w ramach Działania 6.2.

Ciekawym przykładem projektów komplementarnych są projekty realizowane w gminie Byczyna. Byczyna, znana jako miejsce spotkań polskich i europejskich bractw rycerskich, posiada swój lokalny symbol i niespotykaną atrakcję przyciągającą turystów: zbudowaną w ramach Programu Interreg 3 A Czecho – Polska replikę dawnego drewnianego grodu rycerskiego, utrzymaną w klimacie średniowiecznego ostrowa. W grodzie ma swoją siedzibę Polsko – Czeskie Centrum Szkolenia Rycerstwa, organizujące liczne turnieje, warsztaty, szkolenia i inne imprezy. Kontynuując działania Gminy Byczyna, Ośrodek Kultury w Byczynie podjął współpracę ze stroną czeską w ramach Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska na lata 2007-2013. Projekt obejmował m.in. promocję towarów i usług poprzez wspólne uczestnictwo w kiermaszach i jarmarkach. Ponadto organizowany jest dwa razy do roku Międzynarodowy Turniej Rycerski, w ramach którego współcześni rycerze w strojach z epoki stacząją turnieje zakończone wielką bitwą. Powyższe turnieje finansowane są dzięki środkom pozyskanym z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007 – 2013, którego fundusze wykorzystano również na budowę średniowiecznej zbrojowni oraz na dofinansowanie międzynarodowego przeglądu zespołów odtwórstwa średniowiecznego. Przedsięwzięciem wpisującym się w podejmowane wcześniej działania na rzecz promocji miasta był zrealizowany przez gminę Byczyn projekt, współfinansowany z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego na lata 2007 – 2013, dotyczy termomodernizacji zabytkowego ratusza, utworzenia na jego wieży punktu widokowego oraz powstania Izby Tradycji. Miejsce to służy organizowaniu Europejskich Dni Dziedzictwa i prezentowaniu historii kultury i tradycji Byczyny. W ramach projektu pn. *Nowe perspektywy* zrealizowanego z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Gmin Byczyn/ Centrum Integracji Społecznej CISPOL w Polanowicach osoby szczególnie narażone na wykluczenie społeczne miły możliwość nauczyć się szycia strojów historycznych dla bractw rycerskich w całej Polsce. Zainteresowanie taką działalnością wykazała także Spółdzielnia Socjalna: Gród”, która jako Beneficjent Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zaoferowała mieszkańcom województwa opolskiego różnorodny kursy, w ramach których można było zdobyć umiejętności zawodów już nieco zapomnianych, takich jak: wikliniarz, kowal czy garncarz, które są niezbędne w każdym rycerskim grodzie.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
PRIORYTET VII				
Cel szczegółowy 1. Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym				
Wskaźniki produktu				
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (ogółem/kobiet/mężczyzn), w tym:			12 290	0,00%
- osoby z terenów wiejskich			4 176	0,00%
Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (ogółem/k/m)			10 954	0,00%
Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje (ogółem/k/m)			399	0,00%
Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie.			3 205	0,00%
Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania			163	0,00%
Cel szczegółowy 2. Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej				
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				n/d
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				n/d

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
PRIORYTET VII				
Cel szczegółowy 1. Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym				
Cel szczegółowy 2. Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej				
Wskaźniki produktu				
Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS			7	0,00%
Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną			180	0,00%
Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (ogółem/k/m)			802	0,00%
Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie			2	0,00%
<i>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				n/d
<i>Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą</i>				n/d

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014r.	Kontraktacja 2014r.		Kontraktacja 2015r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 7.1	0,00	0,00	0,00	70 516 444,00	9 290 911,00	8 429 556,00	696 477,00	32 053,00	132 825,00	0,00	13 689 082,00
Poddziałanie 7.1.1	0,00	0,00	0,00	41 717 306,00	4 273 643,00	3 824 910,00	416 680,00	32 053,00		0,00	7 034 243,00
Poddziałanie 7.1.2	0,00	0,00	0,00	20 920 292,00	3 929 736,00	3 517 114,00	279 797,00	0,00	132 825,00	0,00	5 753 901,00
Poddziałanie 7.1.3	0,00	0,00	0,00	7 878 846,00	1 087 532,00	1 087 532,00	0,00	0,00	0,00	0,00	900 938,00
Działanie 7.2	0,00	6 400 000,00	0,00	75 722 159,00	16 473 081,00	16 473 081,00	0,00	0,00	0,00	6 230 853,00	10 183 748,00
Poddziałanie 7.2.1	0,00	6 400 000,00	0,00	61 040 332,00	12 492 058,00	12 492 058,00	0,00	0,00	0,00	4 770 093,00	8 651 692,00
Poddziałanie 7.2.2	0,00	0,00	0,00	14 681 827,00	3 981 023,00	3 981 023,00	0,00	0,00	0,00	1 460 760,00	1 532 056,00
Działanie 7.3	0,00	0,00	0,00	1 800 345,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Działanie 7.4	0,00	0,00	0,00	4 950 971,00	2 541 921,00	2 541 921,00	0,00	0,00	0,00	213 633,00	2 056 720,00
RAZEM PRIORYTET VII	0,00	6 400 000,00	0,00	152 989 919,00	28 305 913,00	27 444 558,00	696 477,00	32 053,00	132 825,00	6 444 486,00	25 929 550,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 23 sierpnia 2013r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	---------------------------	---	--



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014-2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	Opolskie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego realizuje zadania Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Paulina Słodkowska Tel. 77 54 16 485, e-mail: p.slodkowska@opolskie.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu		Numer Działania lub Poddziałania	8.1	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Barbara Wykrota Tel. 77 44 16 492 e-mail: b.wykrota@wup.opole.pl				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty						
		Zamknięty		x				
Planowana alokacja		3 800 000,00 PLN						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.						
Przewidywane wskaźniki konkursu		1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych: 500 2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 1300 – tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia: 90 3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach: 500						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu						
		1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).						
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
		2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.						
	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1				
		3. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.						

	<p>Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu.</p> <p>W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych w kolejnej rundzie konkursowej.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>4. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (zarówno kod danego zawodu jak i kompletna nazwa tego zawodu wskazane przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, są zgodne z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu.</p>		
	<p>Wskazana przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie nazwa zawodu (pełna nazwa) musi być zgodna z kodem zawodu (6 cyfrowym) tożsamym z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	<p>5. Projekt skierowany jest do przedsiębiorstwa i jego pracowników prowadzącego działalność w następujących branżach: spożywczej, chemicznej, metalurgicznej, energetycznej, budowlanej, meblarskiej, drzewnej i usługowej.</p>		
	<p>Charakterystyczną cechą przemysłu w województwie opolskim jest jego równomierne rozmieszczenie przestrzenne oraz zróżnicowana struktura branżowa co należy uznać za atut regionu. Z tego też powodu IP wyszczególniła kilka branż, które wymagają szczególnego wsparcia, gdyż odgrywają one znaczącą rolę w rozwoju województwa.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1

	<p>6. Projekt przewiduje wyłącznie realizację szkoleń z zakresu nabywania nowych, podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji spełniających przynajmniej jeden z poniższych warunków:</p> <p>a) kończących się egzaminem zewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskane kwalifikacje,</p> <p>b) kończących się egzaminem przeprowadzonym przez Projektodawcę lub Partnera, o ile posiada on uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność),</p> <p>c) prowadzonych w oparciu o certyfikowane programy nauczania (ze wskazaniem instytucji certyfikującej dany program nauczania).</p>			
	Uzasadnienie:	<p>Ukierunkowane wsparcie ma na celu preferowanie szkoleń z zakresu nabywania nowych podwyższania lub uzupełniania kwalifikacji, które spełniają jeden z warunków zawartych w kryterium.</p> <p>Kryterium ma na celu rzeczywistą weryfikację kwalifikacji nabytych podczas szkolenia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1
	Kryteria strategiczne			
		<p>1. Projekt jest w całości skierowany do następujących grup docelowych:</p> <p>a) osoby zatrudnione w branży budowlanej oraz architekci, a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczące systemów dociepleń, wentylacji, pozyskiwania energii słonecznej i wiatrowej, wykorzystywania surowców wtórnych w procesie budowania, audytu energetycznego lub ekologicznego,</p> <p>i/lub</p> <p>b) osoby zatrudnione w branży energetycznej a prowadzone doradztwo lub szkolenia dotyczące: pozyskiwania energii słonecznej, wiatrowej, wodnej, geotermalnej, z biomasy, audytu energetycznego lub ekologicznego,</p> <p>i/lub</p> <p>szkolenie trenerów z zakresu gospodarki niskoemisyjnej i korzyści z wprowadzania rozwiązań ekologicznych,</p> <p>i/lub</p> <p>c) osoby zatrudnione w sektorze ochrony zdrowia z wyłączeniem personelu administracyjnego.</p>	<p>WAGA</p>	20
Uzasadnienie:	<p>W celu możliwości zintensyfikowania działań na rzecz zrównoważonego rozwoju oraz białych i zielonych miejsc pracy, IP podjęła decyzję o wprowadzeniu kryterium dostępu na realizację projektów skierowanych do ww. grup docelowych. Projekty, które zakładają organizację szkoleń w zakresie podwyższenia kwalifikacji powinny stanowić odpowiedź na wzrost zapotrzebowania w rozwijających się sektorach, stąd w kryterium wsparcie zostało ukierunkowane na zawody związane z „białymi i zielonymi miejscami pracy”.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p>	1	

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	5 000 000,00 PLN Do dofinansowanie zostanie wybrany 1 projekt						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu), - poradnictwo psychologiczne, - pośrednictwo pracy, - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy, - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie następujących instrumentów: <ul style="list-style-type: none"> i. doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, ii. przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, iii. wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). - jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia. 						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>1. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: 60</p> <p>2. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania: 60</p> <p>3. Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 70</p> <p>4. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej: 70</p> <p>5. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych: 50</p> <ul style="list-style-type: none"> - w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia: 5 <p>6. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach: 0</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	<p>1. Projekt jest skierowany do nauczycieli z obszaru całego województwa opolskiego (tj. osób zamieszkujących obszar województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</p>						

	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów, wsparcie zostanie skierowane do nauczycieli mieszkających na terenie województwa opolskiego. Powyższe kryterium wynika z prognozowanych zwolnień nauczycieli m.in. z powodu postępującego niżu demograficznego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadra projektu.			
	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Wnioskodawca składa jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.			
	Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	4. Projekt przewiduje szkolenia zawodowe (zarówno kod danego zawodu jak i kompletna nazwa tego zawodu wskazane przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie, są zgodne z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.), natomiast moduły szkoleń językowych, ICT oraz miękkich stanowią tylko dodatkowe formy wsparcia zakładanego w ramach projektu			
Uzasadnienie:	Projekty realizowane w ramach Poddziałania powinny przyczyniać się do nabycia przez osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem nowych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, które pozwolą im na podjęcie zatrudnienia w nowym miejscu pracy. Szkolenia językowe i ITC powinny stanowić uzupełnienie do szkoleń zawodowych. Wskazana przez Wnioskodawcę we wniosku o dofinansowanie nazwa zawodu (pełna nazwa) musi być zgodna z kodem zawodu (6 cyfrowym) tożsamym z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2010r. Nr 82, poz. 537 z póź. zm.). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1	

	5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników projektu, którzy w momencie przystąpienia do projektu pozostawali bez zatrudnienia, mierzony na zakończenie udziału w projekcie wynosi co najmniej 30%.		
	Uzasadnienie:	<p>Projekt skierowany do osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacyjne powinien przyczyniać się do podjęcia przez nich zatrudnienia. W związku z powyższym konieczna jest realizacja wszelkich działań w celu zatrudnienia określonego odsetka uczestników projektu po zakończeniu jego realizacji. Przełoży się to na zwiększenie efektywności realizacji wsparcia i bezpośrednio przyczyni się do osiągnięcia wskaźników założonych dla Priorytetu VIII oraz dla całego Programu.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jest zgodnie z dokumentem przygotowanym przez Instytucję Zarządzającą Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki pn. <i>Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie</i>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1</p>
	Kryteria strategiczne		
		1. Wnioskodawca w projekcie realizuje łącznie co najmniej 4 formy wsparcia wskazane w typie operacji.	WAGA
Uzasadnienie:	<p>Określenie w/w kryterium przewiduje szeroki i kompleksowy katalog wsparcia dostosowywany do indywidualnych potrzeb uczestników projektów. Zachęcanie Wnioskodawców do zastosowania kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia jest szczególnie istotne z uwagi na trudną sytuację osób zwalnianych z pracy z przyczyn nie leżących po stronie pracownika.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Stosuje się do typu/typów operacji (nr)</p> <p>1</p>	

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.04-16-001/10 <i>Opolski System Informacji Społeczno-Gospodarczej</i>	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego / Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/ Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej	
Okres realizacji projektu	04. 2010 – 12. 2013 (04.2010 – 07.2014)	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 374 938,00 PLN (206 240,70 PLN)	225 062,00 PLN (33 759,30 PLN)	1 600 000,00 PLN (240 000,00 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 8.2

Poddziałanie 8.2.1

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.01-16-029/12 Stypendia doktoranckie – inwestycja w kadre naukową województwa Opolskiego	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Partnerzy: Politechnika Opolska i Uniwersytet Opolski	
Okres realizacji projektu	07.2012 - 09.2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
3 838 039,00 PLN (575 705,85 PLN)	2 373 049,00 PLN (355 957,35 PLN)	6 211 088,00 PLN (931 663,20 PLN)

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

Projekty systemowe, których realizacja jest kontynuowana

E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym								
Nr Działania / Poddziałania	8.2/8.2.1							
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Efektywny model transferu wiedzy z nauki do przemysłu w województwie opolskim							
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego/Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/ Departament Koordynacji Programów Operacyjnych Partnerzy: Uniwersytet w Mannheim, Politechnika Opolska i Uniwersytet Opolski							
Okres realizacji projektu	12.2013r. - 06.2015r.							
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie	w latach 2007-2013	0,00 PLN (0,00 PLN)	w roku 2014	5 100 000,00 PLN (765 000,00 PLN)	w roku 2015	2 400 000,00 PLN (360 000,00 PLN)	ogółem w projekcie	7 500 000,00 PLN (1 125 000,00 PLN)

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa *Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim*, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów *Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej*, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace *Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim* (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności.

Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym Departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki* przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

W województwie opolskim można wymienić komplementarne przedsięwzięcia obejmujące jednoczesne wdrażanie projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, które kładą nacisk m.in. na rozwój kapitału ludzkiego, B+R, trendy rozwojowe, monitorowanie zmian społeczno-gospodarczych zachodzących w regionie oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego w ramach którego realizowane są projekty związane z procesami inwestycyjnymi przedsiębiorstw.

Realizacja projektu systemowego w ramach Poddziałania 8.1.4 *Przewidywanie zmiany gospodarczej* przez Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego oraz projektów systemowych w ramach Poddziałania 8.2.2 *Regionalne Strategie Innowacji* przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki w Opolu stanowi gwarancję komplementarności działań miękkich (EFS) z twardymi (EFRR).

Regionalna Strategia Innowacji Województwa Opolskiego, opracowania, materiały badawcze stanowią podstawę do wyznaczania kierunków dalszego rozwoju województwa.

Komplementarność działań miękkich z twardymi w ramach Priorytetu przejawia się przede wszystkim

w postaci przedsięwzięć ukierunkowanych na wzmocnienie sektora B+R pracującego na rzecz innowacyjnej gospodarki oraz inicjowania i rozszerzania współpracy pomiędzy sektorem B+R, a podmiotami gospodarczymi, w celu transferu technologii do sfery działalności firm.

W efekcie przedsięwzięcia realizowane w ramach Priorytetu VIII przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych m.in. w ramach:

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego (RPO WO). Komplementarność Priorytetu VIII z RPO WO przejawia się w realizacji następujących

Poddziałań Osi Priorytetowej 1 Wzmocnienie atrakcyjności gospodarczej regionu:

a) Poddziałań 1.1.2 Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach

W ramach Poddziałań 1.1.2 realizowane są projekty, m.in.:

- dotacje dla osób fizycznych zamierzających podjąć działalność gospodarczą i utworzyć mikroprzedsiębiorstwo (StartUp),
- dotacje dla mikroprzedsiębiorstw na wydatki inwestycyjne związane z: rozwojem mikroprzedsiębiorstwa; budową, przebudową i remontem infrastruktury mikroprzedsiębiorstwa, wpływające m.in. na rozszerzenie zakresu lub zróżnicowanie działalności gospodarczej (dywersyfikację); zakupem oraz unowocześnieniem wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej; zakupem wartości niematerialnych i prawnych związanych z realizacją projektu,
- specjalistyczne usługi doradcze związane z wprowadzeniem innowacyjności w mikroprzedsiębiorstwie i zwiększające jego konkurencyjność.

a) Poddziałań 1.3.1 Wsparcie sektora B+R oraz innowacji na rzecz przedsiębiorstw

W ramach Poddziałań 1.3.1 realizowane będą projekty, m.in.:

- zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia oraz wartości niematerialnych i prawnych związanych ze wsparciem jednostek naukowych w zakresie wprowadzenia nowych rozwiązań w zakresie sprzedaży produktów i usług; dywersyfikacją produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów lub zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego w istniejącym przedsiębiorstwie; nabycie środków trwałych bezpośrednio związanych z przedsiębiorstwem, które zostało zamknięte lub zostałoby zamknięte, gdyby zakup nie nastąpił, przy czym środki nabywane są przez inwestora niezależnego od zbywcy,
- budowa, przebudowa obiektów niezbędnych do prowadzenia badań.

c) Poddziałań 1.3.2 Inwestycje w innowacje w przedsiębiorstwach

W ramach Poddziałań 1.3.2 realizowane są i będą projekty, m.in.:

- projekty dotyczą realizacji nowej i innowacyjnej inwestycji, za którą uważa się inwestycję w środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne związane z: utworzeniem nowego przedsiębiorstwa; rozbudową istniejącego przedsiębiorstwa (w tym w zakresie wprowadzenia nowych rozwiązań w zakresie sprzedaży produktów i usług); dywersyfikacją produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów lub zasadniczą zmianą dotyczącą procesu produkcyjnego w istniejącym przedsiębiorstwie; nabycie środków trwałych bezpośrednio związanych z przedsiębiorstwem, które zostało zamknięte lub zostałoby zamknięte, gdyby zakup nie nastąpił, przy czym środki nabywane są przez inwestora niezależnego od zbywcy,

d) Poddziałań 1.4.1 Wsparcie usług turystycznych i rekreacyjno-sportowych świadczonych przez przedsiębiorstwa

W ramach Poddziałań 1.4.1 realizowane są i będą projekty, m.in.:

- budowa, przebudowa, remont i wyposażenie obiektów, w których realizowane są usługi turystyczne (w tym infrastruktury noclegowej, gastronomicznej) i rekreacyjno-sportowe,
- podniesienie standardu (budowa, przebudowa oraz wyposażenie) infrastruktury towarzyszącej obiektom ww. oraz zagospodarowanie terenu wokół tych obiektów, wzmacniające atrakcyjność obiektu,
- dostosowanie istniejącej infrastruktury obiektów ww. do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Poddziałań Osi Priorytetowej 5 Wsparcie infrastruktury edukacyjnej:

a) Poddziałań 5.1.1 Infrastruktura społeczna i szkolnictwo wyższe (w ramach tego Poddziałań realizowane będą projekty związane z przebudową bazy dydaktycznej placówek oświatowych w celu unowocześnienia oferty edukacyjnej, dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zakup wyposażenia, w tym sprzętu komputerowego i oprogramowania, przeznaczonego do celów dydaktycznych).

W ramach Poddziałań 5.1.1. projekty dotyczą unowocześnienia bazy dydaktycznej z terenu województwa opolskiego.

W ramach Poddziałań 5.1.1 jako przykładowe projekty można wymienić:

- budowa Laboratorium Biotechnologii Uniwersytetu Opolskiego,
- przebudowa budynku Wydziału Chemii Uniwersytetu Opolskiego,
- utworzenie na Politechnice Opolskiej bazy dydaktycznej na rzecz rozwoju regionu (TechnoLAB 1A),
- wsparcie infrastruktury edukacyjnej Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Opolu,
- wyposażenia sal dydaktycznych w sprzęt komputerowy i oprogramowanie dla kierunku Informatyka w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Nysie,
- budowy skrzydła dydaktycznego w budynku Wydziału Budownictwa Politechniki Opolskiej.

Ponadto Opole potrzebowało sposobu dotarcia do turysty w celu zaprezentowania wszystkich atutów i atrakcji stolicy Opolszczyzny. Cel ten został osiągnięty przez Opolską Regionalną Organizację Turystyczną poprzez realizację projektu *Przewodnik terenowy po województwie opolskim* w ramach Poddziałań 8.1.1. W ramach tego samego Poddziałań Politechnika Opolska i firma CTC Polska Sp. z o.o. zadbały o szkolenia dla kadry branży turystycznej, realizując projekty *Homo didicti – szkolenia „skrojone na miarę” Opolszczyzny* oraz *Turystyka bez barier*. Powyższe projekty PO KL są komplementarne z RPO – WO z zakresu Osi Priorytetowej 7 *Kultura, turystyka i współpraca międzyregionalna*.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Poddziałaniami 8.1.1 i 8.1.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności*, dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji odnośnie charakterystyki źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL. Obecnie funkcjonują dwa punkty konsultacyjne prowadzone przez następujące instytucje:

- Izba Rzemieśnicza w Opolu,
- AT GROUP S.A.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych			4 342	0,00%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:			9 220	0,00%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia			1 436	0,00%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach			4 457	0,00%
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą				
Wskaźniki produktu				
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:			93	0,00%
a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych			17	0,00%
b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach			76	0,00%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe			159	0,00%
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw			6%	0,00%

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
PRIORYTET VIII				
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej				
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą				
Wskaźniki produktu				
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą			16	0,00%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania			252	0,00%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania			246	0,00%
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej			7	0,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej			7	0,00%
Wskaźniki rezultatu				
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy			10%	0,00%

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014r.	Kontraktacja 2014r.		Kontraktacja 2015r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014r.					Wydatki budżetowe 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 8.1	13 720 000,00	8 800 000,00	0,00	159 225 665,00	49 975 944,00	49 972 568,00	3 376,00	0,00	0,00	7 827 633,00	34 963 776,00
Poddziałanie 8.1.1	13 720 000,00	3 800 000,00	0,00	137 354 774,00	42 817 834,00	42 817 834,00	0,00	0,00	0,00	7 027 633,00	31 247 282,00
Poddziałanie 8.1.2		5 000 000,00	0,00	18 679 880,00	6 933 048,00	6 933 048,00	0,00	0,00	0,00	800 000,00	3 716 494,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	1 383 499,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	1 807 512,00	225 062,00	221 686,00	3 376,00	0,00	0,00	0,00	375 062,00
Działanie 8.2	10 000 000,00	0,00	0,00	56 175 001,00	13 477 947,00	13 477 947,00	0,00	0,00	0,00	3 400 000,00	8 345 056,00
Poddziałanie 8.2.1	10 000 000,00	0,00	0,00	53 309 970,00	13 477 947,00	13 477 947,00	0,00	0,00	0,00	3 400 000,00	8 345 056,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	0,00	0,00	2 865 031,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
RAZEM PRIORYTET VIII	23 720 000,00	8 800 000,00	0,00	215 400 666,00	63 453 891,00	63 450 515,00	3 376,00	0,00	0,00	11 227 633,00	43 308 832,00
w tym projekty innowacyjne**	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej***	21 220 000,00	0,00	0,00	30 203 241,00	0,00	13 332 000,00				7 888 000,00	10 103 064,00

* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.2.1** (w ramach kontraktacji z 2009 r. - 1 080 696,89 PLN, w ramach kontraktacji z 2010 r. - 3 826 956,75 PLN, w ramach kontraktacji z 2011 r. - 1 842 197,97 PLN, w ramach kontraktacji z 2012 r. - 1 099 969,63 PLN)

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.2.2** (w ramach kontraktacji z 2009 r. - 447 264,48 PLN, w ramach kontraktacji z 2010 r. - 686 155,38 PLN)

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.1.1** (w ramach kontraktacji z 2014 r. - 13 720 000,00 PLN, wynikającej z PD 2013)

***- Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 8.2.1** (w ramach kontraktacji z 2014 r. - 7 500 000,00 PLN, wynikającej z PD 2013)

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	Opole, 23 sierpnia 2013r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	------------------------------	---	--



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na lata 2014 - 2015

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	IX. Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach		Województwo	Opolskie	
Institucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego w imieniu, którego zadania realizuje Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych.				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole, ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Justyna Sikorska tel. 77 54 16 393 e-mail: j.sikorska@opolskie.pl				
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu	Numer Działania lub Poddziałania		9.1, 9.2, 9.3, 9.4, 9.5, 9.6	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole, ul. Głogowska 25c,				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Małgorzata Świącicka Tel. 77 44 16 492 e-mail: m.swiecicka@wup.opole.pl				

KARTA DZIAŁANIA 9.1

Poddziałanie 9.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Modernizacja oddziałów przedszkolnych zlokalizowanych przy szkołach podstawowych		
Beneficjent systemowy	Organy prowadzące publiczne i niepubliczne szkoły podstawowe z oddziałami przedszkolnymi w gminach wymienionych w Załączniku nr 2 i 3 do Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych w ramach Poddziałania 9.1.1 PO KL w zakresie przygotowania oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych do świadczenia wysokiej jakości usług na rzecz dzieci w wieku przedszkolnym.		
Okres realizacji projektu	lipiec 2013 – czerwiec 2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007 - 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
136 790 PLN w tym KWP 20 519 PLN	484 048 PLN w tym KWP 72 607 PLN	164 592 PLN w tym KWP 24 689 PLN	785 430 PLN w tym KWP 117 815 PLN

Poddziałanie 9.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	x	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty		X			
Planowana alokacja		10 000 000,00 PLN					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie ogólne ukierunkowane na wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszanie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia (z wyłączeniem działań dotyczących indywidualizacji nauczania i wychowywania uczniów klas I – III szkół podstawowych), w szczególności obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> – dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia, – doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym), – programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki, – dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych, – rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno - zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery), 					

	<ul style="list-style-type: none"> - wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne, - wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania. <p>2. Staże zawodowe realizowane u pracodawców, skierowane do uczniów szkół ponadgimnazjalnych, prowadzących kształcenie ogólne.</p>			
Przewidywane wskaźniki konkursu	<p>1. Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Działania: 150, w tym 5 nowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • w tym na obszarach miejskich: 100 w tym 3 nowe; • w tym na obszarach wiejskich: 50 w tym 2 nowe. 			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów, posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).			
	Uzasadnienie:	Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwości osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się realizacją projektu. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
3. Wnioskodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				
Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach jednego projektu. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego Wnioskodawcę, Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2	

W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/ kolejne dwa wnioski.

W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej Wnioskodawca ma prawo do ponownego złożenia wniosku/ kolejnych dwóch wniosków wyłącznie

		oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs, dostępnej w Lokalnym Systemie Informatycznym.		
		4. Projekt zapewnia realizację co najmniej trzech elementów programu rozwojowego (dotyczy elementów wymienionych w Szczegółowym Opisie Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013), w tym obligatoryjnie elementu programu pod nazwą: rozszerzanie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno - zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy. Działania w ramach poradnictwa i doradztwa edukacyjno-zawodowego realizowane są przez istniejące bądź nowopowstałe w ramach projektu Szkolne Ośrodki Kariery bądź inne analogiczne formy. W przypadku zespołu szkół Wnioskodawca zobowiązany jest do zrealizowania co najmniej trzech elementów programu rozwojowego w każdej szkole/placówce wchodzącej w jego skład.		
	Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zagwarantowanie bardziej kompleksowego podejścia do realizacji programów rozwojowych szkół. Szkolne Ośrodki Kariery, których celem jest kompleksowe przygotowanie uczniów do właściwych wyborów zarówno dalszej drogi kształcenia, jak i zawodu wzmocnią system doradztwa zawodowego w oświacie, zwłaszcza w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		5. Projekt skierowany jest do szkół / placówek oświatowych prowadzących kształcenie ogólne gimnazjalne oraz kształcenie ogólne ponadgimnazjalne.		
	Uzasadnienie:	Wg danych pozyskanych z Kuratorium Oświaty w Opolu wygenerowanych z Systemu Informacji Oświatowych na stan 31 marca 2013r. w województwie opolskim znajdują się 172 szkół gimnazjalnych oraz 78 szkół ponadpodstawowych prowadzących kształcenie ogólne dla młodzieży. Znajdujące się w województwie opolskim 399 szkoły podstawowe, otrzymają wsparcie w ramach projektu systemowego realizowanego przez Samorząd Województwa Opolskiego. Powyższe kryterium zapewnieni kompleksowe podejście oraz eliminowanie dysproporcji w ubieganiu się o środki unijne. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
		6. Wnioskodawca jest zobowiązany do wniesienia wkładu własnego w wysokości 15% ogólnej kwoty wydatków kwalifikowanych projektu.		
	Uzasadnienie:	Mając na względzie źródła współfinansowania Programu oraz równe traktowanie Wnioskodawców wymaga się wniesienia wkładu własnego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2
	Kryteria strategiczne			
		1. Projekt obejmuje wsparciem uczniów niepełnosprawnych i/lub uczniów wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy posiadających orzeczenie z poradni psychologiczno-pedagogicznej <u>i/lub uczniów zdolnych.</u>	WAGA	20
	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu zapewnienie wsparcia uczniom niepełnosprawni lub uczniowie wymagający stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy posiadających orzeczenie z poradni	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1, 2

	psychologiczno-pedagogicznej. Powyższe dotyczy zarówno uczniów mających problemy z nauką, jak i uczniów zdolnych. Wg danych Systemu Informacji Oświatowej pozyskanych z Kuratorium Oświaty w Opolu w województwie opolskim do szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych kształcenia ogólnego uczęszcza 1 203 uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, które posiadają orzeczenie w zakresie niepełnosprawności fizycznej lub psychicznej. Powyższe dane nie obrazują jednak liczby dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, które nie posiadają przedmiotowego zaświadczenia, a mimo to wymagają stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy. Dodatkowo powinny być w tym wypadku brane pod uwagę również dzieci zdolne, dla których organizuje się indywidualne metody pracy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
	2. Projekt zakłada wykorzystanie sprzętu ICT zakupionego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i/lub projekt jest komplementarny ze zrealizowanymi bądź będącymi w realizacji inwestycjami finansowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.	WAGA	10
Uzasadnienie:	Kryterium wynika z Ewaluacji działań skierowanych na rzecz systemu kształcenia i szkolenia w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, zgodnie z którą preferowane powinny być projekty zakładające wykorzystanie sprzętu ICT zakupionego ze środków EFS. <i>Zgodnie z Badaniem potrzeb pracodawców w kontekście oferty systemu edukacji na poziomie średnim i wyższym</i> Joanny Żurawskiej (Opole 2009) konieczność ciągłego podnoszenia poziomu informatyzacji w szkolnictwie sprzyja przygotowaniu oraz wykształceniu współczesnego człowieka do funkcjonowania w społeczeństwie wiedzy i informacji. Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych, realizowane dzięki wsparciu EFS powinny przyczyniać się do promowania kreatywności i innowacyjności uczniów poprzez zróżnicowanie źródeł wiedzy. Wykorzystanie nowych technologii informacyjnych i komunikacyjnych znacznie wzbogaci i urozmaici treść i formę przekazu. Ponadto kryterium stanowi mechanizm wspierający komplementarność działań realizowanych w ramach EFS i innych źródeł wspólnotowych. Jednoczesna realizacja projektów o charakterze infrastrukturalnym, jak i miękkim przez jeden podmiot wpłynie na zwiększenie efektywności interwencji funduszy strukturalnych. W ramach powyższego kryterium Wnioskodawca jest zobowiązany do zamieszczenia we wniosku o dofinansowanie projektu opisu wskazującego na jego komplementarność z innymi inwestycjami. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	3. Projekt obejmuje wsparciem szkoły ponadgimnazjalne kształcenia ogólnego z terenu województwa opolskiego.	WAGA	10
Uzasadnienie:	Mając na uwadze fakt, iż w województwie opolskim realizowane były kompleksowe projekty skierowane do	Stosuje się do typu/typów	1, 2

		szkół podstawowych oraz szkół gimnazjalnych w ramach konkursu zaleca się wsparcie szkół ponadgimnazjalnych kształcenia ogólnego. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu	operacji (nr)	
--	--	--	---------------	--

Poddziałanie 9.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr umowy (POKL.09.01.02-001/13-00) Fascynujący świat nauki i technologii		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego/ Regionalne Centrum Rozwoju Edukacji w Opolu		
Okres realizacji projektu	03.2013 - 04.2015		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007 - 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
8 620 438 PLN w tym KWP 1 293 066 PLN	19 915 788 PLN (22 415 788 PLN) w tym KWP 2 987 368 PLN (3 362 368 PLN)	1 463 774 PLN w tym KWP 219 566 PLN	30 000 000 PLN (32 500 000 PLN) w tym KWP 4 500 000 PLN (4 875 000 PLN)

Poddziałanie 9.1.3

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr umowy (POKL.09.01.03-16-001/13) Program pomocy stypendialnej województwa opolskiego dla szczególnie uzdolnionych uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego – Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Edukacji i Rynku Pracy		
Okres realizacji projektu	05.2013r. - 11.2015r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007 - 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
278 800 PLN w tym KWP 41 820 PLN	813 327 PLN w tym KWP 121 999 PLN	583 304 PLN w tym KWP 87 496 PLN	1 675 431 PLN w tym KWP 251 315 PLN

KARTA DZIAŁANIA 9.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Nr umowy (POKL.09.02.00-16-001/13-00) Opolskie szkolnictwo zawodowe bliżej rynku pracy		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego (jednostki samorządu województwa realizujące projekt: - Regionalne Centrum Rozwoju Edukacji w Opolu, - Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki).		
Okres realizacji projektu	08.2013r. - 05.2015r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007 - 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
9 058 824 PLN w tym KWP 1 358 824 PLN	5 764 706 PLN (7 477 706 PLN) w tym KWP 864 706 PLN (1 121 656 PLN)	2 306 470 PLN w tym KWP 345 970 PLN	17 130 000,00 PLN (18 843 000 PLN) w tym KWP 2 569 500 PLN (2 826 450 PLN)

KARTA DZIAŁANIA 9.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana.

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Neurony na rzecz ucznia i szkoły - przygotowanie nauczyciela do funkcjonowania w szkole XXI wieku		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego/ Regionalne Centrum Rozwoju Edukacji w Opolu		
Okres realizacji projektu	07.2013r. - 06.2015r.		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007 - 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
2 263 531 PLN w tym KWP 339 530 PLN	3 852 941 PLN w tym KWP 577 941 PLN	1 283 528 PLN w tym KWP 192 529 PLN	7 400 000,00 PLN w tym KWP 1 110 000,00 PLN

KARTA DZIAŁANIA 9.5

Działanie 9.5

Działanie 9.5 w 2014r. i w 2015r. nie będzie realizowane z powodu braku środków na ww. Działanie.

KARTA DZIAŁANIA 9.6

Działanie 9.6

Działanie 9.6 w 2014r. i w 2015r. nie będzie realizowane z powodu braku środków na ww. Działanie.

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa *Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim*, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów *Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej*, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumencie w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace *Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim* (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniający spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Priorytet IX jest równocześnie ściśle powiązany z Priorytetem III Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), który koncentruje się na podwyższaniu jakości funkcjonowania systemu oświaty, zakładając wprowadzanie rozwiązań systemowych w zakresie monitoringu i ewaluacji, rozwój badań edukacyjnych, oraz ich powiązanie z polityką edukacyjną. W związku z powyższym zauważyć można komplementarność poszczególnych Działań i Poddziałań w ramach samego PO KL np. projekty realizowane w ramach Poddziałania 9.1.2 *Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych* oraz Poddziałania 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego* są ściśle powiązane z projektami realizowanymi w ramach

Komplementarność działań miękkich z twardymi w ramach Priorytetu IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach* związana jest z wzajemnym uzupełnianiem się projektów skierowanych na rozbudowę i unowocześnienie infrastruktury bazy edukacyjnej z programami rozwojowymi szkół i projektami podnoszącymi poziom wykształcenia i kwalifikacji osób dorosłych, w tym nauczycieli. Ważnym elementem jest skierowanie wsparcia na obszary wiejskie.

W związku z powyższym w konkursie, który zostanie ogłoszony w 2014r. w obszarze edukacji, preferowane będą projekty komplementarne ze zrealizowanymi bądź będącymi w realizacji inwestycjami finansowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny oraz projekty zakładające wykorzystanie sprzętu ICT zakupionego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2004-2006 i/lub projekty komplementarne ze zrealizowanymi bądź będącymi w realizacji inwestycjami finansowanymi ze źródeł wspólnotowych innych niż Europejski Fundusz Społeczny.

W efekcie przedsięwzięcia realizowane w ramach Priorytetu IX przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych m.in. w ramach:

1. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego (RPO WO). Komplementarność Priorytetu IX z RPO WO przejawia się w realizacji następujących Poddziałania Osi Priorytetowej 5 *Wsparcie infrastruktury edukacyjnej*;

a) Poddziałanie 5.1.1 *Infrastruktura społeczna i szkolnictwo wyższe (w ramach tego Poddziałania realizowane będą projekty związane z przebudową bazy dydaktycznej placówek oświatowych w celu unowocześnienia oferty edukacyjnej, dostosowanie obiektów do potrzeb osób niepełnosprawnych oraz zakup wyposażenia, w tym sprzętu komputerowego i oprogramowania, przeznaczonego do celów dydaktycznych)*.

W ramach Poddziałania 5.1.1 realizowane są m.in. projekty dotyczące unowocześnienia bazy dydaktycznej szkół ponadgimnazjalnych z terenu województwa opolskiego.

W ramach Poddziałania 5.1.1 dla konkursu ogłoszonego w roku 2008 (01.09.2008r. – 15.09.2008r.) w roku 2009 rozpoczęto m.in. realizację następujących projektów:

- poprawa warunków kształcenia praktycznego poprzez unowocześnienie i modernizację Warsztatów Szkolnych przy Zespole Szkół Mechanicznych w Głubczycach,
- przebudowa i doposażenie regionalnych placówek oświatowych Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego,
- unowocześnienie bazy kształcenia zawodowego szkół ponadgimnazjalnych w Powiecie Brzeskim,
- poprawa warunków kształcenia w ZSP Nr 1 i ZSP Nr 2 CKU w Kluczborku poprzez przebudowę i zakup wyposażenia.

b) Poddziałanie 5.1.2 *Wsparcie lokalnej infrastruktury edukacyjnej (w ramach tego Poddziałania realizowane są projekty związane z przebudową, rozbudową, nadbudową, remontem (w tym dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych) bazy dydaktycznej szkół podstawowych i gimnazjalnych oraz zakup wyposażenia, w tym sprzętu komputerowego i oprogramowania, przeznaczonego do celów dydaktycznych)*.

W ramach Poddziałania 5.1.2 w roku 2010 rozpoczęto realizację projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w województwie opolskim w dniach 16.10.2009r. – 30.10.2009r., które dotyczą m.in.:

- modernizacji lokalnej bazy edukacyjnej w Gminie Bierawa, Baborów, Praszka, Strzelcach Opolskich, Branice i Kietrz,
- poprawy jakości infrastruktury edukacyjnej w Gminie Łubniany poprzez przebudowę pomieszczeń szkolnych oraz zakup sprzętu i wyposażenia w Publicznej Szkole Podstawowej w Jełowej,
- podniesienia standardu Zespołu Szkół w Korfantowie poprzez wykonanie modernizacji tej placówki oraz wyposażenie Gimnazjum i Szkoły Podstawowej,
- przebudowy budynku i wyposażenie sal Zespołu Szkół w miejscowości Kup, w Gminie Dobrzeń Wielki,
- utworzenia Centrum Nauk Przyrodniczych w Publicznym Gimnazjum nr 6 w Opolu,
- remontu budynku Szkoły Podstawowej w Zalesiu Śląskim wraz z zakupem wyposażenia,
- rozbudowy i wyposażenia pracowni w zakresie kształcenia nauk matematyczno - przyrodniczych w Publicznym Gimnazjum nr 1 w Oleśnie,
- utworzenia nowoczesnych stanowisk eksperymentalnych w zakresie fizyki, chemii, biologii i techniki w Publicznym Gimnazjum nr 3 w Brzegu,
- kompleksowego wyposażenia dydaktycznego szkół podstawowych i gimnazjalnych w Kędzierzynie-Koźlu.

Ponadto w ramach przedmiotowego konkursu w roku 2011 podpisano trzy umowy na realizację następujących projektów w zakresie:

- przebudowy pomieszczeń szkolnych w Publicznym Gimnazjum w Zagwizdzu,
- zakupu nowoczesnego sprzętu dla szkół w celu poprawy lokalnej infrastruktury edukacyjnej Gminy

Krapkowice.

Łącznie do 30 czerwca 2013r. od początku okresu programowania podpisano 37 umów w ramach przedmiotowych Poddziałiań.

2. Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska (POWT Rcz-RP). Komplementarność Priorytetu IX z POWT Rcz-RP przejawia się w realizacji następujących Dziedzin wsparcia:
 - a) Dziedzina 2.3 *Wspieranie współpracy w zakresie edukacji* (wspieranie współpracy w zakresie edukacji, przygotowania zawodowego i kształcenia ustawicznego (w tym poprawa znajomości języków, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności oraz kompetencji zawodowych), organizacja kursów ukierunkowanych na zdobywanie, podnoszenie kwalifikacji zawodowych i umiejętności, znajomości języków, w tym przygotowanie do zatrudnienia i kształcenia ustawicznego oraz wspieranie wykorzystania i stosowania ICT, w tym wyspecjalizowanych aplikacji, dla realizacji wyżej wymienionych przedsięwzięć).
 - b) Dziedzina 3.2 *Wspieranie przedsięwzięć kulturalnych, rekreacyjno-edukacyjnych oraz inicjatyw społecznych* (wspieranie wspólnych projektów społeczności lokalnej w dziedzinie społecznej, kulturalnej i rekreacyjno-edukacyjnej ukierunkowanych na rozwój współpracy i integracji lokalnego społeczeństwa obszaru pogranicza, wspieranie przedsięwzięć edukacyjno-rekreacyjnych i wypoczynkowych (np. imprez sportowych), wspólne materiały oświatowe i edukacyjne, przygotowanie ścieżek dydaktycznych, działania związane z modernizacją infrastruktury społecznej, kulturalnej i edukacyjno-rekreacyjnej, niezbędnej dla realizacji współpracy społeczności lokalnych, współfinansowane są działania dotyczące wykorzystania ICT pod kątem realizacji celu dziedziny wsparcia).

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
PRIORYTET IX				
Cel szczegółowy 1. Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi				
Wskaźniki produktu				
Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu			169	0,00
Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu			3 637	0,00
a) w tym w zakresie form szkolnych			<i>nie określono</i>	<i>nie dotyczy</i>
b) w tym w zakresie języków obcych			<i>nie określono</i>	<i>nie dotyczy</i>
c) w tym w zakresie ICT			<i>nie określono</i>	<i>nie dotyczy</i>
d) w tym w zakresie kwalifikacyjnych kursów zawodowych			<i>nie określono</i>	<i>nie dotyczy</i>
Liczba osób dorosłych, które skorzystały z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego			<i>nie określono</i>	<i>nie dotyczy</i>
Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Priorytetu			150	0,00
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek dzieci w wieku 3 – 5 lat uczestniczących w różnych formach edukacji przedszkolnej w ramach Priorytetu na obszarach wiejskich w stosunku do ogólnej liczby dzieci w tej grupie			20%	0,00%
Odsetek osób w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie wiekowej			1%	0,00%
PRIORYTET IX				

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
PRIORYTET IX				
Cel szczegółowy 2. Zmniejszenie nierówności w jakości usług edukacyjnych, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi (w zakresie kształcenia ogólnego)				
Wskaźniki produktu				
Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu, w podziale na:			486	0,00
a) obszary miejskie			173	0,00
b) obszary wiejskie			313	0,00
Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania			254	0,00
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu, w podziale na:			60%	0,00%
a) obszary miejskie			42%	0,00%
b) obszary wiejskie			80%	0,00%
Odsetek szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania			70%	0,00%
PRIORYTET IX				

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
PRIORYTET IX				
Cel szczegółowy 3. Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego				
Wskaźniki produktu				
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe			74	0,00
Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych			56	0,00
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w relacji do wszystkich szkół tego typu			50%	0,00%
Odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych, w relacji do wszystkich szkół tego typu			70%	0,00%
Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach Priorytetu			6 442	0,00
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą				
Liczba gmin, w których zrealizowano oddolne inicjatywy społeczne w ramach Działania			<i>Nie określono</i>	<i>nie dotyczy</i>
PRIORYTET IX				

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych				
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015r.
Priorytet IX				
Cel szczegółowy 4. Wzmocnienie rozwoju zawodowego i podnoszenie kwalifikacji nauczycieli na obszarach wiejskich				
Wskaźniki produktu				
Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym:			2 035	0,00
a) nauczyciele na obszarach wiejskich			1 698	0,00
b) nauczyciele kształcenia zawodowego			197	0,00
Wskaźniki rezultatu				
Odsetek nauczycieli, którzy podnieśli swoje kompetencje w wyniku doskonalenia zawodowego w krótkich formach w relacji do ogólnej liczby nauczycieli, w tym:			11%	0,00%
a) nauczyciele na obszarach wiejskich			33%	0,00%
b) nauczyciele kształcenia zawodowego			8%	0,00%
PRIORYTET IX				

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014r.	Kontraktacja 2014r.		Kontraktacja 2015r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014r.					Wydatki budżetowe 2015r. wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014r.
	wynikająca z PD na 2013r.	wynikająca z PD na 2014-2015r.			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 9.1	0,00	10 000 000,00	0,00	154 952 960,00	50 304 333,00	46 943 351,00	3 360 982,00	0,00	0,00	7 312 822,00	31 768 943,00
Poddziałanie 9.1.1	0,00	0,00	0,00	24 022 130,00	2 942 775,00	2 501 359,00	441 416,00	0,00	0,00	507 786,00	1 188 512,00
Poddziałanie 9.1.2	0,00	10 000 000,00	0,00	126 781 524,00	46 548 231,00	43 640 865,00	2 907 366,00	0,00	0,00	6 221 732,00	29 488 304,00
Poddziałanie 9.1.3	0,00	0,00	0,00	4 149 306,00	813 327,00	801 127,00	12 200,00	0,00	0,00	583 304,00	1 092 127,00
Działanie 9.2	0,00	0,00	0,00	52 029 374,00	14 183 728,00	12 056 169,00	2 127 559,00	0,00	0,00	2 306 471,00	15 516 053,00
Działanie 9.3	0,00	0,00	0,00	4 637 450,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Działanie 9.4	0,00	0,00	0,00	14 483 657,00	3 912 796,00	3 325 877,00	586 919,00	0,00	0,00	00:00:00	4 281 530,00
Działanie 9.5	0,00	0,00	0,00	4 759 342,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Działanie 9.6	0,00	0,00	0,00	12 016 231,00	5 845 734,00	5 845 734,00	0,00	0,00	0,00	1 181 480,00	8 246 842,00
Poddziałanie 9.6.2	1 000 000,00	0,00	0,00	10 223 883,00	4 993 278,00	4 993 278,00				664 193,00	6 971 782,00
Poddziałanie 9.6.3	0,00	0,00	0,00	1 792 348,00	852 456,00	852 456,00				517 287,00	1 275 060,00
RAZEM PRIORYTET IX	1 000 000,00	10 000 000,00	0,00	242 879 014,00	74 246 591,00	68 171 131,00	6 075 460,00	0,00	0,00	12 084 301,00	59 813 368,00
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	1 978 507,00	0,00	0,00				47 221,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				0,00	0,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	Opole 23 sierpnia 2013r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	