

**Uchwała Nr /2012
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 2012r.**

w sprawie nadania statutu Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Opolu z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu.

Na podstawie art.18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1590 z późn. zm.) oraz art.42 ust.4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r.o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654 z późn. zm.) Sejmik Województwa Opolskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Nadaje się statut Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Opolu z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu w brzmieniu:

**STATUT
Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy
w Opolu z/s w Kędzierzynie-Koźlu**

**ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Opolu z siedzibą w Kędzierzynie-Koźlu, zwany dalej „Ośrodkiem”, jest samodzielnym publicznym zakładem opieki zdrowotnej.

§ 2

- 1.Ośrodek wpisany jest do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą prowadzonego przez Wojewodę Opolskiego pod numerem 000000009478
- 2.Ośrodek posiada osobowość prawną i jest wpisany do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji i publicznych zakładów opieki zdrowotnej prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000001890

§ 3

Ośrodek działa na podstawie:

1. ustawy z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2004r. Nr 125, poz. 1317 z późn. zm.)
2. ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. Nr 112, poz. 654 z późn. zm.),
3. niniejszego statutu.

§ 4

Podmiotem tworzącym i nadzorującym Ośrodek jest Województwo Opolskie.

§ 5

Siedzibą Ośrodka jest miejscowość Kędzierzyn-Koźle ul.Reja 2.

§ 6

1. Obszarem działania Ośrodka jest teren województwa opolskiego.
2. Zasięg działalności Ośrodka może zostać zwiększony o zakres wynikający z zawartych porozumień i umów o udzielanie świadczeń zdrowotnych.

ROZDZIAŁ II CELE, ZADANIA, ZAKRES I RODZAJE UDZIELANYCH ŚWIADCZEŃ ZDROWOTNYCH

§ 7

1. Ośrodek jest utworzony i utrzymywany przez samorząd województwa w celu:
 - 1) realizacji zadań z zakresu:
 - a) ustawy o służbie medycyny pracy,
 - 2) udzielania ambulatoryjnych świadczeń zdrowotnych
2. Do podstawowych zadań Ośrodka należy w szczególności udzielanie świadczeń w zakresie:
 - 1) udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy,
 - 2) wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy i osób realizujących zadania tej służby poza zakładami opieki zdrowotnej, w zakresie i w sposób określony w ustawie,
 - 3) prowadzenie podyplomowego kształcenia z zakresu medycyny pracy, z wyjątkiem tych form, które z mocy odrębnych przepisów są zastrzeżone do kompetencji innych jednostek,
 - 4) prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych,
 - 5) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy,
 - 6) współdziałanie w programowaniu i realizacji zadań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia,
 - 7) udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracujących,
 - 8) prowadzenie rejestrów zgłoszeń o których mowa w art. 10 ustawy o medycynie pracy,
 - 9) udzielanie świadczeń zdrowotnych, w ilościach niezbędnych do prowadzenia specjalizacji z medycyny pracy i innych specjalizacji lekarskich, których program obejmuje odbycie staży kierunkowych w zakresie medycyny pracy, na zasadach określonych w art. 12 ustawy o medycynie pracy,
 - 10) udzielanie świadczeń zdrowotnych na zlecenie jednostek podstawowych służby medycyny pracy, w zakresie i na zasadach określonych w art. 14 ustawy o medycynie pracy,
 - 11) przyjmowanie, gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy, przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby,
 - 12) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zawartych w rejestrach, o których mowa w art. 10 ustawy o medycynie pracy, oraz dokumentacji z kontroli

- jednostek podstawowych służby medycyny pracy zarejestrowanych na terenie województwa,
- 13)przeprowadzanie okresowych badań lekarskich realizowanych w trybie art. 229 § 5 Kodeksu pracy, w przypadku gdy podmiot który zatrudniał pracownika uległ likwidacji,
 - 14)przeprowadzanie badań i wydawanie orzeczeń lekarskich określonych w odrębnych przepisach.
3. Do zadań Ośrodka należą również w szczególności:
- 1)współdziałanie z innymi podmiotami leczniczymi w zakresie prowadzenia szkoleń i doskonalenia osób udzielających świadczeń zdrowotnych na podstawie uzgodnionych programów określonych w stosownych porozumieniach lub umowach,
 - 2)profilaktyka, promocja zdrowia i realizacja programów zdrowotnych,
 - 3)realizacja zadań związanych z obronnością kraju.

§ 8

Ośrodek udziela świadczeń zdrowotnych na zasadach określonych w obowiązujących przepisach prawnych oraz umowach z dysponentami środków finansowych.

Rozdział III Organy Ośrodka

§ 9

- 1.Organami Ośrodka są: Dyrektor i Rada Społeczna.
- 2.Dyrektor kieruje Ośrodkiem i reprezentuje go na zewnątrz.
- 3.Dyrektor samodzielnie podejmuje decyzje i ponosi za to odpowiedzialność w granicach określonych przepisami prawa.
4. Dyrektor Ośrodka jest przełożonym wszystkich pracowników.

§ 10

1. Przy podejmowaniu decyzji Dyrektor Ośrodka korzysta z opinii właściwych organów i organizacji w trybie i na zasadach określonych przepisami.
2. Dyrektor działa w Ośrodku przy pomocy:
 - 1) zastępcy dyrektora - głównego księgowego,
 - 2) kierowników działów, sekcji i innych komórek organizacyjnych.
3. Dyrektora w czasie jego nieobecności zastępuje zastępca dyrektora lub ustanowiony pełnomocnik w zakresie udzielonego pełnomocnictwa.
4. Zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności osób wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor w zakresach czynności.

§ 11

1. Rada Społeczna zwana dalej „Radą” jest organem inicjującym i opiniodawczym Sejmiku i Zarządu Województwa Opolskiego oraz doradczym dyrektora Ośrodka.
2. Radę powołuje i odwołuje Sejmik Województwa Opolskiego.
3. W skład Rady wchodzi 6 osób, w tym:
 - 1) przewodniczący – Marszałek Województwa Opolskiego lub osoba przez niego wyznaczona,
 - 2) członkowie:
 - a) przedstawiciel Wojewody Opolskiego,
 - b) 4 przedstawiciele wyłonionych przez Sejmik Województwa Opolskiego,
4. Kadencja Rady trwa 4 lata.
5. Członek Rady może zostać odwołany przed upływem kadencji w następujących okolicznościach:

- 1) złożenia rezygnacji,
- 2) cofnięcia rekomendacji przez podmiot zgłaszający kandydata,
6. W przypadku złożenia rezygnacji z członkostwa w Radzie lub ustania członkostwa z innych przyczyn, Sejmik Województwa Opolskiego może uzupełnić skład Rady. Członkostwo w Radzie członka dokooptowanego upływa z końcem kadencji Rady.
7. Po upływie kadencji dotychczasowa Rada działa do czasu wyboru nowej Rady. Dokumentacja z prac ustępującej Rady przekazana zostaje przewodniczącemu powołanej Rady na jej pierwszym posiedzeniu.
8. Zadania i zakres działania Rady reguluje ustawa z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej.

Rozdział IV Struktura organizacyjna Ośrodka

§ 12

1. W skład Ośrodka wchodzi następujące jednostki organizacyjne udzielające świadczeń medycznych:
 - 1) Dział Orzeczniczo-Konsultacyjny:
 - a) poradnia chorób zawodowych,
 - b) poradnia konsultacji medycyny pracy,
 - c) poradnia dla uczniów i pracowników młodocianych,
 - d) poradnia ochrony radiologicznej,
 - e) poradnia badań kierowców,
 - f) poradnia psychologii pracy.
 - 2) Dział Profilaktyki Podstawowej i Lecznictwa:
 - a) przychodnia rejonowo profilaktyczna,
 - b) ośrodek rehabilitacji i fizykoterapii.
2. Ponadto w skład Ośrodka wchodzi, jako jednostki organizacyjne:
 - 1) Dział Organizacji, Nadzoru i Szkoleń,
 - 2) Dział Administracyjno-Ekonomiczny.
3. Organizację i przebieg procesu udzielania świadczeń zdrowotnych, z zapewnieniem właściwej dostępności i jakości tych świadczeń w Ośrodku określa Regulamin Organizacyjny ustalony przez Dyrektora.

Rozdział V Gospodarka finansowa

§ 13

1. Ośrodek prowadzi gospodarkę finansową na zasadach ustalonych w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej
2. Podstawą gospodarki finansowej Ośrodka jest plan finansowy ustalony przez Dyrektora.
3. Szpital pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania
4. Ośrodek sporządza bilans i ustala wynik finansowy z działalności, prowadzi rachunek kosztów na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Rozdział VI Mienie

§ 14

1. Ośrodek gospodaruje samodzielnie majątkiem Województwa Opolskiego oraz majątkiem własnym.
2. Zbycie, wydzierżawienie lub wynajęcie aktywów trwałych może być dokonane przez Ośrodek na zasadach określonych przez Sejmik Województwa Opolskiego.

3. Sejmik Województwa Opolskiego może wyrazić zgodę na wniesienie majątku do spółki, fundacji lub stowarzyszenia nie wykonujących działalności leczniczej.

ROZDZIAŁ VII POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15

1. W sprawach nieuregulowanych w statucie mają zastosowanie przepisy ustawy o działalności leczniczej, akty wykonawcze wydane na podstawie ww ustawy oraz inne przepisy prawa.
2. Zmiany w statucie przyjmowane są w drodze stosownej uchwały Sejmiku Województwa Opolskiego.
3. Statut wchodzi w życie z dniem nadania przez Sejmik Województwa Opolskiego.
4. Z chwilą wejścia w życie niniejszego statutu traci moc dotychczasowy statut Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Opolu z siedzibą w Kędzierzynie Koźlu ”.

§ 2

Traci moc dotychczasowy statut Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Opolu z siedzibą w Kędzierzynie Koźlu zatwierdzony Uchwałą Nr XXVII/200/2001 Sejmiku Województwa Opolskiego z dnia 27 marca 2001r. w sprawie zatwierdzenia jednolitego tekstu statutu Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy w Opolu z siedzibą w Kędzierzynie Koźlu, z późniejszymi zmianami.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.