



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2013

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	Opolskie	
Institucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Opolskiego – Zarząd Województwa Opolskiego, w imieniu którego realizuje zadania Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, Departament Koordynacji Programów Operacyjnych				
Adres korespondencyjny	45-082 Opole ul. Piastowska 14				
Telefon	77	54 16 565	Faks	77	54 16 567
E-mail	dpo@opolskie.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Joanna Piłat Tel. 77 54 16 393, e-mail: j.pilat@opolskie.pl				
Institucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu		Numer Działania lub Poddziałania	6.1, 6.2, 6.3	
Adres korespondencyjny	45-315 Opole ul. Głogowska 25c				
Telefon	77	44 16 701	Faks	77	44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Anna Kowalczyk Tel. 77 44 16 492 e-mail: a.kowalczyk@wup.opole.pl				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1 **Projekty, których realizacja jest kontynuowana**

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	Depopulacja – czas na zmiany na opolskim rynku pracy	
Beneficjent systemowy	Lider projektu: <i>Samorząd Województwa Opolskiego/ Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego/ Departament Polityki Regionalnej i Przestrzennej</i> Partner projektu: <i>Partner spoza sektora finansów publicznych (organizacja pozarządowa wybrana w drodze otwartego naboru na Partnera)</i>	
Okres realizacji projektu	10.2012r. – 12.2013r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
218 706,55 PLN (32 805,98 PLN)	2 471 293,45 PLN (370 694,02 PLN)	2 690 000,00 PLN (403 500,00 PLN)

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEVIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Powrót do zatrudnienia		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 3. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). 		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Opolskiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p> <p>Zachodzące w województwie opolskim zmiany demograficzne jednoznacznie wskazują, że ludność regionu przekształca się w ludzi starszych, mniej aktywnych zawodowo, z niskimi udziałami nie tylko dzieci i młodzieży ale także ludzi w wieku średnim. (Opolszczyzna charakteryzuje się najwyższym wskaźnikiem depopulacji w skali kraju, w tym przede wszystkim odpływem ludzi młodych).</p> <p><u>Wyludnianie się regionu wskazuje tym samym na utratę zasobów siły roboczej - w skali zagrażającej zarówno procesom rozwoju społeczno-gospodarczego, jak i finansom publicznym</u></p> <p>W świetle powyższego zapobieganie i przeciwdziałanie procesom depopulacyjnym jest podstawowym wyzwaniem prowadzonej aktualnie polityki regionalnej. Samorząd Województwa Opolskiego zdając sobie sprawę z istoty problemu, w tym dalekosiężnych skutków zachodzących obecnie procesów podejmuje szereg komplementarnych działań mających na celu zmianę dotychczasowych trendów demograficznych występujących w regionie. Dlatego Samorząd Województwa postanowił zaangażować na ten cel środki w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizując wskazany powyżej projekt systemowy, który zakłada między innymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pozyskanie/uaktualnienie kwalifikacji niezbędnych do zatrudnienie w zawodzie opiekun/opiekunka do dzieci w wieku do lat 3, - zatrudnienie przeszkolonych osób do opieki nad dziećmi do lat 3. <p>Podjęte w ramach projektu działania będą przeciwdziałać postępującej depopulacji ponieważ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zwiększona zostanie dostępność do usług opieki nad dzieckiem do lat 3, - wzrośnie dyspozycyjność opiekunów prawnych małych dzieci (głównie kobiet), co z kolei spowoduje wzrost ich aktywności na rynku pracy - zatrudnienie w okresie od 6 do 18 miesięcy otrzymają osoby bezrobotne, które w innej sytuacji mogłyby opuścić region w celu poszukiwania pracy, - funkcjonujące w województwie usługi opieki nad dzieckiem będą atrakcyjne dla osób młodych spoza regionu. <p>Wszystkie wyszczególnione powyżej elementy pozytywnie</p>
	NIE	X	

mogą wpłynąć zarówno na poziom dzietności, jak również wprowadzą korzystne zmiany na rynku pracy. Zatrudnienie otrzymają przeszkoleni/one opiekunowie/nki. Ponadto będą mogli podjąć pracę rodzice, którzy do tej pory opiekowali się swoimi dziećmi. Powyższe działania, wychodzące naprzeciw potrzebom rodzin z małymi dziećmi, mogą również przyciągnąć do województwa rodziny spoza regionu.

Projekt będzie sprzyjał zarówno rodzicom, w tym szczególnie matkom powracającym na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci. Drugim wymiernym efektem realizacji projektu będzie stworzenie nowych miejsc pracy, co jest niezwykle istotne w kontekście prognoz przewidujących zwiększenie bezrobocia. Szacunkowo, jeszcze w 2012r. w woj. opolskim zostanie zwolnionych 250 nauczycieli. Podobna sytuacja może mieć miejsce w przypadku średniej kadry służby medycznej. Tym samym zostaną pozbawione pracy osoby, które potencjalnie posiadają bardzo dobre predyspozycje do opieki nad małymi dziećmi.

Biorąc pod uwagę powyższe realizacja projektu jest zgodna z rekomendacjami dla władz samorządowych zawartymi w raporcie „Sytuacja opolskich kobiet na rynku pracy, w tym wracających na ten rynek po urloпах wychowawczych i macierzyńskich” (UMWO, Opole 2012), dotyczącymi zarówno zwiększenia liczby miejsc w żłobkach, jak i promowania legalnego zatrudniania nian przez rodziców. Wg tego samego opracowania szczególną barierą dla rodziców dzieci w wieku do 3 lat jest brak miejsc w żłobkach, zbyt duża odległość do najbliższej placówki lub zbyt wysokie opłaty oraz problem zwiększonej zachorowalności dzieci uczęszczających do żłobków. Projekt proponując innowacyjne podejście do opieki nad dziećmi w wieku do 3 lat, wychodzi naprzeciw większości problemów postulowanym przez rodziców dzieci w wieku żłobkowym.

W ramach grupy docelowej w projekcie priorytetowo potraktowane zostaną osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby w wieku 20 -30 lat oraz osoby w wieku 50+, które ze względu na posiadane doświadczenia są w największym stopniu predestynowane do podjęcia zatrudnienia jako opiekun/opiekunka do dzieci w wieku do 3 lat. Ponadto, objęcie wsparciem osób starszych jest uzasadnione biorąc pod uwagę strukturę bezrobocia w woj. opolskim, w której udział osób w wieku 50+ wynosi 26,7% (Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 lipca 2012 roku, WUP w Opolu).

Podejmując decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym, IP z jednej strony miała na uwadze, iż projekt o podobnym zakresie wsparcia nie był do tej pory realizowany na terenie województwa opolskiego, a z drugiej, że niekorzystna sytuacja w regionie jaką jest depopulacja uzasadnia potrzebę podjęcia działań zaproponowanych w ramach tego przedsięwzięcia. Niekorzystne uwarunkowania, o których mowa powyżej to zarówno wynik ujemnego przyrostu naturalnego jak i wysokiego wskaźnika migracji zarobkowej mieszkańców woj. opolskiego. Prawdopodobnie dużą część osób migrujących za granicę stanowią osoby w wieku rozrodczym i tym samym są one wyłączone z procesu prokreacyjnego. Rozpoczęcie realizacji projektu nastąpi w lutym, z ominięciem długotrwałej procedury konkursowej, co jest szczególnie istotne w dobie kryzysu gospodarczego i wskazanych procesów depopulacyjnych. Przewidywany i obserwowany spadek liczby ludności w woj. opolskim przy jednoczesnym starzeniu się populacji oraz nowe postawy i wzorce zachowań prokreacyjnych zmieniają sytuację zarówno na rynku pracy jak i w innych obszarach rzeczywistości społeczno-gospodarczej (Diagnoza sytuacji społ. – gosp. woj.

opolskiego w ramach procesu aktualizacji Strategii i Rozwoju woj. opolskiego). Dlatego też możliwa szybka interwencja jest wielce pożądana.

Ponadto zmiana trybu przyniesie również inne korzyści takie jak:

- zminimalizowanie kosztów obsługi realizacji projektu, w tym w szczególności kosztów zarządzania,
- poprawę efektywności i racjonalności harmonogramu działań podejmowanych w ramach projektu oraz zachowanie płynności wydatkowania środków EFS,
- działania podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy jako jednostkę koordynującą politykę zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu w całym regionie, pozwolą na systemowe podejście do problemu, w tym w ramach współpracy z gminami z całego regionu,
- uzyskanie efektu ścisłej współpracy z wszystkimi gminami w województwie opolskim, a przez to zapewnienie wsparcia proporcjonalnego do potrzeb występujących na poszczególnych terenach.

W efekcie zastosowanego rozwiązania:

- możliwe będzie podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy, jak również stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej. Powyższe możliwe będzie poprzez realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub więcej z poniższych form wsparcia:
 - a) szkolenie prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
 - b) wsparcie psychologiczno-doradcze,
- możliwe będzie stworzenie skutecznego systemu wspierania osób pozostających bez zatrudnienia wchodzących lub powracających na rynek pracy na poziomie regionalnym oraz wsparcie rodziców/opiekunów prawnych, którzy chcą wejść i/lub powrócić na rynek pracy, dla których barierą w powrocie na rynek pracy jest ograniczony dostęp do publicznych/ niepublicznych placówek opiekuńczych lub wysokie koszty usług. W związku z tym proponowany rodzaj wsparcia przełoży się wprost na obniżenie poziomu bezrobocia w regionie.

Jako wartość dodaną realizowanego projektu uznać można:

- prawdopodobną zmianę postrzegania instytucjonalnej opieki nad dziećmi do lat 3 przez matki (Sytuacja opolskich kobiet na rynku pracy w tym wracających na ten rynek po urlopiach wychowawczych i macierzyńskich, UMWO 2012),
- zmianę postrzegania sposobu godzenia ról rodzinnych i zawodowych, co może skutkować zmianą tendencji migracyjnych,
- wzrost dyspozycyjności opiekunów prawnych małych dzieci (głównie kobiet), co z kolei spowoduje wzrost ich aktywności na rynku pracy,
- stworzenie czynników przyciągających do województwa rodziny spoza regionu.

Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu posiada wiedzę na temat potrzeb grup docelowych w województwie opolskim, a także prowadzi analizy sytuacji społeczno - gospodarczej regionu. Ponadto instytucja ta posiada potencjał kadrowo-techniczny oraz wieloletnie doświadczenie pozwalające na sprawną realizację projektu, w tym realizację działań komplementarnych i trwałych w stosunku do grup docelowych i form wsparcia uwzględniając realizację zadań w sposób komplementarny z działaniami podejmowanymi przez jednostki samorządu terytorialnego regionu.

Okres realizacji projektu	04.2013r. – 06.2015r.	
Kwota planowanych wydatków w projekcie		
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
5 000 000,00 PLN (750 000,00 PLN)	20 000 0000 PLN (3 000 000,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu		
w roku 2013	ogółem w projekcie	
<ul style="list-style-type: none"> – 700 osób zostanie objętych badaniami warunkującymi możliwość wykonywania zawodu – 600 osób zostanie objętych szkoleniami zawodowymi, – 500 osób ukończy szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i uzyska odpowiedni certyfikat kwalifikacji zawodowych, – 200 osób uzyska zatrudnienie w ramach projektu. 	<ul style="list-style-type: none"> – 700 osób zostanie objętych badaniami warunkującymi możliwość wykonywania zawodu – 600 osób zostanie objętych szkoleniami zawodowymi, – 500 osób ukończy szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych i uzyska odpowiedni certyfikat kwalifikacji zawodowych, – 500 osób uzyska zatrudnienie w ramach projektu. 	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	<p>1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w przypadku projektów adresowanych do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mierzony (odrębnie dla każdej wskazanej we wniosku grupy osób) po zakończeniu realizacji projektów wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 20 – 30 lata - co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50 – 64 lata - co najmniej 35%, - ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych - co najmniej 45%. 	
	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie.</i></p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>2. Projekt przewiduje działania służące zdobyciu kwalifikacji osób w zakresie wykonywania obowiązków opiekuna/opiekunki dzieci w wieku do 3 lat.</p>	
Uzasadnienie:	<p>Przekwalifikowanie osób pozostających bez zatrudnienia w zakresie zdobycia nowego zawodu – opiekuna/opiekunki dzieci w wieku do 3 lat przyczyni się do aktywizacji zawodowej co z jednej strony przełoży się na obniżenie poziomu bezrobocia w regionie a z drugiej strony wpłynie na przeświadczenie rodziców o możliwości pogodzenia życia rodzinnego z życiem zawodowym w tym zaniechania migracji zarobkowej. Jednocześnie projekt przyczyni się do rozwoju tzw. „srebrnej gospodarki” w województwie opolskim, tj. poprawy aktywizacji osób 50+.</p> <p>Określenie w/w kryterium ma na celu zapewnienie trwałego efektu udzielonego wsparcia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	

Poddziałanie 6.1.1

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.2 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM	
Planowany tytuł projektu	Wsparcie kompetencji na starcie (Projekt z komponentem ponadnarodowym)
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. 2. Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych. 3. Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy. 4. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowanie zatrudnienia, - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia). 5. Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym w szczególności osób zamieszkujących na obszarach wiejskich). 6. Wsparcie adaptacyjne pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu, w tym w ramach zatrudnienia subsydiowanego, lub wsparcie adaptacyjne dla osoby odbywającej staż, praktykę zawodową lub wolontariat, w zakresie dostosowania kompetencji i kwalifikacji pracownika/stażysty/praktykanta/wolontariusza do potrzeb pracodawcy oraz profilu wykonywanej pracy, obejmujące doradztwo, szkolenia oraz wsparcie indywidualnego opiekuna. 7. Jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego), z przeznaczeniem na pokrycie kosztów dojazdu i/lub zakwaterowania w początkowym okresie zatrudnienia.
Beneficjent systemowy	Lider: Samorząd Województwa Opolskiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu Partner: Izba Rzemieślnicza (organizacja pracodawców) – Niemcy

<p>Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?</p>	<p>TAK</p>		<p>Jeżeli NIE – należy uzasadnić</p>	<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. Projekt realizowany w trybie systemowym pozwala na horyzontalne podejście do rozwiązania problemu aktywizacji ludzi młodych wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy lub powracających na rynek pracy. Podejście holistyczne do w/w kwestii pozwoli na dostarczenie wiedzy i wdrożenie rozwiązań wypracowanych u partnera ponadnarodowego oraz ich adaptację w woj. polskim.</p> <p>Dzięki zmianie trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - możliwe będzie podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie poprzez realizację programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> ▪ pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, ▪ staże/praktyki zawodowe, ▪ szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - możliwe będzie stworzenie skutecznego systemu wspierania osób młodych wchodzących na rynek pracy na poziomie regionalnym, - rozpoczęcie realizacji projektu nastąpi w marcu, z ominięciem długotrwałej procedury konkursowej, co jest szczególnie istotne w dobie kryzysu gospodarczego oraz w związku z potrzebą udzielenia wsparcia młodym osobom pozostającym bez zatrudnienia, - nastąpi zminimalizowanie kosztów obsługi realizacji projektu, w tym w szczególności kosztów zarządzania, - nastąpi zwiększenie efektywności i racjonalności harmonogramu działań podejmowanych w ramach projektu oraz zachowanie płynności wydatkowania środków EFS, - możliwe będzie podjęcie ścisłej współpracy uczestnika projektu z doradcą zawodowym zatrudnionym w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy, co w efekcie pozwoli na stworzenie Indywidualnych Planów Działania, - poprzez współpracę ponadnarodową i adaptowanie rozwiązań stosowanych w Niemczech (dobrych praktyk) nastąpi wzmocnienie skuteczności oddziaływania aktywnych polityk rynku pracy wobec osób młodych, tj osób w wieku 15 – 30 lat. <p>Celami szczegółowymi projektu będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uzyskanie/pogłębienie wiedzy z zakresu aktywizacji zawodowej (dobrych praktyk) osób w wieku 15-30 lat wypracowanych i stosowanych w Niemczech, • uzyskanie przez uczestników kompleksowego wsparcia: zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych, zdobycie doświadczenia poprzez odbycie praktyk/staży zawodowych, • uzyskanie/pogłębienie umiejętności praktycznego wykorzystania języka niemieckiego do celów zawodowych, • opracowanie, we współpracy z niemieckimi ekspertami, adaptacji niemieckich rozwiązań dotyczących wspierania ludzi młodych (tj. w wieku 15-30) w uzyskaniu zatrudnienia. <p>Ponadto:</p> <ul style="list-style-type: none"> - realizacja projektu przyczyni się do poprawy sytuacji ekonomicznej młodych osób (tj. w wieku 15-30 lat) pozostających bez zatrudnienia, dostosowania ich
--	------------	--	--------------------------------------	---

	NIE	x	<p>kwalifikacji do potrzeb pracodawców, którzy będą mogli pozyskać pracowników posiadających przygotowanie zawodowe zgodne z ich wymaganiami, jak również do zdobycia doświadczenia podczas praktyki w zakładach pracy,</p> <ul style="list-style-type: none"> - poprzez realizację projektu pracownicy PSZ będą mogli poszerzyć swoją wiedzę na temat niemieckich rozwiązań dotyczących aktywizacji osób młodych, - poprzez realizację projektu z partnerem zagranicznym będzie możliwa wymiana doświadczeń i dobrych praktyk, która zaowocuje zaadaptowaniem nowych produktów i rozwiązań, a także poszerzeniem oferty dla odbiorców wsparcia w regionie, <p>Wartością dodaną projektu będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kompleksowe i długofalowe podejście do ww. problemu, w ramach którego nastąpi adaptacja skutecznych i sprawdzonych rozwiązań organizacyjnych i technicznych („dobrych praktyk”), - udoskonalenie metodologii pracy z osobami młodymi (tj. w wieku 15-30 lat) pozostającymi bez zatrudnienia oraz dostosowanie ich kwalifikacji do potrzeb pracodawców, - włączenie profesjonalnej kadry w wymianę międzynarodową, - stworzenie katalogu zawodów kluczowych dla regionu przy udziale Forum Kształcenia Zawodowego połączone z przekazaniem trendów dotyczących zapotrzebowania na kwalifikacje/kompetencje zawodowe do zrzeszonych instytucji szkoleniowych <p>Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu posiada wiedzę na temat potrzeb grup docelowych w województwie opolskim, a także prowadzi analizy sytuacji społeczno - gospodarczej regionu. Ponadto instytucja ta posiada wieloletnie doświadczenie pozwalające na sprawną realizację projektu, w tym realizację działań komplementarnych i trwałych w stosunku do grup docelowych i form wsparcia.</p> <p>Realizacja projektu będzie odpowiadać na zdiagnozowany problem jakim jest nieposiadanie przez młodych ludzi właściwych kwalifikacji zawodowych (adekwatnych do potrzeb rynku pracy) i doświadczenia zawodowego. Młodzi ludzie mają problemy z uzyskaniem zatrudnienia w zawodzie wyuczonym. Pracownicy urzędów pracy, mimo stosowania narzędzi aktywizujących osoby bezrobotne, często nie osiągają zamierzonych efektów swoich działań, którymi powinno być uzyskanie zatrudnienia przez osobę zarejestrowaną jako bezrobotna. W sytuacji tworzenia się „rynku pracodawcy, a nie pracownika”, zdobycie zatrudnienia, a wcześniej stażu czy praktyki, jest utrudnione. Uzyskanie przez ludzi młodych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego w Niemczech jest szansą na zwiększenie ich szans na rynku pracy i zdobycie zatrudnienia. Użytkownikami zaadoptowanych przy udziale partnera ponadnarodowego rozwiązań w rezultacie realizacji projektu będą Publiczne Służby Zatrudnienia, Ochotnicze hufce Pracy, Centra Kształcenia Ustawicznego, Centra Kształcenia Praktycznego oraz członkowie Forum Kształcenia Zawodowego.</p> <p>Zasadność konieczności objęcia absolwentów szkół dodatkowym wsparciem, takim jak staże czy praktyki zawodowe, dzięki któremu osiągną oni praktyczne umiejętności przydatne na rynku pracy potwierdzają wyniki projektu „Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II”.</p> <p>Absolwenci, którzy uczestniczyli w praktykach zawodowych mają mniejsze problemy ze znalezieniem pracy niż absolwenci, którzy nie uczestniczyli w szkoleniach. Spośród zatrudnionych 72,5% stanowią absolwenci, którzy uczestniczyli w praktykach zawodowych. Zatrudnieni</p>
--	-----	---	--

			<p>stanowią 43,9% spośród tych, którzy uczestniczyli w praktykach zawodowych (Raport z badania losów absolwentów szkół zawodowych i wyższych województwa opolskiego. II etap, Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu, Opole 2010).Wojewódzki Urząd Pracy/ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej dysponuje kadrami posiadającą odpowiednią wiedzę merytoryczną do prowadzenia zajęć aktywizacyjnych oraz doświadczenie w pracy z osobami poszukującymi zatrudnienia. Wojewódzki Urząd Pracy poprzez możliwość systemowego oddziaływania oraz współpracę z powiatowymi urzędami pracy ma większe możliwości dotarcia do osób wymagających proponowanego wsparcia. Objęcie przez doradców zawodowych z wykształceniem pedagogicznym i psychologicznym wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy. Indywidualne Plany Działania pomogą młodym ludziom przełamać bariery utrudniające im wejście na rynek pracy, poprzez wsparcie procesu aktywizacji w zakresie zdobywania pożądanego na rynku pracy umiejętności/kwalifikacji, doświadczenia zawodowego oraz zwiększenia mobilności geograficznej. Ponadto, realizacja założonych celów projektu tj. adoptowanie/wypracowanie rozwiązań, a także wymiana wiedzy, doświadczenia w zakresie aktywizacji grup docelowych i wzajemnego uczenia się jest rzeczywistą wartością dodaną, która bez realizacji projektu z komponentem ponadnarodowym nie byłaby możliwa.</p>
Okres realizacji projektu	03.2013r. - 12.2014r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
2 986 020,78 PLN (447 903,12 PLN)		7 290 000,00 PLN (1 093 500 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2013		na koniec realizacji projektu	
<ul style="list-style-type: none"> - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat ukończy warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat objętych zostanie wsparciem psychologiczno-doradczym, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat zdobędzie kompetencje zawodowe, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat ukończy szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat uzyska certyfikaty ukończenia szkolenia zawodowego wystawione przez instytucje uprawnione do przeprowadzenia danego szkolenia, 		<ul style="list-style-type: none"> - 200 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat zostanie objętych Indywidualnym Planem Działania <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 200 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat ukończy warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 2%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 200 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat objętych zostanie wsparciem psychologiczno-doradczym <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego</p>	

<ul style="list-style-type: none"> - 50 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat uzyska kompetencje językowe, - 40 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat odbędzie staż zawodowy, - 60 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat odbędzie praktykę zawodową, - 2 wizyty studyjne dla pracowników instytucji rynku pracy(ok. 10 osób w ramach każdej wizyty studyjnej), w celu wymiany „know how” na temat aktywizacji osób młodych wchodzących/ powracających na rynek pracy 	<p>rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 200 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat zdobędzie kompetencje zawodowe, - 160 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat ukończy szkolenia zawodowe prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - 160 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat uzyska certyfikaty ukończenia szkolenia zawodowego wystawione przez instytucje uprawnione do przeprowadzenia danego szkolenia, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 30%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat uzyska kompetencje językowe, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 3%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat odbędzie staż zawodowy, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 15%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat odbędzie praktykę zawodową, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 25,5%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 raport obejmujący opracowaną we współpracy z niemieckimi ekspertami adaptację niemieckich rozwiązań dotyczących wspierania ludzi młodych (w wieku 15 – 30 lat) w uzyskaniu zatrudnienia, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 0,5%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - 4 wizyty studyjne dla pracowników instytucji rynku pracy (ok. 10 osób w ramach każdej wizyty studyjnej), w celu wymiany „know how” na temat aktywizacji osób młodych wchodzących/ powracających na rynek pracy, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 5%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - opracowanie, na podstawie ww. raportu, 1 poradnika dla doradców zawodowych zawierającego scenariusz/ model postępowania z osobami młodymi mającymi problemy w wejściu na rynek pracy, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1%*</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrożenie w 1 instytucji rynku pracy metodologii pozyskiwania pracodawców do współpracy w zakresie prognozowania zapotrzebowania na zawody kluczowe gospodarki regionalnej, opracowanej na podstawie raportu zawierającego adaptację niemieckich rozwiązań w tej kwestii.
--	---

	Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 2%* Pozostałe koszty w % stanowią koszty zarządzania i koszty pośrednie*.	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu	
	1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony po zakończeniu realizacji projektów wynosi dla osób w wieku 15 – 30 lata - co najmniej 40%.	
	Uzasadnienie:	Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i> . (Wskazane kryterium dostępu może być realizowane w projekcie w ramach komponentu ponadnarodowego i/lub poza komponentem ponadnarodowym). Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.01.02-16-005/11 Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II	
Beneficjent systemowy	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu (Wydział Obserwatorium Rynku Pracy)	
Okres realizacji projektu	01.2011r. – 12.2013r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
278 038,21 PLN (41 705,73 PLN)	221 961,75 PLN (33 294,26 PLN)	499 999,96 PLN (74 999,99 PLN)

* Przedstawiony procent udziału kosztów projektu w osiągnięciu zaplanowanych rezultatów wynika ze wstępnej konstrukcji budżetu projektowego. Przedstawione wartości mogą ulec zmianie m.in. w wyniku oceny wniosku projektowego, podczas której weryfikacji poddane zostaną poszczególne pozycje budżetowe.

Poddziałanie 6.1.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III (Projekt z komponentem ponadnarodowym)		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanych kwalifikacji i usług szkoleniowych - migracji zarobkowych na terenie regionu <p>powiązanych z konkretnymi działaniami o charakterze wdrożeniowym.</p>		
Beneficjent systemowy	<p>Lider: Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu / Wydział Obserwatorium Rynku Pracy Partner: służby zatrudnienia/organizacje pracodawców</p>		
Czy typ projektu (operacji) został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	<p>IP podjęła decyzję o realizacji projektu w trybie systemowym mając na uwadze efektywność planowanego wsparcia i jego rolę dla rozwoju województwa. Zasadność zmiany trybu realizacji projektu z konkursowego na systemowy wynika z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - efektu komplementarności z badawczym projektem systemowym realizowanym przez Beneficjenta w ramach Poddziałania 6.1.2 pn. <i>Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy II</i>, rozpoczętym w 2011 roku i przyjętym do realizacji Uchwałą Zarządu Województwa Opolskiego z dnia 7 czerwca 2011 roku, nr 773/2011, - doświadczenia zdobytego w latach 2009 – 2012 przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu (WUP) jako Beneficjenta dwóch projektów systemowych badawczych realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.2, - roli Wydziału Obserwatorium Rynku Pracy WUP jako jedynego ośrodka stałych badań nad rynkiem pracy (od roku 2003 do chwili obecnej realizuje 16 projektów badawczych, w tym 3 współfinansowane ze środków EFS w ramach Działania 2.1 ZPORR i 2 współfinansowane ze środków EFS w ramach Poddziałania 6.1.2 POKL, - obszaru realizacji projektu, tj. terenu województwa opolskiego, którego specyfika jest dobrze znana

				<p>Wydziałowi Obserwatorium Rynku Pracy (zwłaszcza w zakresie rynku pracy i zjawisk migracyjnych),</p> <ul style="list-style-type: none"> - charakteru działań podejmowanych w ramach projektu, tj.: <ul style="list-style-type: none"> a) cyklu badań związanych z dostosowaniem przygotowania zawodowego do wymagań rynku pracy (w tym: diagnoza struktury ofert pracy z wykorzystaniem różnych źródeł ich pozyskiwania, badanie efektywności zatrudnieniowej szkoleń zawodowych, analiza postaw przedsiębiorców wobec organizowania praktyk i staży zawodowych dla osób dorosłych, z uwzględnieniem problematyka płci i wieku), b) cykliczne (co pół roku) badanie popytu na pracę wśród opolskich przedsiębiorców z określeniem zainteresowania pracodawców osobami w wieku 50+ oraz płcią zatrudnianych, c) współpraca ponadnarodowa, w ramach której przewiduje się adaptację wypracowanego za granicą modelu doradztwa dla osób w wieku 50+ i jego wdrożenie (odpowiedź na rzeczywiste problemy zgłaszane przez urzędy pracy, które nie posiadają takiego modelu, a borykają się z problemem rosnącego bezrobocia osób w wieku 50+, które stanowią grupę trudną w aktywizacji). <p>Grupę docelową w projekcie stanowić będą (zgodnie z SzOP POKL):</p> <ul style="list-style-type: none"> - powiatowe i wojewódzki urząd pracy, - kluczowi pracownicy powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy.
Okres realizacji projektu				01.2013r. – 12.2014r.
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)		
497 614,84 PLN (74 642,23 PLN)		1 000 000,00 PLN (150 000,00 PLN)		
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2013		na koniec realizacji projektu		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba instytucji rynku pracy, które otrzymały wyniki badania popytu na pracę: 12, ▪ liczba kluczowych pracowników instytucji rynku pracy, którzy otrzymali wyniki badania popytu na pracę: 100. 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba instytucji rynku pracy, które otrzymały wyniki badania popytu na pracę: 12, ▪ liczba kluczowych pracowników instytucji rynku pracy, którzy otrzymali wyniki badania popytu na pracę: 100, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 10%*</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba instytucji rynku pracy, które otrzymały wyniki badań i opracowań z zakresu dostosowania przygotowania zawodowego do wymagań rynku pracy: 12, ▪ liczba kluczowych pracowników instytucji rynku pracy, które otrzymały wyniki badań i opracowań z zakresu dostosowania przygotowania zawodowego do wymagań rynku pracy: 100, 		

Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów

w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 30%*

- liczba modeli wsparcia doradczego dla osób w wieku 50+ zaadoptowanych z zagranicy w efekcie realizacji komponentu ponadnarodowego: 1,

Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 30%.

Poniższe rezultaty stanowią składową tego rezultatu, dlatego sumują się do 30% (muszą zostać osiągnięte, aby mógł zostać zaadoptowany model wsparcia doradczego).

- liczba instytucji rynku pracy, którym przekazano model wsparcia doradczego dla osób w wieku 50+: 11,
- liczba kluczowych pracowników instytucji rynku pracy, którzy otrzymali do stosowania model wsparcia doradczego dla osób w wieku 50+: 40,

Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów

w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1%*

- liczba konferencji, warsztatów i spotkań związanych z adaptacją zagranicznego modelu wsparcia osób w wieku 50+, w których weźmie udział ok. 130 osób: 14,

Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów

w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 2,5%*

- liczba publikacji, będących tłumaczeniem opisu modelu wsparcia osób w wieku 50+ zaadoptowanego z zagranicy: 1 (w nakładzie 100 egzemplarzy),

Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu

w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1,5%*

- liczba wizyt studyjnych związanych z realizacją komponentu ponadnarodowego i zapoznaniem się z działaniem modelu w kraju partnera oraz adaptacją we współpracy z partnerem modelu w województwie opolskim: 2,
- liczba osób uczestniczących w wizytach studyjnych związanych z realizacją komponentu ponadnarodowego: 15.

Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów

w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 25%*

Pozostałe koszty w % stanowią koszty zarządzania i koszty pośrednie*.

Poddziałanie 6.1.3

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	nie dotyczy		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	1. Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> – szkolenia, – staże, – przygotowanie zawodowe dorosłych, – prace interwencyjne, – wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, – przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 		
Beneficjent systemowy	11 Powiatowych Urzędów Pracy województwa opolskiego		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE		
Okres realizacji projektu	2013r.-2014r.		
Kwota planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
34 568 700,00 PLN (5 185 305,00 PLN)		34 568 700,00 PLN (5 185 305,00 PLN)	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu			
w roku 2013		ogółem w projekcie	
nie dotyczy		nie dotyczy	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Projekt skierowany jest w co najmniej 50% do osób w wieku powyżej 50 roku i w co najmniej 10% do osób w wieku 15-30 lat.		

	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby w wieku 15 – 30 lat stanowią grupy społeczne doświadczające szczególnych trudności ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wg <i>Informacji o sytuacji na rynku pracy wg stanu na dzień 31 maja 2012 roku</i> osoby starsze stanowią 26,4% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim, natomiast osoby do 25 roku życia – 18,6%. Niepokojący jest również wzrostowy trend bezrobocia wśród osób powyżej 50 roku życia (w maju 2011r. odsetek osób starszych wśród wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych wynosił 25,6%). Ponadto osoby powyżej 50 roku życia znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego.</p> <p>Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2013 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>2. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób niepełnosprawnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31 grudnia 2012r.).</p>	
		<p>Działania skierowane do osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Osoby te w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 5,5% wszystkich bezrobotnych w województwie opolskim (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31 maja 2012 roku</i>).</p> <p>Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2013 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu, w którym Wnioskodawca jest zobowiązany zawrzeć informację dotyczącą danego powiatowego urzędu pracy w zakresie ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz liczby zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych wg stanu na dzień 31 grudnia 2012r.</p>
	<p>3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, w przypadku projektów adresowanych do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, mierzony (odrębnie dla każdej wskazanej we wniosku grupy osób) po zakończeniu realizacji projektów wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 15 – 30 lata - co najmniej 40%, - dla osób w wieku 50 – 64 lata - co najmniej 35%, - dla osób niepełnosprawnych - co najmniej 20%, - dla osób długotrwale bezrobotnych - co najmniej 30%, - ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych - co najmniej 45%. 	
	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu.</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie</i>. Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2013 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
	<p>4. Projekt zakłada objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania.</p>	

	Uzasadnienie:	<p>Objęcie wszystkich uczestników projektu Indywidualnymi Planami Działania umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie ich do wejścia na rynek pracy.</p> <p>Powyższe kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w 2013 roku.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
--	---------------	---

KARTA DZIAŁANIA 6.2

Działanie 6.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.				
Typ konkursu		<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Otwarty</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Zamknięty</td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	Otwarty		Zamknięty	X					
Otwarty											
Zamknięty	X										
Planowana alokacja		5 450 000,00 PLN (do dofinansowania zostanie wybrany jeden projekt)									
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		<p>1. Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii), obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę, – doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu. 									
Przewidywane wskaźniki konkursu		<p>1. Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych: 95. 									
Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu									
		<p>1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa opolskiego).</p>									
	Uzasadnienie:	<p>Z powodu regionalnego charakteru projektów wsparcie zostanie skierowane do osób oraz podmiotów związanych z województwem opolskim.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1					
		<p>2. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>									
	Uzasadnienie:	<p>Określenie w/w kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną realizację projektu i ograniczenie kosztów zarządzania.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		Stosuje się do typu/typów operacji (nr)		1					

	3. Wnioskodawca posiada co najmniej trzyletnie doświadczenie w zakresie udzielania pożyczek na rozwój przedsiębiorczości.		
	Uzasadnienie:	Zagwarantowanie efektywnej realizacji zadania, w tym w szczególności wydajnego gospodarowania środkami finansowymi, dzięki posiadanemu doświadczeniu Wnioskodawcy. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)
	4. Zakończenie realizacji projektu nastąpi nie później niż 30 czerwca 2015r.		
	Uzasadnienie:	Ograniczenie okresu realizacji projektu związane jest z kończącym się okresem kwalifikowalności wydatków w ramach PO KL. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)
			1
			1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.06.02.00-16-001/12-00 PO KLucz do biznesu 2!	
Beneficjent systemowy	Lider projektu: Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu Partnerzy projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Brzegu, Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach, Powiatowy Urząd Pracy w Kędzierzynie – Koźlu, Powiatowy Urząd Pracy w Kluczborku, Powiatowy Urząd Pracy w Namysławie, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich, Powiatowy Urząd Pracy w Prudniku, Powiatowy Urząd Pracy w Opolu, Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach, Powiatowy Urząd Pracy w Nysie, Powiatowy Urząd Pracy w Oleśnie.	
Okres realizacji projektu	02.2012r. – 05.2014r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
16 125 655,03 PLN (2 418 848,25 PLN)	33 270 074,00 PLN (4 990 511,00 PLN)	54 721 000,00 PLN (8 208 150,00 PLN)

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VI

Projekty systemowe, których realizacja rozpocznie się w 2013r.

E.3. PROJEKTY WSPÓLPRACY PONADNARODOWEJ				
E.3.1 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym				
Nr Działania / Poddziałania	6.1.1			
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Projekt z komponentem ponadnarodowym			
Planowany tytuł projektu	Wsparcie kompetencji na starcie			
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ul style="list-style-type: none"> – organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań, – przygotowanie, tłumaczenie i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, – adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju, – doradztwo, wymiana pracowników, staże i wizyty studyjne 			
Beneficjent systemowy	Lider: Samorząd Województwa Opolskiego / Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu Partner: Izba Rzemieślnicza (organizacja pracodawców) – Niemcy			
Okres realizacji projektu	03.2013r. - 12.2014r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2013	855 117,00 PLN (planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego)	ogółem w projekcie	2 735 158,00 PLN (planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2013	<ul style="list-style-type: none"> – 30 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat obędzie praktykę zawodową, – 2 wizyty studyjne dla pracowników instytucji rynku pracy (ok. 10 osób w ramach każdej wizyty studyjnej), w celu wymiany „know how” na temat aktywizacji osób młodych wchodzących/ powracających na rynek pracy. 	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> – 100 osób pozostających bez zatrudnienia w wieku 15 – 30 lat obędzie praktykę zawodową, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 25,5 %*</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 raport obejmujący opracowaną we współpracy z niemieckimi ekspertami adaptację niemieckich rozwiązań dotyczących wspierania ludzi młodych (w wieku 15 – 30 lat) w uzyskaniu zatrudnienia, <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 0,5%*</p> <ul style="list-style-type: none"> – 4 wizyty studyjne dla pracowników instytucji rynku pracy (ok. 10 osób w ramach każdej wizyty studyjnej), w celu wymiany „know how” na temat aktywizacji osób młodych wchodzących/

				<p>powracających na rynek pracy,</p> <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 5 %*</p> <p>– opracowanie, na podstawie ww. raportu, 1 poradnika dla doradców zawodowych zawierającego scenariusz/ model postępowania z osobami młodymi mającymi problemy w wejściu na rynek pracy,</p> <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1%*</p> <p>– wdrożenie w 1 instytucji rynku pracy metodologii pozyskiwania pracodawców do współpracy w zakresie prognozowania zapotrzebowania na zawody kluczowe gospodarki regionalnej, opracowanej na podstawie raportu zawierającego adaptację niemieckich rozwiązań w tej kwestii.</p> <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 2%*</p>
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony po zakończeniu realizacji projektów wynosi dla osób w wieku 15 – 30 lata - co najmniej 40%.			
	Uzasadnienie:	<p>Zapewnienie większej efektywności wsparcia w postaci znalezienia pracy przez określony odsetek uczestników projektu, Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z załącznikiem do Podręcznika wskaźników pn. <i>Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie.</i> (Wskazane kryterium dostępu może być realizowane w projekcie w ramach komponentu ponadnarodowego i/lub poza komponentem ponadnarodowym).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		

* Przedstawiony procent udziału kosztów projektu w osiągnięciu zaplanowanych rezultatów wynika ze wstępnej konstrukcji budżetu projektowego. Przedstawione wartości mogą ulec zmianie m.in. w wyniku oceny wniosku projektowego, podczas której weryfikacji poddane zostaną poszczególne pozycje budżetowe.

E.3.2 Projekty współpracy ponadnarodowej wdrażane w trybie systemowym				
Nr Działania / Poddziałania	6.1.2			
Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej/ Projekt z komponentem ponadnarodowym	Projekt z komponentem ponadnarodowym			
Planowany tytuł projektu	Opolskie Obserwatorium Rynku Pracy III			
Forma/y działań kwalifikowanych w ramach współpracy	<ul style="list-style-type: none"> - organizowanie konferencji, seminariów, warsztatów i spotkań, - przygotowanie, tłumaczenie i wydawanie publikacji, opracowań, raportów, - adaptowanie rozwiązań wypracowanych w innym kraju, - doradztwo, wymiana pracowników, staże i wizyty studyjne 			
Beneficjent systemowy	Lider: Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu / Wydział Obserwatorium Rynku Pracy Partner: służby zatrudnienia/organizacje pracodawców			
Okres realizacji projektu	01.2013r. – 12.2014r.			
Kwota planowanych wydatków w projekcie	w roku 2013	104 886,00 PLN (planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego)	Ogółem w projekcie	126 572,00 PLN (planowane wydatki w ramach komponentu ponadnarodowego)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	w roku 2013	-	na koniec realizacji projektu	<ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba modeli wsparcia doradczego dla osób w wieku 50+ zaadoptowanych z zagranicy w efekcie realizacji komponentu ponadnarodowego: 1, Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 30%. Poniższe rezultaty stanowią składową tego rezultatu, dlatego sumują się do 30% (muszą zostać osiągnięte, aby mógł zostać zaadoptowany model wsparcia doradczego). ▪ liczba instytucji rynku pracy, którym przekazano model wsparcia doradczego dla osób w wieku 50+: 11, ▪ liczba kluczowych pracowników instytucji rynku pracy, którzy otrzymali do stosowania model wsparcia doradczego dla osób w wieku 50+: 40, Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1%* ▪ liczba konferencji, warsztatów i spotkań związanych z adaptacją zagranicznego modelu

				<p>wsparcia osób w wieku 50+, w których weźmie udział ok. 130 osób: 14,</p> <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 2,5%*</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba publikacji, będących tłumaczeniem opisu modelu wsparcia osób w wieku 50+ zaadoptowanego z zagranicy: 1 (w nakładzie 100 egzemplarzy), <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 1,5%*</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba wizyt studyjnych związanych z realizacją komponentu ponadnarodowego i zapoznaniem się z działaniem modelu w kraju partnera oraz adaptacją we współpracy z partnerem modelu w województwie opolskim: 2, ▪ liczba osób uczestniczących w wizytach studyjnych związanych z realizacją komponentu ponadnarodowego: 15. <p>Procentowy udział kosztów osiągnięcia tych rezultatów w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie: ok. 25%*</p>
--	--	--	--	---

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH
W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE
ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Nad całością działań koordynacyjnych i zapewnieniem realizacji spójnej polityki na poziomie województwa opolskiego w zakresie wykorzystania funduszy unijnych czuwa Zespół ds. koordynacji funduszy unijnych w województwie opolskim, który został powołany w dniu 3 czerwca 2008r. na mocy uchwały numer 1937/2008 Zarządu Województwa Opolskiego. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele instytucji uczestniczących we wdrażaniu Programów Operacyjnych w województwie opolskim, tj:

- Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko (w ramach 1 i 2 Priorytetu),
- Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich (w ramach Osi 2, części Osi 1 i 3),
- Opolskiego Centrum Rozwoju Gospodarki - Instytucja Pośrednicząca II stopnia dla I Osi Priorytetowej, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013,
- Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Operacyjny Kapitał Ludzki,
- Regionalnej Instytucji Finansującej, tj. Fundacja Rozwoju Śląska oraz Wspierania Inicjatyw Lokalnych – Program Operacyjny Innowacyjna Gospodarka,
- Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego (Departamenty: Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Koordynacji Programów Operacyjnych, Finansów) – Instytucja Zarządzająca, Regionalny Program Operacyjny Województwa Opolskiego 2007-2013; Instytucja Pośrednicząca, Program Operacyjny Kapitał Ludzki; Instytucja regionalna, Program Operacyjny Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska; Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Program Rozwoju Obszarów Wiejskich).

Do zadań zespołu należy w szczególności :

- analiza zapisów Linii demarkacyjnej pomiędzy Programami Operacyjnymi Polityki Spójności, Wspólnej Polityki Rolnej i Wspólnej Polityki Rybackiej, ustalonej przez Komitet Koordynacyjny NSRO 2007-2013 oraz wskazywanie niejasnych, wymagających doprecyzowania zapisów w/w dokumentu w celu przestrzegania jego zapisów i zapobiegania podwójnemu finansowaniu,
- współpraca w w/w obszarze z Komitetem Koordynującym NSRO 2007-2013,
- wypracowanie form wymiany informacji nt. Beneficjentów,
- identyfikowanie niebezpiecznych obszarów, wymagających szczególnej kontroli w zakresie przestrzegania demarkacji,
- inne zadania niezbędne do prawidłowego wdrażania w województwie opolskim Programów Operacyjnych na lata 2007-2013.

Istotnym elementem komplementarności działań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego z innymi instrumentami finansowanymi np. z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego są prace Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki w województwie opolskim (PKM), w skład którego wchodzi m.in. przedstawiciel Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego 2007-2013.

Jednym z ważnych zadań PKM jest zapewnienie koordynacji oraz komplementarności procesu wdrażania Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki z działaniami realizowanymi w ramach innych Programów, współfinansowanych z funduszy strukturalnych oraz z Funduszu Spójności. Równocześnie w pracach Komitetu Monitorującego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego uczestniczy przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, co sprzyja pełniejszej koordynacji działań w zakresie wdrażania i monitorowania projektów wybieranych oraz realizowanych w województwie opolskim.

Dodatkowym mechanizmem zapewniającym spójność pomiędzy poszczególnymi Programami wdrażanymi na poziomie regionalnym w województwie opolskim jest koncentracja w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Opolskiego zarządzania wdrażaniem trzech Programów: Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego oraz Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska. System ten zapewnia wzajemne uzupełnianie się działań, monitorowanie i prowadzenie wspólnej polityki w odniesieniu do realizowanych projektów w ramach powyższych Programów.

Przedsięwzięcia realizowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich przyczyniać się będą do sprawnej i efektywnej realizacji projektów realizowanych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

Komplementarność z Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Opolskiego

Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie* w ramach Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest przede wszystkim komplementarne z Działaniem 6.1 *Rewitalizacji obszarów miejskich* realizowanym w ramach Osi priorytetowej 6 Aktywizacja obszarów miejskich i zdegradowanych Regionalnego Programu Operacyjnego. Obejmuje ona przedsięwzięcia podejmowane na wyznaczonych obszarach, wiążące działania polegające na rozwoju zasobów infrastrukturalnych z działaniami zmiernymi do ożywienia społeczno-gospodarczego. Celem tej osi jest między innymi przyspieszenie wzrostu gospodarczego, propagowanie przedsiębiorczości oraz rozwoju lokalnego zatrudnienia, a wsparcie w jej ramach kierowane jest do ośrodków miejskich, wybieranych na podstawie Lokalnych Programów Rewitalizacji, opracowanych przez właściwe lokalne jednostki samorządowe. Wybrane ośrodki miejskie muszą charakteryzować się określonymi wskaźnikami, między innymi dotyczącymi bezrobocia. Komplementarność pomiędzy powyższym opisanym Działaniem w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego a Działaniem 6.1 w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki polega na kierowaniu wsparcia na tereny objęte największym bezrobociem. Lokalne Programy Rewitalizacji realizowane są w oparciu między innymi o dwa wskaźniki - udział długotrwale bezrobotnych wśród osób w wieku produkcyjnym oraz niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych, natomiast dzięki odpowiedniemu kryterium strategicznemu w Poddziałaniu 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy* wsparcie

skierowane jest do powiatów objętych największym bezrobociem.

Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* oraz Działanie 6.4 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* są komplementarne z Poddziałaniem 1.1.2 *Inwestycje w mikroprzedsiębiorstwach* Regionalnego Programu Operacyjnego. W ramach powyższego Poddziałania udzielane są dotacje na rozwój mikroprzedsiębiorstw, które zostały założone między innymi dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu w ramach Działania 6.4. W 2012r., po dwuletnim okresie karencji, wsparciem takim zostaną objęte również osoby, które założyły działalność gospodarczą w ramach Działania 6.2.

Ponadto w ramach PO KL występuje komplementarność pomiędzy Działaniami 6.4 i Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1.

Komplementarność ta przejawia się w działalności Sieci Punktów Konsultacyjnych finansowanych w ramach Poddziałania 2.2.1 *Poprawa jakości usług świadczonych przez instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności* (projekt realizowany przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości), dzięki którym możliwe jest skorelowanie na poziomie regionalnym wsparcia skierowanego do osób zamierzających założyć i prowadzących działalność gospodarczą. Punkty Konsultacyjne udzielają informacji o charakterystyce źródeł finansowania, możliwości uzyskania wsparcia finansowego, a także innych istotnych informacji z punktu widzenia ubiegania się o wsparcie finansowe w ramach różnych programów operacyjnych, w tym Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz PO KL.

Obecnie funkcjonują trzy punkty konsultacyjne prowadzone przez AT GROUP S.A. Izba Rzemieślnicza w Opolu.

Ponadto w komplementarność pomiędzy Działaniem 6.2 a Poddziałaniem 2.2.1 występuje również w zakresie wsparcia, w zakresie uzyskania wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, jakiego Punkty Konsultacyjne będą udzielały osobom zamierzającym uzyskać pomoc zwrotną (mikropożyczki) na założenie działalności gospodarczej.

Priorytet VI jest równocześnie ściśle powiązany z Priorytetem I Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W przypadku Poddziałania 6.1.2 występuje komplementarność z Działaniem 1.1 *Wsparcie instytucji rynku pracy* w zakresie podnoszenia efektywności funkcjonowania instytucji rynku pracy oraz podnoszenia jakości oferowanych przez nie usług, a w przypadku projektów skierowanych do osób niepełnosprawnych powiązane są one z Poddziałaniem 1.3.6 PFRON.

Konkretnym przykładem komplementarności działań podejmowanych w ramach PO KL jest projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie pn. *Wszystkie drogi prowadzą do Wójcic* zrealizowany w ramach Działania 6.3. Projekt ten jest komplementarny z projektami realizowanymi w ramach m.in. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Opolskiego, Programu Operacyjnego Współpracy Transgranicznej Republika Czeska – Rzeczpospolita Polska oraz Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013RPO WO z zakresu rozwoju kultury i turystyki na obszarze Gór Opawskich.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych			
Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu, w tym	27 500	26 373	104,27%
- liczba osób, które były objęte Indywidualnym Planem Działania	21 129	8 340	253,35%
Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem), w tym	3 979	3 929	101,27%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	3 879	3 679	105,44%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	0	95	0,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	211	156	135,26%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	3 985	2 947	135,22%
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które zakończyły udział w projekcie, w tym	11 482	7 893	145,47%
- osoby z terenów wiejskich	5 820	2 738	212,56%
Liczba osób w wieku 15-24 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	782	782	100,00%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	782	830	94,22%
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Pole wypełniane automatycznie

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie, w tym	17 393	10 780	161,35%
- osoby niepełnosprawne	1 000	770	129,87%
- osoby długotrwale bezrobotne	7 418	2 220	334,14%
- osoby z terenów wiejskich	11 850	6 105	194,10%
Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym	1 748	1 215	143,87%
- osoby niepełnosprawne	60	81	74,07%
- osoby długotrwale bezrobotne	700	276	253,62%
- osoby z terenów wiejskich	1 347	717	187,87%
Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych	29	15	193,33%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	1 748	1700	102,82%
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VI			
Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy			
Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych			
Cel szczegółowy 3. Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)			
Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych			
Wskaźniki produktu			
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które ukończyły udział w projekcie	4 900	4 274	114,65%
Liczba osób w wieku 50-64 lata, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej	257	328	78,35%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	300	483	62,11%
Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą			

Pole wypełniane automatycznie

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)**	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 6.1	12 583 287,00	62 858 700,00	0,00	241 317 802,00	61 523 963,00	26 702 737,00	0,00	34 821 226,00	0,00	24 340 571,00	44 301 380,00
Poddziałanie 6.1.1	12 583 287,00	27 290 000,00	0,00	72 367 075,00	25 271 755,00	25 271 755,00	0,00	0,00	0,00	23 840 571,00	19 062 557,00
Poddziałanie 6.1.2	0,00	1 000 000,00	0,00	9 494 488,00	1 683 508,00	1 430 982,00	0,00	252 526,00	0,00	500 000,00	1 994 210,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	34 568 700,00	0,00	159 456 239,00	34 568 700,00	0,00	0,00	34 568 700,00	0,00	0,00	23 244 613,00
Działanie 6.2	2 205 118,00	0,00	5 450 000,00	109 515 879,00	42 047 002,00	42 047 002,00	0,00	0,00	0,00	11 414 341,00	36 431 305,00
Działanie 6.3	0,00	0,00	0,00	1 286 177,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	82 032,00
RAZEM PRIORYTET VI	14 788 405,00	62 858 700,00	5 450 000,00	352 119 858,00	103 570 965,00	68 749 739,00	0,00	34 821 226,00	0,00	35 754 912,00	80 814 717,00
w tym projekty innowacyjne*	0,00	0,00	0,00	892 684,00	0,00	0,00				0,00	0,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej**	1 960 929,00	3 143 000,00	0,00	7 537 492,00	3 226 822,00	3 226 822,00				3 611 212,00	2 782 955,00

* - Projekty **innowacyjne** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2009 r. - **892 684,00 PLN**)

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Działanie 6.2** (w ramach kontraktacji z 2011 r. - **2 714 833,00 PLN**).

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2012 r. - **1 960 929,00 PLN**).

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.1** (w ramach kontraktacji z 2013 r. - wartość projektu: 7 290 000,00 PLN, w tym **2 735 158,00 PLN** komponent ponadnarodowy).

** - Projekty **ponadnarodowe** realizowane są/będą w ramach alokacji przewidzianej na **Poddziałanie 6.1.2** (w ramach kontraktacji z 2013 r. - wartość projektu: 1 000 000,00 PLN, w tym **126 572,00 PLN** komponent ponadnarodowy).

*** - Kontraktacja w ramach Działania 6.1 przekracza dostępną alokację z uwagi na zwiększenie alokacji na Poddziałanie 6.1.3 (zgodnie z pismem MPIPS o sygnaturze DF-I-074-320-KM/12 z dnia 15.11.2012)

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data	03 czerwca 2013r.	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	-------------------	---	--

