

3. szkole lub placówce – należy przez to rozumieć jednostki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie,
4. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły lub placówki, dla której organem prowadzącym jest Województwo Opolskie,
5. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce, dla której organem prowadzącym jest Województwo Opolskie.

§ 3

Dodatek motywacyjny

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego, z wyjątkiem stopnia nauczyciela stażysty, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym:
 - 1) wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi,
 - 2) osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy,
 - 3) wykazał się zaangażowaniem w realizacji zajęć i czynności wynikających ze statutu szkoły (placówki),
 - 4) dbał o swój rozwój zawodowy, uczestniczył w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, przy uwzględnieniu zasady, iż średni dodatek motywacyjny dla nauczycieli w danej szkole (placówce) wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli tej szkoły (placówki), bez uwzględnienia wynagrodzenia dyrektora szkoły (placówki).
3. W przypadku nauczycieli Nauczycielskiego Kolegium Języków Obcych w Opolu, realizujących zajęcia w formie zaocznej, za godziny zajęć zrealizowanych w formie zaocznej, dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Dodatek przyznany nauczycielom realizującym zajęcia w formie zaocznej, nie wpływa na średni dodatek dla nauczycieli

określony w ust. 2. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od przyznanych jednostce środków budżetowych.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi szkoły (placówki), jeżeli spełnia warunki określone w ust. 1 i wynikające z obowiązków dyrektora, w szczególności:
 - 1) stwarza warunki organizacyjne do prowadzenia działalności statutowej, w tym:
 - a) planuje strategię działania opartą na konkretnej metodzie i planie, celem rozwoju szkoły (placówki),
 - b) prowadzi samokształcenie na rzecz doskonalenia umiejętności pedagogicznych i menedżerskich,
 - c) umiejętnie współpracuje z podwładnymi, przełożonymi oraz z innymi instytucjami,
 - d) mobilizuje pracowników do twórczej i zespołowej pracy, w tym inspiruje do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego, osiągania kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - e) umożliwia podwładnym pełne wykorzystanie ich możliwości, zachęca do pracy innowacyjnej, naukowo-badawczej oraz tworzenia i wdrażania programów autorskich,
 - 2) prowadzi działalność menedżera zakładu pracy, w tym:
 - a) posiada koncepcję swojej pracy, działa w celu jej realizacji,
 - b) właściwie wykorzystuje środki budżetowe na wyposażenie szkoły (placówki) w pomoce dydaktyczne, a także przeznaczają środki na remonty i konserwacje,
 - c) umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły (placówki),
 - d) wydatkuje środki własne po wnikliwym ustaleniu priorytetów w porozumieniu z upoważnionym organem szkoły (placówki),
 - e) planuje i organizuje pracę szkoły (placówki), aby zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy uczniom, słuchaczom i pracownikom.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekraczać 50% stawki pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie korzystania ze stanu nieczynnego, przebywania na urlopie bezpłatnym i w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela. Dodatek motywacyjny nie przysługuje także nauczycielom, przeciwko którym toczy się postępowanie dyscyplinarne lub którzy dopuścili się uchybienia przeciwko porządkowi pracy.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi zarząd.

§ 4

Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki);
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, opiekuna roku lub grupy, opiekuna naukowo-dydaktycznego,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,
 - c) opiekuna stażu.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), bierze się pod uwagę:
 - 1) wielkość szkoły (placówki):
 - a) liczbę uczniów (słuchaczy),
 - b) liczbę oddziałów,
 - 2) warunki organizacyjne:
 - a) liczbę kierunków kształcenia,
 - b) strukturę (filie, komórki organizacyjne),
 - c) liczbę podległych pracowników,
 - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz zakres zadań statutowych,
 - 4) kadrę kierowniczą:

- a) liczbę zastępców (wicedyrektorów),
 - b) liczbę stanowisk kierowniczych,
- 5) wyniki pracy szkoły (placówki):
- a) różnorodność i złożoność oferty edukacyjnej,
 - b) osiągnięcia w ramach olimpiad, konkursów, itp.,
 - c) promocję szkoły (placówki),
- 6) wielkość pozyskiwanych środków finansowych z innych źródeł niż budżet Województwa Opolskiego, w okresie trzech ostatnich lat.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 250 zł do 1500 zł.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły (placówki), bierze się pod uwagę:
- 1) wielkość szkoły (placówki) - liczba oddziałów pozostających w nadzorze,
 - 2) warunki organizacyjne:
 - a) strukturę (filie, komórki organizacyjne),
 - b) liczbę podległych pracowników,
 - c) promocję szkoły (placówki).
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły (placówki), przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 150 zł do 620 zł.
6. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły (placówki), bierze się pod uwagę złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska. Wysokość tego dodatku wynosi od 80 zł do 400 zł.
7. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od:
- 1) 150 zł do 300 zł dla nauczyciela mianowanego,
 - 2) 200 zł do 400 zł dla nauczyciela dyplomowanego.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od:
- 1) 150 zł do 400 zł dla nauczyciela mianowanego,
 - 2) 200 zł do 600 zł dla nauczyciela dyplomowanego.

9. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 8, przyznaje się uwzględniając zasadę, że średni poziom tego dodatku funkcyjnego /bez uwzględnienia dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły (placówki) z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela-konsultanta/ wynosi dla:
- 1) nauczyciela mianowanego – 290 zł,
 - 2) nauczyciela dyplomowanego – 470 zł.
10. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 45 zł za jednego nauczyciela odbywającego staż.
11. Nauczycielowi szkoły (placówki), któremu powierzono sprawowanie funkcji:
- 1) wychowawcy klasy - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 40 zł miesięcznie,
 - 2) opiekuna roku lub grupy w szkole dla dorosłych lub w Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Opolu - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30 zł miesięcznie.
12. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna naukowo-dydaktycznego w Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Opolu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 250 zł miesięcznie. Dodatek ten wypłacany jest z dołu.
13. W przypadku nieobecności trwającej w miesiącu, w sposób ciągły, dłużej niż 5 dni dodatek funkcyjny, przysługujący z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu, wychowawcy klasy, opiekuna roku lub grupy wypłacany jest z dołu w kwocie wynikającej z przemnożenia $1/30$ stawki określonej w ust. 10 i w ust. 11 przez liczbę dni sprawowania tej funkcji.
14. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych

powodów obowiązków, za które przysługuje dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

16. Dodatek funkcyjny w podstawowej stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi zastępującemu dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
17. Dodatek funkcyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi zarząd.

§ 5

Dodatek za warunki pracy

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom, bez względu na stopień awansu zawodowego, zatrudnionym w szkołach medycznych, Zespole Placówek Specjalnych przy zakładach opieki zdrowotnej w Opolu oraz Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Opolu, prowadzonych przez Województwo Opolskie.
2. Za pracę w trudnych warunkach nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych przysługuje dodatek w wysokości 1.50 zł za godzinę zajęć.
3. Za pracę w trudnych warunkach w Nauczycielskim Kolegium Języków Obcych w Opolu przysługuje dodatek w wysokości 9.50 zł za godzinę zajęć.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielom Zespołu Placówek Specjalnych przy zakładach opieki zdrowotnej w Opolu przysługuje dodatek w wysokości 4.60 zł za godzinę zajęć.
5. Dodatek wypłaca się z dołu, za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.
6. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi zarząd.

§ 6

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
 3. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) dyrektorowi – marszałek,
 - 2) nauczycielowi – dyrektor.

§ 7

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. W odniesieniu do zajęć dydaktycznych za godzinę uznaje się godzinę lekcyjną (45 min.), natomiast w odniesieniu do zajęć opiekuńczych lub wychowawczych (w tym także realizowanych w dni wolne od pracy) za godzinę uznaje się 55 min.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie zrealizowane z powodu klęsk żywiołowych, wycieczek, wyjazdów studyjnych lub rekolekcji.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w artykule 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela lub obowiązkowy wymiar zajęć określony w uchwale Sejmiku Województwa Opolskiego, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 dla nauczycieli realizujących 4 – dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. W przypadku nauczycieli realizujących jednocześnie zajęcia, dla których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych jest różny, za podstawę obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin i godzin ponadwymiarowych przyjmuje się pensum tego rodzaju zajęć, które stanowią większość w przydziale czynności.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub placówce oświatowej położonej na wsi lub mieście liczącym do 5 000 mieszkańców.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego na podstawie odrębnych przepisów - dla 1 osoby,
 - 2) 8% minimalnego wynagrodzenia - dla 2 osób,
 - 3) 10% minimalnego wynagrodzenia - dla 3 osób,
 - 4) 12% minimalnego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.
4. Kwoty przypadającego dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 3 pkt 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego wypłatę.

8. Zwiększony dodatek mieszkaniowy przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel przedstawił dokumenty, potwierdzające prawo do zwiększonego dodatku mieszkaniowego.
9. Dokumentami potwierdzającymi prawo nauczyciela do zwiększonego dodatku mieszkaniowego są w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu dziecka, zaświadczenie biura ewidencji ludności o zamieszkiwaniu, wpis w dowodzie osobistym.
10. Wniosek i odpisy dokumentów, o których mowa w ust. 9, nauczyciel przedstawia swojemu pracodawcy.
11. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany z dołu każdego miesiąca.
12. Prawo do zwiększonego dodatku mieszkaniowego wygasa z końcem miesiąca kalendarzowego, w którym dziecko, od którego posiadania uzależnione jest prawo nauczyciela do zwiększonego dodatku mieszkaniowego, kończy naukę, nie później jednak niż do ukończenia 25 roku życia.
13. Wypłacanie przysługującego dodatku mieszkaniowego ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.
14. Wypłacanie przysługującego zwiększonego dodatku mieszkaniowego ulega zawieszeniu na okres:
 - 1) umieszczenia dziecka, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do zwiększonego dodatku mieszkaniowego, w domu dziecka lub innej placówce oświatowo – wychowawczej,
 - 2) zaprzestania osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem, od posiadania którego uzależnione jest prawo nauczyciela do zwiększonego dodatku mieszkaniowego.
15. Wznowienie wypłacania dodatku mieszkaniowego, po ustaniu przyczyny zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku na zasadach określonych w ust. 7,8,9 i 10.
16. Nauczyciel, któremu dodatek mieszkaniowy jest wypłacany, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku mieszkaniowego lub zawieszenie jego wypłacania.

17. Dodatek mieszkaniowy przysługujący za niepełne miesiące kalendarzowe wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku mieszkaniowego za każdy dzień.

§ 9

Regulamin został uzgodniony z Sekcją Regionalną Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” Śląska Opolskiego oraz z Zarządem Okręgu Opolskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Opolskiego.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01.01.2007 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z póź. zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

Na podstawie art. 6a ww. ustawy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W przypadku nieuchwalenia do dnia 31 grudnia danego roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim, nie dłużej jednak niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej.

Ustawa Karta Nauczyciela wymaga również, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, które powinny zostać osiągnięte na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, odpowiadały co najmniej średnim wynagrodzeniom gwarantowanym ww. ustawą.

W dniu 18 grudnia 2006 r. regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Opolskie, na 2007 r. został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W stosunku do dotychczas obowiązującego regulaminu podniesione zostały 4 stawki dodatków:

- 1) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu: z 35 zł do 45 zł,
- 2) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy: z 30 zł do 40 zł,
- 3) za trudne warunki pracy w szkołach medycznych: z 1,40 zł do 1.50 zł za godzinę zajęć,
- 4) za uciążliwe warunki pracy w Zespole Placówek Specjalnych przy zakładach opieki zdrowotnej w Opolu: z 4,50 zł do 4,60 zł za godzinę zajęć.

Łączny koszt wprowadzenia ww. zmian dla budżetu Województwa Opolskiego wynosi 9.000 zł.