

Uchwała Nr XIX/237/2008
Sejmiku Województwa Opolskiego
z dnia 27 maja 2008 roku.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Marszałka Województwa Opolskiego

Na podstawie art. 18 pkt 15 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zm.), oraz § 3 ust. 2 - I tabela załącznika nr 3, § 7 oraz § 11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. Nr 146, poz. 1223 z późn. zm.), Sejmik Województwa Opolskiego uchwała co następuje :

§ 1

Ustala się z dniem 1 maja 2008 r. wynagrodzenie miesięczne Pana Józefa Sebesty Marszałka Województwa Opolskiego w następującej wysokości :

- | | |
|--|---------------------|
| 1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie
(słownie : sześć tysięcy dwieście złotych) | - 6.200,- zł |
| 2. dodatek funkcyjny w kwocie
(słownie : dwa tysiące pięćset złotych) | - 2.500,- zł |
| 3. dodatek specjalny w kwocie
(słownie : dwa tysiące czterysta dwadzieścia pięć złotych) | - 2.425,- zł |
| 4. dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % wynagrodzenia
zasadniczego w kwocie
(słownie : jeden tysiąc dwieście czterdzieści złotych) | - 1.240.- zł |

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Opolskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od dnia 1 maja 2008r.

Przewodniczący Sejmiku

/-/ Bogusław Wierdak

U Z A S A D N I E N I E

Na podstawie przepisów art. 18, pkt 15 ustawy o samorządzie województwa (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1590 z późn. zmianami) do wyłącznej właściwości Sejmiku Województwa należy ustalanie wynagrodzenia Marszałka Województwa.

W skład miesięcznego wynagrodzenia wchodzi : wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek za wysługę lat oraz dodatek specjalny.

Marszałek Województwa przewodniczy i organizuje pracę Zarządu Województwa jako organu wykonawczego województwa samorządowego, kieruje bieżącymi sprawami województwa, pełni funkcję organu administracji publicznej oraz kierownika urzędu marszałkowskiego i przełożonego służbowego kierowników samorządowych wojewódzkich jednostek organizacyjnych.

Podstawę do ustalenia wynagrodzenia Marszałka stanowią przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. Nr 146, poz.1223 z późniejszymi zmianami).

Powyższe rozporządzenie zostało ostatnio zmienione rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 kwietnia 2008 r. (Dz.U. Nr 73 poz. 431), który to przepis wprowadził od dnia 1 stycznia 2008 r. nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego między innymi dla Marszałków województw.

Zgodnie z art. 20 ust. 3 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zmianami) maksymalne wynagrodzenie Marszałka nie może przekroczyć w ciągu miesiąca , łącznie z dodatkiem za wieloletnią pracę, siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255 z późn. zmianami).

W art. 15 ust. 1, pkt. 2a ustawy budżetowej na rok 2008 (Dz. U. z 2008 r. Nr 19, poz. 117 z dnia 5 lutego 2008 r.) kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ustalono w wysokości 1.766,46 zł. Siedmiokrotność tej kwoty wynosi 12.365,22 zł. Proponowane wynagrodzenie Marszałka Województwa stanowi łącznie kwotę 12.365,- zł i spełnia wymogi określone ustawą z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz.. 306 z późn. zmianami). Proponowane od 2008 r. wynagrodzenie będzie wyższe o 683,- zł brutto od dotychczasowego, ustalonego w 2006 r. z chwilą wyboru na stanowisko Marszałka Województwa. W roku 2007 nie zmieniano wynagrodzenia Marszałka Województwa. Za podniesieniem wynagrodzenia Marszałka przemawia perfekcyjne przygotowanie i wykonanie budżetu 2007 roku a także fakt przejęcia w styczniu bieżącego roku części kompetencji administracji rządowej, co powoduje zwiększenie obowiązków i zakresu pracy.